



## คู่มือ

การตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ

ดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2568

(Safety Award)

โดย กลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

## คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้อนุมัติโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2568 ซึ่งมีกิจกรรมการคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (**Safety Award**) เพื่อเสริมสร้างให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบเพื่ก้าวสู่มาตรฐานสากล รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ โดยกำหนดให้มีการตรวจประเมินสถานประกอบกิจการเพื่อพิจารณาให้ได้รับรางวัลระดับจังหวัด (**Provincial Safety Award**) และรางวัลระดับประเทศ (**Thailand Safety Award**) โดยมอบหมายให้คณะทำงานตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัดและคณะทำงานตรวจประเมินฯ ระดับประเทศพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่สมัครตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนด

กองความปลอดภัยแรงงานจึงจัดทำคู่มือการตรวจประเมินสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (**Safety Award**) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสมัคร แนบไฟล์ และตรวจประเมินสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กองความปลอดภัยแรงงาน

## สารบัญ

	หน้า
เกณฑ์การตรวจประเมินสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	
1. เกณฑ์การตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ ส่วนที่ 1	1
2. เกณฑ์การตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ ส่วนที่ 2	3
3. เกณฑ์การตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ ส่วนที่ 3	15
4. เกณฑ์การตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ ส่วนที่ 4	17

เกณฑ์การประเมินสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

ส่วนที่ 1 มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑๖ มาตรฐาน ดังนี้

ส่วนที่ 1 มาตรฐานความปลอดภัยฯ	จำนวน ข้อ
ชุดที่ 1 มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพปลอดภัยในการทำงานพื้นฐาน	6
ชุดที่ 2 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับอับอากาศ	21
ชุดที่ 3 มาตรฐานการทำงานเกี่ยวกับรังสี	17
ชุดที่ 4 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประตําน้ำ	7
ชุดที่ 5 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง	12
ชุดที่ 6 มาตรฐานการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ	17
ชุดที่ 7 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง	64
ชุดที่ 8 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ	93
ชุดที่ 9 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย	27

**ส่วนที่ 1 มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑๖ มาตรฐาน (ต่อ)**

ส่วนที่ 1 มาตรฐานความปลอดภัยฯ	จำนวน ข้อ
ชุดที่ 10 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย	30
ชุดที่ 11 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า	23
ชุดที่ 12 มาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง	6
ชุดที่ 13 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้านและค้ำยัน	6
ชุดที่ 14 มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูงและลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ	15
ชุดที่ 15 มาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย	5
ชุดที่ 16 มาตรฐานสวัสดิการแรงงานเกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัยในสถานประกอบกิจการ	8

**การประเมิน และแนบหลักฐานส่วนที่ 1** ให้พิจารณาจากกระบวนการผลิต การประกอบกิจการ ปัจจัยเสี่ยง ให้ครอบคลุมมาตรฐานที่เกี่ยวข้องของสถานประกอบกิจการ โดยแนบหลักฐานให้ครบถ้วนในแต่ละข้อที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การประเมินสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

ส่วนที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
1	นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและลงนาม โดยนายจ้าง หรือผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือสถานประกอบกิจการที่ขอรับการประเมิน	0	ไม่มีนโยบายฯ	สำเนานโยบาย ที่มีการลงนามโดยนายจ้าง หรือผู้บริหารสูงสุดของสปก.
		0.5	มีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ไม่มีการลงนามโดยนายจ้าง หรือผู้บริหารสูงสุดของสปก.	
		1	มีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการลงนามโดยนายจ้าง หรือผู้บริหารสูงสุดของสปก.	
2	นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสดงถึงความมุ่งมั่นขององค์กร ในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ และป้องกันอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน	0	นโยบายไม่แสดงถึงความมุ่งมั่นฯ	สำเนานโยบายความปลอดภัยฯ ที่แสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ และป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน
		0.5	มีนโยบายแสดงถึงความมุ่งมั่นของสปก. เพียงอย่างใดอย่างหนึ่ง	
		1	มีนโยบายแสดงถึงความมุ่งมั่นของสปก. ครบถ้วน	
3	นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสื่อสารให้ทุกคน ในองค์กรและผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง	0	ไม่มีการสื่อสาร	ภาพถ่าย / หลักฐาน แสดงถึงการสื่อสารผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น วิธีการปิดประกาศ วิธีการจดหมายเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
		0.5	มีการสื่อสาร แต่ไม่ทั่วถึง (ข้อจำกัดเรื่องภาษา / ช่องทางการสื่อสาร)	
		1	มีการสื่อสารให้ลูกจ้างทุกคนได้ทราบอย่างทั่วถึง	
4	มีการทบทวนนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามระเบียบปฏิบัติหรือข้อกำหนด อย่างต่อเนื่อง	0	ไม่มีการทบทวน	ระเบียบปฏิบัติหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการทบทวน / แผนกำหนดเวลาการทบทวนฯ / รายงานการประชุม / ผลการทบทวนนโยบายฯ
		0.5	มีระเบียบปฏิบัติหรือข้อกำหนด กำหนดเวลา/วิธีการแต่ไม่ชัดเจน หรือไม่มีการปฏิบัติ	
		1	มีการทบทวนนโยบายตามระเบียบปฏิบัติหรือข้อกำหนด ตามเวลา/วิธีการ เพื่อประเมินความเหมาะสมและมีการปรับปรุงให้ครอบคลุมเหมาะสมกับสปก.	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
5	มีระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนการเสนอแนะข้อมูลหรือความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการเสนอแนะข้อมูลหรือความคิดเห็น	ระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการเสนอแนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวตัวอย่างการดำเนินการ
		0.5	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการเสนอแนะข้อมูลหรือความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยฯ ที่ไม่ชัดเจน หรือที่ชัดเจน แต่ไม่มีการดำเนินการหรือดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนการเสนอแนะข้อมูล หรือความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ชัดเจนและมีการดำเนินการเสนอแนะที่ครบถ้วน	
6	มีระบบการรวบรวมข้อเสนอนแนะหรือความคิดเห็น ตามข้อ ๕ และนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีระบบการรวบรวมข้อเสนอนแนะหรือความคิดเห็นตามข้อ ๕	สรุปข้อเสนอนแนะ ข้อมูล หรือความคิดเห็นด้านความปลอดภัย / การปรับปรุงตามข้อ เสนอนแนะ / แนบตัวอย่างข้อเสนอนแนะ และการแก้ไข ปรับปรุง
		0.5	มีระบบการรวบรวมข้อเสนอนแนะหรือความคิดเห็นตามข้อ ๕ แต่ไม่มีการดำเนินการตามข้อเสนอนแนะ หรือ ดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีระบบการรวบรวมข้อเสนอนแนะหรือความคิดเห็นตามข้อ ๕ และมีการดำเนินการตามข้อเสนอนแนะ ครบถ้วนเหมาะสม	
7	มีกลไกการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายลูกจ้าง การดำเนินการเพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	0	ไม่มีกลไกการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายลูกจ้าง	หลักฐานการดำเนินการที่เป็นลายลักษณ์อักษร การประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหาร และฝ่ายลูกจ้าง เพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น บันทึกการปฏิบัติงาน/รายงานการประชุม
		0.5	มีกลไกการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายลูกจ้าง โดยมีการดำเนินการบางครั้ง หรืออย่างสม่ำเสมอแต่ไม่มีหลักฐานยืนยันการดำเนินการ เช่น บันทึกการปฏิบัติงาน/รายงานการประชุม	
		1	มีกลไกการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหาร และฝ่ายลูกจ้าง โดยมีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ และมีหลักฐานยืนยันการดำเนินการ เช่น บันทึกการปฏิบัติงาน/รายงานการประชุม	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
8	มีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร หน้าที่ และ ความรับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตลอดสายการ บังคับบัญชา เป็นเอกสาร และมีการสื่อสารให้ ทราบอย่างทั่วถึง	0	ไม่มีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร หน้าที่ และ ความรับผิดชอบด้าน ความปลอดภัยฯ เป็นเอกสาร	เอกสาร โครงสร้างการบริหาร หน้าที่ และ ความ รับผิดชอบด้านความปลอดภัยฯ หลักฐานการสื่อสารให้ ให้ลูกจ้างทราบอย่างทั่วถึง
		0.5	มีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร หน้าที่และความรับผิดชอบด้านความ ปลอดภัยฯ เป็นเอกสาร แต่ไม่ครอบคลุมตลอดสายการบังคับบัญชาหรือมี การสื่อสารให้ทุกคนในสปก.ทราบไม่ทั่วถึง	
		1	มีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร หน้าที่ และ ความรับผิดชอบด้านความ ปลอดภัยฯ เป็นเอกสาร ครอบคลุม ตลอดสายการบังคับบัญชาและมีการ สื่อสารให้ทุกคนในสปก.ทราบทั่วถึง เช่น โดยการปิดประกาศหรือวิธีการอื่นๆ	
9	มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรให้หัวหน้า งานพบปะพูดคุย และหารือกับลูกจ้างในเรื่อง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และมีการดำเนินการอย่าง ครบถ้วน	0	ไม่มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร	เอกสารการกำหนดเกี่ยวกับการพบปะพูดคุยและหารือ กับลูกจ้างในเรื่องความปลอดภัยฯ และมีการดำเนินการ เช่น บันทึกการปฏิบัติ / บันทึกรายงานการประชุม / การ ทำ morning Talk
		0.5	มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ไม่มีการพบปะพูดคุย และหารือกับลูกจ้างในเรื่องความปลอดภัยฯ หรือมีการพบปะ พุดคุยและหารือแต่ไม่มีหลักฐานยืนยันการดำเนินการ เช่น บันทึกการ ปฏิบัติงาน/ บันทึกรายงานการประชุม	
		1	มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการพบปะพูดคุย และหารือกับ ลูกจ้างในเรื่องความปลอดภัยฯ โดยมีหลักฐานยืนยันการดำเนินการ เช่น บันทึกการปฏิบัติงาน/บันทึกรายงานการประชุม	
10	มีการประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมที่ เกี่ยวข้องกับความเสียหายหรือมาตรฐานด้านความ ปลอดภัยของงานที่ลูกจ้างปฏิบัติอย่างชัดเจน ครบถ้วน และนำผลการประเมินมากำหนดเป็น หัวข้อหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับ ความเสี่ยงของงาน หรือมาตรฐานด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	0	ไม่มีการดำเนินการ	หลักฐาน การความเสี่ยงหรือข้อกำหนดมาตรฐาน ด้าน ความปลอดภัย มาประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมที่ ครบทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง และนำผลการประเมิน มา กำหนดเป็น หัวข้อหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น รายงานการประชุม / การทำวิเคราะห์ข้อมูล และ แผนการฝึกอบรม/หัวข้ออบรม
		0.5	มีการประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงหรือ ข้อกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ไม่ชัดเจน หรือที่ชัดเจน แต่ไม่ครบทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ชัดเจน ครบทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง แต่ไม่นำผลการประเมินมากำหนดเป็นหัวข้อหรือหลักสูตรการฝึกอบรม	
		1	มีการประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงหรือ ข้อกำหนดมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงานที่ชัดเจน ครบทุก ประเด็นที่เกี่ยวข้อง และนำผลการประเมิน มากำหนดเป็น หัวข้อหรือ หลักสูตรการฝึกอบรม	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
11	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่ที่เหมาะสมและชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัยฯ ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่</li> <li>- สรุปร / ตัวอย่างการดำเนินการทดสอบทัศนคติลูกจ้างใหม่ทุกคน</li> <li>- กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ในช่วง การพิจารณาผลงาน ให้แนบเฉพาะระเบียบปฏิบัติหรือ ขั้นตอน</li> </ul>
		0.5	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนเกี่ยวกับการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัยฯ ในการคัดเลือก ลูกจ้างใหม่ที่ไม่เหมาะสม และชัดเจน หรือที่เหมาะสมและชัดเจนแต่ไม่มีการดำเนินการ หรือดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนเกี่ยวกับการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัยฯ ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่ที่เหมาะสม และชัดเจนและมีการดำเนินการครบถ้วน <b>หมายเหตุ</b> กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ในช่วง การพิจารณาผลงาน ให้พิจารณาเฉพาะระเบียบปฏิบัติหรือ ขั้นตอน	
12	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างใหม่ก่อนบรรจุงานที่เหมาะสม ชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการประเมินผลด้านความปลอดภัยฯ ของลูกจ้างใหม่ก่อนบรรจุงาน</li> <li>- สรุปร/ตัวอย่างการการประเมินผลด้านความปลอดภัยฯ ของลูกจ้างใหม่ก่อนบรรจุงานทุกคน</li> <li>- กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ในช่วง การพิจารณาผลงาน ให้แนบเฉพาะระเบียบปฏิบัติหรือ ขั้นตอน</li> </ul>
		0.5	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนในการประเมินผลด้านความปลอดภัยฯ ของลูกจ้างใหม่ก่อนบรรจุงาน ที่ไม่เหมาะสมและชัดเจน หรือที่เหมาะสมและชัดเจนแต่ไม่มีการดำเนินการหรือดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนในการประเมินผลด้านความปลอดภัยฯ ของลูกจ้างใหม่ก่อนบรรจุงาน ที่เหมาะสมและชัดเจน และมีการดำเนินการครบถ้วน <b>หมายเหตุ</b> กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ในช่วงการพิจารณาผลงาน ให้พิจารณาเฉพาะระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอน	
13	มีการจัดทำรายการและทบทวน ทะเบียนข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่สถานประกอบกิจการต้องดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายการทะเบียนกฎหมายความปลอดภัยฯ</li> <li>- การทบทวนทะเบียนข้อมูลกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยฯ</li> <li>- ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามที่สถานประกอบกิจการต้องดำเนินการ</li> </ul>
		0.5	มีการจัดทำรายการและทบทวนข้อมูลกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่สถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินการที่ไม่ครบถ้วนตรงประเด็น หรือมีการจัดทำรายการและทบทวนข้อมูลกฎหมายหรือมาตรฐาน ความปลอดภัยฯ อย่างใดอย่างหนึ่ง ครบถ้วนตรงประเด็น	
		1	มีการจัดทำรายการและทบทวนข้อมูลกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่สถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินการครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
14	มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการลดอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน	0	ไม่มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานครบถ้วน เช่น เอกสารรายงานสถิติ หรือในระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน เช่น รายงานการประชุม หลักฐานการวิเคราะห์</li> <li>- แนบ ผลการดำเนินการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน</li> </ul>
		0.5	มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานแต่ไม่ครบถ้วน หรือไม่มี การนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน	
		1	มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานครบถ้วน และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุและการเจ็บป่วย จากการดำเนินงาน และการดำเนินการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน	
15	การเผยแพร่ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเผยแพร่ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างครบถ้วน เช่น ดิบบอร์ดประกาศ / เว็บบอร์ดอิเล็กทรอนิกส์ / การประชุม</li> </ul>
		0.5	มีการเผยแพร่ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุการเจ็บป่วยจากการทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบแต่ไม่ครบถ้วน	
		1	มีการเผยแพร่ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างครบถ้วน	
16	มีการจัดทำเอกสารที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน ด้วยภาษาที่สามารถสื่อสารให้ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจได้โดยง่าย	0	ไม่มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ เป็นภาษาที่สามารถสื่อสารให้ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจได้ง่าย</li> <li>- แนบหลักฐาน เช่น ขั้นตอนการทำงาน / การประชาสัมพันธ์ ภาษาไทย / พม่า / ลาว</li> </ul>
		0.5	มีการจัดทำเอกสารที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ แต่ไม่ครบถ้วนหรือมีข้อจำกัดเรื่องภาษา	
		1	มีการจัดทำเอกสารที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ครบถ้วนและใช้ภาษาที่สามารถ สื่อสารให้ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้องทุกคนเข้าใจได้	
17	มีการจัดเก็บ และการเผยแพร่ เอกสารตามข้อ 16 อย่างเป็นระบบโดยลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและรับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	0	ไม่มีระบบการจัดเก็บ และเผยแพร่เอกสารตามข้อ 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบการจัดเก็บเอกสารการดำเนินการด้านความปลอดภัยอาจเป็น เอกสาร หรือในระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- การเผยแพร่เอกสารที่ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึง / รับทราบข้อมูลได้ เช่น ดิบบอร์ดประกาศ / เว็บบอร์ดอิเล็กทรอนิกส์/การประชุม</li> </ul>
		0.5	มีระบบการจัดเก็บ และเผยแพร่เอกสารตามข้อ 16 ไม่เป็นระบบ หรือเป็นระบบแต่ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถเข้าถึง และรับทราบข้อมูลปัจจุบันตรงกัน	
		1	มีระบบการจัดเก็บ และเผยแพร่เอกสารตามข้อ 16 อย่างเป็นระบบลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึง และรับทราบข้อมูลปัจจุบันตรงกัน	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
18	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตรายและการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการไปยังผู้รับเหมา หรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ที่เข้ามาในสถานประกอบกิจการ และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตราย และการปฏิบัติตามมาตรฐาน ความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการถึงผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ที่เข้ามาในสถานประกอบกิจการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตรายและการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการไปยังผู้รับเหมา หรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ที่เข้ามาในสถานประกอบกิจการ เช่น ระเบียบปฏิบัติ/ขั้นตอนสำหรับผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอก</li> <li>- หลักฐาน การสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตรายและการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ/ขั้นตอนของผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอก</li> </ul>
0.5	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตรายและการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการถึงผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ที่เข้ามาในสถานประกอบกิจการไม่ครบถ้วน หรือครบถ้วน แต่ไม่มีการดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนที่กำหนดไว้	1	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตรายและการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการถึงผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ที่เข้ามาในสถานประกอบกิจการครบถ้วน และมีการดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนที่กำหนดไว้	
19	มีการรายงานทางระบบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - service) อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการรายงานทางระบบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายฯ ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-service)	
0.5	มีการดำเนินการรายงานทางระบบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-service) ที่เกี่ยวข้อง ไม่ครบถ้วน	1	มีการดำเนินการรายงานทางระบบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - service) ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด	
20	มีการทบทวนสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบกิจการที่มีผลกระทบต่อการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การทบทวนสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกของสถานประกอบกิจการที่มีผลกระทบต่อการทำงานด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการครบถ้วนในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น สถิติอุบัติเหตุ</li> </ul>
0.5	มีการทบทวนสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกของสถานประกอบกิจการที่มีผลกระทบต่อการทำงานด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ ไม่ครบถ้วน			

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
		1	มีการทบทวนสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกของสถานประกอบกิจการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการครบถ้วนในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น สถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน การประเมินความเสี่ยงผลการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมาการเปลี่ยนแปลง นโยบาย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มขึ้นของลูกจ้างต่างด้าว ฯลฯ ครอบคลุมและครบถ้วน	และการเจ็บป่วยจากการทำงาน การประเมินความเสี่ยง ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงนโยบาย หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มขึ้นของลูกจ้างต่างด้าว ฯลฯ ครอบคลุมและครบถ้วน เช่น รายงานการประชุม / หลักฐานการทบทวน
21	มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องตามข้อ 20 รวมทั้งความปลอดภัยนอกงานอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการนำประเด็นการทบทวนตามข้อ 20 มาพิจารณาจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและนอกงานของสถานประกอบกิจการ	- แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้อง การทบทวนสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก - แผนงานความปลอดภัยนอกงาน
		0.5	มีการนำประเด็นการทบทวนตามข้อ 20 มาพิจารณาจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและนอกงานของสถานประกอบกิจการบางส่วน	
		1	มีการนำประเด็นการทบทวนตามข้อ 20 มาพิจารณาจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและนอกงานของสถานประกอบกิจการครบถ้วน	
22	มีโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบ และการควบคุม ตามแผนงานข้อ 21 อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	- โครงการหรือกิจกรรมครบถ้วน โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบ และการควบคุม และครอบคลุมทุกประเด็น ตามแผนงานด้านความปลอดภัย
		0.5	มีการกำหนดวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบ หรือการควบคุมโครงการหรือกิจกรรม ไม่ครบถ้วนตาม แผนงานข้อ 21 หรือครบถ้วน แต่ไม่ครอบคลุมทุกประเด็น (วัตถุประสงค์/ผู้รับผิดชอบ/การควบคุม)	
		1	มีการกำหนดวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบ และการควบคุมโครงการหรือกิจกรรมครบถ้วน ตามแผนงานข้อ 21 และครอบคลุมทุกประเด็น (วัตถุประสงค์/ผู้รับผิดชอบ/การควบคุม)	
23	มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อลดสถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานซึ่งมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน	0	ไม่มีการดำเนินการ	- โครงการหรือกิจกรรมเพื่อลดสถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน - ผลการดำเนินตามโครงการหรือกิจกรรม
		0.5	มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมเพื่อลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานแต่ไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมายการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ชัดเจน	
		1	มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมเพื่อลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน และมีการกำหนดค่าเป้าหมายการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ชัดเจน	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
24	มีการนำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ มากำหนดเป็นเงื่อนไขในการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง	0	ไม่มีการดำเนินการ	- หลักฐาน การนำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ มากำหนดเป็นเงื่อนไขในการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง
		0.5	มีการนำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ มากำหนดเงื่อนไขการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องบางครั้ง	
		1	มีการนำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ มากำหนดเงื่อนไขการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง	
25	มีระบบการกำกับดูแลให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีระบบการกำกับดูแลให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยฯ	- ระบบการกำกับดูแลให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน เช่น - ขั้นตอน / ระเบียบการกำกับดูแลผู้รับเหมา - การตรวจการปฏิบัติงานของผู้รับเหมา
		0.5	มีระบบการกำกับดูแลให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยฯ ไม่ครอบคลุมทุกประเด็น หรือครอบคลุมทุกประเด็น แต่ไม่มีการดำเนินการหรือดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีระบบการกำกับดูแลให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยฯ ครอบคลุมทุกประเด็น และมีการดำเนินการครบถ้วน	
26	มีแผนการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีแผนการดูแลและบำรุงรักษา	- แผนการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ - ผลการดำเนินการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์
		0.5	มีแผนการดูแลและบำรุงรักษาที่ไม่ชัดเจนและครบถ้วน หรือที่ชัดเจนและครบถ้วน แต่ไม่มีการดำเนินการ หรือดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีแผนการดูแลและบำรุงรักษาที่ชัดเจนและครบถ้วน และมีการดำเนินการตามแผนครบถ้วน	
27	มีแผนฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ (ไม่รวมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย) และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีแผนฉุกเฉิน	- แผนฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ (ไม่รวมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย) เช่น แผนน้ำท่วม แผนสารเคมีรั่วไหล - มีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน
		0.5	มีแผนฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถานประกอบกิจการไม่ครบถ้วน หรือครบถ้วนแต่ไม่มีการอบรมและฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอหรือมีการอบรมและฝึกซ้อมเพียงบางส่วน	
		1	มีแผนฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถานประกอบกิจการที่ครบถ้วน (ไม่รวมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย) เช่น การรั่วไหลของสารเคมี อาคารพังทลาย หม้อน้ำระเบิด น้ำท่วม เกิดจลาจล เป็นต้น และมีการอบรมและฝึกซ้อมครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
28	มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกล อุปกรณ์ หรือด้วยแรงคน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการควบคุมเพื่อให้ปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีกฎระเบียบ	- กฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกล อุปกรณ์ หรือด้วยแรงคน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ - มีการควบคุมเพื่อให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดครบถ้วน
		0.5	มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกล อุปกรณ์ หรือด้วยแรงคน ไม่ครบถ้วน หรือครบถ้วนแต่ไม่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน หรือครบถ้วนมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ไม่มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	
		1	มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกล อุปกรณ์ หรือด้วยแรงคน ครบถ้วน โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และมีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	
29	มีมาตรการหรือการควบคุมเกี่ยวกับการทำงานเป็นระยะเวลานานติดต่อกันตามลักษณะงานครอบคลุมทุกด้าน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	- ระเบียบปฏิบัติ /มาตรการหรือการควบคุมเกี่ยวกับการทำงานเป็นระยะเวลานานติดต่อกัน เช่น มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่ของลูกจ้าง กำหนดให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติตามลักษณะงานครอบคลุมทุกด้าน - มีผลการดำเนินการครบถ้วน <b>หมายเหตุ</b> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่ หากมีการจัดให้ลูกจ้างทำงาน ในหน้าที่อื่น ๆ หมุนเวียนในงานปกติเพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำตามลักษณะงาน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน
		0.5	มีมาตรการหรือการควบคุมเกี่ยวกับการทำงานเป็นระยะเวลานานติดต่อกัน เช่น มีการหมุนเวียน สับเปลี่ยนหน้าที่ของลูกจ้าง กำหนดให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติ ตามลักษณะงานไม่ครอบคลุมทุกด้าน หรือครอบคลุมทุกด้าน แต่ไม่มีการนำไปดำเนินการ หรือมีการนำไปดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีมาตรการหรือการควบคุมเกี่ยวกับการทำงานเป็นระยะเวลานานติดต่อกัน เช่น มีการหมุนเวียน สับเปลี่ยนหน้าที่ของลูกจ้าง กำหนดให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติตามลักษณะงานครอบคลุมทุกด้านและมีการนำไปดำเนินการครบถ้วน <b>หมายเหตุ</b> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่ หากมีการจัดให้ลูกจ้างทำงาน ในหน้าที่อื่น ๆ หมุนเวียนในงานปกติเพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำตามลักษณะงาน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน	
30	มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้างให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสม อย่างน้อย 5 กิจกรรม	0	ไม่มีการดำเนินการ	- มีการจัดนิทรรศการเป็นหลัก - สื่อ / กิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้าง ให้ตระหนักถึงความปลอดภัยฯ ในการทำงาน อย่างน้อย ๕ ชนิด
		0.5	มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้างให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อย 3 ชนิด เช่น จัดทำบอร์ดข้อมูลข่าวสาร แผ่นพับ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องมีการจัดนิทรรศการในสถานประกอบการเป็นหลัก	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
		1	มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้าง ให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อย 5 ชนิด เช่น จัดทำบอร์ดข้อมูลข่าวสาร VDO เสียงตามสาย วารสาร และการประกวดต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องมีการจัดนิทรรศการเป็นหลัก	- เช่น จัดทำบอร์ดข้อมูลข่าวสาร VDO เสียงตามสาย วารสาร การสื่อสารทางออนไลน์ การอบรม และการประกวดต่าง ๆ เป็นต้น
31	มีการชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมกิจกรรมของสถานประกอบกิจการ อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	1.หลักฐานการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.ครอบคลุมกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำและไม่ประจำ (เช่น การซ่อมบำรุงประจำปี การต่อเติมโรงงาน การติดตั้งหรือซ่อมแซมเครื่องจักร เป็นต้น)
		0.5	มีการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เฉพาะกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำในงาน	
		1	มีการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำและไม่ประจำ (เช่น การซ่อมบำรุงประจำปี การต่อเติมโรงงาน การติดตั้งหรือซ่อมแซมเครื่องจักร เป็นต้น)	
32	มีการนำผลการชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง ตามข้อ ๓๑ มาดำเนินการ แก้ไขปรับปรุงตามลำดับความสำคัญอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	1.มีการแก้ไขปรับปรุงตามลำดับความสำคัญครบถ้วน ตามการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.หลักฐาน เช่น การสรุปการดำเนินการ ตัวอย่างการแก้ไขปรับปรุง รายงานการประชุม
		0.5	มีการนำผลการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามข้อ ๓๑ มาปรับปรุงแก้ไขตามลำดับความสำคัญเพียงบางส่วน	
		1	มีการนำผลการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามข้อ ๓๑ มาแก้ไขปรับปรุงตามลำดับความสำคัญครบถ้วน	
33	มีการกำหนดและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตามดัชนีชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการกำหนดและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ	1.การประเมินผลโครงการ / กิจกรรม / แผนงานด้านความปลอดภัยฯ ตามดัชนีชี้วัดเชิงปริมาณและ/หรือเชิงคุณภาพ (แล้วแต่กรณี) อย่างครบถ้วนเหมาะสม
		0.5	มีการกำหนดและประเมินผลดัชนีชี้วัดเชิงปริมาณและ/หรือเชิงคุณภาพ (แล้วแต่กรณี) การดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมด้าน ความปลอดภัยฯ ไม่ครบถ้วน หรือครบถ้วนแต่ไม่เหมาะสม	
		1	มีการกำหนดและประเมินผลดัชนีชี้วัดเชิงปริมาณและ/หรือเชิงคุณภาพ (แล้วแต่กรณี) การดำเนินโครงการ หรือ กิจกรรม <u>รวมถึงแผนงาน</u> ด้านความปลอดภัยฯ ครบถ้วนเหมาะสม	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
34	มีการนำผลการประเมินตามข้อ 33 มากำหนดแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการนำผลการประเมิน ตามข้อ 33 มากำหนดแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ	- หลักฐานการนำผลการประเมิน มากำหนดแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน - รายงานการประชุม
		0.5	มีการนำผลการประเมิน ตามข้อ 33 มากำหนดแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยฯ ในบางประเด็นสำคัญที่พบจากการประเมิน	
		1	มีการนำผลการประเมิน ตามข้อ 33 มากำหนดแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยฯ ในทุกประเด็นสำคัญที่พบจากการประเมิน	
35	มีระบบการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยใช้แบบตรวจ และกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และนำผลการตรวจไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	1. ผลตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยใช้แบบตรวจ และกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน 2. การดำเนินการปรับปรุงแก้ไข อย่างครบถ้วน
		0.5	มีระบบการตรวจความปลอดภัยฯ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ไม่ชัดเจน หรือโดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน แต่ไม่มีการนำผลการตรวจไปปรับปรุงแก้ไขหรือนำผลการตรวจไปปรับปรุงแก้ไขบางส่วนหรือไม่เหมาะสม	
		1	มีระบบการตรวจความปลอดภัยฯ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและนำผลการตรวจไปปรับปรุง แก้ไข ครบถ้วนและเหมาะสม	
36	มีระบบการรายงานและการสอบสวนอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานที่ชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	0	ไม่มีระบบการรายงานและการสอบสวนอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน	1. ระบบการรายงานและการสอบสวนอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานที่ชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
		0.5	มีระบบการรายงานและการสอบสวนอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่ไม่ชัดเจน หรือที่ชัดเจนแต่ไม่มีการดำเนินการหรือมีการดำเนินการเพียงบางส่วน	
		1	มีระบบการรายงานและการสอบสวนอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่ชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน	
37	มีการทบทวนมาตรฐาน และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยวิธีการที่เหมาะสมและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	1. มีระเบียบ หรือขั้นตอนการทบทวนมาตรฐาน และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยฯ ด้วยวิธีการที่เหมาะสมและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ 2. หลักฐานมีการทบทวนฯ
		0.5	มีการทบทวน ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยฯ ด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม หรือด้วยวิธีการที่เหมาะสม แต่ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพได้เพียงบางส่วน	
		1	มีการทบทวน ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยฯ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม และปรับปรุงให้มี ประสิทธิภาพได้ครบถ้วน	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
38	มีการจัดให้มีมาตรการป้องกันและให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของลูกจ้างที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การป้องกันโรคระบาด หรือโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง การป้องกัน การเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน ฯลฯ รวมทั้งกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร เช่น ควบคุมการสูบบุหรี่ สุราและยาเสพติด การบริโภคอาหาร เพื่อสุขภาพ การออกกำลังกาย การส่งเสริมสุขภาพจิต เป็นต้น	0	ไม่มีการดำเนินการ	<p>1. มาตรการป้องกันและให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของลูกจ้างที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การป้องกันโรคระบาด หรือโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</li> <li>- การป้องกันการเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน</li> </ul> <p>2. มีกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมการสูบบุหรี่ สุรา ยาเสพติด</li> <li>- การบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพ</li> <li>- การออกกำลังกาย</li> <li>- การส่งเสริมสุขภาพจิต</li> </ul>
		0.5	มีมาตรการป้องกันและให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง แต่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การป้องกันโรคระบาด หรือโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	
		1	มีมาตรการป้องกันและให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของลูกจ้างที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การป้องกันโรคระบาด หรือโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง การป้องกันการเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน และมีกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร เช่น การควบคุมการสูบบุหรี่ สุรา ยาเสพติด การบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพ การออกกำลังกาย การส่งเสริมสุขภาพจิต	
39	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลรักษาฟื้นฟู ลูกจ้างจากการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บจากการทำงาน และมีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างก่อนกลับเข้าทำงานใหม่ โดยมีการพิจารณาจัดงานให้เหมาะสม	0	ไม่มีการดำเนินการ	<p>1. ระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลรักษา ฟื้นฟู ลูกจ้างจากการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <p>2. ตัวอย่าง ผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างก่อนกลับเข้าทำงานใหม่</p> <p>3. หลักฐานการพิจารณาจัดงานให้เหมาะสม</p>
		0.5	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลรักษา ฟื้นฟู หรือตรวจสุขภาพ ลูกจ้างก่อนกลับเข้าทำงานใหม่ อย่างไม่อย่างหนึ่ง	
		1	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลรักษา ฟื้นฟู และตรวจสุขภาพ ลูกจ้างก่อนกลับเข้าทำงานใหม่ โดยมีการพิจารณาจัดงานให้เหมาะสม	
40	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลให้ผู้ที่มมีปัญหาด้านสุขภาพ และผู้ตั้งครรรภ์ได้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม และไม่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ	0	ไม่มีการดำเนินการ	<p>1. ระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลให้ผู้ที่มปัญหาด้านสุขภาพ และผู้ตั้งครรรภ์</p> <p>2. หลักฐานแสดงการดูแลให้ผู้ที่มปัญหาด้านสุขภาพ และผู้ตั้งครรรภ์</p>
		0.5	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลผู้ที่มปัญหาด้านสุขภาพ หรือ ผู้ตั้งครรรภ์ได้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมและไม่เป็นภัยคุกคามต่อ สุขภาพ อย่างไม่อย่างหนึ่ง	
		1	มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลผู้ที่มปัญหาด้านสุขภาพ และผู้ตั้งครรรภ์ได้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมและไม่เป็นภัยคุกคามต่อ สุขภาพ	

เกณฑ์การประเมินสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

ส่วนที่ 3 การพัฒนาการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผู้นำองค์กร

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
1	นายจ้างหรือผู้บริหาร จัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอสำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านบุคลากร เทคโนโลยี และการเงิน	0	ไม่มีการจัดสรร หรือกำหนดทรัพยากร เช่น เงิน บุคลากร เวลา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ชัดเจน สำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ	หลักฐานการจัดสรร หรือกำหนดทรัพยากร เงิน บุคลากร เวลา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ชัดเจน สำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ เพียงพอ และเหมาะสมสำหรับการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด เช่น แผนงานความปลอดภัย งบประมาณ
		0.5	มีการจัดสรร หรือกำหนดทรัพยากร เช่น เงิน บุคลากร เวลา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ชัดเจน สำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ แต่ไม่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	
		1	มีการจัดสรร หรือกำหนดทรัพยากร เช่น เงิน บุคลากร เวลา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ชัดเจน สำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ เพียงพอและเหมาะสมสำหรับการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	
2	นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่จัดขึ้นในสถานประกอบการที่กำหนดไว้ตามแผนเป็นประจำ	0	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบการเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกิจกรรมที่จัดขึ้นในสถานประกอบการ	- แผนงาน/กิจกรรมความปลอดภัยฯ - ภาพ/ข่าว/การประเมินแผนงาน/หลักฐาน ที่แสดงถึง นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ ที่จัดขึ้นในสถานประกอบการที่กำหนดไว้ตามแผนเป็นประจำ เช่น - เข้าอบรมด้านความปลอดภัยต่างๆ - การเดินตรวจความปลอดภัยฯ - การเข้าประชุมเป็นประธานคปอ. เป็นต้น
		0.5	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบการเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่จัดขึ้นในสถานประกอบการ	
		1	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบการเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่จัดขึ้นในสถานประกอบการ	
3	นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นแบบอย่างที่ดี หรือมีส่วนร่วมสนับสนุนในการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ	0	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบการไม่ได้เป็นแบบอย่างที่ดีหรือมีส่วนร่วมสนับสนุนในการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ	- ภาพ/ข่าว /หลักฐาน ที่แสดงถึง นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นแบบอย่างที่ดี หรือมีส่วนร่วมสนับสนุนในการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านความปลอดภัย
		0.5	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ แต่ไม่ได้เป็นแบบอย่างที่ดี	

ชื่อ	ข้อกำหนด	ระดับ คะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
		1	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ ที่กำหนดขึ้น เช่น การสวม ใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในพื้นที่กำหนด เป็นต้น	อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สถานประกอบกิจการ เช่น - การสวมใส่ PPEในพื้นที่กำหนด - การแสดงความเห็น หรือเสนอแนะ เป็นต้น
4	นายจ้างหรือผู้บริหาร และลูกจ้าง เข้าร่วมการ ประชุมหารือเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาน ประกอบกิจการ ที่กำหนดไว้ตามแผนเป็น ประจำ	0	นายจ้างหรือผู้บริหาร และลูกจ้าง ร่วมประชุมหารือเรื่องความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการประชุมที่กำหนด ตามแผน	- ภาพ/ข่าว /หลักฐาน ที่แสดงถึง นายจ้างหรือ ผู้บริหาร และลูกจ้าง เข้าร่วมการประชุมหารือเรื่อง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานของสถานประกอบกิจการ ที่กำหนดไว้ ตามแผนเป็นประจำ เช่น - การแสดงความเห็น หรือเสนอแนะ - การสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุ - การทบทวนระบบบริหารจัดการความปลอดภัยฯ เป็นต้น
		0.5	นายจ้างหรือผู้บริหาร และลูกจ้าง ร่วมประชุมหารือเรื่องความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ น้อยกว่าร้อยละ 60 ถึงร้อยละ 80 ของการ ประชุมที่กำหนดตามแผน	
		1	นายจ้างหรือผู้บริหาร และลูกจ้าง ร่วมประชุมหารือเรื่องความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ มากกว่าร้อยละ 60 ถึงร้อยละ 80 ของการ ประชุมที่กำหนดตามแผน	
5	นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นผู้นำกิจกรรมเพื่อ พัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต่อสังคม ที่กำหนดไว้ตามแผนเป็นประจำ	0	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบกิจการ เป็นผู้นำกิจกรรมเพื่อ พัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ สู่สังคม น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	- ภาพ/ข่าว /หลักฐาน ที่แสดงถึง นายจ้างหรือ ผู้บริหาร เป็นผู้นำกิจกรรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยฯ ต่อสังคม ที่กำหนดไว้ตามแผน เป็นประจำ เช่น - การร่วมรณรงค์ความปลอดภัยในชุมชน - การสำรวจตรวจความปลอดภัยของชุมชน - การนำระบบบริหารจัดการความปลอดภัยฯ ไปใช้ กับสปก.อื่นๆ ที่เป็นคู่ค้า / ในชุมชน / SME
		0.5	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบกิจการ เป็นผู้นำกิจกรรมเพื่อ พัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ สู่สังคม น้อยกว่าร้อยละ 60 ถึงร้อยละ 80 ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	
		1	นายจ้างหรือผู้บริหารของสถานประกอบกิจการ เป็นผู้นำกิจกรรมเพื่อ พัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ สู่สังคม มากกว่าร้อยละ 80 ของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	

เกณฑ์การประเมินสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนาการเป็นองค์กรต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
1	มีการจัดสวัสดิการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกเหนือจากสวัสดิการที่กฎหมายกำหนด โดยมีการประเมินสภาพปัญหา และความต้องการของลูกจ้าง อย่างครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	- เอกสาร การประชุม / ทारीอ / การประเมินปัญหา / ข้อเสนอแนะ โดยมีการประเมินสภาพปัญหา และความต้องการของลูกจ้าง อย่างครบถ้วน - ภาพ/หลักฐาน ที่แสดงถึง มีการจัดสวัสดิการด้านความปลอดภัยฯ นอกเหนือจากสวัสดิการที่กฎหมายกำหนด เช่น การจัดรถรับส่ง / อาหารช่วงกะกลางคืน /
		0.5	มีการจัดสวัสดิการเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย นอกเหนือจากสวัสดิการที่กฎหมายกำหนด แต่ไม่ได้มีการประเมินสภาพปัญหาและความต้องการของพนักงานอย่างเป็นระบบ และจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการ	
		1	มีการจัดสวัสดิการเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย นอกเหนือจากสวัสดิการที่กฎหมายกำหนด โดยมีการประเมินสภาพปัญหาและความต้องการของพนักงานอย่างเป็นระบบ และจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการ	
2	มีการนำเงื่อนไขด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมาพิจารณาจัดหรือเลือกสรรสวัสดิการให้กับลูกจ้าง ครอบคลุมครบถ้วน	0	ไม่มีการดำเนินการ	- เอกสาร การประชุม / ทारीอ / การประเมินปัญหา / ข้อเสนอแนะ - มีการนำเงื่อนไขเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย มาพิจารณาจัดหรือเลือกสรรสวัสดิการให้กับลูกจ้างครอบคลุมการจัดสวัสดิการทุกประเภทที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย รถรับส่ง พนักงาน มาตรฐานสุขภาพอนามัย ผู้ประกอบอาหาร มาตรฐานความปลอดภัย ที่พักพนักงาน เป็นต้น
		0.5	มีการนำเงื่อนไขเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย มาพิจารณาจัดหรือเลือกสรร สวัสดิการให้กับลูกจ้าง แต่ไม่ครอบคลุมการจัดสวัสดิการทุกประเภทที่เกี่ยวข้อง	
		1	มีการนำเงื่อนไขเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย มาพิจารณาจัดหรือเลือกสรรสวัสดิการให้กับลูกจ้างครอบคลุมการจัดสวัสดิการทุกประเภทที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย รถรับส่งพนักงาน มาตรฐานสุขภาพอนามัยผู้ประกอบอาหาร มาตรฐานความปลอดภัย ที่พักพนักงาน เป็นต้น	

ข้อ	ข้อกำหนด	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน	หลักฐาน
3	มีนโยบายและกิจกรรมจิตอาสา เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งภายในสถานประกอบการและสู่สังคมภายนอก เช่น ชุมชน แรงงานนอกระบบ สถาบันการศึกษา หรือสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่	0	ไม่มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพ/หลักฐาน ที่แสดงถึง นโยบายการมีกิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งภายในสถานประกอบการและสู่สังคมภายนอก เช่น ชุมชน แรงงานนอกระบบ สถาบันการศึกษา ได้แก่ อบรมความปลอดภัย แก๊สอุทกกรรม/ ไฟฟ้า ปรับสภาพแวดล้อม บริจาค PPE</li> <li>- สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่ เช่น จัดงานวันความปลอดภัย ปรับสภาพแวดล้อม บริจาค PPE</li> </ul>
		0.5	มีนโยบายและกิจกรรมจิตอาสาเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านอื่นๆ ที่ไม่ใช่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
		1	มีนโยบายและกิจกรรมจิตอาสาเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งภายในสถานประกอบการและสู่สังคมภายนอก เช่น ชุมชน แรงงานนอกระบบ สถาบันการศึกษา หรือ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่	
4	มีรูปแบบการดำเนินการหรือโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่สามารถนำไปเป็นต้นแบบให้สถานประกอบการอื่นๆ ได้	0	ไม่มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รูปแบบการดำเนินการ/โครงการด้านความปลอดภัยฯ ที่สามารถนำไปเป็นต้นแบบให้สถานประกอบการอื่นๆ ได้ เช่น</li> <li>- ระบบการบริหารจัดการ</li> <li>- แบบการตรวจเช็คระบบความปลอดภัยฯ</li> <li>- การปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์</li> </ul>
		0.5	มีวิธีการดำเนินงาน กิจกรรม หรือโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ประสบความสำเร็จ แต่ไม่สามารถนำไปเป็นต้นแบบให้สถานประกอบการอื่นๆ ได้	
		1	มีวิธีการดำเนินงาน กิจกรรม หรือโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ที่ประสบความสำเร็จ และสามารถนำไปเป็นต้นแบบให้สถานประกอบการอื่นๆ ได้	
5	มีนโยบายการเปิดโอกาสให้บุคคลหรือคณะบุคคล ได้เข้าศึกษาทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการกำหนดเป็นเอกสารอย่างชัดเจน	0	ไม่มีนโยบายให้บุคคลหรือคณะบุคคลเข้าศึกษาทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพ/หลักฐาน ที่แสดงถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลหรือคณะบุคคล ได้เข้าศึกษาทางด้านความปลอดภัยฯ และมีการกำหนดเป็นเอกสารอย่างชัดเจน</li> <li>- ภาพประกอบการเข้ามาศึกษาทำงาน</li> </ul>
		0.5	มีนโยบายให้บุคคลหรือคณะบุคคลได้เข้าศึกษาทางด้านความปลอดภัยฯแต่ไม่มีกำหนดเป็นเอกสารที่ชัดเจน	
		1	มีนโยบายให้บุคคลหรือคณะบุคคลได้เข้าศึกษาทางด้านความปลอดภัยฯและมีการกำหนดเป็นเอกสารที่ชัดเจน	