



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

เงื่อนไขและหลักเกณฑ์การสมัครเพื่อพิจารณาคัดเลือก

สถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ
(Thailand Safety Award) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การรับสมัคร

สถานประกอบการกิจการให้สมัคร ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามประกาศกำหนดการรับสมัคร ซึ่งดำเนินการโดยนายจ้าง หรือ ผู้แทนนายจ้าง พร้อมประเมินตนเองส่วนที่ ๑ - ๔ และแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ข้อละ ๑ ไฟล์ ขนาดไม่เกิน ๑๐ เมกกะไบต์)

๒. เงื่อนไขการสมัครเพื่อพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ สถานประกอบการกิจการสามารถเลือกสมัครระดับจังหวัดหรือระดับประเทศได้เพียงระดับเดียวเท่านั้น

๒.๒ สถานประกอบการกิจการที่จะสมัครเพื่อพิจารณาสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

๒.๒.๑ ไม่มีการถูกดำเนินคดีด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกกรณี หรืออยู่ในระหว่างการรวบรวมหลักฐานเพื่อการดำเนินคดีของพนักงานตรวจความปลอดภัย ในช่วงเวลา ๒ ปี ที่เป็นผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒.๒.๒ ไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ทุพพลภาพ หรือสูญเสียอวัยวะบางส่วน ในช่วงเวลา ๒ ปี ที่เป็นผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒.๒.๓ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเกิน ๓ วันขึ้นไป ไม่เพิ่มขึ้น โดยผลการเปรียบเทียบ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒.๔ มีนโยบายการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๒.๓ กรณีที่เป็นสาขาของสถานประกอบการ ให้ส่งแบบใบสมัครและแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน โดยแยกสาขาแต่ละสาขา

๒.๔ สถานประกอบการกิจการที่จะเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการตรวจประเมินคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ดีเด่นระดับประเทศ ต้องสมัครเพื่อพิจารณาเป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ และเป็นไปตามเงื่อนไขแต่ละกรณี ดังนี้

๒.๔.๑ ให้เสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานแต่ละระดับ ได้ ๑ คน สำหรับสถานประกอบการแต่ละแห่งหรือสาขา เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ที่เสนอชื่อเพื่อตรวจประเมิน ต้องได้รับการขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย และไม่เคยได้รับรางวัลจป. ดีเด่นในระดับที่ส่งประกวด

๒.๔.๒ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ที่เสนอชื่อเพื่อตรวจประเมิน ต้องมีที่มาและองค์ประกอบครบถ้วนถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๔.๓ หน่วยงานความปลอดภัยฯ ที่เสนอชื่อเพื่อตรวจประเมิน ต้องถูกต้องตามกฎหมาย



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๓. ผลงานที่จะใช้ในการพิจารณา

๓.๑ สถานประกอบการกิจการที่สมัคร ต้องมีผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ยกเว้นประเภทกิจการก่อสร้าง ต้องมีผลการดำเนินการก่อสร้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๘๐ ของแผนงานก่อสร้าง ณ วันสมัคร

๓.๒ สถานประกอบการกิจการที่สมัคร เพื่อพิจารณาคัดเลือกที่จะได้รับรางวัลปีที่ ๓๐ ขึ้นไป **ต้องมีผลการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการขนาดเล็ก หรือคู่ค้า หรือมีการขยายผลให้สถานประกอบการในเครือ** มีการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐาน

๓.๓ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ หน่วยงานความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ต้องมีผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ สำหรับประเภทกิจการก่อสร้าง ใช้ผลการดำเนินงานการก่อสร้างตั้งแต่เริ่มโครงการ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔. ขั้นตอนการการตรวจประเมิน

๔.๑ นายจ้าง หรือ ผู้แทนฯ เป็นผู้ดำเนินการสมัคร ประเมินตนเองตามข้อกำหนดส่วนที่ ๑ - ๔ และแนบหลักฐานตามข้อกำหนด ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔.๒ นายจ้าง ที่เสนอชื่อเพื่อตรวจประเมินคณะกรรมการความปลอดภัยฯ หน่วยงานความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ดีเด่นระดับประเทศ แจ้งความประสงค์พร้อมการสมัครผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในกำหนดเวลา

๔.๓ คณะทำงานตรวจประเมินสถานประกอบการฯ ระดับประเทศ ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๔.๓.๑ พิจารณาสถานประกอบการที่สมัครระดับประเทศ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ หน่วยงานความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ)

๔.๓.๒ ตรวจสอบการประเมินตนเองและหลักฐานตามข้อกำหนดส่วนที่ ๑ - ๔ พร้อมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติให้ถูกต้องครอบคลุมปัจจัยเสี่ยง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของสถานประกอบการ

๔.๓.๓ **เข้าตรวจสอบ ณ สถานประกอบการ** สำหรับสถานประกอบการที่สมัครเพื่อพิจารณาที่จะได้รับรางวัล ระดับประเทศเป็นปีที่ ๑, ปีที่ ๒, ปีที่ ๕, ปีที่ ๑๐, ปีที่ ๑๕, ปีที่ ๒๐, ปีที่ ๒๕ และปีที่ ๓๐

๔.๓.๔ **พิจารณาตรวจสอบสถานประกอบการ** สำหรับสถานประกอบการที่สมัครเพื่อพิจารณาที่จะได้รับรางวัล ระดับประเทศเป็นปีที่ ๓ - ๔, ปีที่ ๖ - ๙, ปีที่ ๑๑ - ๑๔, ปีที่ ๑๖ - ๑๙, ปีที่ ๒๑ - ๒๔, ปีที่ ๒๖ - ๒๙ เพื่อธำรงรักษาสถานภาพ

๔.๓.๕ ผลการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการขนาดเล็ก **หรือคู่ค้า หรือมีการขยายผลให้สถานประกอบการในเครือ** มีการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐาน สำหรับสมัครเพื่อพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบการที่จะได้รับรางวัล ระดับประเทศ ปีที่ ๓๐

ระดับประเทศ	กรณี เข้า หรือ ไม่เข้าตรวจ		ต้องมีการสร้างเสริม สปก.อื่น	หมายเหตุ
	เข้าตรวจ	เข้า หรือ ไม่เข้า		
ปีที่ ๑ / ๒ / ๕ / ๑๐ / ๑๕ / ๑๙ / ๒๐ / ๒๕	/			
ปีที่ ๓ - ๔ / ๖ - ๙ / ๑๑ - ๑๔ / ๑๖ - ๑๙ / ๒๑ - ๒๔ / ๒๖ - ๒๙		/		
ปีที่ ๓๐	/		/	ส่งแบบรายงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๔.๔ คณะทำงานตรวจประเมินสถานประกอบกิจการฯ ระดับประเทศ สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกให้กองความปลอดภัยแรงงาน เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผลการพิจารณาคัดเลือก

๕. เกณฑ์คะแนน เพื่อพิจารณาผลการตรวจประเมิน

๕.๑ เกณฑ์คะแนน สำหรับสถานประกอบกิจการที่จะได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยระดับประเทศ ต้องมีคะแนน ดังนี้

(๑) สถานประกอบกิจการที่สมัคร ต้องมีคะแนน ส่วนที่ ๑ เป็น ๑๐๐ %

(๒) สถานประกอบกิจการที่สมัครปีที่ ๑ - ๔ ต้องมีคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป

(๓) สถานประกอบกิจการที่สมัครปีที่ ๕ - ๙ ต้องมีคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๕ % ขึ้นไป

(๔) สถานประกอบกิจการที่สมัครปีที่ ๑๐ ขึ้นไป ต้องมีคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๘ % ขึ้นไป

สถานประกอบกิจการที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์คะแนน (๑) - (๔) ถือว่าไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกระดับประเทศ

๕.๒ เกณฑ์คะแนน คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ดีเด่นระดับประเทศ , หน่วยงานความปลอดภัยฯ ดีเด่นระดับประเทศ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ดีเด่นระดับประเทศ

ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ไม่มีคะแนน ต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติครบถ้วน

ส่วนที่ ๓ - ๔ ต้องมีคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๙๐ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๖. ประเภทรางวัล

๖.๑ เกียรติบัตรระดับประเทศ สำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล ระดับประเทศ ปีที่ ๑ - ๔ โดยต้องมีคะแนนส่วนที่ ๑ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ และคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๐ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๖.๒ โล่รางวัลระดับประเทศ สำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล ระดับประเทศ ปีที่ ๕ โดยต้องมีคะแนนส่วนที่ ๑ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ และคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๕ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๖.๓ เกียรติบัตรระดับประเทศ สำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล ระดับประเทศ ปีที่ ๖ - ๙ โดยต้องมีคะแนนส่วนที่ ๑ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ และคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๕ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๖.๔ เกียรติบัตรระดับประเทศ สำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล ระดับประเทศ ปีที่ ๑๑ - ๑๔ , ปีที่ ๑๖ - ๑๙ , ปีที่ ๒๑ - ๒๔ และปีที่ ๒๖ - ๒๙ โดยต้องมีคะแนนส่วนที่ ๑ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ และคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๘ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๖.๕ โล่รางวัลระดับประเทศ สำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล ระดับประเทศ ปีที่ ๑๐ / ๑๕ / ๒๐ / ๒๕ โดยต้องมีคะแนนส่วนที่ ๑ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์และคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๘ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๖.๖ โล่รางวัลระดับประเทศ สำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล ระดับประเทศ ปีที่ ๓๐ โดยต้องมีคะแนนส่วนที่ ๑ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์และคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๒ - ๔ ตั้งแต่ ๙๘ เปอร์เซนต์ขึ้นไป และมีผลการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก หรือคู่ค้า หรือการขยายผลให้สถานประกอบกิจการในเครือ มีระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีตามมาตรฐาน

๖.๗ เกียรติบัตรรางวัลคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดีเด่นระดับประเทศ , หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่น



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ระดับประเทศ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ดีเด่นระดับประเทศ ต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติครบถ้วน ในส่วนที่ ๑ - ๒ และมีคะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๓ - ๔ ตั้งแต่ ๙๐ เปอร์เซ็นต์ขึ้นไป

๖.๘ เข้มระดับ สำหรับรางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ดีเด่นระดับประเทศ (ระดับวิชาชีพ ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับเทคนิค ระดับบริหาร และระดับหัวหน้างาน)

ประเภท สปก.			
สปก. ระดับประเทศ	เกณฑ์คะแนน		ประเภทรางวัล
	ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒ - ๔	
ปีที่ ๑ - ๔	๑๐๐ %	≥ ๙๐ %	เกียรติบัตรระดับประเทศ
ปีที่ ๕	๑๐๐ %	≥ ๙๕ %	โล่รางวัลระดับประเทศ
ปีที่ ๖ - ๙	๑๐๐ %	≥ ๙๕ %	เกียรติบัตรระดับประเทศ
ปีที่ ๑๑ - ๑๔ / ๑๖ - ๑๙ / ๒๑ - ๒๔ / ๒๖ - ๒๙	๑๐๐ %	≥ ๙๘ %	เกียรติบัตรระดับประเทศ
ปีที่ ๑๐ / ๑๕ / ๒๐ / ๒๕ / ๓๐	๑๐๐ %	≥ ๙๘ %	โล่รางวัลระดับประเทศ
ประเภท อื่นๆ			
รายการ	เกณฑ์คะแนน		ประเภทรางวัล
	ส่วนที่ ๑ - ๒	ส่วนที่ ๓ - ๔	
คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่น ระดับประเทศ	ต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติครบถ้วน	≥ ๙๐ %	เกียรติบัตรระดับประเทศ
หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่น ระดับประเทศ	ต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติครบถ้วน	≥ ๙๐ %	เกียรติบัตรระดับประเทศ
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ทุกระดับ) ดีเด่นระดับประเทศ	ต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติครบถ้วน	≥ ๙๐ %	เกียรติบัตรระดับประเทศ / เข้มระดับ

๗. การนับจำนวนปี

การนับจำนวนปีเพื่อพิจารณารางวัลสถานประกอบการที่ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ ให้นับดังนี้

๗.๑ ให้นับผลงานต่อเนื่องจากผลงานที่ได้รับรางวัล สปก.ต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี ๒๕๖๗

๗.๒ สถานประกอบการประเภทกิจการก่อสร้าง ที่เป็นโครงการเดิมและได้รับรางวัลระดับประเทศในปี ๒๕๖๗ หากโครงการก่อสร้างนั้น ยังไม่จบโครงการและมีผลการดำเนินการก่อสร้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ขึ้นไปแต่ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของแผนงานก่อสร้าง ณ วันสมัคร ให้นับปีที่ต่อ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๘. การตัดสินรางวัลและประกาศผลรางวัล

๘.๑ ผลการพิจารณาคัดเลือกรางวัลฯ ของคณะอนุกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๘.๒ ประกาศผลรางวัลทางเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <https://osh.labour.go.th>

๙. สิทธิพิเศษ

๙.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะมอบใบประกาศเกียรติคุณฉบับภาษาไทย / ภาษาอังกฤษ ให้แก่สถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลระดับประเทศ เพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่ชื่อเสียงต่อลูกค้าและธุรกิจ

๙.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลระดับประเทศ เพื่อรับรางวัลถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม (Thailand Labour Management Excellence Award)

๙.๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลระดับประเทศ ให้ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับอาเซียน (ASEAN Safety Award)

๑๐. การพิจารณาตัดสินสิทธิการรับรางวัล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอพิจารณาคัดสิทธิการรับรางวัล ในกรณีดังต่อไปนี้

๑๐.๑ แจ้งข้อมูล และเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ ในเอกสารประกอบการสมัครเพื่อพิจารณาคัดเลือก

๑๐.๒ มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ทุพพลภาพ หรือสูญเสียอวัยวะบางส่วน หรือเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง เกิดขึ้นในระหว่างการรับสมัคร จนถึงวันรับรางวัล

๑๐.๓ ถูกดำเนินคดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทุกกรณี ในระหว่างการรับสมัคร จนถึงวันรับรางวัล

หมายเหตุ อุบัติเหตุร้ายแรง หมายถึง กรณีที่สถานประกอบกิจการได้รับความเสียหาย หรือต้องหยุดการผลิต หรือมีบุคคลในสถานประกอบกิจการประสบอันตราย หรือได้รับความเสียหาย อันเนื่องมาจากเพลิงไหม้ การระเบิด สารเคมีรั่วไหล หรืออุบัติเหตุร้ายแรงอื่น

๑๑. การมอบรางวัล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะมอบรางวัลให้แก่สถานประกอบกิจการ ที่ได้รับรางวัล ในงานพิธีมอบรางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม (Thailand Labour Management Excellence Award) หรือ จัดการมอบรางวัลฯ ตามความเหมาะสม

กรณีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ดีเด่นระดับประเทศ (ระดับวิชาชีพ ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับเทคนิค ระดับบริหาร และระดับหัวหน้างาน) จัดมอบเข็มประดับ ในโครงการกิจกรรม ๑๒ พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



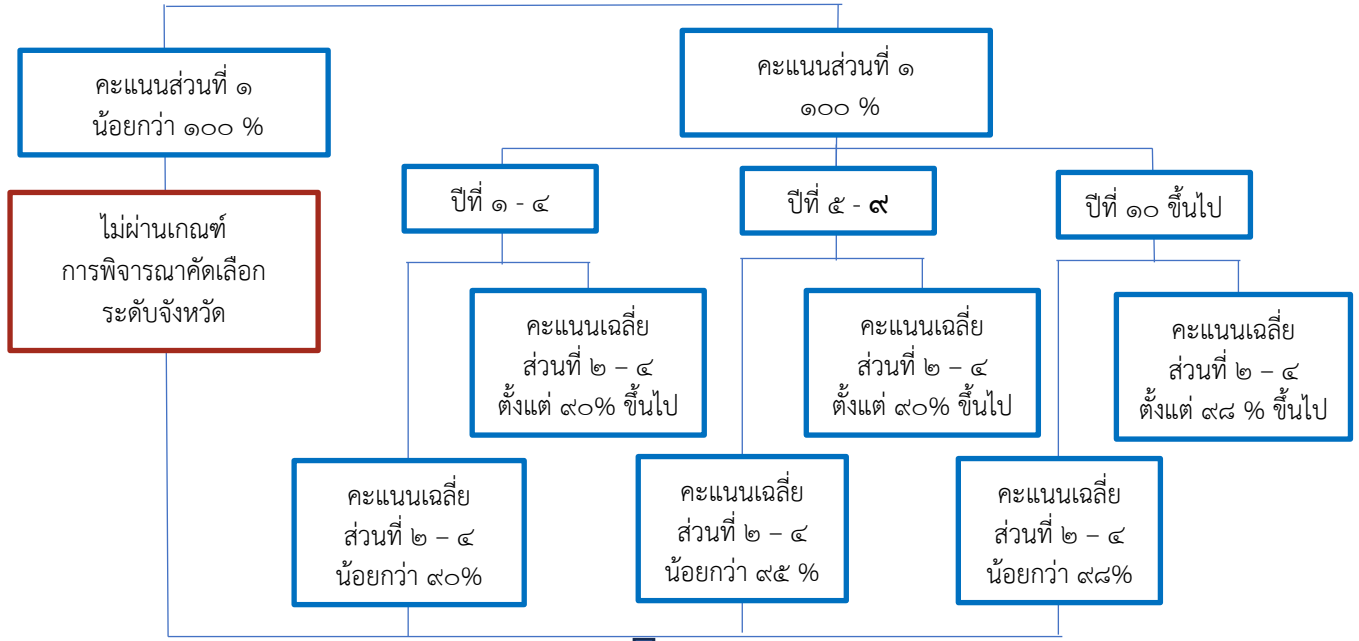
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กระบวนการและการพิจารณา สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ (Thailand Safety Award) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประชาสัมพันธ์เชิญชวน
สถานประกอบกิจการสมัครเพื่อพิจารณาสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานประกอบกิจการสมัคร ระดับประเทศ
ให้สมัคร และประเมินตนเอง ส่วนที่ ๑ - ๔ พร้อมแนบไฟล์เอกสาร ส่วนที่ ๑ - ๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามกำหนดการสมัคร

คณะกรรมการตรวจประเมินสถานประกอบกิจการฯ ระดับประเทศ พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์
มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘



สรุปผลการพิจารณาผลการพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ระดับประเทศ

นำเสนอคณะกรรมการประกวดฯ พิจารณาดัดสินผลการคัดเลือก
และประกาศผลในเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน (<https://osh.labour.go.th>) ภายในพฤษภาคม ๒๕๖๘



แบบใบสมัครเพื่อพิจารณาสถานประกอบกิจการดีเด่น
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ
(Thailand Safety Award) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานประกอบกิจการ สมัคร ประเมินตนเอง และแนบไฟล์เอกสาร ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ข้าพเจ้า ชื่อ - นามสกุล.....

นายจ้าง / ผู้แทนนายจ้าง ตำแหน่ง.....

ขอส่งข้อมูลของสถานประกอบกิจการ และ "ยินยอม" ให้เข้าถึงและใช้ข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้กองความปลอดภัยแรงงาน เก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคล ของข้าพเจ้า รายละเอียดตามแบบใบสมัคร เพื่อพิจารณาการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางออนไลน์ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ประกอบการ ยืนยันตัวตน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ เท่านั้น

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
(ชื่อภาษาอังกฤษ).....

หมายเหตุ ชื่อภาษาอังกฤษใช้ตัวพิมพ์ใหญ่ทั้งหมด กรณีมีชื่อสาขา กรุณาใส่ให้ถูกต้อง และ โปรดตรวจสอบ ความถูกต้องอีกครั้ง **เนื่องจากจะใช้ชื่อข้างต้นในการจัดทำรางวัล**

๒. เลขทะเบียนนิติบุคคล ๑๓ หลัก.....

๓. ประเภทกิจการ.....

๔. ที่ตั้ง เลขที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

๕. จำนวนลูกจ้าง

๕.๑ จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน

๕.๒ จำนวนลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรง..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน

รวมทั้งหมด..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๖. จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

- ๖.๑ ระดับวิชาชีพ จำนวน.....คน
๖.๒ ระดับเทคนิค จำนวน.....คน
๖.๓ ระดับเทคนิคขั้นสูง จำนวน.....คน
๖.๔ ระดับบริหาร จำนวน.....คน
๖.๕ ระดับหัวหน้างาน จำนวน.....คน

๗. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน.....คน

๘. สถานประกอบกิจการได้รับรางวัลระดับประเทศ รวมกันทั้งสิ้นมาแล้ว.....ปี (ล่าสุด พ.ศ.)

๙. ข้าพเจ้า มีความประสงค์เพื่อการสมัครพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

(กรณีไม่ประสงค์สมัคร ตามข้อ ๙ เพิ่มเติม ให้ข้ามไปข้อ ๑๐)

- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดีเด่นระดับประเทศ
 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดีเด่นระดับประเทศ
 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ดีเด่นระดับประเทศ
 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง ดีเด่นระดับประเทศ
 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ดีเด่นระดับประเทศ
 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ดีเด่นระดับประเทศ
 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ดีเด่นระดับประเทศ

๑๐. อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน (ถึงขั้นหยุดงานเกิน ๓ วันขึ้นไป)

- วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ =.....ราย
- วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ =.....ราย
- ผลการเปรียบเทียบอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ กับ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่า
 เพิ่มขึ้น ลดลง ไม่เปลี่ยนแปลง ร้อยละ.....

๑๑. ชื่อ - นามสกุล ผู้ติดต่อประสานงาน.....

ตำแหน่ง.....เบอร์มือถือ.....

๑๒. ข้าพเจ้า รับทราบว่า จะถูกตัดสิทธิ์การรับรางวัล หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การสมัครเพื่อพิจารณา
สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน
ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ หรือ ติดต่อ กลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน
หรือ กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และสารสนเทศความปลอดภัยในการทำงาน

โทรศัพท์. ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ – ๓๙ ต่อ ๗๑๗ , ๗๑๑



ข้อกำหนดการพิจารณาสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑๖ มาตรฐาน ดังนี้

๑. มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพปลอดภัยในการทำงานพื้นฐาน
๒. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับอับอากาศ
๓. มาตรฐานการทำงานเกี่ยวกับรังสี
๔. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประดาน้ำ
๕. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง
๖. มาตรฐานการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ
๗. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง
๘. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร บันจัน และหม้อน้ำ
๙. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย
๑๐. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
๑๑. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า
๑๒. มาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง
๑๓. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้านและค้ำยัน
๑๔. มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูงและลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ
๑๕. มาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย
๑๖. มาตรฐานสวัสดิการแรงงานเกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัยในสถานประกอบกิจการ

หมายเหตุ สามารถดาวน์โหลดเอกสารการประเมินส่วนที่ ๑ ทั้งหมดได้ที่ <http://osh.labour.go.th>



ส่วนที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน จำนวน ๔๐ มาตรฐาน ดังนี้

๑. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และลงนามโดยนายจ้างหรือผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือสถานประกอบกิจการที่ขอรับการประเมิน
๒. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสดงถึงความมุ่งมั่นขององค์กร ในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ และป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน
๓. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรและผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง
๔. มีการทบทวนนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามระเบียบปฏิบัติหรือข้อกำหนด อย่างต่อเนื่อง
๕. มีระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนการเสนอแนะข้อมูลหรือความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๖. มีระบบการรวบรวมข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็น ตามข้อ ๕ และนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครบถ้วน
๗. มีกลไกการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหาร และฝ่ายลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ และมีหลักฐานการดำเนินการ เพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๘. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร หน้าที่ และความรับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตลอดสายการบังคับบัญชา เป็นเอกสาร และมีการสื่อสารให้ทราบอย่างทั่วถึง
๙. มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรให้หัวหน้างานพบปะพูดคุย และหารือกับลูกจ้างในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๑๐. มีการประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเสียหายหรือมาตรฐานด้านความปลอดภัยของงาน ที่ลูกจ้างปฏิบัติ อย่างชัดเจนครบถ้วน และนำผลการประเมินมากำหนดเป็นหัวข้อหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ที่สอดคล้องกับความเสียหายของงาน หรือมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๑๑. มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่ที่เหมาะสมและชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๑๒. มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของลูกจ้างใหม่ก่อนบรรจุงานที่เหมาะสม ชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๑๓. มีการจัดทำรายการและทบทวน ทะเบียนข้อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่สถานประกอบกิจการต้องดำเนินการอย่างครบถ้วน
๑๔. มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการลดอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน
๑๕. มีการเผยแพร่ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างครบถ้วน
๑๖. มีการจัดทำเอกสารที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน ด้วยภาษาที่สามารถสื่อสารให้ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจได้โดยง่าย
๑๗. มีการจัดเก็บ และการเผยแพร่ เอกสารตามข้อ ๑๖ อย่างเป็นระบบโดยลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึง และรับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
๑๘. มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตรายและการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการไปยังผู้รับเหมา หรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ที่เข้ามาในสถานประกอบกิจการ และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๑๙. มีการรายงานทางระบบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E – service) อย่างครบถ้วน
๒๐. มีการทบทวนสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก สถานประกอบกิจการที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน
๒๑. มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้อง ตามข้อ ๒๐ รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน อย่างครบถ้วน
๒๒. มีโครงการหรือกิจกรรม ที่กำหนดวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบ และการควบคุม ตามแผนงานข้อ ๒๑ อย่างครบถ้วน
๒๓. มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อลดสถิติอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานซึ่งมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน
๒๔. มีการนำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ มากำหนดเป็นเงื่อนไขในการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง
๒๕. มีระบบการกำกับดูแลให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๒๖. มีแผนการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๒๗. มีแผนฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ (ไม่รวมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย) และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๒๘. มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกล อุปกรณ์ หรือด้วยแรงคน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการควบคุมเพื่อให้ปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน
๒๙. มีมาตรการหรือการควบคุมเกี่ยวกับการทำงานเป็นระยะเวลานานติดต่อกันตามลักษณะงานครอบคลุมทุกด้าน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๓๐. มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้างให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในรูปแบบต่างๆที่เหมาะสม อย่างน้อย ๕ กิจกรรม
๓๑. มีการชี้บ่งอันตราย และการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมกิจกรรมของสถานประกอบกิจการ อย่างครบถ้วน
๓๒. มีการนำผลการชี้บ่งอันตราย และการประเมินความเสี่ยง ตามข้อ ๓๑ มาดำเนินการ แก้ไขปรับปรุงตามลำดับความสำคัญอย่างครบถ้วน
๓๓. มีการกำหนดและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตามดัชนีชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ อย่างครบถ้วน
๓๔. มีการนำผลการประเมินตามข้อ ๓๓ มากำหนดแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน
๓๕. มีระบบการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยใช้แบบตรวจ และกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และนำผลการตรวจไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข อย่างครบถ้วน
๓๖. มีระบบการรายงานและการสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติเหตุน และการเจ็บป่วยจากการทำงานที่ชัดเจน และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน
๓๗. มีการทบทวนมาตรฐาน และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยวิธีการที่เหมาะสมและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ อย่างครบถ้วน
๓๘. มีการจัดให้มีมาตรการป้องกันและให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของลูกจ้างที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การป้องกันโรคระบาด หรือโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง การป้องกันการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน ฯลฯ รวมทั้งกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพองค์กร เช่น ควบคุมการสูบบุหรี่ สุราและยาเสพติด การบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพ การออกกำลังกาย การส่งเสริมสุขภาพจิต เป็นต้น
๓๙. มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลรักษา ฟันฟู ลูกจ้างจากการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บจากการทำงานและมีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างก่อนกลับเข้าทำงานใหม่ โดยมีการพิจารณาจัดงานให้เหมาะสม
๔๐. มีระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดูแลให้ผู้ที่มิมีปัญหาด้านสุขภาพ และผู้ตั้งครรภ์ได้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมและไม่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๓ การพัฒนาการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผู้บังคับการ จำนวน ๕ ข้อ

๑. นายจ้างหรือผู้บริหาร จัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอสำหรับการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านบุคลากร เทคโนโลยี และการเงิน
๒. นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่จัดขึ้นในสถานประกอบการที่กำหนดไว้ตามแผนเป็นประจำ
๓. นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นแบบอย่างที่ดีหรือมีส่วนร่วมสนับสนุนในการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ
๔. นายจ้างหรือผู้บริหาร และลูกจ้าง เข้าร่วมการประชุมหรือเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ ที่กำหนดไว้ตามแผนเป็นประจำ
๕. นายจ้างหรือผู้บริหาร เป็นผู้นำกิจกรรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อสังคม ที่กำหนดไว้ตามแผนเป็นประจำ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนาการเป็นองค์กรต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๕ ข้อ

๑. มีการจัดสวัสดิการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกเหนือจากสวัสดิการที่กฎหมายกำหนด โดยมีการประเมินสภาพปัญหา และความต้องการของลูกจ้าง อย่างครบถ้วน
๒. มีการนำเงื่อนไขด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมาพิจารณาจัด หรือเลือกสรรสวัสดิการให้กับลูกจ้าง ครอบคลุมครบถ้วน
๓. มีนโยบายและกิจกรรมจิตอาสา เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งภายในสถานประกอบการและสู่สังคมภายนอก เช่น ชุมชน แรงงานนอกระบบ สถาบันการศึกษา หรือสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่
๔. มีรูปแบบการดำเนินการหรือโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สามารถนำไปเป็นต้นแบบให้สถานประกอบการอื่นๆ ได้ **(สำหรับสถานประกอบการที่จะได้รับรางวัลระดับประเทศ ปีที่ ๓๐ ต้องมีการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการขนาดเล็ก หรือคู่ค้า หรือมีการขยายผลให้สถานประกอบการในเครือ มีการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐาน)**
๕. มีนโยบายการเปิดโอกาสให้บุคคลหรือคณะบุคคล ได้เข้าศึกษาดูงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการกำหนดเป็นเอกสารอย่างชัดเจน.



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานพื้นฐาน

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีการแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และแจกคู่มือการปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจหรือสุขภาพอนามัย			
๒	มีการจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ความปลอดภัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๔			
๓	มีการติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน หรือสถานที่ทำงาน และมีการติดข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ตามที่ พ.ร.บ. ความปลอดภัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนด ในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบกิจการ			
๔	มีการจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน เหมาะกับสภาพและลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ตลอดระยะเวลาทำงาน และมีมาตรการการห้ามลูกจ้างที่ไม่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลทำงานนั้น จนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว			
๕	กรณีสถานประกอบกิจการเป็นผู้รับเหมาช่วงหรือผู้รับเหมาขั้นต้นที่มีผู้รับเหมาช่วงถัดไป มีการร่วมมือกับผู้รับเหมาขั้นต้นหรือผู้รับเหมาช่วงในสถานประกอบกิจการเดียวกันในการจัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขลักษณะเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างทุกคน			
๖	มีมาตรการการรายงานต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณีลูกจ้างเสียชีวิต สถานประกอบกิจการได้รับความเสียหายร้ายแรงหรือส่งผลกระทบต่อชุมชน และมีการส่งสำเนาหนังสือแจ้งการประสบอันตรายตามที่ส่งให้สำนักงานประกันสังคมต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๖ หัวข้อ				
ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๒/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับที่อับอากาศ

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศ อันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดมองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง			
๒	ห้ามลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่ อับอากาศ เว้นแต่นายจ้างได้ดำเนินการให้ความปลอดภัยในการทำงาน และลูกจ้างหรือบุคคลนั้นได้รับอนุญาตจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒			
๓	ห้ามให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ หากนายจ้างรู้หรือควรรู้ว่าลูกจ้างหรือ บุคคลนั้นเป็นโรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคหัวใจ หรือโรคอื่นซึ่งแพทย์เห็นว่าการเข้าไป ในที่อับอากาศอาจเป็นอันตรายต่อบุคคลดังกล่าว			
๔	จัดให้มีการตรวจวัด บันทึกผลการตรวจวัด และประเมินสภาพอากาศในที่อับอากาศว่ามี บรรยากาศอันตรายหรือไม่ โดยดำเนินการทั้งก่อนให้ลูกจ้างเข้าไปทำงาน และในระหว่าง ที่ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศ และเก็บหลักฐานการดำเนินการไว้ ณ สถานประกอบ กิจการ หรือสถานที่ทำงาน ถ้าตรวจพบบรรยากาศอันตราย มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) ห้ามบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศ (๒) กรณีที่มีลูกจ้างอยู่ระหว่างการทำงานในที่อับอากาศ ให้นำลูกจ้างออกจากบริเวณนั้นทันที (๓) ประเมินและค้นหาสาเหตุของการเกิดบรรยากาศอันตราย (๔) ดำเนินการเพื่อทำให้สภาพอากาศในที่อับอากาศนั้นไม่มีบรรยากาศอันตราย เช่น การระบายอากาศหรือการปฏิบัติตามมาตรการอื่นเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการ ทำงานแก่ลูกจ้าง			
๕	หากนายจ้างดำเนินการตามข้อ ๔ แล้ว ที่อับอากาศนั้นยังมีบรรยากาศอันตรายอยู่ แต่ นายจ้างมีความจำเป็นที่จะต้องให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าไปในที่อับอากาศที่มีบรรยากาศ อันตราย ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างหรือบุคคลนั้นสวมใส่หรือใช้อุปกรณ์คุ้มครองความ ปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะงาน และใช้อุปกรณ์การทำงานชนิดที่ทำให้ บุคคลดังกล่าว ทำงานในที่อับอากาศได้โดยปลอดภัย			
๖	จัดให้มีลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่ อับอากาศ ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อยหนึ่งคน ให้เป็นผู้ควบคุมงานประจำในบริเวณพื้นที่ทำงานตลอดเวลา เพื่อทำหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) จัดทำแผนการปฏิบัติงานและการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและ แผนช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน และปิดประกาศหรือแจ้งให้ลูกจ้าง ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	(๒) ชี้แจงและซักซ้อมหน้าที่ความรับผิดชอบ วิธีการปฏิบัติงาน และวิธีการป้องกันอันตรายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ (๓) ควบคุมดูแลให้ลูกจ้างใช้เครื่องป้องกันอันตรายและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และให้ตรวจตราอุปกรณ์ดังกล่าวให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งาน (๔) สั่งให้หยุดการทำงานชั่วคราว ในกรณีที่มีเหตุซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างแจ้งว่าอาจเกิดอันตราย จนกว่าเหตุนั้นจะหมดไป			
๗	จัดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๑ คนเป็นผู้ช่วยเหลือ พร้อมด้วยอุปกรณ์ช่วยเหลือและช่วยชีวิตที่เหมาะสมกับลักษณะงาน คอยเฝ้าดูแลบริเวณทางเข้าออกที่อับอากาศโดยให้สามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในที่อับ อากาศ และช่วยเหลือลูกจ้างออกจากที่อับ อากาศได้ตลอดเวลา			
๘	จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล อุปกรณ์ช่วยเหลือและช่วยชีวิตที่เหมาะสมกับลักษณะงานตามมาตรฐานที่ กำหนดตามกฎหมายว่า ด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างต้องควบคุมดูแลให้ลูกจ้างซึ่งทำงานในที่อับอากาศและผู้ช่วยเหลือสวมใส่หรือใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและอุปกรณ์ช่วยเหลือและช่วยชีวิตนั้น			
๙	จัดให้มีสิ่งปิดกั้นที่สามารถป้องกันมิให้บุคคลใดเข้าหรือตกลงไปในที่อับอากาศที่มีลักษณะเป็นช่อง โพรง หลุม ถังเปิด หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน			
๑๐	จัดให้มีการปิดกั้น หรือกระทำโดยวิธีการอื่นใดที่มีผลในการป้องกันมิให้พลังงาน สารหรือ สิ่งที่เป็นอันตรายเข้าสู่บริเวณที่อับอากาศในระหว่างที่ลูกจ้างกำลังทำงาน			
๑๑	จัดบริเวณทางเดินหรือทางเข้าออกที่อับอากาศให้มีความสะดวกและปลอดภัย			
๑๒	มีประกาศห้ามลูกจ้างหรือบุคคลใดสูบบุหรี่ หรือพกพาอุปกรณ์สำหรับจุดไฟ หรือติดไฟที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานเข้าไปในที่อับอากาศ โดยปิดหรือแสดงไว้บริเวณทางเข้าออกที่ อับอากาศ			
๑๓	จัดให้มีอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เหมาะสมในการใช้งานในที่อับอากาศ และตรวจสอบให้มีสภาพสมบูรณ์และปลอดภัยพร้อมใช้งาน ถ้าที่อับอากาศนั้นมีบรรยากาศอันตรายที่ไวไฟหรือระเบิด ได้ ต้องเป็นอุปกรณ์ไฟฟ้าชนิดที่ไม่เป็นต้นเหตุที่ก่อให้เกิดการติดไฟหรือระเบิดได้			
๑๔	จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในจำนวนเพียงพอที่จะใช้ได้ทันที ที่มีการทำงานที่อาจก่อให้เกิดการลุกไหม้			
๑๕	ห้ามให้ลูกจ้างทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อน หรือประกายไฟในที่อับอากาศ เช่น การเชื่อม การเผาไหม้ การย่ำหมุด การเจาะ การขัด หรืองานอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน เว้นแต่จะจัดให้มีมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสม			
๑๖	ห้ามให้ลูกจ้างทำงานที่ใช้สารระเหยง่าย สารพิษ หรือสารไวไฟในที่อับอากาศ เว้นแต่จะจัดให้มีมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสม			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๗	จัดให้มีผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศ โดยอาจเป็นนายจ้างหรือผู้ซึ่งนายจ้างมอบหมายเป็นหนังสือ ซึ่งจะต้องผ่านการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๑ คนให้เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุญาต และมีการเก็บหนังสือมอบหมายไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการ หรือสถานที่ทำงาน			
๑๘	จัดให้มีหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง โดยอย่างน้อย ต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้ (๑) ที่อับอากาศที่อนุญาตให้ลูกจ้างเข้าไปทำงาน (๒) วัน เวลาในการทำงาน (๓) งานที่ให้ลูกจ้างเข้าไปทำ (๔) ชื่อลูกจ้างที่อนุญาตให้เข้าไปทำงาน (๕) ชื่อผู้ควบคุมงานตามข้อ ๘ (๖) ชื่อผู้ช่วยเหลือตามข้อ ๙ (๖) (๗) อันตรายที่ลูกจ้างอาจได้รับ และวิธีการปฏิบัติตนและการช่วยเหลือลูกจ้างออกจากที่อับอากาศในกรณีฉุกเฉิน และวิธีการหลีกเลี่ยง (๘) ผลการประเมินสภาพอันตรายและบรรยากาศอันตราย (๙) มาตรการความปลอดภัยที่เตรียมไว้ก่อนการให้ลูกจ้างเข้าไปทำงาน (๑๐) อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และอุปกรณ์ช่วยเหลือและช่วยชีวิต (๑๑) ชื่อและลายมือชื่อผู้ขออนุญาต และชื่อและลายมือชื่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุญาต ตามข้อ ๑๗ (๑๒) ผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานในที่อับอากาศโดยมีใบรับรองแพทย์			
๑๙	มีการเก็บหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศตามข้อ ๑๘ ไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ และ ให้ปิดหรือแสดงสำเนาหนังสือดังกล่าวไว้ที่บริเวณทางเข้าที่อับอากาศให้เห็นชัดเจนตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน			
๒๐	จัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ			
๒๑	มีการเก็บหลักฐานการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการ หรือสถานที่ทำงาน พร้อมทั้งจะให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๒๑ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๓/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการทำงานเกี่ยวกับรังสี

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบบอิลีกทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีการแจ้ง ประเภทต้นกำเนิดรังสี ปริมาณรังสี และสถานประกอบกิจการซึ่งต้นกำเนิดรังสีนั้นตั้งอยู่ รวมทั้งแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการอนุญาตหรือการแจ้งการครอบครองหรือใช้ และกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล (แบบ กภ.ร.๑)			
๒	มีการกำหนดพื้นที่ควบคุมโดยจัดทำรั้ว คอกกั้นหรือเส้นแสดงแนวเขต และจัดให้มีป้ายสัญลักษณ์ทางรังสีพร้อมข้อความเตือนภัยที่เหมาะสม อย่างน้อยเป็นภาษาไทยหรือภาษาอื่นที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจได้ ให้เห็นโดยชัดเจนในบริเวณนั้น			
๓	มีมาตรการห้ามลูกจ้างซึ่งไม่มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีหรือบุคคลภายนอกเข้าไปในพื้นที่ควบคุม เว้นแต่จะได้รับมอบหมายจากนายจ้าง ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี เจ้าหน้าที่ดำเนินการทางเทคนิคเกี่ยวกับวัสดุนิวเคลียร์ หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน แล้วแต่กรณี			
๔	มีจัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยทางรังสี เพื่อป้องกันมิให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีได้รับปริมาณรังสีสะสมเกินปริมาณที่กำหนด			
๕	จัดให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีใช้อุปกรณ์บันทึกปริมาณรังสีประจำตัวบุคคลตลอดเวลาที่มีการปฏิบัติงาน			
๖	จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณรังสีสะสมที่ลูกจ้างได้รับเป็นประจำทุกเดือนหรือทุกสามเดือนขึ้นอยู่กับประเภทของต้นกำเนิดรังสี ตามแบบ กภ.ร.๒ และแจ้งข้อมูลปริมาณรังสีสะสมดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบทุกครั้ง			
๗	สถานประกอบกิจการที่มีต้นกำเนิดรังสีประเภทที่ต้องมีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการทางเทคนิคเกี่ยวกับวัสดุนิวเคลียร์ อย่างน้อย ๑ คน ประจำสถานประกอบกิจการตลอดระยะเวลาที่มีการทำงานเกี่ยวกับรังสี สถานประกอบกิจการที่มีต้นกำเนิดรังสีประเภทที่ต้องแจ้งการครอบครองหรือใช้ตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน อย่างน้อย ๑ คน ประจำสถานประกอบกิจการตลอดระยะเวลาที่มีการทำงานเกี่ยวกับรังสี			
๘	มีกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสี ซึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อความเป็นภาษาไทยและภาษาอื่นที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจได้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ			
๙	มีที่ล้างมือ ที่ล้างหน้าและที่อาบน้ำ เพื่อให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีใช้หลังจากปฏิบัติงานหรือก่อนออกจากที่ทำงาน และต้องจัดให้มีสถานที่ที่ปลอดภัยในการเก็บชุดทำงานเพื่อให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีถอดชุดทำงานเก็บไว้			
๑๐	มีการทำความสะอาดชุดทำงานที่ใช้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสี สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องใช้ รวมทั้งสถานที่ที่มีการเปื้อนหรือปนเปื้อนสารกัมมันตรังสีหรือนิวเคลียร์ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๑	มีแผนป้องกันและระงับอันตรายจากรังสีในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทางรังสี และต้องจัดให้มีการซ้อมตามแผนดังกล่าว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง			
๑๒	มีสัญลักษณ์ทางรังสีพร้อมข้อความเตือนภัยจากรังสีแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนบริเวณพื้นที่ควบคุม ต้นกำเนิดรังสี กากกัมมันตรังสี และเชื้อเพลิงนิวเคลียร์ใช้แล้ว ทั้งนี้สัญลักษณ์และข้อความดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมหรือกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ			
๑๓	จัดให้มีป้ายห้ามนำภาชนะหรือวัสดุซึ่งเปราะเปื้อน หรือปนเปื้อนสารกัมมันตรังสีออกไปนอกบริเวณที่ปฏิบัติการ			
๑๔	จัดให้มีสัญญาณไฟกะพริบสีแดงหรือป้ายสัญลักษณ์เตือนภัยให้เห็นได้อย่างชัดเจนขณะที่มีการใช้งานต้นกำเนิดรังสี			
๑๕	มีระบบสัญญาณฉุกเฉินในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทางรังสี เพื่อให้ลูกจ้างออกไปยังสถานที่ที่ปลอดภัย โดยสัญญาณฉุกเฉินต้องมีลักษณะ ดังนี้ (๑) เปล่งเสียงให้ลูกจ้างที่ทำงานภายในอาคารได้ยินอย่างทั่วถึง (๒) อุปกรณ์ที่ทำให้เสียงของสัญญาณฉุกเฉินทำงานต้องอยู่ในที่เด่นชัดเข้าไปถึงได้ง่าย (๓) ใช้เสียงที่แตกต่างไปจากเสียงที่ใช้ในสถานประกอบกิจการทั่วไป (๔) จัดให้มีการทดสอบประสิทธิภาพของระบบสัญญาณฉุกเฉินอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง			
๑๖	มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เช่น หมวกพลาสติก ถุงมือผ้าหรือยาง รองเท้า เสื้อคลุมที่ทำด้วยผ้าหรือยาง แวนตา ที่กรองอากาศ เครื่องช่วยหายใจหรืออุปกรณ์อื่นที่จำเป็น ซึ่งมีคุณสมบัติที่สามารถป้องกันหรือลดอันตรายจากรังสีที่จะเข้าสู่ร่างกายเพื่อให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีใช้หรือสวมใส่ตลอดเวลาขณะปฏิบัติงาน			
๑๗	สถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติดังต่อไปนี้ (๑) จัดทำคู่มือหรือเอกสารเกี่ยวกับประโยชน์ วิธีการใช้ และวิธีการบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล พร้อมทั้งแจกจ่ายให้แก่ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับต้นกำเนิดรังสีชนิดไม่ปิดผนึกทุกคน คู่มือและเอกสารนี้อย่างน้อยต้องมีข้อความเป็นภาษาไทย (๒) สานิตเกี่ยวกับวิธีการใช้และวิธีการบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ (๓) กำหนดมาตรการหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการใช้และการบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งแจ้งให้ลูกจ้างทราบ			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๑๗ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๔/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประดาน้ำ

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีการแจ้งสถานที่ที่ให้ผู้จ้างทำงานประดาน้ำ หรือแจ้งเปลี่ยนสถานที่การทำงานประดาน้ำต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานล่วงหน้าก่อนการทำงานไม่น้อยกว่า ๗ วัน ตามที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประดาน้ำ			
๒	สถานประกอบกิจการจัดให้ผู้จ้างที่ทำงานประดาน้ำได้รับการตรวจสุขภาพตามกำหนดระยะเวลาและจัดทำบัตรตรวจสุขภาพผู้จ้าง			
๓	สถานประกอบกิจการมีการควบคุมให้ผู้จ้างปฏิบัติตามตารางมาตรฐานการดำน้ำและการลดความกดดัน ตลอดจนการพักเพื่อปรับสภาพร่างกายก่อนที่จะดำลงในครั้งต่อไป			
๔	สถานประกอบกิจการจัดให้มีผู้จ้างซึ่งทำงานประดาน้ำ เจ้าหน้าที่เวชศาสตร์ใต้น้ำ แพทย์เวชศาสตร์ใต้น้ำ หรือแพทย์เวชศาสตร์ทางทะเล และอุปกรณ์สำหรับงานประดาน้ำตามประกาศฯ กำหนด			
๕	สถานประกอบกิจการจัดให้มีบริการการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และออกซิเจน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์พร้อมหน้ากากช่วยหายใจ เพื่อช่วยเหลือผู้จ้างซึ่งทำงานประดาน้ำตลอดระยะเวลาที่มีการดำน้ำ			
๖	สถานประกอบกิจการมีมาตรการให้นายจ้างและหัวหน้านักประดาน้ำต้องสั่งให้ผู้จ้างหยุดหรือเลิกการดำน้ำ ในกรณีต่อไปนี้ (๑) เมื่อพี่เลี้ยงนักประดาน้ำและนักประดาน้ำไม่สามารถติดต่อสื่อสารกันได้ (๒) เมื่อนักประดาน้ำต้องใช้อากาศสำรองจากขวดอากาศ หรือขวดอากาศสำรอง (๓) เมื่อการดำน้ำในพื้นที่บริเวณนั้นไม่ปลอดภัย			
๗	สถานประกอบกิจการมีอุปกรณ์สำหรับการทำงานประดาน้ำอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด และมีการต้องบำรุงรักษาและตรวจสอบอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานประดาน้ำตามที่กำหนดในคู่มือของผู้ผลิตอุปกรณ์แต่ละชนิด			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๗ หัวข้อ				
ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๕/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙			
๒	สถานประกอบกิจการจัดให้มีฉาก แผ่นฟิล์มกรองแสง หรือมาตรการอื่นที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อป้องกันมิให้แสงตรงหรือแสงสะท้อนจากแหล่งกำเนิดแสงหรือดวงอาทิตย์ที่มีแสงจ้าส่องเข้านัยน์ตาถูกจ้าโดยตรงในขณะที่ทำงาน ในกรณีที่ไม่อาจป้องกันได้ ต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เช่น แว่นตาลดแสงหรือกระบังหน้าลดแสง ตลอดเวลาที่ทำงาน			
๓	สถานประกอบกิจการจัดให้ลูกจ้างสวมหมวกนิรภัยที่มีอุปกรณ์ส่องแสงสว่าง หรือมีอุปกรณ์ส่องแสงสว่างอื่นที่เหมาะสมแก่สภาพและลักษณะงาน ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานในสถานที่มืด ทึบ และคับแคบ เช่น ในถ้ำ อุโมงค์ หรือในที่ที่มีลักษณะเช่นว่านั้น ตลอดเวลาที่ทำงาน			
๔	สถานประกอบกิจการมีมาตรการควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน (Time Weighted Average-TWA) ไม่ให้เกินมาตรฐานตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙			
๕	สถานประกอบกิจการมีมาตรการควบคุมระดับเสียงมิให้ลูกจ้างได้รับสัมผัสเสียงในบริเวณสถานประกอบกิจการที่มีระดับเสียงสูงสุด (peak sound pressure level) ของเสียงกระทบหรือเสียงกระแทก (impact or impulse noise) เกิน ๑๔๐ เดซิเบล หรือได้รับสัมผัสเสียงที่มีระดับเสียงดังต่อเนื่องแบบคงที่ (continuous steady noise) เกินกว่า ๑๑๕ เดซิเบลเอ			
๖	กรณีภายในสถานประกอบกิจการที่สภาวะการทำงานมีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเกินมาตรฐานที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการให้ลูกจ้างหยุดทำงานจนกว่าจะได้ปรับปรุงหรือแก้ไขให้ระดับเสียงเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขทางด้านวิศวกรรม โดยการควบคุมที่ต้นกำเนิดของเสียงหรือทางผ่านของเสียงหรือบริหารจัดการเพื่อควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างจะได้รับไม่เกินมาตรฐานที่กำหนด และจัดให้มีการปิดประกาศและเอกสารหรือหลักฐานในการดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขดังกล่าวไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขทางด้านวิศวกรรม มีการจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตลอดเวลาที่ทำงาน เพื่อลดระดับเสียงสัมผัสในหูเมื่อสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล โดยให้อยู่ในระดับที่ไม่เกินมาตรฐานตามที่กำหนดไว้			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๗	ในบริเวณที่มีระดับเสียงเกินมาตรฐาน สถานประกอบกิจการจัดให้มีเครื่องหมายเตือนให้ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลดีไว้ให้ลูกจ้างเห็นได้โดยชัดเจน			
๘	สถานประกอบกิจการมีการจัดทำมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน สำหรับลูกจ้างที่ได้รับเสียงดังเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงาน ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่ ๘๕ เดซิเบลเอ ขึ้นไป			
๙	สถานประกอบกิจการจัดให้มีและดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙			
๑๐	สถานประกอบกิจการมีการบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิธีการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และเก็บหลักฐานการฝึกอบรมไว้ ณ สถานประกอบกิจการเพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้			
๑๑	สถานประกอบกิจการมีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และมีการจัดทำรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานตามแบบในประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ และส่งรายงานต่อหน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นการตรวจวัด และเก็บรายงานดังกล่าวไว้ ณ สถานประกอบกิจการ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัย สามารถตรวจสอบได้			
๑๒	สถานประกอบกิจการมีมาตรการควบคุมมิให้ระดับความร้อนในสถานประกอบกิจการเกินมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีที่มีแหล่งความร้อนที่อาจเป็นอันตราย มีการติดป้ายหรือประกาศเตือนอันตรายในบริเวณดังกล่าว โดยให้สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ในกรณีที่บริเวณการทำงานมีระดับความร้อนเกินมาตรฐานที่กำหนด สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขสภาวะการทำงานด้านวิศวกรรม เพื่อควบคุมระดับความร้อนให้เป็นไปตามมาตรฐาน และจัดให้มีการปิดประกาศและเอกสารหรือหลักฐานในการดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไข เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้ และในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขสภาวะการทำงานด้านวิศวกรรม มีมาตรการควบคุมหรือลดภาระงาน และมีการจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้ตลอดเวลาที่ทำงาน			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๑๒ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๖/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีมาตรการของนายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีลูกจ้าง ระดับหัวหน้างาน ซึ่งมีคุณสมบัติทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว			
๒	มีมาตรการของนายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้าง ระดับบริหารซึ่งมีคุณสมบัติทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบตามจำนวนดังกล่าว			
๓	มีมาตรการของนายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป แต่ไม่ถึงห้าสิบคน ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว			
๔	มีมาตรการนายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยคน ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติ อย่างน้อยหนึ่งคนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว			
๕	มีมาตรการของนายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนหนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติ อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวน ดังกล่าว			
๖	มีมาตรการของนายจ้างต้องจัดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพได้รับการฝึกอบรมหรือมีการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพิ่มเติมปีละไม่น้อยกว่าสิบสองชั่วโมงตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด โดยนายจ้างต้องให้ อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบภายในสามสิบ นับแต่วันที่การดำเนินการดังกล่าวแล้วเสร็จ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๗	<p>มีมาตรการของนายจ้างของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่มีลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว คณะกรรมการความปลอดภัยตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วย นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร เป็นประธานกรรมการความปลอดภัย ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา และผู้แทนลูกจ้าง เป็นกรรมการความปลอดภัย</p> <p>ในการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย หากสถานประกอบกิจการเป็นสถานประกอบกิจการในบัญชี ๑ หรือบัญชี ๒ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชาซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคชั้นสูงหรือระดับวิชาชีพ จำนวนหนึ่งคน แล้วแต่กรณีเป็นกรรมการความปลอดภัยและเลขานุการ หากสถานประกอบกิจการเป็นสถานประกอบกิจการในบัญชี ๓ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนนายจ้าง ระดับบังคับบัญชาเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคน เป็นกรรมการความปลอดภัยและเลขานุการ</p>			
๘	มีมาตรการของนายจ้างต้องจัดให้คณะกรรมการความปลอดภัยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร คณะกรรมการความปลอดภัย ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเลือก เว้นแต่กรรมการความปลอดภัย ผู้ที่นั้นเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้ว			
๙	ให้คณะกรรมการความปลอดภัยประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการความปลอดภัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งร้องขอ การประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการความปลอดภัยกำหนด ในการประชุมแต่ละครั้ง ให้แจ้งกำหนดการประชุม และระเบียบวาระการประชุมให้กรรมการความปลอดภัยทราบไม่น้อยกว่าสามวันก่อนถึงวัน เว้นแต่จะมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายใดๆ ที่เป็นเหตุให้ลูกจ้างหรือบุคคลภายนอกภายนอกสูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ให้มีการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยโดยไม่ชักช้าเพื่อดำเนินการ ทบทวนรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางป้องกันแก้ไขต่อนายจ้าง			
๑๐	มีมาตรการของนายจ้างต้องเผยแพร่และปิดประกาศรายชื่อและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการความปลอดภัย โดยเปิดเผย ณ สถานประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันเพื่อให้ลูกจ้างทราบ หรือมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการความปลอดภัย ให้นายจ้างดำเนินการตามวรรคหนึ่งภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง ให้นายจ้างปิดประกาศมติของที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานประกอบกิจการ เพื่อให้ลูกจ้างทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มิตติ			
๑๑	มีมาตรการของนายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่จัดตั้งสถานประกอบกิจการดังกล่าว			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๒	มีมาตรการของนายจ้างในสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยเพื่อดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ลูกจ้างครบจำนวน ดังกล่าว ในกรณีที่จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่ง ลดลงจนมีจำนวนน้อยกว่า สองร้อยคนแต่ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน ให้สถานประกอบกิจการ นั้นคงหน่วยงานความปลอดภัยไว้			
๑๓	มีมาตรการของนายจ้างจัดให้ลูกจ้างซึ่งผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยและไม่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน เป็นผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยประจำสถานประกอบกิจการ เพื่อทำหน้าที่เฉพาะ ด้านบริหาร บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานความปลอดภัย หากบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้ง เคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ให้บุคคลดังกล่าวได้รับการยกเว้นไม่ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารหน่วยงาน ความปลอดภัย			
๑๔	มีการนำรายชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยไป ขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเอกสาร หรือหลักฐานตามที่ระบุ ไว้ในแบบคำขอกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว			
๑๕	กรณีที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ หรือผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยในสถานประกอบ กิจการพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากหน้าที่แล้วแต่กรณี นายจ้างต้องแจ้งการพ้นจาก ตำแหน่งหรือพ้นจากหน้าที่ หรือบุคคลดังกล่าวอาจใช้สิทธิแจ้งก็ได้			
๑๖	เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยหรือกรรมการความปลอดภัย ให้นายจ้าง ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ มีคำสั่งแต่งตั้ง			
๑๗	มีการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานของ จป.ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับ วิชาชีพ ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ตามกำหนดเวลา			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๑๗ หัวข้อ				
ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๗/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	ก่อนเริ่มก่อสร้างไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ให้นายจ้างแจ้งข้อมูลงานก่อสร้างดังต่อไปนี้ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย (๑) งานอาคารที่มีพื้นที่รวมกันทุกชั้นหรือชั้นใดชั้นหนึ่งในหลังเดียวกันเกิน ๒,๐๐๐ ตารางเมตร หรืออาคารที่มีความสูงตั้งแต่ ๑๕ เมตรขึ้นไป และมีพื้นที่รวมกันทุกชั้น หรือชั้นใดชั้นหนึ่งในหลังเดียวกันเกิน ๑,๐๐๐ ตารางเมตร (๒) งานอาคารที่มีความสูงตั้งแต่ ๒๓ เมตรขึ้นไป (๓) งานสะพานที่มีความยาวระหว่างกึ่งกลางตอม่อแรกถึงกึ่งกลางตอม่อสุดท้ายตั้งแต่ ๓๐ เมตรขึ้นไป งานสะพานข้ามทางแยกหรือทางยกระดับ สะพานกลับรถ หรือทางแยกต่างระดับ (๔) งานขุด งานซ่อมแซม หรืองานรื้อถอนระบบสาธารณูปโภคที่ลึกตั้งแต่ ๓ เมตรขึ้นไป (๕) งานอุโมงค์หรือทางลอด (๖) งานก่อสร้างอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด การแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่อธิบดีกำหนด ซึ่งอย่างน้อย ต้องกำหนดให้แจ้งด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วย			
๒	มีการดำเนินการให้พื้นที่ทำงานก่อสร้างมีความมั่นคงแข็งแรง สามารถรองรับน้ำหนักเครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุในงานก่อสร้างได้อย่างปลอดภัย			
๓	มีผู้ควบคุมงานทำหน้าที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ก่อนการทำงานและขณะทำงานทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความปลอดภัย			
๔	มีการรักษาความสะอาดในบริเวณเขตก่อสร้าง โดยจัดเก็บวัสดุ และอุปกรณ์ก่อสร้างให้เรียบร้อย และแยกของเหลือใช้หรือขยะทั้งที่เป็นอันตรายและไม่เป็นอันตราย			
๕	กรณีที่จะต้องมีการขนย้ายดินที่ขุดออกจากเขตก่อสร้าง นายจ้างต้องจัดให้มี สถานที่เก็บกองดินที่จะขนย้ายที่เหมาะสมและต้องกำหนดมาตรการป้องกันอันตรายอันเกิดจากการเก็บ กองดินนั้น รวมทั้งการฟุ้งกระจายของฝุ่นอันเกิดจากดิน			
๖	กรณีที่สูงจ้างต้องทำงานก่อสร้างบนพื้นต่างระดับที่มีความสูงตั้งแต่ ๑.๕๐ เมตรขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้มีบันไดหรือทางลาดพร้อมทั้งติดตั้งราวกันตกตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือมาตรการอื่นใดเพื่อให้เกิดความปลอดภัย			
๗	มีการห้ามลูกจ้างทำงานก่อสร้างในขณะที่เกิดภัยธรรมชาติ หรือมีเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติ หรือมีเหตุอื่นที่อาจจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง			
๘	มีแสงสว่างฉุกเฉินในเขตก่อสร้างให้เพียงพอเพื่อใช้ในเวลาที่ไฟฟ้าดับ			
๙	มีการติดป้ายเตือนอันตราย สัญญาณแสงสีส้ม ณ ทางเข้าออกของ ยานพาหนะทุกแห่ง และจัดให้มีผู้ให้สัญญาณในขณะที่มียานพาหนะเข้าออกเขตก่อสร้าง			
๑๐	มีการติดป้ายแสดงหมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความช่วยเหลือในยามฉุกเฉิน เช่น โรงพยาบาล หน่วยงานดับเพลิง หน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยที่ใกล้ที่สุด ไว้ ณ เขตก่อสร้างให้เห็นได้ชัดเจน			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๑	มีมาตรการในการติดหรือตั้งป้ายสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายป้าย บังคับเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม กับลักษณะงาน เช่น ห้ามเข้า เขตอันตราย ระวังวัสดุตกหล่น ให้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล หรือข้อความอื่นที่เข้าใจง่ายและเห็นได้อย่างชัดเจน			
๑๒	มีการรับส่งลูกจ้างในระหว่างการทำงาน นายจ้างต้องใช้อานพาหนะที่เหมาะสมและปลอดภัย			
๑๓	มีมาตรการในการกำหนดบริเวณเขตก่อสร้าง โดยทำรั้วสูงไม่น้อยกว่า ๒ เมตร ที่มั่นคงแข็งแรงไว้ตลอดแนวเขตก่อสร้าง หรือกั้นเขตด้วยวัสดุที่เหมาะสมตามลักษณะงาน และมีป้าย “เขตก่อสร้าง” แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจน และห้ามมิให้บุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในเขตก่อสร้างนั้น			
๑๔	มีการกำหนดเขตอันตรายในเขตก่อสร้าง โดยจัดทำรั้วหรือกั้นเขตด้วยวัสดุ ที่เหมาะสมกับอันตรายนั้น และมีป้าย “เขตอันตราย” แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจน และในเวลากลางวัน ต้องจัดให้มีสัญญาณไฟสีส้มตลอดเวลา และห้ามมิให้บุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในเขตอันตรายนั้น			
๑๕	มีมาตรการกำกับมิให้ลูกจ้างเข้าพักอาศัยในอาคารซึ่งอยู่ในระหว่างการก่อสร้างหรือในเขตก่อสร้าง เว้นแต่นายจ้างจะจัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัย และได้รับความเห็นชอบเป็นหนังสือจากวิศวกร กรณีได้รับความเห็นชอบให้เข้าพักอาศัยในอาคาร หรือเขตก่อสร้าง มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๑) ติดป้ายแสดงเขตที่พักอาศัยให้เห็นได้ชัดเจน ณ เขตที่พักอาศัย (๒) จัดทำรั้วที่ที่พักอาศัยให้มั่นคงแข็งแรง (๓) กำหนดทางเข้าออกและทำทางเดินเข้าออกที่ที่พักอาศัยโดยมิให้ผ่านเขตอันตราย หากจำเป็นต้องผ่านเขตอันตรายต้องมีมาตรการพิเศษเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง และต้องมีมาตรการป้องกันอันตรายจากสิ่งของตกจากที่สูง			
๑๖	กรณีที่มีทางร่วมหรือทางแยกในเขตก่อสร้าง นายจ้างต้องติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ เตือนหรือบังคับ และสัญญาณแสงสีส้ม เพื่อแสดงว่าข้างหน้าเป็นทางร่วมหรือทางแยก และต้องติดตั้ง กระงกนูนหรืออุปกรณ์อื่นที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางไม่น้อยกว่า ๕๐ เซนติเมตร บริเวณทางขนส่งที่เลี้ยวโค้งหรือหักมุม เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ขับขี่ยานพาหนะที่กำลังสวนทางมามองเห็นได้อย่างชัดเจน			
๑๗	มีการจัดและดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดเวลาที่ทำงานก่อสร้าง			
๑๘	กรณีมีการเจาะหรือขุดรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน ในบริเวณ ที่มีสาธารณูปโภคซึ่งอาจจะเกิดอันตรายต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่น นายจ้างต้องจัดให้มีการเคลื่อนย้าย สาธารณูปโภคเหล่านั้น ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินการตามวรรคหนึ่งได้เพราะเหตุที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบ ของนายจ้าง นายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันมิให้ลูกจ้างหรือบุคคลอื่นได้รับอันตรายจากการเจาะ หรือขุดดังกล่าว			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๙	กรณีมีการเจาะหรือขุดรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน นายจ้าง ต้องจัดให้มีราวกันตกตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และ ป้ายเตือนอันตรายที่เห็นได้อย่างชัดเจนตามลักษณะของงานตลอดเวลาทำงาน และในเวลากลางคืน ต้องจัดให้มีสัญญาณแสงสีส้มหรือป้ายสีสะท้อนแสงเตือนอันตรายให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเหมาะสม กับสภาพของลักษณะงาน			
๒๐	กรณีมีการเจาะหรือขุดรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะเดียวกันที่ลูกจ้างอาจพลัดตก นายจ้างต้องจัดให้มีแผ่นโลหะหรือวัสดุอื่นที่มีความแข็งแรงเพียงพอปิดคลุมบนบริเวณดังกล่าว และ ทำราวล้อมกันด้วยไม้โลหะ หรือวัสดุอื่นที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกัน ในกรณีที่มีการเจาะหรือขุดรูนั้นไม่อาจทำการปิดคลุมได้ ให้ทำราวล้อมกันตามวรรคหนึ่ง			
๒๑	ในกรณีบริเวณที่มีการเจาะหรือขุดรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน นายจ้าง ต้องจัดให้มีปลอกเหล็ก แผ่นเหล็ก ค้ำยัน หรืออุปกรณ์อื่นที่มีความมั่นคงแข็งแรงเพื่อป้องกัน อันตรายที่เกิดจากดินพังทลาย และต้องจัดให้มีการตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรง เพื่อให้เกิด ความปลอดภัย โดยได้รับความเห็นชอบจากวิศวกร			
๒๒	กรณีการเจาะหรือขุดรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะเดียวกันที่ลึกตั้งแต่ ๒ เมตรขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้มีการคำนวณ ออกแบบ และกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ โดยวิศวกร ก่อนลงมือปฏิบัติงาน และต้องปฏิบัติตามแบบและขั้นตอนดังกล่าว รวมทั้งต้องติดตั้ง สิ่งป้องกันดินพังทลายไว้ด้วย			
๒๓	กรณีที่ใช้ปั้นจั่นหรือเครื่องจักรหนักปฏิบัติงาน หรือมีกองวัสดุหรืออุปกรณ์หนัก อยู่บริเวณ ใกล้ปากรู หลุม บ่อ คู หรือพื้นที่อื่นที่มีลักษณะเดียวกัน นายจ้างต้องจัดให้มีการป้องกัน ดินพังทลายโดยติดตั้งเสาเข็มพืด (sheet pile) หรือโดยวิธีอื่นตามความเหมาะสมและ มั่นคงแข็งแรง โดยได้รับความเห็นชอบเป็นหนังสือจากวิศวกร และให้ปิดประกาศสำเนา หนังสือดังกล่าวไว้ ณ สถานที่ก่อสร้าง			
๒๔	กรณีที่ลูกจ้างต้องลงไปทำงานในรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน นายจ้างต้อง จัดให้มีมาตรการและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ และต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบ ถึง อันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงานก่อนเข้าทำงาน หากลูกจ้างต้องลงไปทำงานใน สถานที่ตามวรรคหนึ่งที่มีความลึกตั้งแต่ ๒ เมตรขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้มี (๑) ทางขึ้นลง ที่มั่นคงแข็งแรง สะดวก และปลอดภัย (๒) เครื่องสูบน้ำที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย (๓) ระบบการถ่ายเทอากาศและแสงสว่างที่เพียงพอและเหมาะสม (๔) ผู้ควบคุมงานซึ่งมี ประสบการณ์ด้านงานดินและผ่านการอบรมหลักสูตรการช่วยเหลือ และการปฐมพยาบาล เบื้องต้น ประจำบริเวณปากรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน เพื่อให้ ความช่วยเหลือตลอดเวลาทำงาน (๕) อุปกรณ์เพื่อการสื่อสารหรือรับส่งสัญญาณในกรณีฉุกเฉิน ระหว่างผู้ควบคุมงานกับลูกจ้าง ซึ่งต้องลงไปทำงานในรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะ เดียวกัน (๖) สายหรือเชือกช่วยชีวิต และเข็มขัดนิรภัยที่เหมาะสมกับลักษณะงานพร้อม อุปกรณ์ ที่สามารถเกาะเกี่ยวได้เพื่อช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน			
๒๕	มีมาตรการไม่ให้ลูกจ้างลงไปทำงานในรู หลุม บ่อ คู หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะ เดียวกันที่มี ขนาดกว้างน้อยกว่า ๗๕ เซนติเมตร และมีความลึกตั้งแต่ ๒ เมตรขึ้นไป			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๒๖	มีมาตรการในการประกอบ ติดตั้ง ทดสอบ ตรวจสอบ ใช้ ช่อมบ่ารุง เคลื่อนย้าย และรื้อถอน เครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะ นายจ้างต้องปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งาน ที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ หากไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานดังกล่าว นายจ้างต้องดำเนินการ ให้วิศวกรเป็นผู้จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานเป็นหนังสือ และต้องมีสำเนาเอกสาร ดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบได้ รายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานตามวรรคหนึ่งต้องเป็นภาษาไทย หรือภาษาอื่น ที่ลูกจ้างสามารถศึกษาและปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงานได้			
๒๗	มีมาตรการในการใช้งานเครื่องตอกเสาเข็มตามข้อ ๓๐ อย่างน้อยต้องมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้ (๑) โครงเครื่องตอกเสาเข็มต้องสร้างด้วยโลหะที่มีจุดคราก (yield point) ไม่น้อยกว่า ๒,๔๐๐ กิโลกรัมต่อตารางเซนติเมตร (๒) โครงเครื่องตอกเสาเข็มต้องมีความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๒ (๓) โครงเครื่องตอกเสาเข็มต้องมีการยึดโยง ค้ำยัน หรือตรึง ให้มั่นคงแข็งแรงและปลอดภัย (๔) คานติดตั้งรอกและฐานรองรับคานต้องสามารถรับ น้ำหนักรอก ลูกตุ้มและน้ำหนักเสาเข็ม รวมกันโดยมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๕ (๕) รางเลื่อนเครื่องตอกเสาเข็มต้องสามารถรับน้ำหนักได้ไม่น้อยกว่าสองเท่าของน้ำหนัก ที่ใช้งานจริง (๖) ในกรณีที่ใช้เครื่องตอกเสาเข็มระบบดีเซลแอมเมอร์ อุปกรณ์ที่ใช้ยึดกับ โครงเครื่องตอกเสาเข็ม ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๖			
๒๘	เมื่อติดตั้งเครื่องตอกเสาเข็มแล้วเสร็จ นายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรตรวจสอบ และรับรองว่า ถูกต้องเป็นไปตามรายละเอียดคุณลักษณะตามข้อ ๓๑ แล้ว จึงใช้เครื่องตอกเสาเข็มนั้นได้ และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้			
๒๙	ก่อนเริ่มงานเสาเข็ม งานกำแพงพืด และเครื่องขุดเจาะในแต่ละวัน นายจ้าง ต้องจัดให้มีผู้ ควบคุมงานทำหน้าที่ตรวจสอบความเรียบร้อยของชิ้นส่วนหรือกลไกการทำงานของ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และพื้นที่การทำงาน ดังต่อไปนี้ (๑) ตรวจสอบอุปกรณ์ รางเลื่อน แม่แรง และส่วนประกอบของเครื่องตอกเสาเข็มให้อยู่ใน สภาพที่ใช้งานได้อย่าง ปลอดภัย (๒) ตรวจสอบอุปกรณ์และส่วนประกอบของเครื่องขุดเจาะให้อยู่ในสภาพที่ใช้ งานได้อย่างปลอดภัย (๓) ตรวจสอบบริเวณพื้นที่การทำงานเสาเข็มและกำแพงพืดให้มีความมั่นคงแข็งแรงเพียงพอ ทั้งนี้ นายจ้างต้องเก็บเอกสารผลการตรวจสอบดังกล่าวไว้ให้ พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบได้			
๓๐	มีมาตรการในกรณีที่ต้องใช้เครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะที่มีควันไอเสีย นายจ้าง ต้องจัดให้มี มาตรการป้องกันมิให้ควันไอเสียของเครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะฟุ้ง กระจายเป็นอันตราย ต่อลูกจ้าง			
๓๑	มีมาตรการกรณีที่มีการติดตั้ง เคลื่อนย้าย หรือการทำงานของเครื่องตอกเสาเข็ม หรือ เครื่องขุดเจาะอยู่ใกล้สายไฟฟ้า นายจ้างต้องดำเนินการให้มีระยะห่างและมาตรการ ป้องกันอันตราย ตามมาตรฐานที่สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรม ราชูปถัมภ์ หรือการไฟฟ้าประจำ ท้องถิ่นกำหนด			
๓๒	มีมาตรการในกรณีที่มีการติดตั้ง หรือการใช้เครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะ หรือ การยก เคลื่อนย้าย เครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะที่อยู่ใกล้เสาส่งคลื่นโทรคมนาคม			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	ก่อนให้ลูกจ้างทำงาน นายจ้างต้องต่อสายตัวนำกับเครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะ เพื่อให้ประจุไฟฟ้าไหลลงดิน ตามมาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้าสำหรับประเทศไทยที่สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์กำหนด			
๓๓	มีมาตรการในกรณีที่เครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะขัดข้อง ชำรุด หรืออยู่ในสภาพที่ไม่ปลอดภัย นายจ้างต้องมีให้ลูกจ้างใช้เครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะดังกล่าว และติดป้ายห้ามใช้ งานแสดงให้เห็นอย่างชัดเจน จนกว่าจะได้ซ่อมแซมแก้ไขให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ อย่างปลอดภัยเสียก่อน			
๓๔	มีมาตรการห้ามลูกจ้างลงไปทำงานในรูเจาะหรือรูขุดที่ทิ้งไว้เกินสิบสองชั่วโมง นับจากเริ่มการเจาะหรือขุด หรือเกินสามชั่วโมงหลังจากที่เจาะหรือขุดเสร็จ เว้นแต่จะมีระบบหรืออุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เกิดจากดินพังทลาย			
๓๕	มีมาตรการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องตอกเสาเข็มระบบไอน้ำ ระบบลม ระบบไฮดรอลิก ระบบเครื่องยนต์เผาไหม้ภายใน ระบบดีเซลแอมเมอร์ หรือระบบอื่น รวมถึงเครื่องขุดเจาะ นายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้างตามมาตรฐานที่สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์กำหนด			
๓๖	มีมาตรการในบริเวณที่มีการตอกเสาเข็มหรือการทำงานขุดเจาะสำหรับงานเสาเข็ม นายจ้าง ต้องดำเนินการไม่ให้มีสิ่งกีดขวางสายตาผู้บังคับเครื่องตอกเสาเข็มหรือเครื่องขุดเจาะที่จะมองเห็น การทำงานตอกเสาเข็มหรือขุดเจาะ			
๓๗	ต้องจัดให้มีป้ายกีดน้ำหนัยกยกและป้ายแนะนำการใช้เครื่องตอกเสาเข็ม ไว้ที่จุดหรือตำแหน่งที่ผู้บังคับเครื่องตอกเสาเข็มเห็นได้อย่างชัดเจน			
๓๘	มีมาตรการในการทำงานบังคับเครื่องตอกเสาเข็ม นายจ้างต้องจัดให้มีโครงเหล็กและหลังค้ำ ลวดตาข่ายกันของตกอยู่เหนือศีรษะของผู้บังคับเครื่องตอกเสาเข็ม โดยต้องมีขนาดช่องลวดตาข่าย แต่ละด้านไม่เกิน ๒๐ มิลลิเมตร และขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางของเส้นลวด ไม่น้อยกว่า ๑.๒๕ มิลลิเมตร อย่างน้อยต้องเป็นไปตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เว้นแต่อุปกรณ์เครื่องตอกเสาเข็มนั้น จะมีหลังค้ำซึ่งมีความแข็งแรงปลอดภัย			
๓๙	มีมาตรการในการใช้เสาเข็มที่มีรูกลวงตรงกลางด้านในเสาเข็ม หรือรูกลวงบนพื้นดินที่เกิดจาก งานเสาเข็มหรืองานขุดเจาะ ที่มีขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ ๑๕ เซนติเมตรขึ้นไป เมื่องานเสาเข็ม หรืองานขุดเจาะนั้นแล้วเสร็จแต่ละหลุม นายจ้างต้องจัดให้มีการปิดปากรูกลวงทันทีด้วยวัสดุที่มีความแข็งแรงที่สามารถป้องกันมิให้สิ่งของหรือผู้ใดตกไปในรูได้			
๔๐	งานเสาเข็มเจาะขนาดใหญ่ที่มีเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ ๓๐ เซนติเมตรขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรที่มีประสบการณ์ด้านเสาเข็มเจาะประจำสถานที่ ก่อสร้างตลอดเวลาทำงาน ของลูกจ้าง และลูกจ้างซึ่งทำงานต้องมีความชำนาญงานเสาเข็มเจาะขนาดใหญ่			
๔๑	มีมาตรการในกรณีที่มีการทดสอบการรับน้ำหนักเสาเข็มเพื่อการก่อสร้าง นายจ้าง ต้องกำหนดพื้นที่การทดสอบการรับน้ำหนักเสาเข็มเป็นเขตอันตราย และจัดให้มีวิศวกรควบคุมดูแล การทดสอบการรับน้ำหนักบรรทุกทุกของเสาเข็ม โดยจัดให้มีการตรวจสอบวิธีการ ขั้นตอน และอุปกรณ์ ที่ใช้ในการทดสอบตามที่วิศวกรกำหนด เช่น แม่แรง มาตรวัด			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	การยึดกับเสาเข็มสมอ แพนรับน้ำหนัก บรรทุก คานที่ใช้ทดสอบ โดยแสดงรายการคำนวณความแข็งแรงของอุปกรณ์ทดสอบทั้งหมด ให้สามารถรับน้ำหนักทดสอบได้อย่างปลอดภัย ในกรณีที่มีสิ่งบ่งชี้ที่อาจทำให้เกิดอันตรายในระหว่างการทดสอบการรับน้ำหนักบรรทุก ของเสาเข็ม ให้นายจ้างหยุดการทดสอบนั้นทันที			
๔๒	มีมาตรการจัดให้มีวิศวกรซึ่งมีประสบการณ์ควบคุมการทำงานด้านกำแพงพืด อยู่ประจำสถานที่ก่อสร้างตลอดเวลาทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง			
๔๓	มีมาตรการในระหว่างการก่อสร้างชั้นใต้ดินและมีการขุดดินออกจากบริเวณกำแพงพืด นายจ้าง ต้องติดตั้งอุปกรณ์วัดค่าการเคลื่อนตัว เพื่อตรวจสอบการเคลื่อนตัวของกำแพงพืด และเตือนอันตรายที่อาจจะเกิดแก่ลูกจ้าง ในกรณีที่ปรากฏการเคลื่อนตัวของกำแพงพืด มากกว่าที่วิศวกรกำหนด หรือมีสิ่งบ่งชี้ หรือ พฤติการณ์ที่อาจจะเกิดอันตรายแก่ลูกจ้าง นายจ้างต้องสั่งให้หยุดการทำงานและจัดให้มีการเคลื่อนย้าย ลูกจ้างออกจากบริเวณนั้นทันที เว้นแต่เป็นการทำงานเพื่อบรรเทาอันตรายที่เกิดขึ้น นายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายเป็นกรณีพิเศษ			
๔๔	มีมาตรการในการสร้าง ประกอบ ติดตั้ง ทดสอบ ตรวจสอบ ใช้ ซ่อมบำรุง และรื้อถอน ลิฟต์ขนส่งวัสดุ ชั่วคราว ลิฟต์โดยสารชั่วคราว ลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราว นายจ้างต้องปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานที่ ผู้ผลิตกำหนดไว้ หากไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานดังกล่าว นายจ้างต้องดำเนินการให้วิศวกรเป็นผู้จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานเป็นหนังสือ และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบได้ รายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นภาษาไทย หรือภาษาอื่นที่ลูกจ้างสามารถศึกษาและปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงานได้ ในกรณีที่มีการสร้างลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว ลิฟต์โดยสารชั่วคราว และลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราว นายจ้างต้องจัดให้มีข้อกำหนดในการสร้างและข้อปฏิบัติในการใช้ และต้องมีสำเนา เอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้			
๔๕	มีมาตรการเมื่อติดตั้งลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว ลิฟต์โดยสารชั่วคราว และลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุ และโดยสารชั่วคราวแล้วเสร็จ นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสอบก่อนการใช้งาน โดยวิศวกรและรับรองว่าถูกต้องเป็นไปตามรายละเอียดตามข้อ ๔๗ และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้			
๔๖	มีมาตรการในการตรวจสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของลิฟต์ขนส่ง วัสดุชั่วคราว ลิฟต์โดยสารชั่วคราว หรือลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราวอย่างน้อยเดือนละ หนึ่ง ครั้ง โดยวิศวกรเป็นผู้ควบคุมและบันทึกวันเวลาที่ตรวจสอบ และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าว ไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้			
๔๗	มีมาตรการในการติดป้ายบอกน้ำหนักบรรทุกสูงสุดสำหรับลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว หรือป้ายบอกน้ำหนักบรรทุกและจำนวนผู้โดยสารสูงสุดสำหรับลิฟต์โดยสารชั่วคราว หรือลิฟต์ที่ใช้ ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราวไว้ภายในและภายนอกลิฟต์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๔๘	มีมาตรการในการควบคุมดูแลมิให้บุคคลใดโดยสารลิปต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว และให้ติดป้ายห้ามโดยสารให้เห็นได้อย่างชัดเจน เว้นแต่เป็นการติดตั้ง ตรวจสอบ บำรุงรักษา และรื้อถอนโดยผู้ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องเท่านั้น และต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายด้วย			
๔๙	มีมาตรการควบคุมดูแลมิให้บุคคลใดโดยสารบนหลังคาลิปต์โดยสารชั่วคราว เว้นแต่เป็นการติดตั้ง ตรวจสอบ บำรุงรักษา และรื้อถอนโดยผู้ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องเท่านั้น และ ต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายด้วย			
๕๐	มีมาตรการใช้ลิปต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว ลิปต์โดยสารชั่วคราว หรือลิปต์ที่ใช้ทั้งขนส่ง วัสดุ และโดยสารชั่วคราว นายจ้างต้องดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ดังต่อไปนี้ (๑) จัดให้มีข้อกำหนดการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานติดไว้ บริเวณที่มีการใช้ลิปต์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดดังกล่าวโดยเคร่งครัด (๒) จัดให้มีลูกจ้างซึ่งอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีที่ได้รับการฝึกอบรมการบังคับลิปต์ อย่างปลอดภัยมาแล้ว ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับลิปต์ประจำ ตลอดเวลาที่ใช้ลิปต์(๓) บริเวณที่ผู้บังคับลิปต์ทำงานต้องจัดให้มีหลังคาที่มั่นคงแข็งแรง เพียงพอ เพื่อป้องกัน มิให้เกิดอันตรายจากการตกลงของวัสดุสิ่งของ (๔) ก่อนการใช้ งานทุกวัน ให้มีการตรวจสอบลิปต์ หากส่วนใดชำรุดเสียหาย ต้องซ่อมแซม ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน (๕) ในกรณีทีลิปต์ไม่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานหรือไม่มีผู้บังคับลิปต์ ต้องปิด สวิตซ์ พร้อมทั้ง ใส่กุญแจและติดป้ายห้ามใช้ลิปต์ให้ลูกจ้างทราบ (๖) จัดวางและป้องกัน มิให้วัสดุตกหรือยื่นเข้าไปในโครงหอลิปต์ (๗) ในการใช้ลิปต์ขนรถหรือเครื่องมือที่มีล้อ ต้องป้องกันมิให้รถหรือเครื่องมืออื่นเคลื่อนที่ได้ (๘) จัดให้มีสัญญาณเตือนเป็นเสียงหรือ แสงเมื่อมีการใช้ลิปต์			
๕๑	มีการควบคุมการนำเชือกหรือลวดสลิงมาใช้กับรอก นายจ้างต้องควบคุมดูแลให้มีการใช้เชือก หรือลวดสลิงที่มีขนาดเหมาะสมกับรอก และเชือกหรือลวดสลิงต้องไม่ชำรุดเสียหาย จนทำให้ขาดความแข็งแรงทนทาน			
๕๒	มีมาตรการในกรณีมีจุดที่เชือกหรือลวดสลิงจะครูดได้ นายจ้างต้องจัดหาลูกกลิ้ง หรือวัสดุ อย่างอื่นที่คล้ายคลึงกันรองที่จุดนั้นเพื่อป้องกันการครูด			
๕๓	มีมาตรการในงานก่อสร้างที่มีทางเดินชั่วคราวยกระดับสูงตั้งแต่ ๑.๕๐ เมตรขึ้นไป นายจ้าง ต้องจัดให้มีการสร้างทางเดินนั้นด้วยวัสดุที่มีความแข็งแรงสามารถรองรับน้ำหนัก บรรทุกจรดได้ ตามสภาพ การใช้งานจริงแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒๕๐ กิโลกรัมต่อตารางเมตร โดยมีความกว้างไม่น้อยกว่า ๔๕ เซนติเมตร และต้องมีราวกันตกตามมาตรฐานของ สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตลอดทางเดินนั้น			
๕๔	ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ในอุโมงค์และมอบให้ลูกจ้างที่ ทำงานในอุโมงค์สามารถศึกษาได้ตลอดเวลา จัดให้มีการอบรมลูกจ้าง ก่อนเข้าทำงานใน อุโมงค์ และให้ลูกจ้างที่ผ่านการอบรมเข้าทำงาน รวมทั้งต้องอบรมทบทวน หรือ เพิ่มเติม เป็นประจำไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงาน ตรวจสอบความปลอดภัยตรวจสอบได้ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานใน อุโมงค์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานในภาวะปกติและภาวะ ฉุกเฉิน วิธีใช้อุปกรณ์ระบบการสื่อสาร อุปกรณ์ สัญญาณแจ้งเหตุ ตลอดจนการใช้ สัญญาณ และพื้นที่งานส่วนต่าง ๆ ในอุโมงค์			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๕๕	มีมาตรการในการขุดเจาะอุโมงค์ นายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรซึ่งมีประสบการณ์ด้านอุโมงค์ และด้านปฐพีวิศวกรรมเป็นผู้ออกแบบและกำหนดวิธีปฏิบัติงาน และต้องมีวิศวกรซึ่งมีประสบการณ์ ด้านงานขุดเจาะอุโมงค์เป็นผู้ควบคุมงานตลอดเวลา การขุดเจาะอุโมงค์ โดยใช้วัตถุระเบิด นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ชำนาญการด้านวัตถุระเบิด เป็นผู้ควบคุมการใช้ และปริมาณการใช้วัตถุระเบิด และต้องมีวิศวกรซึ่งมีประสบการณ์ด้านงานขุดเจาะ อุโมงค์ โดยใช้วัตถุระเบิดเป็นผู้ควบคุมงานและกำหนดวิธีป้องกันอันตรายตลอดเวลาทำงาน			
๕๖	มีมาตรการก่อนให้ลูกจ้างทำงานก่อสร้างในน้ำ นายจ้างต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๑) จัดทำแผนการปฏิบัติงานและป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และติดประกาศหรือแจ้งให้ลูกจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร (๒) จัดทำแผนฉุกเฉินกรณีเกิดภัยจากธรรมชาติหรือเหตุอื่นอันอาจก่อให้เกิดอันตรายใน งานก่อสร้างในน้ำ และจัดให้มีการอบรมและฝึกซ้อมตามแผนฉุกเฉินนั้น (๓) จัดให้มีอุปกรณ์ช่วยชีวิตตามข้อกำหนดของกรมเจ้าท่าหรือหน่วยงานอื่น เช่น ชูชีพ เข็มขัดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลอื่น ๆ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนลูกจ้างซึ่งทำงานก่อสร้างในน้ำ (๔) จัดให้มีการตรวจสอบการขึ้นลงของระดับน้ำอย่างสม่ำเสมอ เว้นแต่สภาพของพื้นที่ไม่มีการขึ้นลงของระดับน้ำ			
๕๗	มีมาตรการในกรณีที่มีการใช้บริษัทไฟฟ้าในงานก่อสร้างในน้ำ นายจ้างต้องจัดให้มีและดูแลให้บริษัทไฟฟ้าที่ใช้นั้นเป็นชนิดที่สามารถป้องกันน้ำและความชื้นซึ่งอาจทำให้เกิดไฟฟ้าลัดวงจรหรือในกรณีที่มีการทำงานที่มีไอระเหยของสารเคมีที่มีความไวไฟต้องมีมาตรการที่ป้องกันการลุกไหม้ หรือการระเบิดจากสารเคมีนั้น			
๕๘	มีการควบคุมการทำงานบนแคร่ลอย นั่งร้าน หรือส่วนของสิ่งก่อสร้างเหนือพื้นน้ำ นายจ้างต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๑) ยึดโยงหรือติดตั้งโครงสร้างรองรับและโครงเครื่องจักรรวมทั้งอุปกรณ์ที่ติดตั้ง บนแคร่ลอย นั่งร้าน หรือส่วนของสิ่งก่อสร้างให้มั่นคงปลอดภัย (๒) จัดทำและดูแลสะพานทางเดินและบันไดเชื่อมต่อระหว่างแคร่ลอยกับฝั่ง หรือสถานที่อื่น ที่อยู่ใกล้เคียงให้มั่นคงปลอดภัย พร้อมจัดให้มีราวกันตกตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถาน แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตลอดทางเดินหรือบันไดนั้น (๓) ดูแลให้เกิดความปลอดภัยและรักษาความสะอาดพื้นแคร่ลอย นั่งร้าน หรือส่วนของ สิ่งก่อสร้างตลอดเวลาทำงาน (๔) ควบคุมให้ลูกจ้างสวมใส่ชูชีพตลอดเวลาทำงาน และถ้ามีการทำงานในเวลากลางคืน ชูชีพนั้นต้องติดไฟหรือวัสดุเรืองแสงด้วย			
๕๙	มีมาตรการในการรื้อถอนหรือทำลายสิ่งก่อสร้างที่ต้องขออนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร นายจ้างต้องเก็บเอกสารหลักฐานการอนุญาตนั้นไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบ และนายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรกำหนดขั้นตอนและวิธีการรื้อถอนหรือทำลายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน จัดให้มีการอบรมหรือชี้แจงลูกจ้างเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการรื้อถอนหรือทำลายก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน และควบคุมดูแลการทำงานของลูกจ้างให้มีความปลอดภัย และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้ พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๖๐	มีมาตรการในการรื้อถอนหรือทำลายสิ่งก่อสร้างที่ไม่ต้องขออนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร นายจ้างต้องกำหนดขั้นตอนและวิธีการรื้อถอนหรือทำลายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน รวมทั้งจัดกำรอบรมหรือชี้แจงลูกจ้างก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยตรวจสอบได้			
๖๑	มีมาตรการการรื้อถอนหรือทำลายสิ่งก่อสร้าง นายจ้างต้องดำเนินการเพื่อความปลอดภัยดังต่อไปนี้ (๑) ตัดไฟฟ้า ก๊าซ ประปา ใอน้ำ หรือพลังงานอย่างอื่นที่ใช้อยู่ในสิ่งที่จะรื้อถอนทำลาย (๒) ขจัดหรือเคลื่อนย้ายสารเคมี ถึงก๊าซ วัตถุไวไฟ วัตถุระเบิด หรือวัตถุอันตรายอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกันให้ออกจากบริเวณที่ทำการรื้อถอนหรือทำลายให้ถูกวิธีและปลอดภัย (๓) นำวัสดุแหลมคม กระจก หรือวัสดุอื่นที่อาจหลุดร่วงหรือแตกได้ง่ายออกให้หมดก่อนการรื้อถอนทำลาย (๔) จัดให้มีแผงรับวัสดุที่อาจร่วงหล่นจากการรื้อถอนหรือทำลายนั้น และแผงรับ วัสดุดังกล่าวต้องมีความมั่นคงแข็งแรงและขนาดใหญ่เพียงพอที่จะสามารถรองรับวัสดุที่ร่วงหล่นได้ อย่างปลอดภัย (๕) จัดให้มีหลังคาที่มีความมั่นคงแข็งแรงครอบคลุมตลอดทางเดินบริเวณรื้อถอน หรือวิธีการอื่นใด ที่เหมาะสมกรณีต้องเดินใกล้บริเวณพื้นที่ที่มีงานรื้อถอนหรือทำลาย (๖) จัดให้มีการฉีดน้ำหรือใช้วิธีอื่นที่เหมาะสมเพื่อป้องกันหรือขจัดฝุ่นตลอดเวลาทำงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้ไฟฟ้า น้ำ หรือพลังงานอย่างอื่นในระหว่างการรื้อถอนหรือ ทำลาย นายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายในการใช้สิ่งเหล่านั้น			
๖๒	มีการควบคุมในกรณีที่รื้อถอนหรือทำลายสิ่งก่อสร้างด้วยวัตถุระเบิด นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ชำนาญการด้านวัตถุระเบิด และวิศวกรซึ่งมีประสบการณ์ด้านการรื้อถอนหรือทำลายด้วยวัตถุระเบิด เป็นผู้ควบคุมงานและกำหนดวิธีป้องกันอันตรายตลอดเวลาทำงาน			
๖๓	มีมาตรการในการขนย้ายวัสดุที่รื้อถอนหรือทำลายแล้วออกจากบริเวณ ที่รื้อถอนทำลายหรือจัดเก็บให้ปลอดภัย ในกรณีที่มีการขนย้ายวัสดุที่รื้อถอนหรือทำลายในที่ต่างระดับ ให้กระทำอย่างเหมาะสมกับ สภาพของวัสดุที่รื้อถอนหรือทำลาย โดยวิธีที่ปลอดภัย และนายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการเพื่อป้องกันอันตราย			
๖๔	มีมาตรการในกรณีที่ปรากฏการเคลื่อนตัวของสิ่งที่กำลังรื้อถอนหรือทำลายสิ่งก่อสร้าง หรือมีสิ่งบอกเหตุหรือพฤติกรรมที่อาจทำให้เกิดอันตรายแก่ลูกจ้าง นายจ้างต้องสั่งให้หยุดการทำงาน และให้เคลื่อนย้ายลูกจ้างออกจากบริเวณนั้นทันที เว้นแต่เป็นการทำงานเพื่อบรรเทาอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีเช่นนี้ นายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายเป็นกรณีพิเศษด้วย			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๖๔ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๘/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร บันจัน และหม้อน้ำ

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีมาตรการควบคุมดูแลให้ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร สวมใส่เครื่องนุ่งห่มให้เรียบร้อย รัดกุม และไม่รุ่งริ่ง ไม่สวมใส่เครื่องประดับที่อาจเกี่ยวโยงกับสิ่งหนึ่งสิ่งใดได้ รวบผมที่ปล่อยยาวเกินสมควรหรือทำอย่างหนึ่งอย่างใดให้อยู่ในลักษณะที่ปลอดภัย			
๒	มีการติดป้ายแสดงการดำเนินการติดตั้ง การซ่อมแซม หรือการตรวจสอบเครื่องจักรหรือเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร ที่เข้าใจง่ายและชัดเจน และจัดให้มีระบบ วิธีการหรืออุปกรณ์ป้องกันมิให้เครื่องจักรนั้นทำงาน และให้แขวนป้ายแสดงเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ ห้ามเปิดสวิตช์ไว้ที่สวิตช์ของเครื่องจักรด้วย			
๓	มีวิศวกรเป็นผู้รับรองตามที่กฎหมายประกาศกำหนด กรณีการประกอบ การติดตั้ง การซ่อมแซม และการใช้งานเครื่องจักร และมีหลักฐานตรวจสอบได้			
๔	มีมาตรการกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ตรวจสอบเครื่องจักรนั้นให้อยู่ในสภาพใช้การได้ดีและปลอดภัย ตามระยะเวลาการใช้งานที่เหมาะสม			
๕	มีมาตรการควบคุมมิให้ลูกจ้างใช้เครื่องจักรทำงานเกินพิกัดหรือขีดความสามารถที่ผู้ผลิตกำหนด			
๖	มีประกาศกำหนดวิธีการทำงานของลูกจ้าง ติดไว้บริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับเครื่องป้อนโลหะ เครื่องเจียร เครื่องตัด เครื่องไส หรือเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้โดยสภาพ			
๗	มีมาตรการในการจัดหาลูกจ้างที่มีความชำนาญ หรือฝึกสอนให้เกิดความชำนาญในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับเครื่องป้อนโลหะ เครื่องเชื่อมไฟฟ้า เครื่องเชื่อมก๊าซ รถยก หรือเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้โดยสภาพ			
๘	มีมาตรการดูแลให้พื้นบริเวณรอบเครื่องจักรอยู่ในลักษณะที่ปลอดภัย			
๙	มีการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรดังต่อไปนี้ (๑) เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้าต้องมีระบบหรือวิธีการป้องกันกระแสไฟฟ้ารั่วเข้าตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือเครื่องจักร และต้องต่อสายดิน ทั้งนี้ การติดตั้งระบบป้องกันกระแสไฟฟ้ารั่วดังกล่าวให้เป็นไปตามมาตรฐานของการไฟฟ้าในท้องถิ่นนั้น กรณีที่ไม่มีมาตรฐานดังกล่าว ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (๒) เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้า สายไฟฟ้าเข้าเครื่องจักรต้องเดินลงมาจากที่สูง กรณีเดินบนพื้นดินหรือฝังดินต้องใช้ท่อร้อยสายไฟฟ้าที่แข็งแรงและปลอดภัย (๓) เครื่องจักรชนิดอัตโนมัติ ต้องมีสวิตช์เครื่องหมายปิด-เปิด ที่สวิตช์อัตโนมัติตามหลักสากล และมีเครื่องป้องกันมิให้สิ่งหนึ่งสิ่งใดกระทบสวิตช์ อันเป็นเหตุให้เครื่องจักรทำงาน (๔) เครื่องจักรที่มีการถ่ายทอดพลังงานโดยใช้เพลลา สายพาน รอก เครื่องอุปกรณ์ ล้อตุนกำลังต้องมีตะแกรงหรือที่ครอบปิดคลุมส่วนที่หมุนได้และส่วนส่งถ่ายกำลังให้มิดชิด ถ้าส่วนที่หมุนได้หรือส่วนส่งถ่ายกำลังสูงกว่าสองเมตร ต้องมีรั้วหรือตะแกรงสูง			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	ไม่น้อยกว่าสองเมตรกั้นล้อมมิให้บุคคลเข้าไปได้ในขณะเครื่องจักรกำลังทำงาน สำหรับสายพานแขวนลอยที่มีความเร็วไม่น้อยกว่าห้าร้อยสี่สิบเมตรต่อนาที หรือสายพานที่มีช่วงยาวเกินกว่าสามเมตร หรือสายพานที่กว้างกว่าสี่สิบเซนติเมตร หรือสายพานโซ่ ต้องมีเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรนั้น			
๑๐	มีการบำรุงรักษาและดูแลเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรให้อยู่ในสภาพที่สามารถป้องกันอันตรายได้			
๑๑	ทางเดินเข้าออกจากพื้นที่สำหรับปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องจักรมีความกว้างไม่น้อยกว่าแปดสิบเซนติเมตร			
๑๒	มีการจัดทำรั้ว คอกกั้น หรือเส้นแสดงเขตอันตราย ณ บริเวณที่ตั้งของเครื่องจักร ให้ลูกจ้างเห็นได้ชัดเจน และมีมาตรการควบคุมไม่ให้ลูกจ้างซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในบริเวณดังกล่าว			
๑๓	มีการติดตั้งเครื่องป้องกันวัตถุตกหล่นบริเวณสายพานลำเลียง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง และต้องมีสวิทช์ฉุกเฉินที่สามารถหยุดการทำงานของสายพานได้ทันทีที่ติดตั้งไว้ในตำแหน่งที่เห็นชัดเจน			
๑๔	มีมาตรการควบคุมมิให้บุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในบริเวณเส้นทางสายพานลำเลียง			
๑๕	ไม่มีการติดตั้งเครื่องจักรที่ควบคุมโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือคอมพิวเตอร์ในบริเวณพื้นที่ที่มีกระแสไฟฟ้าเหนี่ยวนำอาจมีผลทำให้การทำงานของเครื่องจักรผิดปกติและก่อให้เกิดอันตรายต่อลูกจ้าง			
๑๖	นายจ้างต้องจัดให้มีเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องปั๊มโลหะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (๑) ที่ครอบปิดคลุมบริเวณที่อาจเป็นอันตราย (๒) อุปกรณ์ที่สามารถหยุดเครื่องปั๊มโลหะได้ทันทีเมื่อส่วนของร่างกายเข้าไปใกล้บริเวณที่อาจเป็นอันตราย (๓) อุปกรณ์อื่นที่สามารถป้องกันมิให้ส่วนของร่างกายเข้าไปในบริเวณที่อาจเป็นอันตราย			
๑๗	มีการดำเนินการกรณีที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับเครื่องปั๊มโลหะ ดังนี้ (๑) เครื่องปั๊มโลหะที่ใช้มือป้อนวัสดุ ให้ใช้สวิทช์แบบต้องกดพร้อมกันทั้งสองมือเครื่องจึงทำงานและสวิทช์ต้องห่างกันไม่น้อยกว่าสามสิบเซนติเมตร (๒) เครื่องปั๊มโลหะที่ใช้เท้าเหยียบ ให้มีที่พักเท้าโดยมีที่ครอบป้องกันมิให้ลูกจ้างเหยียบโดยไม่ตั้งใจ และต้องดูแลมิให้แผ่นที่ใช้เท้าเหยียบอยู่ในลักษณะที่ลื่นไถลได้ (๓) เครื่องปั๊มโลหะที่ใช้คันโยก ให้ใช้คันโยกที่มีความมั่นคงแข็งแรงและมีสลักบนคันโยกที่สามารถป้องกันมิให้เครื่องทำงานด้วยเหตุบังเอิญได้ (๔) เครื่องปั๊มโลหะที่ใช้น้ำหนักเหวี่ยง ให้ติดตั้งตุ้มน้ำหนักเหวี่ยงไว้สูงกว่าศีรษะ ผู้ปฏิบัติงานพอสมควร และต้องไม่มีสายไฟฟ้าอยู่ในรัศมีของน้ำหนักเหวี่ยง			
๑๘	กรณีมีการดัดแปลง แก้วไข หรือเปลี่ยนแปลงสมรรถนะของเครื่องปั๊มโลหะหรือเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร ต้องได้รับการรับรองจากวิศวกร และมีผลการรับรองตรวจสอบได้			
๑๙	มีการติดตั้งเครื่องปั๊มโลหะในพื้นที่ที่มั่นคง แข็งแรง ไม่ก่อให้เกิดการสั่นสะเทือน			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๒๐	มีการจัดบริเวณที่มีการทำงานเกี่ยวกับเครื่องเชื่อมไฟฟ้าและเครื่องเชื่อมก๊าซ ดังต่อไปนี้ (๑) จัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ติดตั้งไว้ในบริเวณใกล้เคียงที่สามารถนำมาใช้ดับเพลิงได้ทันที (๒) จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ลูกจ้างสวมใส่ (๓) จัดบริเวณที่ปฏิบัติงานให้มีวัสดุที่ติดไฟง่ายวางอยู่ (๔) จัดให้มีฉากกันหรืออุปกรณ์ป้องกันอันตรายอื่น ๆ ที่เหมาะสมเพื่อป้องกันอันตรายจากประกายไฟและแสงจ้า			
๒๑	มีมาตรการควบคุมดูแลมิให้ลูกจ้างหรือผู้ซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในบริเวณที่มีการทำงานด้วยเครื่องเชื่อมไฟฟ้าหรือเครื่องเชื่อมก๊าซ			
๒๒	มีมาตรการด้านความปลอดภัยและมาตรการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติโดยเคร่งครัดเมื่อใช้เครื่องเชื่อมไฟฟ้าหรือเครื่องเชื่อมก๊าซในบริเวณที่อาจจะก่อให้เกิดอันตรายจากการระเบิด เพลิงไหม้ หรือไฟลามจากก๊าซ น้ำมัน หรือวัตถุไวไฟอื่น			
๒๓	มีการดำเนินการในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องเชื่อมไฟฟ้า ดังต่อไปนี้ (๑) มีการต่อสายดินกับโครงโลหะของเครื่องเชื่อมไฟฟ้าที่ต่อจากอุปกรณ์การเชื่อม ทั้งนี้ขนาดของสายดินต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของการไฟฟ้าในท้องถิ่น หรือมาตรฐาน วสท. (๒) สถานที่ปฏิบัติงานมีแสงสว่างและการระบายอากาศอย่างเหมาะสม (๓) มีการใช้สายดิน สายเชื่อม หัวจับสายดิน และหัวจับลวดเชื่อม ตามขนาดและมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ (๔) จัดสายไฟฟ้าและสายดินให้ห่างจากการบดทับของยานพาหนะ น้ำ หรือที่ชื้นแฉะ หากไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ต้องจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันความเสียหายข้างต้น เว้นแต่งานที่ต้องปฏิบัติใต้น้ำ			
๒๔	มีการดำเนินการในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องเชื่อมก๊าซ ดังต่อไปนี้ (๑) มีการติดตั้งและตรวจสอบอุปกรณ์ควบคุมความดันและมาตรวัดความดันที่เหมาะสมถูกต้องกับชนิดของก๊าซ (๒) มีการตรวจสอบการรั่วไหล การหลุดหลวม การสึกหรอของอุปกรณ์ หรือสภาพที่ไม่ปลอดภัยทุกครั้ง หากพบว่าไม่ปลอดภัยต้องทำการแก้ไข (๓) จัดทำเครื่องหมาย สี หรือสัญลักษณ์ที่ทาสีก๊าซ หัวเชื่อม หรือหัวตัด ให้เป็นแบบและชนิดเดียวกัน			
๒๕	จัดให้มีอุปกรณ์กันเปลวไฟย้อนกลับ ติดไว้ระหว่างหัวต่อกับอุปกรณ์ควบคุมการลดกำลังดัน ในการต่อถังบรรจุก๊าซไวไฟหลายถังเข้าด้วยกัน			
๒๖	มีการจัดสถานที่เก็บก๊าซไวไฟให้อยู่ในพื้นที่ที่มีการระบายอากาศดี ไม่มีความชื้นสะสม และปลอดภัยจากการติดไฟหรือห่างจากแหล่งก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ			
๒๗	มีการติดตั้งกลอุปกรณ์นิรภัยแบบระบายไว้ที่ถังบรรจุก๊าซทุกถังและดูแลให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างปลอดภัย			
๒๘	มีมาตรการดูแลถังบรรจุก๊าซทุกชนิดให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๒๙	กรณีที่การทำงานเกี่ยวกับรถยก มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) รถยกมีโครงหลังคาที่มั่นคงแข็งแรง สามารถป้องกันอันตรายจากวัสดุตกหล่นได้ (๒) มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักยกให้ตรงกับความสามารถในการยกสิ่งของได้โดยปลอดภัยติดไว้ที่รถยกเพื่อให้ลูกจ้างเห็นได้ชัดเจน (๓) ตรวจสอบรถยกให้มีสภาพใช้งานได้อย่างปลอดภัยก่อนการใช้งานทุกครั้งและเก็บผลการตรวจสอบไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ (๔) มีสัญญาณเสียงหรือแสงไฟเตือนภัยในขณะที่ทำงานตามความเหมาะสมของการใช้งาน			
๓๐	ไม่มีการดัดแปลงหรือกระทำการใดที่มีผลทำให้ความปลอดภัยในการทำงานของรถยกลดลง			
๓๑	มีการกำหนดเส้นทางและตีเส้นช่องทางเดินรถยกในอาคารหรือบริเวณที่มีการใช้รถยกเป็นประจำ			
๓๒	มีการติดตั้งกระจกนูนหรือวัสดุอื่นที่มีคุณสมบัติคล้ายกันไว้ที่บริเวณทางแยกหรือทางโค้งที่มองไม่เห็นเส้นทางข้างหน้า			
๓๓	พื้นเส้นทางเดินรถยกมีความมั่นคงแข็งแรงและสามารถรองรับน้ำหนักบรรทุกรวมทั้งน้ำหนักบรรทุกของรถยกได้อย่างปลอดภัย			
๓๔	ผู้ขับรถยกทุกคนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ขับรถยก			
๓๕	มีมาตรการควบคุมดูแลมิให้นำรถยกไปใช้ปฏิบัติงานใกล้สายไฟฟ้าหรืออุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีกระแสไฟฟ้าใกล้กว่าระยะห่างที่ปลอดภัยตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานของการไฟฟ้าในท้องถิ่นนั้น หรือมาตรฐานของ วสท.			
๓๖	มีมาตรการควบคุมมิให้บุคคลอื่นโดยสารไปกับรถยก			
๓๗	มีคู่มือการใช้ การตรวจสอบ และการบำรุงรักษารถยกให้ลูกจ้างได้ศึกษาและปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน			
๓๘	กรณีที่มีลิฟต์ในการปฏิบัติงาน มีการดำเนินการ ดังนี้ (๑) มีคำแนะนำอธิบายการใช้ลิฟต์และการขอความช่วยเหลือติดไว้ในห้องลิฟต์ (๒) มีคำแนะนำอธิบายการให้ความช่วยเหลือ ติดไว้ในห้องจักรกลและห้องผู้ดูแลลิฟต์ (๓) มีข้อห้ามใช้ลิฟต์ ติดไว้ที่ข้างประตูลิฟต์ด้านนอกทุกชั้น (๔) มีการตรวจสอบลิฟต์ก่อนการใช้งานทุกวัน หากส่วนใดชำรุดเสียหายต้องซ่อมแซมให้เรียบร้อยก่อนใช้งาน (๕) มีมาตรการป้องกันอันตรายและติดป้ายห้ามใช้ลิฟต์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเห็นได้ชัดเจนในระหว่างที่มีการซ่อมบำรุง การตรวจสอบ หรือการทดสอบลิฟต์			
๓๙	ลิฟต์ที่ใช้ต้องมีรายละเอียดคุณลักษณะ ดังนี้ (๑) ติดตั้งไว้ในที่มั่นคง แข็งแรง และเหมาะสม (๒) มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักหรือจำนวนคนโดยสารได้อย่างปลอดภัย (๓) มีมาตรการป้องกันมิให้ลิฟต์เคลื่อนที่ ในกรณีที่ประตูลิฟต์ยังไม่ปิด (๔) มีระบบไฟส่องสว่างฉุกเฉินและมีระบบระบายอากาศที่เพียงพอภายในห้องโดยสารของลิฟต์ ในกรณีที่กระแสไฟฟ้าดับ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	(๕) มีระบบแสงหรือเสียงเตือน ในกรณีที่มีการใช้ลิฟต์บรรทุกน้ำหนักเกินพิกัดที่ผู้ผลิตกำหนด (๖) มีอุปกรณ์ตัดระบบการทำงานของลิฟต์เมื่อมีการใช้ลิฟต์บรรทุกน้ำหนักเกินพิกัดที่ผู้ผลิตกำหนด			
๔๐	มีมาตรการกำกับกับการปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะของลิฟต์แต่ละประเภท หรือคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนด หรือวิศวกรกำหนด ในการประกอบ การติดตั้ง การทดสอบ การใช้ การซ่อมบำรุง และการตรวจสอบลิฟต์ และมีผลการดำเนินการเก็บไว้พร้อมตรวจสอบได้			
๔๑	มีการตรวจสอบและการทดสอบชิ้นส่วนและอุปกรณ์ของลิฟต์โดยวิศวกรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยมีการทดสอบการรับน้ำหนักของลิฟต์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละร้อยของน้ำหนักการใช้งานสูงสุด			
๔๒	มีการตรวจสอบระบบความปลอดภัยและระบบการทำงานของลิฟต์เป็นประจำทุกเดือน และเก็บผลไว้ให้ตรวจสอบได้			
๔๓	มีมาตรการควบคุมดูแลให้มีการตัดแปลงหรือทำให้ลิฟต์รับน้ำหนักได้เกินพิกัดที่ผู้ผลิตกำหนด			
๔๔	ลวดสลิงที่ใช้สำหรับลิฟต์ขนส่งวัสดุมีความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๔ ลวดสลิงที่ใช้สำหรับลิฟต์โดยสารมีความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๑๐			
๔๕	มีมาตรการการตรวจสอบลวดสลิงที่ใช้สำหรับลิฟต์ และมาตรการงดใช้เมื่อพบลักษณะที่ไม่ปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด			
๔๖	มีมาตรการกำกับให้ปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะหรือคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนด หรือคู่มือการใช้งานที่วิศวกรได้กำหนดขึ้นเป็นหนังสือ ในการประกอบ การทดสอบ การใช้ การซ่อมบำรุง และการตรวจสอบบันจันหรืออุปกรณ์อื่นที่นำมาใช้กับบันจัน			
๔๗	มีการทดสอบและการตรวจสอบการติดตั้งบันจัน ตามรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานของผู้ผลิต และลงนามรับรองโดยวิศวกรก่อนการใช้งาน และมีผลเก็บไว้พร้อมตรวจสอบได้ กรณีมีการหยุดใช้งานบันจันตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ต้องทดสอบและตรวจสอบก่อนการนำมาใช้งาน			
๔๘	มีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของบันจันปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้งตามประเภท และลักษณะของงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และมีเอกสารการตรวจสอบที่ลงนามโดยวิศวกร			
๔๙	มีมาตรการความปลอดภัยในการทำงานกับบันจัน ดังนี้ (๑) ควบคุมให้มีลวดสลิงเหลืออยู่ในม้วนลวดสลิงไม่น้อยกว่าสองรอบ ตลอดเวลาที่บันจันทำงาน (๒) มีชุดล็อกป้องกันลวดสลิงหลุดจากตะขอของบันจัน และทำการตรวจสอบให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย (๓) มีที่ครอบปิดหรือกั้นส่วนที่หมุนรอบตัวเอง ส่วนที่เคลื่อนไหวได้ หรือส่วนที่อาจเป็นอันตรายของบันจัน และให้ส่วนที่เคลื่อนที่ของบันจันหรือส่วนที่หมุนได้ของบันจันอยู่ห่างจากสิ่งก่อสร้างหรือวัตถุอื่นในระยะที่ปลอดภัย			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	(๔) มีบันไดพร้อมราวจับและโครงโลหะกันตก สำหรับบันจันที่มีความสูงเกินสามเมตร (๕) มีพื้นชนิดกันลื่น ราวกันตก และแผงกันตกระดับพื้น สำหรับบันจันชนิดที่ต้องมีการจัดทำพื้นและทางเดิน (๖) มีเครื่องดับเพลิงที่เหมาะสมกับชนิดของบันจันและใช้การได้ที่ห้องบังคับบันจัน (๗) ติดตั้งบันจันบนฐานที่มั่นคงโดยมีวิศวกรเป็นผู้รับรอง			
๕๐	มีมาตรการความปลอดภัยสำหรับบันจันที่ใช้เครื่องยนต์ ต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๑) มีที่ครอบปิดหรือฉนวนหุ้มท่อไอเสีย (๒) ถังเก็บเชื้อเพลิงและท่อส่งเชื้อเพลิงติดตั้งอยู่ในลักษณะที่จะไม่เกิดอันตรายเมื่อเชื้อเพลิงหก ล้น หรือรั่วออกมา (๓) มีมาตรการในการเก็บและเคลื่อนย้ายเชื้อเพลิงสำรองด้วยความปลอดภัย			
๕๑	บริเวณที่ใช้บันจันต้องมีวัสดุไวไฟ หากไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้ต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายที่เหมาะสมก่อนการปฏิบัติงาน			
๕๒	มีมาตรการห้ามใช้บันจันที่ชำรุดเสียหายหรืออยู่ในสภาพที่ไม่ปลอดภัย			
๕๓	มีมาตรการห้ามตัดแปลงหรือแก้ไขส่วนหนึ่งส่วนใดของบันจันอันอาจก่อให้เกิดอันตรายได้ ถ้าจำเป็นต้องตัดแปลงส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างที่มีผลต่อการรับน้ำหนัก ต้องมีการคำนวณทางวิศวกรรมพร้อมกับการทดสอบ			
๕๔	มีสัญญาณเสียงและแสงไฟเตือนภัยตลอดเวลาที่บันจันทำงาน โดยติดตั้งไว้ให้เห็นได้ชัดเจน			
๕๕	มีการติดป้ายแสดงการซ่อมบำรุงบันจันที่เข้าใจง่าย ชัดเจน รวมทั้งมีระบบ วิธีการหรืออุปกรณ์ป้องกันมิให้บันจันทำงาน และแขวนป้ายแสดงเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ห้ามเปิดสวิตช์ไว้ที่สวิตช์ของบันจัน ในกรณีที่มีการซ่อมบำรุงบันจัน			
๕๖	มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักยกไว้ที่บันจันและรอกของตะขอ มีค่าเตือนให้ระวังอันตรายและติดตั้งสัญญาณเตือนอันตรายให้ผู้บังคับบันจันทราบ			
๕๗	มีเส้นแสดงเขตอันตราย เครื่องหมายแสดงเขตอันตราย หรือเครื่องกั้นเขตอันตราย ในเส้นทางที่มีการใช้บันจันเคลื่อนย้ายสิ่งของ			
๕๘	มีคู่มือการใช้สัญญาณสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ในกรณีใช้สัญญาณมือต้องมีรูปภาพหรือคู่มือการใช้สัญญาณมือตามที่กฎหมายกำหนด ติดไว้ที่จุดหรือตำแหน่งที่ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานเห็นได้ชัดเจน			
๕๙	มีมาตรการเพื่อการควบคุมการปฏิบัติงาน ในการใช้บันจันใกล้สายไฟฟ้า ดังต่อไปนี้ (๑) ในกรณีที่ใช้บันจันยกวัสดุ ให้ระยะห่างระหว่างสายไฟฟ้ากับส่วนหนึ่งส่วนใดของบันจันหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของวัสดุที่บันจันกำลังยก เป็นดังต่อไปนี้ (ก) สายไฟฟ้าที่มีแรงดันไฟฟ้าไม่เกินห้าสิบกิโลโวลต์ ต้องห่างไม่น้อยกว่าสามเมตร (ข) สายไฟฟ้าที่มีแรงดันไฟฟ้าเกินห้าสิบกิโลโวลต์ ต้องห่างเพิ่มขึ้นจากระยะห่างตาม (ก) อีกหนึ่งเซนติเมตรต่อแรงดันไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นหนึ่งกิโลโวลต์ (๒) ในกรณีที่เคลื่อนย้ายบันจันชนิดเคลื่อนที่ โดยไม่ยกวัสดุและไม่ลดแขนบันจันลงให้ระยะห่างระหว่างส่วนหนึ่งส่วนใดของบันจันกับสายไฟฟ้า เป็นดังต่อไปนี้			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	(ก) สายไฟฟ้าที่มีแรงดันไฟฟ้าไม่เกินห้าสิบกิโลโวลต์ ต้องห่างไม่น้อยกว่าหนึ่งเมตรยี่สิบห้า เซนติเมตร (ข) สายไฟฟ้าที่มีแรงดันไฟฟ้าเกินห้าสิบกิโลโวลต์ แต่ไม่เกินสามร้อยสี่สิบกิโลโวลต์ ต้องห่างไม่น้อยกว่าสามเมตร (ค) สายไฟฟ้าที่มีแรงดันไฟฟ้าเกินสามร้อยสี่สิบกิโลโวลต์ ต้องห่างไม่น้อยกว่าห้าเมตร			
๖๐	กรณีที่มีการติดตั้งปั้นจั่นหรือใช้ปั้นจั่น ใกล้เสาส่งคลื่นโทรคมนาคม ต้องมีมาตรการให้มีการตรวจสอบการเกิดประจุไฟฟ้าเหนี่ยวนำ ถ้ามีประจุไฟฟ้าเหนี่ยวนำให้ต่อสายตัวนำกับปั้นจั่น หรือวัสดุที่จะยกเพื่อให้ประจุไฟฟ้าไหลลงดิน ตามมาตรฐานของ วสท.ก่อนการทำงาน			
๖๑	มีประกาศกำหนดวิธีการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น ติดไว้บริเวณที่ลูกจ้างทำงาน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้งาน การซ่อมบำรุง และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล			
๖๒	มีคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับปั้นจั่นให้ลูกจ้างได้ศึกษา และปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน			
๖๓	มีผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่นตลอดระยะเวลาที่มีการใช้งาน ในกรณีที่ผู้บังคับปั้นจั่นไม่สามารถมองเห็นจุดที่ทำการยกสิ่งของหรือเคลื่อนย้ายวัสดุ			
๖๔	ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ หรือผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น ผ่านการอบรมตามที่กฎหมายกำหนด			
๖๕	มีสวิตซ์หยุดการทำงานของปั้นจั่นได้โดยอัตโนมัติ และให้มีกันชนหรือกันกระแทกที่ปลายทั้งสองข้างของราง สำหรับปั้นจั่นชนิดเคลื่อนที่บนรางหรือปั้นจั่นที่มีรางล้อเลื่อนที่อยู่บนแกนปั้นจั่น			
๖๖	มีมาตรการควบคุมดูแลไม่ให้มีสิ่งกีดขวางการเคลื่อนของล้อหรือแกนของปั้นจั่น			
๖๗	จัดให้มีราวกันตกไว้ ณ บริเวณที่ปฏิบัติงาน ในกรณีที่มีการปฏิบัติงานบนแกนปั้นจั่น			
๖๘	มีตารางการยกสิ่งของ ซึ่งแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับน้ำหนักสิ่งของมุมมองศา และระยะของแกนที่ทำการยก ติดไว้ในบริเวณที่ผู้บังคับปั้นจั่นเห็นได้ชัดเจน			
๖๙	มีอุปกรณ์ป้องกันมิให้แนวของแกนต่อตามและผู้ผลิตปั้นจั่นออกแบบไว้ เคลื่อนตกจากแนวเดิมเกินกว่าห้าองศา ในการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่นหอบสูง			
๗๐	การใช้ปั้นจั่นบนรถ เรือ แพ โป๊ะ หรือพาหนะลอยน้ำอย่างอื่น มีการดำเนินการดังนี้ (๑) ยึดปั้นจั่นไว้กับรถ เรือ แพ โป๊ะ หรือพาหนะลอยน้ำอย่างอื่น ให้มั่นคงโดยวิศวกรเป็นผู้รับรอง (๒) มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักยกให้ตรงตามความสามารถในการยกสิ่งของได้โดยปลอดภัย โดยน้ำหนักของปั้นจั่นรวมกับพิกัดน้ำหนักยกจะต้องไม่เกินระวางบรรทุกเต็มที่ของรถเรือ แพ โป๊ะ หรือพาหนะลอยน้ำอย่างอื่น			
๗๑	การใช้รถปั้นจั่น เรือปั้นจั่น หรือติดตั้งปั้นจั่นบนรถ เรือ แพ โป๊ะ หรือพาหนะลอยน้ำอย่างอื่น ต้องมีอุปกรณ์ป้องกันมิให้แนวของแกนต่อตามและผู้ผลิตปั้นจั่นออกแบบไว้ เคลื่อนตกจากแนวเดิมเกินกว่าห้าองศา			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๗๒	มีตารางการยกสิ่งของ ซึ่งแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับน้ำหนักสิ่งของ มุมองศา และระยะของแขนที่ทำการยก ติดไว้ในบริเวณที่ผู้บังคับปฏิบัติงานเห็นได้ชัดเจน			
๗๓	มีมาตรการห้ามใช้ลวดสลิงที่มีลักษณะ ดังนี้ (๑) ลวดสลิงที่ลวดเส้นนอกสึกไปตั้งแต่หนึ่งในสามของเส้นผ่านศูนย์กลางเส้นลวด (๒) ลวดสลิงที่ขมวด ถูกบดกระแทก แตกเกลียวหรือชำรุด ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพในการใช้งานของลวดสลิงลดลง (๓) ลวดสลิงมีเส้นผ่านศูนย์กลางเล็กลงเกินร้อยละห้าของเส้นผ่านศูนย์กลางเดิม (๔) ลวดสลิงถูกความร้อนทำลายหรือเป็นสนิมมากจนเห็นได้ชัดเจน (๕) ลวดสลิงถูกกัดกร่อนชำรุดมากจนเห็นได้ชัดเจน (๖) ลวดสลิงเคลื่อนที่ที่มีเส้นลวดในหนึ่งช่วงเกลียว ขาดตั้งแต่สามเส้นขึ้นไปในเกลียวเดียวกันหรือขาดตั้งแต่หกเส้นขึ้นไปในหลายช่วงเกลียวรวมกัน (๗) ลวดสลิงยึดโยงที่มีเส้นลวดขาดตรงข้อต่อตั้งแต่สองเส้นขึ้นไปในหนึ่งช่วงเกลียว			
๗๔	มีมาตรการห้ามใช้ลวดสลิงที่มีค่าความปลอดภัยน้อยกว่าที่กำหนดไว้ ดังนี้ (๑) ลวดสลิงเคลื่อนที่ ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๖ (๒) ลวดสลิงยึดโยง ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๓.๕			
๗๕	มีมาตรการห้ามใช้รอกที่มีอัตราส่วนระหว่างเส้นผ่านศูนย์กลางของรอกหรือล้อใด ๆ กับเส้นผ่านศูนย์กลางของลวดสลิงที่พันน้อยกว่าที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้ (๑) สิบแปดต่อหนึ่ง สำหรับรอกปลายแขนปั้นจั่น (๒) สิบหกต่อหนึ่ง สำหรับรอกของตะขอ (๓) สิบห้าต่อหนึ่ง สำหรับรอกหลังแขนปั้นจั่น			
๗๖	มีมาตรการห้ามใช้อุปกรณ์สำหรับการผูก มัด หรือยึดโยงวัสดุที่มีค่าความปลอดภัยน้อยกว่าที่กำหนดไว้ ดังนี้ (๑) ลวดสลิง ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๕ (๒) โข่ ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๔ (๓) เชือก ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๕ (๔) ห่วงหรือตะขอ ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๓.๕ (๕) อุปกรณ์สำหรับผูก มัด หรือยึดโยงอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ถึง (๔) ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๓.๕			
๗๗	มีมาตรการให้นำวัสดุที่มีความทนทานและอ่อนตัวมารองรับบริเวณจุดที่มีการสัมผัสระหว่างอุปกรณ์ที่ใช้ในการผูก มัด หรือยึดโยง และวัสดุที่ทำการยกเคลื่อนย้าย			
๗๘	มีมาตรการกำกับให้ลูกจ้างผูก มัด หรือยึดโยงวัสดุโดยมีมุมมองระหว่างอุปกรณ์สำหรับการผูก มัด หรือยึดโยง และวัสดุที่จะทำการยกไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าองศา กรณีที่มีความจำเป็นต้องทำการผูก มัด หรือยึดโยงด้วยมุมมองที่น้อยกว่าสี่สิบห้าองศาต้องมีการคำนวณแรงรับน้ำหนักของอุปกรณ์สำหรับการผูก มัด หรือยึดโยงเพื่อให้เกิดความปลอดภัย			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๗๙	<p>มีมาตรการห้ามใช้ตะขอที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีการบิดตัวของตะขอตั้งแต่สิบองศาขึ้นไป</p> <p>(๒) มีการถ่างออกของปากเกินร้อยละสิบห้า</p> <p>(๓) มีการสึกหรอที่ท้องตะขอเกินร้อยละสิบ</p> <p>(๔) มีการแตกหรือร้าวส่วนหนึ่งส่วนใดของตะขอ</p> <p>(๕) มีการเสียรูปทรงหรือสึกหรอของห่วงตะขอ</p> <p>ยกเว้นกรณีที่ได้ซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้แล้วโดยต้องมีการทดสอบการรับน้ำหนักได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งจุดสองห้าเท่าของน้ำหนักสูงสุดที่อนุญาตให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัยโดยวิศวกร</p>			
๘๐	หม้อน้ำและอุปกรณ์ประกอบต่าง ๆ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มาตรฐาน ISO มาตรฐาน ASME มาตรฐาน JIS มาตรฐาน DIN มาตรฐาน TRD มาตรฐาน BS หรือมาตรฐาน EN			
๘๑	หม้อน้ำที่ผ่านการใช้งานแล้ว หรือหม้อน้ำที่ย้ายที่ติดตั้งต้อง มีวิศวกรรับรองผลการทดสอบความดันที่อนุญาตให้ใช้ได้สูงสุดใหม่ และเก็บผลการทดสอบไว้ให้ตรวจสอบได้			
๘๒	มีป้ายประกาศกำหนดวิธีการทำงานของลูกจ้างเกี่ยวกับการใช้หม้อน้ำ การตรวจสอบอุปกรณ์ประกอบ และการแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ติดไว้บริเวณที่ลูกจ้างเห็นได้ชัดเจน			
๘๓	<p>มีผู้ควบคุมหม้อน้ำที่มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้</p> <p>(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ควบคุมหม้อน้ำจากสถาบันของทางราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันอื่น</p> <p>(๒) มีคุณวุฒิได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างกลโรงงาน สาขาช่างยนต์ สาขาช่างเทคนิคอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคการผลิต หรือสาขาอื่นที่มีวิชาการเรียนภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติเกี่ยวกับไอน้ำ การเผาไหม้ ความร้อน การประหยัดพลังงาน หรือความแข็งแรงของวัสดุ รวมกันไม่น้อยกว่าเก้านายกิต</p>			
๘๔	<p>มีมาตรการกำกับให้น้ำสำหรับหม้อน้ำที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) น้ำที่เข้าหม้อน้ำ (Boiler Feed Water) ต้องมีค่าความเป็นกรดเป็นด่าง (pH) และค่าความกระด้างอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับชนิดและประเภทของหม้อน้ำตามหลักวิชาการด้านวิศวกรรม</p> <p>(๒) น้ำที่ใช้ภายในหม้อน้ำ (Boiler Water) ต้องมีค่าความเป็นกรดเป็นด่าง (pH) และมีตะกอนแขวนลอยและสารละลายอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับชนิดและประเภทของหม้อน้ำตามหลักวิชาการด้านวิศวกรรม</p>			
๘๕	มีมาตรการให้มีการระบายอากาศเพื่อไล่ก๊าซพิษหรือก๊าซไวไฟตลอดเวลา ในกรณีที่ลูกจ้างทำการตรวจสอบหรือซ่อมแซมหม้อน้ำ			
๘๖	มีวิศวกรรับรองการติดตั้งหม้อน้ำและอุปกรณ์ประกอบ โดยต้องปฏิบัติตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มาตรฐาน ISO มาตรฐาน ASME มาตรฐาน JIS มาตรฐาน DIN มาตรฐาน TRD มาตรฐาน BS มาตรฐาน EN และตามหลักวิชาการด้านวิศวกรรม			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๘๗	มีการซ่อมบำรุงหรือการซ่อมแซมหม้อน้ำและอุปกรณ์ประกอบให้อยู่ในสภาพปลอดภัยตลอดระยะเวลาที่ใช้งาน ตามมาตรฐานและหลักวิชาการด้านวิศวกรรม			
๘๘	สถานที่ที่ติดตั้งหม้อน้ำมีลักษณะ ดังต่อไปนี้ (๑) พื้นที่การทำงานและห้องหม้อน้ำต้องมีทางเข้าออกอย่างน้อยสองทาง มีความกว้างอย่างน้อยหกสิบเซนติเมตร ความสูงอย่างน้อยสองเมตร และปราศจากสิ่งกีดขวางทางเข้าออก (๒) ช่องเปิดที่พื้นที่การทำงานต้องมีขอบกันตก และวัสดุกันลื่นที่พื้นที่การทำงาน ขึ้นบันไดและพื้นต่าง ๆ (๓) พื้นที่การทำงานต้องมีแสงสว่างอย่างเพียงพอ เครื่องวัดต่าง ๆ และอุปกรณ์ประกอบต้องมีแสงสว่างให้เพียงพอที่จะอ่านค่าและควบคุมได้สะดวก (๔) ระบบไฟแสงสว่างถูกเดินส่งไปยังทางออก และเครื่องวัดต่าง ๆ รวมทั้งแผงควบคุมให้เห็นอย่างชัดเจนในกรณีไฟฟ้าดับ (๕) ทางเดินต้องไม่มีสิ่งกีดขวาง ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ต้องทำเครื่องหมายทาสีหรือใช้เทปสะท้อนแสง ติดไว้ให้เห็นได้อย่างชัดเจน (๖) ฐานรากที่ตั้งของหม้อน้ำและอุปกรณ์ประกอบที่มั่นคงแข็งแรงและทนต่อแรงดันและแรงกด การออกแบบและคำนวณให้เป็นไปตามหลักวิชาการด้านวิศวกรรม (๗) ปล่องควันและฐานที่มั่นคงแข็งแรง เป็นไปตามหลักวิชาการด้านวิศวกรรม (๘) จัดให้มีฉนวนกันความร้อนหุ้มหม้อน้ำ ลื่นจ่ายไอน้ำ ท่อจ่ายไอน้ำ ถังพักไอน้ำ ถังเก็บน้ำร้อน ปล่องไอเสีย ท่อที่ต่อจากหม้อน้ำ และอุปกรณ์ประกอบที่มีความร้อนซึ่งติดตั้งอยู่ในระดับหรือบริเวณที่ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับอันตรายได้			
๘๙	มีบันไดและทางเดินเพื่อให้ผู้ควบคุมหม้อน้ำซ่อมแซมหรือเดินได้สะดวกปลอดภัย พร้อมจัดให้มีราวจับและขอบกันตก และพื้นที่การทำงานทุกชั้นจะต้องจัดให้มีทางเข้าออกอย่างน้อยสองทาง สำหรับหม้อน้ำที่สูงเกินสามเมตรจากพื้นถึงเปลือกหม้อน้ำด้านบน			
๙๐	มีการทดสอบและรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อน้ำอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยวิศวกรหรือผู้ได้รับอนุญาตพิเศษให้ทดสอบหม้อน้ำได้ ตามกฎหมายว่าด้วยวิศวกรแล้วเก็บเอกสารรับรองไว้ให้ตรวจสอบได้			
๙๑	มีวิศวกรทำหน้าที่ออกแบบ ควบคุม ทดสอบ และรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อน้ำก่อนใช้งาน แล้วเก็บเอกสารรับรองไว้เพื่อให้ตรวจสอบได้ ในกรณีที่มีการซ่อมแซมหรือการดัดแปลงหม้อน้ำหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของหม้อน้ำ ที่อาจมีผลกระทบต่อความแข็งแรงของหม้อน้ำหรือความปลอดภัยในการใช้หม้อน้ำ			
๙๒	มีมาตรการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการอยู่ในลักษณะที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง หากไม่สามารถดำเนินการได้ต้องจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่สามารถป้องกันอันตรายนั้นให้ลูกจ้างสวมใส่			
๙๓	มีการจัดและดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ที่ได้มาตรฐานและเหมาะสม กับประเภทและชนิดของงาน ตลอดเวลาที่ทำงาน ดังนี้			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	<p>(๑) ถุงมือผ้าหรือถุงมือหนัง กระบังหน้าลดแสงหรือแว่นตาลดแสง รองเท้านิรภัย และแผ่นปิดหน้าอกกันประกายไฟ สำหรับงานเชื่อมหรือตัดชิ้นงานด้วยไฟฟ้า แก๊ส หรือพลังงานอื่น</p> <p>(๒)) แว่นตานิรภัยหรือหน้ากากชนิดใส ถุงมือผ้า และรองเท้านิรภัยหุ้มส้น สำหรับงานลับ ฝน หรือแต่งผิวโลหะด้วยหินเจียรไน</p> <p>(๓)) แว่นตานิรภัยหรือหน้ากากชนิดใส ถุงมือผ้า และรองเท้านิรภัยหุ้มส้น สำหรับงานกลึงโลหะ งานกลึงไม้ งานไสโลหะ งานไสไม้ หรืองานตัดโลหะ</p> <p>(๔) แว่นตานิรภัยหรือหน้ากากชนิดใส ถุงมือผ้า และรองเท้านิรภัยหุ้มส้น สำหรับงานป้อนโลหะ</p> <p>(๕)) ถุงมือยางและรองเท้านิรภัยหุ้มส้น สำหรับงานชุบโลหะ</p> <p>(๖) ที่กรองอากาศสำหรับใช้ครอบจมูกและปากกันสารเคมี ถุงมือผ้า และรองเท้านิรภัยหุ้มส้น สำหรับงานพ่นสี</p> <p>(๗) หมวกนิรภัย ถุงมือผ้า และรองเท้านิรภัย สำหรับงานยก ขนย้าย หรือติดตั้ง</p> <p>(๘) หมวกนิรภัยและรองเท้านิรภัยหุ้มส้น สำหรับงานควบคุมเครื่องจักร</p> <p>(๙) หมวกนิรภัย ถุงมือผ้าหรือถุงมือหนัง และรองเท้านิรภัย สำหรับ งานปั้นจั่น และเพิ่มเข็มขัดนิรภัยและสายชูชีพ สำหรับปั้นจั่นหอสถู</p> <p>(๑๐) แว่นตานิรภัยหรือหน้ากากชนิดใส ปลั๊กลดเสียงหรือครอบหูลดเสียง ชุดป้องกันความร้อนหรืออุปกรณ์ป้องกันความร้อน และรองเท้านิรภัยหุ้มส้น สำหรับงานหม้อน้ำ</p>			
	สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๙๓ หัวข้อ ร้อยละ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๙/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ และดูแลระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย			
๒	มีป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดับเพลิงและการอพยพหนีไฟ และปิดประกาศให้เห็นได้อย่างชัดเจน			
๓	มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย การตรวจตรา การอบรม การรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ เก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบได้			
๔	มีการแจ้งข้อปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างทราบก่อนการปฏิบัติงาน ในกรณีที่นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างทำงานที่มีลักษณะงานหรือไปทำงาน ณ สถานที่ที่เสียงหรืออาจเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย			
๕	มีการจัดเก็บวัตถุต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ (๑) วัตถุซึ่งเมื่อรวมกันแล้วจะเกิดการลุกไหม้หรืออาจก่อให้เกิดการลุกไหม้ มีการแยกเก็บโดยมิให้ปะปนกัน (๒) วัตถุซึ่งโดยสภาพสามารถอุ้มน้ำหรือซึบน้ำได้มาก มีการจัดเก็บไว้บนพื้นของอาคารซึ่งสามารถรองรับน้ำหนักที่เพิ่มขึ้นได้			
๖	มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละสองเส้นทางซึ่งสามารถอพยพลูกจ้างที่ทำงานในเวลาเดียวกันทั้งหมดสู่จุดที่ปลอดภัยได้โดยปลอดภัยภายในเวลาไม่เกินห้านาที เส้นทางหนีไฟต้องปราศจากสิ่งกีดขวาง ประตูที่ใช้ในเส้นทางหนีไฟต้องทำด้วยวัสดุทนไฟ ไม่มีธรณีประตูหรือขอบกั้น และเป็นชนิดที่บานประตูเปิดออกไปตามทิศทางของการหนีไฟ และติดอุปกรณ์ที่บังคับให้บานประตูปิดได้เอง ไม่ใช่ประตูเลื่อน ประตูม้วน หรือประตูหมุน และไม่ปิดตาย ใส่กลอน กุญแจ ผูก ล่ามโซ่ หรือทำให้เปิดออกไม่ได้ในขณะที่มีลูกจ้างทำงาน			
๗	มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการทุกชั้น สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีอาคารตั้งแต่สองชั้นขึ้นไป หรือมีพื้นที่ประกอบกิจการตั้งแต่สามร้อยตารางเมตรขึ้นไป โดยระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ประกอบด้วย อุปกรณ์แจ้งเหตุเพลิงไหม้ทั้งที่ใช้ระบบแจ้งเหตุอัตโนมัติและระบบแจ้งเหตุที่ใช้มือ เพื่อให้อุปกรณ์ส่งสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ทำงาน อุปกรณ์แจ้งเหตุที่ใช้มือต้องอยู่ในที่เห็นได้อย่างชัดเจน เข้าถึงได้ง่าย หรืออยู่ในเส้นทางหนีไฟ โดยติดตั้งห่างจากจุดที่ลูกจ้างทำงานไม่เกินสามสิบเมตร และอุปกรณ์ส่งสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ที่สามารถส่งเสียงหรือสัญญาณให้ทุกคนภายในอาคารได้ยินหรือทราบอย่างทั่วถึงเพื่อการหนีไฟ โดยมีเสียงหรือสัญญาณที่แตกต่างไปจากเสียงหรือสัญญาณที่ใช้ในสถานประกอบกิจการ และการติดตั้งระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ เป็นไปตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์			
๘	มีแสงสว่างอย่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้างออกจากอาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งมีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรืออุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๙	มีป้ายบอกทางหนีไฟที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้ (๑) ขนาดของตัวหนังสือมีความสูงไม่น้อยกว่าสิบเซนติเมตร และเห็นได้อย่างชัดเจน (๒) ป้ายบอกทางหนีไฟมีแสงสว่างในตัวเองหรือใช้ไฟส่องให้เห็นได้อย่างชัดเจนตลอดเวลา หรือตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์			
๑๐	มีระบบน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ประกอบเพื่อใช้ในการดับเพลิงที่สามารถดับเพลิงขั้นต้นได้อย่างเพียงพอในทุกส่วนของอาคาร ซึ่งประกอบด้วย - น้ำสำรองไว้ใช้ในการดับเพลิงโดยมีอัตราส่วนของน้ำต่อพื้นที่อาคารตามที่กำหนด (กรณีที่ไม่มีการท่อน้ำดับเพลิงของทางราชการในบริเวณที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่หรือมีแต่ปริมาณน้ำไม่เพียงพอ) - ระบบส่งน้ำ ที่เก็บกักน้ำ เครื่องสูบน้ำดับเพลิง และการติดตั้งที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองจากวิศวกร และมีการป้องกันความเสียหายจากเพลิงไหม้ ยานพาหนะ หรือสิ่งอื่น - ข้อต่อท่อน้ำดับเพลิงเข้าอาคารและข้อต่อส่งน้ำภายในอาคารระบบเดียวกับที่ใช้ในหน่วยดับเพลิงของทางราชการในท้องถิ่น หรือมีอุปกรณ์ที่จะช่วยสวมระหว่างข้อต่อ และต้องอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี การติดตั้งมีสิ่งป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากยานพาหนะหรือสิ่งอื่น - ข้อต่อสายส่งน้ำดับเพลิงและหัวฉีดดับเพลิงเป็นระบบเดียวกับที่ใช้ในหน่วยดับเพลิงของทางราชการในท้องถิ่นนั้น ซึ่งสามารถต่อเข้าด้วยกันได้หรือมีอุปกรณ์ที่จะช่วยสวมระหว่างข้อต่อ หรือหัวฉีดดับเพลิงดังกล่าว - สายส่งน้ำดับเพลิงมีความยาวหรือต่อกันให้มีความยาวเพียงพอที่จะควบคุมบริเวณที่เกิดเพลิงไหม้ได้			
๑๑	มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ที่ได้มาตรฐาน ตามประเภทของเพลิง ซึ่งมีการระบุเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ว่าเป็นเครื่องดับเพลิงชนิดใด ใช้ดับเพลิงประเภทใด ที่มีขนาดที่มองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งเมตรห้าสิบเซนติเมตร โดยจัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ตามจำนวน ความสามารถของเครื่องดับเพลิงและการติดตั้งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีการดูแลรักษาและตรวจสอบเครื่องดับเพลิงให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี โดยการตรวจสอบต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนต่อหนึ่งครั้ง พร้อมติดป้ายแสดงผลการตรวจสอบและวันที่ทำการตรวจสอบครั้งสุดท้ายไว้ที่อุปกรณ์ดังกล่าว และเก็บผลการตรวจสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจได้ตลอดเวลา รวมทั้งมีการซ่อมบำรุงและเปลี่ยนถ่ายสารดับเพลิงตามข้อกำหนดของผู้ผลิตด้วย			
๑๒	กรณีจัดให้มีระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ระบบดับเพลิงอัตโนมัติต้องเป็นไปตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และต้องเปิดวาล์วประดานที่ควบคุมระบบจ่ายน้ำเข้าหรือสารดับเพลิงอื่นอยู่ตลอดเวลา และจัดให้มีผู้ควบคุมดูแลให้ใช้งานได้ตลอดเวลา ตลอดจนถึงติดตั้งสัญญาณเพื่อเตือนภัยในขณะที่ระบบดับเพลิงอัตโนมัติกำลังทำงานและไม่มีสิ่งกีดขวางทางน้ำหรือสารดับเพลิงอื่นจากหัวฉีดดับเพลิงโดยรอบ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๓	มีระบบน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ประกอบเพื่อใช้ในการดับเพลิงและเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ในสถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง			
๑๔	มีการติดตั้งป้ายแสดงจุดติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงที่เห็นได้อย่างชัดเจน ติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงในที่เห็นได้อย่างชัดเจน ไม่มีสิ่งกีดขวาง และสามารถนำมาใช้งานได้โดยสะดวกตลอดเวลา และจัดให้มีการดูแลรักษาและตรวจสอบอุปกรณ์ดับเพลิงให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี ไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้งหรือตามระยะเวลาที่ผู้ผลิตกำหนด พร้อมกับติดป้ายแสดงผลการตรวจสอบ และวันที่ทำการตรวจสอบครั้งสุดท้ายไว้ที่อุปกรณ์ และเก็บผลการตรวจสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ตลอดเวลา เว้นแต่เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ให้ตรวจสอบตามระยะเวลาที่กำหนด (๖ เดือน/ครั้ง)			
๑๕	สำหรับสถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง ต้องมีลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงประจำอยู่ตลอดเวลาที่มีการทำงาน และจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิงและการฝึกซ้อมดับเพลิงซึ่งต้องอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี เช่น เสื้อคลุมดับเพลิง รองเท้า ถุงมือ หมวก หน้ากากป้องกันความร้อนหรือควีนพิช ให้เพียงพอกับจำนวนผู้ทำหน้าที่ดับเพลิง			
๑๖	มีมาตรการป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อเกิดการกระจายตัวของความร้อน ได้แก่ กระแสไฟฟ้าลัดวงจร ลูกไฟหรือเขม่าไฟจากเครื่องยนต์หรือปล่องไฟ การแผ่รังสีการนำหรือการพาความร้อนจากแหล่งกำเนิดความร้อนสูงไปสู่วัตถุติดไฟง่าย การเสียดสีหรือเสียดทานของเครื่องจักรหรือเครื่องมือที่เกิดประกายไฟหรือความร้อนสูงที่อาจทำให้เกิดการลุกไหม้ได้ การสะสมของไฟฟ้าสถิต การเชื่อมหรือตัดโลหะ ซึ่งเป็นแหล่งความร้อนสูง การสะสมความร้อนของปล่องระบายควัน			
๑๗	ในกรณีที่มีเก็บหรือขนถ่ายวัตถุไวไฟหรือวัตถุระเบิด มีการดำเนินการอย่างปลอดภัยเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัย โดยเป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย วัตถุไวไฟ หรือวัตถุระเบิด			
๑๘	มีมาตรการความปลอดภัยในการเก็บถังก๊าซชนิดเคลื่อนย้ายได้ชนิดของเหลว โดยมีการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) การเก็บถังก๊าซภายนอกอาคาร เก็บไว้ในที่ปิดโล่งที่มีการป้องกันความร้อน ไม่ให้มีอุณหภูมิสูงกว่าที่ผู้ผลิตกำหนดไว้และมีสิ่งป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากยานพาหนะหรือสิ่งอื่น (๒) การเก็บถังก๊าซไว้ในอาคาร แยกเก็บไว้ในห้องที่มีผนังทาด้วยวัสดุทนไฟและมีการระบายหรือถ่ายเทอากาศได้ดี มีระบบตรวจจับก๊าซอัตโนมัติ ปริมาณเก็บรวมกันแห่งละไม่เกินสองพันลิตร โดยแต่ละแห่งจะต้องห่างกันไม่น้อยกว่าสี่ลิบเมตร (๓) ไม่เก็บถังก๊าซไว้ใกล้วัตถุที่ลุกไหม้ได้ง่าย (๔) มีโซ่หรือวัตถุอื่นในลักษณะเดียวกันรัดถังกันลื่น และติดตั้งฝาครอบหัวถัง เพื่อความปลอดภัยในขณะที่เคลื่อนย้ายหรือจัดเก็บ			
๑๙	มีการป้องกันอันตรายจากการเก็บถ่านหิน ผงแร่ที่ลุกไหม้ได้ง่าย เซลลูโลยด์ หรือของแข็งที่ติดไฟได้ง่ายที่เก็บในไซโล ถัง หรือภาชนะ ให้นายจ้างปฏิบัติ ดังต่อไปนี้ (๑) การเก็บถ่านหิน			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	หรือแผงที่ลูกใหม่ได้ง่าย ไฮโล ถัง หรือภาชนะที่เก็บนั้น ต้องสร้าง ด้วยวัสดุทนไฟที่มีฝาปิดมิดชิด และเก็บไว้ให้ห่างไกลจากแหล่งความร้อน (๒) การเก็บเซลล์ลอยด์หรือของแข็งที่ติดไฟได้ง่าย ต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันการลุกไหม้ จากแหล่งความร้อนหรือการผสมกับอากาศที่จะก่อให้เกิดการลุกไหม้ได้ ในการเก็บถ่านหิน แผงที่ลูกใหม่ได้ง่าย เซลล์ลอยด์หรือของแข็งที่ติดไฟได้ง่ายตาม (๑) และ (๒) หากมีความเสี่ยงต่อการเกิดระเบิดฝุ่น ต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันและลดความรุนแรง ของผลกระทบจากการเกิดระเบิดฝุ่นด้วย ”			
๒๐	มีมาตรการการจัดเก็บวัตถุที่ติดไฟได้ง่ายประเภทไม้ กระดาษ ขนสัตว์ ฟาง โฟม ฟองน้ำสังเคราะห์หรือสิ่งอื่นใดที่มีคุณสมบัติคล้ายคลึงกัน โดยแยกเก็บไว้ในอาคารต่างหากหรือเก็บในห้องทนไฟ ซึ่งหลังคาหรือฝาห้องต้องไม่ทำด้วยแก้วหรือวัสดุโปร่งใสที่แสงแดดส่องตรงเข้าไปได้ ในกรณีที่มีจำนวนน้อยอาจเก็บไว้ในภาชนะทนไฟหรือถังโลหะที่มีฝาปิด			
๒๑	มีการจัดการของเสียที่ติดไฟได้ง่าย ดังต่อไปนี้ (๑) มีการทำความสะอาดเพื่อมิให้มีการสะสมหรือตกค้างของของเสียที่ติดไฟได้ง่าย ไม่น้อยกว่าวันละหนึ่งครั้ง ถ้าเป็นงานกะไม่น้อยกว่ากะละหนึ่งครั้ง เว้นแต่วัตถุไวไฟหรือวัตถุระเบิดที่ลุกไหม้ได้เอง ต้องจัดให้มีการทำความสะอาดทันที (๒) เก็บรวบรวมของเสียที่ติดไฟได้ง่ายไว้ในภาชนะปิดที่เป็นโลหะ (๓) มีการนำของเสียที่ติดไฟได้ง่ายออกไปจากบริเวณที่ลูกจ้างทำงานไม่น้อยกว่าวันละหนึ่งครั้ง หากยังไม่ได้กำจัดทันที มีการนำไปเก็บไว้ในห้องทนไฟหรืออาคารทนไฟ และนำไปกำจัดให้หมดอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งโดยวิธีการที่ปลอดภัย			
๒๒	การกำจัดของเสียที่ติดไฟได้ง่ายโดยการเผา มีการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) เผาในเตาที่ออกแบบสำหรับการเผาโดยเฉพาะ หรือเผาในที่โล่งแจ้งโดยให้ห่างจากบริเวณที่ลูกจ้างทำงานในระยะที่ปลอดภัยและอยู่ได้ลม (๒) จัดให้ลูกจ้างที่ทำหน้าที่เผาสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (๓) จัดเก็บถ่านที่เหลือจากการเผาของเสียที่ติดไฟได้ง่ายไว้ในภาชนะ ห้อง สถานที่ที่ปลอดภัยหรือเก็บไว้ในภาชนะที่ปิดมิดชิดเพื่อป้องกันการรั่วไหล หรือนำไปฝังในสถานที่ที่ปลอดภัย			
๒๓	มีระบบป้องกันอันตรายจากฟ้าผ่าตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระราชาูปถัมภ์ สำหรับอาคารที่มีวัตถุไวไฟหรือวัตถุระเบิดหรือสิ่งก่อสร้างที่มีความสูงประเภทปล่องควัน หอคอย เสาธง ถังเก็บน้ำหรือสารเคมีหรือสิ่งก่อสร้างอื่นใดที่มีความสูงในทำนองเดียวกัน ยกเว้นอาคารและสิ่งก่อสร้างที่อยู่ในรัศมีการป้องกันอันตรายจากฟ้าผ่าของอาคารอื่น			
๒๔	มีมาตรการป้องกันผลกระทบจากฟ้าผ่าเข้าสู่ระบบไฟฟ้าของอาคาร			
๒๕	จัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบกิจการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น โดยผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม			
๒๖	จัดให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยจากอัคคีภัย ดังนี้ (๑) มีการบริหารงานโดยกลุ่มปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย และมีผู้ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกทั้งระบบโดยเฉพาะเมื่อเกิดเพลิงไหม้ประจำสถานประกอบกิจการ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	ตลอดเวลาที่มีการประกอบกิจการ (เฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรือปานกลาง) (๒) ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย การใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการดับเพลิง การปฐมพยาบาล และการช่วยเหลือในกรณีฉุกเฉิน			
๒๗	จัดให้ให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างของนายจ้างทุกรายที่ทำงานอยู่ในอาคารเดียวกันและในวันและเวลาเดียวกัน ทำการฝึกซ้อมพร้อมกัน และก่อนการฝึกซ้อมไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ ให้นายจ้างส่งแผนการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกซ้อมต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟตามวรรคหนึ่งได้เองจะต้องให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดำเนินการฝึกซ้อม ให้นายจ้างจัดทำรายงานผลการฝึกซ้อมดังกล่าวตามแบบที่อธิบดีกำหนด และยื่นต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการฝึกซ้อม			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๒๗ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑๐/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีการจัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายตามกฎหมาย และมีการรายงานต่อหน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มิสารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครอง และแจ้งอีกครั้งหนึ่งทุกเดือนมกราคมของทุกปี			
๒	มีมาตรการการแจ้งให้ลูกจ้างทราบให้เข้าใจข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายที่อยู่ในครอบครอง ชื่อความและเครื่องหมายต่าง ๆ ที่ปรากฏในเอกสารคู่มือ ฉลาก ป้าย หรือข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ			
๓	มีมาตรการการอบรมให้ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายทราบและเข้าใจวิธีการในการทำงานที่ถูกต้องและปลอดภัย และมีมาตรการควบคุมลูกจ้างให้ปฏิบัติตามวิธีการดังกล่าว และจัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและขั้นตอนในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย คำแนะนำลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันอันตราย ความหมายของข้อมูลที่มีบนฉลากและเอกสารข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย			
๔	มีมาตรการกำกับให้ลูกจ้างปฏิบัติตามวิธีการทำงานที่ถูกต้องและปลอดภัยตามคู่มือการปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้น และมีมาตรการการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย เกี่ยวกับการบรรเทาเหตุ และการแจ้งให้หัวหน้างานทราบ			
๕	มีฉลากเป็นภาษาไทยมีขนาดใหญ่พอสมควร อ่านง่าย คงทน ไว้ที่หีบห่อบรรจุภัณฑ์ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย และฉลากนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ดังต่อไปนี้ (๑) ชื่อผลิตภัณฑ์ (product name) (๒) ชื่อสารเคมีอันตราย (hazardous substances) (๓) รูปสัญลักษณ์ (pictograms) (๔) คำสัญญาณ (signal words) (๕) ข้อความแสดงอันตราย (hazard statements) (๖) ข้อควรระวังหรือข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันอันตราย (precautionary statements) ในกรณีที่ไม่สามารถปิดฉลากได้เนื่องจากขนาดหรือลักษณะของหีบห่อบรรจุภัณฑ์ภาชนะบรรจุหรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย ให้กำหนดวิธีการที่มีประสิทธิภาพเพื่อแสดงให้ลูกจ้างได้รู้ถึงรายละเอียดของสารเคมีอันตราย ณ บริเวณที่มีการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายนั้น			
๖	มีป้ายห้าม ป้ายให้ปฏิบัติ หรือป้ายเตือน ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ชัดเจน ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง			
๗	มีการปิดประกาศหรือจัดทำป้ายแจ้งข้อความ “ห้ามสูบบุหรี่ รับประทานอาหารหรือเครื่องดื่ม ประกอบอาหาร หรือเก็บอาหาร” ด้วยตัวอักษรขนาดที่เห็นได้ชัดเจนไว้ ณ บริเวณสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย หรือ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	ในยานพาหนะขนส่งสารเคมีอันตราย และจะต้องควบคุมดูแลมิให้มีการฝ่าฝืนข้อห้ามดังกล่าว			
๘	บริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย มีสภาพและคุณลักษณะดังต่อไปนี้ (๑) ถูกสุขลักษณะ สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย พื้นที่ปฏิบัติงานต้องเรียบสม่ำเสมอไม่ลื่น และไม่มีวัสดุเกะกะกีดขวางทางเดิน (๒) มีระบบระบายอากาศแบบทั่วไป หรือแบบที่ทำให้สารเคมีอันตรายเจือจาง หรือแบบที่มีเครื่องดูดอากาศเฉพาะที่ ที่เหมาะสมกับประเภทของสารเคมีอันตราย โดยให้ออกซิเจนในบรรยากาศไม่ต่ำกว่าร้อยละสิบเก้าจุดห้าโดยปริมาตร (๓) มีระบบป้องกันและกำจัดอากาศเสียโดยใช้ระบบระบายอากาศเฉพาะที่ ระบบเปียก การปิดคลุม หรือระบบอื่น เพื่อมิให้มีสารเคมีอันตรายในบรรยากาศเกินปริมาณที่กำหนด และป้องกันมิให้อากาศที่ระบายออกไปเป็นอันตรายต่อผู้อื่น			
๙	จัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยในบริเวณที่มีการทำงานกับสารเคมีอันตรายตามรายการ ดังต่อไปนี้ (๑) ที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายที่ลูกจ้างสามารถใช้ได้ทันทีในกรณีฉุกเฉิน อย่างน้อยต้องมีที่ล้างตาและฝักบัวชำระล้างร่างกายจากสารเคมีอันตราย (๒) ที่ล้างมือและล้างหน้า ไม่น้อยกว่าหนึ่งที่ต่อลูกจ้างสิบห้าคนและให้เพิ่มจำนวนขึ้นตามสัดส่วนของลูกจ้าง ส่วนที่เกินเจ็ดคนให้ถือเป็นสิบห้าคน (๓) ห้องอาบน้ำเพื่อใช้ชำระล้างร่างกาย ไม่น้อยกว่าหนึ่งห้องต่อลูกจ้างสิบห้าคนและให้เพิ่มจำนวนขึ้นตามสัดส่วนของลูกจ้าง ส่วนที่เกินเจ็ดคนให้ถือเป็นสิบห้าคน ทั้งนี้ จะต้องจัดของใช้ที่จำเป็นสำหรับการชำระล้างสารเคมีอันตรายออกจากร่างกายให้เพียงพอและใช้ได้ตลอดเวลา (๔) อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย (๕) อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับสารเคมีอันตรายแต่ละชนิด และเพียงพอสำหรับการผจญเพลิงเบื้องต้น (๖) ชุดทำงานเฉพาะสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย และที่เก็บชุดทำงานที่ใช้แล้วดังกล่าวให้เหมาะสมกับสารเคมีอันตรายประเภทนั้น			
๑๐	มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะอันตรายและความรุนแรงของสารเคมีอันตราย หรือลักษณะของงาน ให้ลูกจ้างใช้หรือสวมใส่เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดแก่ชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง			
๑๑	มีมาตรการกำหนดให้ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ในกรณีที่ลูกจ้างไม่ใช้หรือไม่สวมใส่อุปกรณ์นั้น มีมาตรการสั่งลูกจ้างหยุดการทำงานทันที จนกว่าลูกจ้างจะได้ใช้หรือสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว			
๑๒	มีมาตรการดูแลสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายและตรวจสอบอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่จัดไว้ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยตลอดเวลา			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๓	มีมาตรการห้ามลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าพักอาศัย หรือพักผ่อนในสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย หรือในยานพาหนะขนส่งสารเคมีอันตราย			
๑๔	มีมาตรการการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีการร้องเรียนหรือมีปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย และหากพบว่ามีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานหรือสุขภาพอนามัย มีมาตรการดำเนินการแก้ไขให้เกิดความปลอดภัย			
๑๕	มีการจัดสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายให้มีสภาพและคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้ (๑) สามารถทนไฟได้ไม่น้อยกว่าหกสิบนาที เว้นแต่ในกรณีที่เป็นสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายที่มีคุณสมบัติเป็นตัวทำปฏิกิริยาที่รุนแรง เป็นตัวเพิ่มออกซิเจน หรือไวไฟซึ่งอาจทำให้เกิดการระเบิดหรือไฟไหม้ต้องสามารถทนไฟได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบนาที หรือไม่น้อยกว่าเก้าสิบนาที หากสถานที่ดังกล่าวมีระบบน้ำดับเพลิงอัตโนมัติ (๒) มีพื้นเรียบ ไม่ขรุขระ ไม่เปียก ไม่ลื่น สามารถรับน้ำหนักได้ และไม่ดูดซับสารเคมีอันตรายรวมทั้งต้องดูแลปรับปรุงสถานที่มิให้ชำรุด ผุ กร่อน และรักษาความสะอาดพื้นมิให้มีเศษขยะ เศษวัสดุหรือสิ่งที่เป็นเชื้อเพลิง (๓) มีระยะห่างจากอาคารที่ลูกจ้างทำงานในระยะเวลาที่ปลอดภัย (๔) มีทางเดินภายในและภายนอกกว้างเพียงพอที่จะนำเครื่องมือและอุปกรณ์ดับเพลิงมาใช้ได้อย่างสะดวก ไม่มีสิ่งกีดขวาง และให้มีมาตรการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยตลอดทาง (๕) มีทางเข้าออกสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายไม่น้อยกว่าสองทาง ใช้ประตูทนไฟและเป็นชนิดเปิดออกสู่ภายนอก และปิดกุญแจห้องทุกครั้งเมื่อไม่มีการปฏิบัติงาน (๖) มีระบบระบายอากาศที่เหมาะสม และเกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานและจัดการป้องกันมิให้อากาศที่ระบายออกเป็นอันตรายแก่ผู้อื่น (๗) มีการป้องกันสาเหตุที่อาจทำให้เกิดอัคคีภัยในบริเวณสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย เช่น ประกายไฟ เปลวไฟ อุปกรณ์ไฟฟ้า การเสียดสี ท่อร้อน การลุกไหม้ได้เอง เป็นต้น (๘) จัดทำเขื่อน กำแพง ทันบก ผนัง หรือสิ่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายกัน เพื่อกักมิให้สารเคมีอันตรายที่เป็นของเหลว ไหลออกภายนอกบริเวณสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย และมีวางระบายนสารเคมีอันตรายที่รั่วไหลไปยังที่ที่สามารถรวบรวมเพื่อนำไปกำจัดอย่างปลอดภัยเพื่อไม่ให้มีการสะสมตกค้าง โดยวางระบายนต้องแยกจากระบบระบายน้ำ (๙) จัดทำรั้วล้อมรอบสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายที่อยู่นอกอาคาร (๑๐) มีป้ายข้อความว่า “สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย ห้ามเข้าโดยมิได้รับอนุญาต” ปิดประกาศไว้ที่ทางเข้าสถานที่นั้นให้เห็นได้ชัดเจนตลอดเวลา (๑๑) มีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ที่แสดงถึงอันตรายของสารเคมีอันตรายให้เห็นได้ชัดเจนตลอดเวลา (๑๒) มีแผนผังแสดงที่ตั้งของอุปกรณ์ดับเพลิง อุปกรณ์ผจญเพลิง อุปกรณ์ที่ใช้ในกรณีฉุกเฉินติดไว้บริเวณทางเข้าออกให้เห็นได้ชัดเจนตลอดเวลา			
๑๖	มีมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากสารเคมีอันตรายในบริเวณสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย รวมทั้งมาตรการเบื้องต้นในการแก้ไขเยียวยาอันตรายที่เกิดขึ้น			
๑๗	มีการดำเนินการในการจัดเก็บสารเคมีอันตราย ดังต่อไปนี้			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	<p>(๑) เก็บรักษาสารเคมีอันตรายตามมาตรฐานการเก็บรักษา</p> <p>(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อ ปริมาณสารเคมีอันตรายทุกชนิดที่จัดเก็บในสถานที่เก็บรักษา สารเคมีอันตรายแต่ละแห่งอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตามปีปฏิทิน</p> <p>(๓) ระบุระดับความเสี่ยงให้เรียบร้อย ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายชำรุดหรือพังทลาย</p> <p>(๔) มีมาตรการป้องกันความเสียหายหรืออันตรายที่เกิดจากการขุดเจาะ หรือมีเครื่องหมายแสดงตำแหน่งจัดเก็บให้เห็นชัดเจนในกรณีเก็บสารเคมีอันตรายไว้ใต้ดิน</p>			
๑๘	<p>มีการดำเนินการเกี่ยวกับหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ใช้วัสดุที่แข็งแรง ไม่ชำรุด ผุ กร่อน และสามารถเคลื่อนย้ายหรือขนส่งได้ด้วยความปลอดภัยสามารถรองรับความดันของสารเคมีอันตรายได้ในสภาพการใช้งานปกติ มีอุปกรณ์นิรภัยเพื่อระบายความดันให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยได้ในกรณีเกิดความดันผิดปกติ</p> <p>(๒) ตรวจสอบ และบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัยตลอดเวลา หากพบว่ามีสารเคมีอันตรายรั่วไหล หรือคาดว่าจะรั่วไหลออกมา ต้องทำการแยกเก็บไว้ต่างหากในที่ที่ปลอดภัยและทำความสะอาดสิ่งรั่วไหลโดยเร็ว รวมทั้งทำการซ่อมแซมหรือเปลี่ยนให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย</p> <p>(๓) บรรจุสารเคมีอันตรายไม่เกินพิกัดที่กำหนดไว้สำหรับภาชนะนั้น</p> <p>(๔) มีมาตรการป้องกันไม่ให้นานพาหนะหรือสิ่งอื่นใดชน หรือกระแทกหีบห่อ ภาชนะบรรจุหรือวัสดุห่อหุ้มที่มีสารเคมีอันตรายบรรจุอยู่</p> <p>(๕) ควบคุมดูแลหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มที่มีสารเคมีอันตรายบรรจุไว้ให้เปิดทิ้งไว้ เว้นแต่เพื่อการตรวจสอบหรือใช้ประโยชน์</p>			
๑๙	<p>การบรรจุสารเคมีอันตรายที่มีคุณสมบัติไวไฟหรือระเบิดได้ ห่างจากแหล่งความร้อนและแหล่งที่ก่อให้เกิดประกายไฟในระยะที่ปลอดภัย หากสารเคมีอันตรายที่บรรจุอยู่ในภาชนะหรือวัสดุห่อหุ้มทำให้ผิวภายนอกของภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายนั้นมีความร้อนต้องมีฉนวนหุ้มโดยรอบ ในกรณีที่ไม่สามารถทำฉนวนหุ้มโดยรอบได้ ให้จัดทำป้ายเตือน การต่อท่อหรืออุปกรณ์ต่าง ๆ เข้ากับภาชนะบรรจุ หากมีลิ้นปิดเปิด ต้องจัดให้อยู่ในตำแหน่งที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถปิดเปิดได้อย่างรวดเร็วในกรณีฉุกเฉิน</p>			
๒๐	<p>กรณีมีการถ่ายเทสารเคมีอันตรายไปยังภาชนะหรือเครื่องมืออื่น มีการติดชื่อสารเคมีอันตรายและสัญลักษณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยบนภาชนะหรือเครื่องมือที่บรรจุใหม่ด้วย</p>			
๒๑	<p>มีมาตรการจัดเก็บหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายที่ใช้แล้วซึ่งปนเปื้อนและยังมิได้กำจัด ให้อยู่ในที่ปลอดภัยและเหมาะสมกับชนิดของสารเคมีอันตราย</p>			
๒๒	<p>มีการปฏิบัติเกี่ยวกับการขนถ่าย เคลื่อนย้าย หรือขนส่งสารเคมีอันตรายดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีมาตรการป้องกันการฟุ้งกระจายรวมทั้งการกระเด็น หก ล้น รั่ว ไหล หรือตกหล่นของสารเคมีอันตราย</p> <p>(๒) การตรวจสอบความพร้อมของลูกจ้างที่ขับยานพาหนะ และยานพาหนะที่ใช้ในการขนถ่าย เคลื่อนย้าย หรือขนส่งสารเคมีอันตรายให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย</p>			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	<p>(๓) มีคู่มือหรือข้อปฏิบัติในการแก้ไขปัญหากรณีฉุกเฉินได้อย่างปลอดภัยเป็นภาษาไทย เก็บไว้ในยานพาหนะ พร้อมทั้งจะนำไปใช้ได้ทันที และจัดให้มีการฝึกอบรมและฝึกซ้อมวิธีการแก้ไขปัญหา เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินแก่ลูกจ้างอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และบันทึกไว้เป็นหนังสือ พร้อมทั้งจะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้</p> <p>(๔) มีเครื่องดับเพลิงชนิดเคลื่อนย้ายได้ที่มีคุณสมบัติสามารถดับเพลิงจากสารเคมีอันตรายตามความเหมาะสม และจัดให้มีหน้ากักป้องกันสารเคมีอันตรายหรือเครื่องช่วยหายใจตามความจำเป็นของชนิดสารเคมีอันตราย ติดไว้ในยานพาหนะที่บรรทุกสารเคมีอันตรายอย่างเพียงพอพร้อมที่จะใช้ได้ทันที</p> <p>(๕) ทึบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายที่บรรทุกในยานพาหนะต้องยึดแน่นกับฐานรองรับและยานพาหนะเพื่อมิให้เคลื่อนที่หรือลอยตัวได้ ฐานรองรับและยานพาหนะต้องมีความมั่นคงแข็งแรงเพียงพอที่จะรับน้ำหนักของทึบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มรวมกับน้ำหนักของสารเคมีอันตรายในอัตราสูงสุดไม่เกินน้ำหนักที่จะบรรทุกได้</p> <p>(๖) มีมาตรการห้ามบรรทุกสารเคมีอันตรายที่อาจเกิดปฏิกิริยาต่อกันไว้ร่วมกันในยานพาหนะ เว้นแต่ได้จัดให้มีมาตรการขนส่งที่ปลอดภัยตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>			
๒๓	<p>มีการดำเนินการในการส่งสารเคมีอันตรายโดยใช้ท่อ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ใช้ท่อและข้อต่อที่แข็งแรง ไม่ชำรุด ผุ กร่อน หรือรั่ว</p> <p>(๒) มีมาตรการตรวจสอบและบำรุงรักษาท่อและข้อต่อที่ใช้ในการส่งสารเคมีอันตรายให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์พร้อมใช้งานได้อย่างปลอดภัยตลอดเวลา</p> <p>(๓) ติดตั้งหรือวางท่อในลักษณะที่มีการป้องกันที่จะไม่ทำให้เกิดการชำรุดเสียหายอันเนื่องจากการชน การทับ หรือการกระแทก จากยานพาหนะหรือสิ่งอื่นใด</p> <p>(๔) การวางท่อใต้ดินหรือใต้น้ำ ต้องใช้ท่อหรือข้อต่อประเภทที่ทนทานต่อการกัดกร่อน และต้องมีเครื่องหมายแสดงตำแหน่งของท่อเป็นระยะตลอดแนวให้เห็นได้โดยชัดเจน</p> <p>(๕) การส่งสารเคมีอันตรายต่างชนิดกัน ต้องใช้ท่อที่มีสีหรือทาสีต่างกัน และทำเครื่องหมายแสดงความแตกต่างให้เห็นได้ชัดเจน</p> <p>(๖) การส่งสารเคมีอันตรายที่มีความร้อนทำให้ผิวภายนอกท่อมีอุณหภูมิสูงขึ้น ต้องมีฉนวนกันความร้อนหุ้มท่อไว้ด้วย</p> <p>(๗) การส่งสารเคมีอันตรายที่มีคุณสมบัติไวไฟหรือระเบิดได้ ต้องวางท่อส่งให้มีระยะห่างที่เพียงพอและปลอดภัยจากแหล่งความร้อนหรือแหล่งที่ก่อให้เกิดประกายไฟ และให้ต่อสายดินที่ท่อนั้นด้วย</p>			
๒๔	<p>มีมาตรการในการทำความสะอาดหรือกำจัดสารเคมีอันตรายที่หก รั่วไหล หรือไม่ใช้แล้ว โดยวิธีที่กำหนดในข้อมูลความปลอดภัยตามชนิดของสารเคมีอันตรายนั้น และมีการกำจัดกากสารเคมีอันตรายหรือสารเคมีอันตรายที่เสื่อมสภาพ ด้วยวิธีการที่ปลอดภัยตามหลักวิชาการ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>			
๒๕	<p>มีมาตรการจัดการทึบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายที่ปนเปื้อนและไม่ต้องการใช้แล้ว ดังต่อไปนี้</p>			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	(๑) ไม่ใช้บรรจุสิ่งของอื่น และควบคุมดูแลลูกจ้างมิให้นำไปใช้บรรจุสิ่งของอื่นด้วย (๒) เก็บรวบรวมไว้ในภาชนะหรือในที่ที่ปลอดภัยนอกบริเวณที่ลูกจ้างทำงาน (๓) กำจัดโดยวิธีการที่ปลอดภัยและเหมาะสมกับชนิดของสารเคมีอันตรายและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
๒๖	มีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย			
๒๗	มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย และส่งผลรายงานการตรวจวัดต่อหน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจวัด			
๒๘	มีมาตรการกำจัดหรือควบคุมสารเคมีอันตรายทางวิศวกรรม และการบริหารจัดการสภาพแวดล้อม เพื่อลดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายมิให้เกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศการทำงาน และมีมาตรการป้องกันอันตรายส่วนบุคคลด้วยวิธีการที่ในกรณีที่ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานหรือสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายมีระดับเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย			
๒๙	มีมาตรการดำเนินการในกรณีที่สารเคมีอันตรายรั่วไหล พุ่งกระจาย เกิดอัคคีภัย หรือเกิดการระเบิด โดยกำหนดให้มีการสั่งให้ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในบริเวณนั้น หรือบริเวณใกล้เคียงหยุดทำงานทันที และออกไปให้พ้นรัศมีที่อาจได้รับอันตราย พร้อมทั้งมาตรการกำหนดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและระงับเหตุทันที ในกรณีนี้อาจส่งผลกระทบต่อประชาชนที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงให้มีการเตือนอันตรายให้ประชาชนที่อาจได้รับผลกระทบทราบทันที			
๓๐	มีบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายตามที่กำหนด และมีการแจ้งต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๓๐ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑๑/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า โดยให้มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ลูกจ้างปฏิบัติตาม			
๒	จัดให้มีการฝึกอบรมให้กับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย			
๓	จัดให้มีและเก็บรักษาแผนผังวงจรไฟฟ้าที่ติดตั้งภายในสถานประกอบกิจการทั้งหมด ซึ่งได้รับการรับรองจากวิศวกรหรือการไฟฟ้าประจำท้องถิ่นไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบ หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมต้องมีการแก้ไขแผนผังนั้นให้ถูกต้อง			
๔	จัดให้มีแผ่นป้ายที่มีตัวอักษรหรือสัญลักษณ์เตือนให้ระวังอันตรายจากไฟฟ้าที่มองเห็น ได้ชัดเจนติดตั้งไว้โดยเปิดเผยในบริเวณที่อาจเกิดอันตรายจากกระแสไฟฟ้า ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม			
๕	มีมาตรการห้ามลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าเข้าใกล้หรือนำสิ่งที่เป็นตัวนำไฟฟ้าที่ไม่มีที่ถือหุ้มด้วยฉนวนไฟฟ้าที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้าเข้าใกล้สิ่งที่มีกระแสไฟฟ้า ในระยะที่น้อยกว่าระยะห่างตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือมาตรฐานที่การไฟฟ้าประจำท้องถิ่นกำหนด หรือมีการดำเนินการให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เป็นฉนวนไฟฟ้าที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้า หรือนำฉนวนไฟฟ้าที่สามารถป้องกันแรงดันไฟฟ้านั้นได้มาหุ้มสิ่งที่มีกระแสไฟฟ้า และจัดให้มีวิศวกรเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของลูกจ้าง			
๖	มีมาตรการห้ามลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานอื่นหรือผู้ซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าใกล้สิ่งที่มีกระแสไฟฟ้า ในระยะที่น้อยกว่าระยะห่างตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือมาตรฐานตามที่การไฟฟ้าประจำท้องถิ่นกำหนด			
๗	มีมาตรการดูแลมิให้ลูกจ้างสวมใส่เครื่องนุ่งห่มที่เปียกหรือเป็นสื่อไฟฟ้าปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งที่มีกระแสไฟฟ้าที่มีแรงดันไฟฟ้าเกินกว่าห้าสิบลโวลต์ โดยไม่มีฉนวนไฟฟ้าปิดกั้น เว้นแต่จะได้จัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลหรือใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้า			
๘	มีการจัดหาอุปกรณ์ชนิดที่เป็นฉนวนไฟฟ้าหรือหุ้มด้วยฉนวนไฟฟ้า หรืออุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้าสำหรับการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานโดยใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระแสไฟฟ้า หรืออยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับสิ่งที่มีกระแสไฟฟ้า			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๙	มีมาตรการดูแลบริเวณที่ไฟฟ้าและสายไฟฟ้าให้ใช้งานได้โดยปลอดภัย หากพบว่าชำรุดหรือมีกระแสไฟฟ้ารั่ว หรืออาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ใช้งาน มีการซ่อมแซมหรือดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้โดยปลอดภัย และจัดให้มีหลักฐานในการดำเนินการเพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้			
๑๐	มีการตรวจสอบและจัดให้มีการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริเวณที่ไฟฟ้าเพื่อให้ใช้งานได้โดยปลอดภัย และบันทึกผลการตรวจสอบและรับรองไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบ			
๑๑	มีแผนภาพพร้อมคำบรรยายติดไว้ในบริเวณที่ทำงานที่ลูกจ้างสามารถมองเห็นได้ชัดเจนในเรื่องวิธีปฏิบัติเมื่อประสบอันตรายจากไฟฟ้า และการปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานโดยการผายปอดด้วยวิธีปากเป่าอากาศเข้าทางปากหรือจมูกของผู้ประสบอันตราย และวิธีการนวดหัวใจจากภายนอก			
๑๒	มีการติดตั้งบริเวณที่ไฟฟ้าตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือมาตรฐานตามที่การไฟฟ้าประจำท้องถิ่นกำหนด			
๑๓	จัดให้มีการใช้กุญแจป้องกันการสับสวิตช์เชื่อมต่อวงจร หรือจัดให้มีระบบระวังป้องกันมิให้เกิดการสับสวิตช์เชื่อมต่อวงจรตลอดเวลาที่ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าทำงาน ติดตั้ง ตรวจสอบ ซ่อมแซม หรือซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าหรือบริเวณที่ไฟฟ้า และมีการติดป้ายแสดงเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ ห้ามสับสวิตช์เชื่อมต่อวงจรไว้ด้วย			
๑๔	มีมาตรการห้ามมิให้ลูกจ้างทำความสะอาดบริเวณที่ไฟฟ้าที่มีกระแสไฟฟ้า เว้นแต่มีมาตรการด้านความปลอดภัยรองรับไว้อย่างครบถ้วน			
๑๕	จัดให้มีที่ปิดกั้นอันตรายหรือจัดให้มีแผ่นฉนวนไฟฟ้าปูไว้ที่พื้นเพื่อป้องกันอันตรายจากการสัมผัสในกรณีมีส่วนของบริเวณที่ไฟฟ้าใช้แรงดันไฟฟ้าเกินกว่าห้าสิบลโวลต์			
๑๖	มีการติดตั้งเต้ารับ สายไฟฟ้า อุปกรณ์ และเครื่องป้องกันกระแสไฟฟ้าเกินที่มีขนาดชนิด และประเภทที่เหมาะสมไว้ให้เพียงพอแก่การใช้งาน ตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือมาตรฐานตามที่การไฟฟ้าประจำท้องถิ่นกำหนด			
๑๗	กรณีการใช้เครื่องกำเนิดไฟฟ้า มีการดำเนินการดังนี้ (๑) ติดตั้งในบริเวณพื้นที่กว้างพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและปลอดภัย (๒) จัดให้มีการระบายอากาศอย่างเพียงพอ กรณีติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไว้ภายในห้อง หากมีไอเสียจากเครื่องยนต์ให้ต่อท่อไอเสียออกสู่ภายนอก (๓) จัดให้มีเครื่องป้องกันกระแสไฟฟ้าเกิน (๔) จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิงชนิดที่ใช้ดับเพลิงที่เกิดจากไฟฟ้าและน้ำมันในห้องเครื่องได้ ซึ่งการออกแบบและติดตั้งเป็นไปตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (๕) กรณีการใช้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง มีการจัดให้มีเครื่องป้องกันการใช้ผิดหรือสวิตช์สับโยกสองทาง หรืออุปกรณ์อย่างอื่นที่มีคุณลักษณะเดียวกัน เพื่อป้องกันการต่อ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
	ขนานกับระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้าประจำท้องถิ่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากการไฟฟ้าประจำท้องถิ่นนั้น			
๑๘	มีระบบป้องกันฟ้าผ่าตามมาตรฐานการป้องกันฟ้าผ่าของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือมาตรฐานสมาคมป้องกันอัคคีภัยแห่งชาติสหรัฐอเมริกา (National Fire Protection Association : NFPA) หรือมาตรฐานคณะกรรมการระหว่างประเทศว่าด้วยมาตรฐานสาขาอิเล็กทรอนิกส์ (International Electrotechnical Commission : IEC) ไว้ที่สถานประกอบกิจการ อาคาร ปล่องควัน และบริเวณที่มีถังเก็บของเหลวไวไฟหรือก๊าซไวไฟ			
๑๙	จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น ถุงมือหนัง ถุงมือยาง แขนเสื้อยาง หมวกนิรภัย รองเท้าพื้นยางหุ้มข้อชนิดมีสัน หรือรองเท้าพื้นยางหุ้มสัน ให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าสวมใส่ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน และจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากไฟฟ้าที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น แผ่นฉนวนไฟฟ้า ฉนวนหุ้มสาย ฉนวนครอบลูกถ้วย กรงฟาราเดย์ (Faraday Cage) ชุดตัวนำไฟฟ้า (Conductive Suit)			
๒๐	กรณีที่ลูกจ้างต้องปฏิบัติงานในที่สูงกว่าพื้นตั้งแต่สี่เมตรขึ้นไป มีการจัดให้มีการใช้สายหรือเชือกช่วยชีวิตและเข็มขัดนิรภัยพร้อมอุปกรณ์ หรืออุปกรณ์ที่ป้องกันการตกจากที่สูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหมวกนิรภัยที่เหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนดสำหรับให้ลูกจ้างสวมใส่ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน เว้นแต่อุปกรณ์ดังกล่าวจะทำให้ลูกจ้างเสี่ยงต่ออันตรายมากขึ้นให้จัดให้มีอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยอื่นที่สามารถใช้คุ้มครองความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพแทน			
๒๑	อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากไฟฟ้าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้และมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (๑) อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและอุปกรณ์ที่ใช้ป้องกันกระแสไฟฟ้าเหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้าสูงสุดในบริเวณที่ปฏิบัติงานหรือบริเวณใกล้เคียงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้ (๒) ถุงมือยางป้องกันไฟฟ้า มีลักษณะสวมกับนิ้วมือได้ทุกนิ้ว (๓) ถุงมือหนังที่ใช้สวมทับถุงมือยาง มีความยาวหุ้มถึงข้อมือและมีความคงทนต่อการฉีกขาดได้ดี การใช้ถุงมือยางต้องใช้ร่วมกับถุงมือหนังทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน			
๒๒	จัดให้ลูกจ้างสวมใส่ชูชีพกันจมน้ำ หรือวิธีการอื่นที่สามารถคุ้มครองความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าที่อยู่ใกล้หรือเหนือน้ำซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างเกิดอันตรายจากการจมน้ำ			
๒๓	มีการบำรุงรักษาและจัดเก็บอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย รวมทั้งมีการตรวจสอบ และทดสอบตามมาตรฐานและวิธีที่ผู้ผลิตกำหนด			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๒๓ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑๒/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับ ปัจจัยเสี่ยง

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	สถานประกอบกิจการจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ กรณีแรกรับเข้าทำงานตรวจประจำปี และกรณีเปลี่ยนงานที่มีลักษณะความเสี่ยงต่างจากเดิม			
๒	จัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงทุกคนตามแบบที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด			
๓	มีการเก็บบันทึกผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งข้อมูลสุขภาพอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ พร้อมให้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา ณ ที่ทำการของนายจ้าง และมีมาตรการการรักษาความลับส่วนบุคคลในการจัดเก็บผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง			
๔	มีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้แก่ลูกจ้างทราบตามกำหนด กรณีผลการตรวจผิดปกติ ให้แจ้งภายในระยะเวลา ๓ วันนับแต่วันที่ทราบผลตรวจ กรณีผลการตรวจสุขภาพปกติ ให้แจ้งภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ทราบผลตรวจ			
๕	กรณีที่ผลการตรวจสุขภาพพบความผิดปกติของลูกจ้าง หรือลูกจ้างมีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีและทำการตรวจสอบหรือหาสาเหตุของความผิดปกติ เพื่อประโยชน์ในการป้องกัน และมีการส่งแบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ผิดปกติฯ (จผส.๑) แก่พนักงานตรวจความปลอดภัยภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย			
๖	มีมาตรการการพิจารณาเปลี่ยนงานให้ในกรณีลูกจ้างมีหลักฐานทางการแพทย์จากสถานพยาบาลของราชการหรือที่ราชการยอมรับว่าภาวะสุขภาพของลูกจ้างไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๖ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑๓/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานนั้งร้านและค้ายัน

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแบบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีการดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับสภาพของการทำงานกับนั้งร้านหรือค้ายัน และลักษณะอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ตลอดระยะเวลาที่ลูกจ้างทำงาน			
๒	มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัย ในการทำงานกับนั้งร้านหรือค้ายัน มีการอบรมหรือชี้แจงให้ลูกจ้างทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และมีการควบคุมดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด			
๓	มีการกำหนดเขตอันตรายในบริเวณพื้นที่ที่มีการติดตั้ง การใช้ การเคลื่อนย้าย และการรื้อถอนนั้งร้านหรือค้ายันโดยจัดทำรั้วหรือกั้นเขตด้วยวัสดุที่เหมาะสมกับอันตรายนั้น และมีป้าย “เขตอันตราย ” แสดงให้เห็นได้ชัดเจน และในเวลากลางคืนต้องจัดให้มี สัญญาณไฟสีส้มตลอดเวลา และห้ามมิให้บุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในเขตอันตรายนั้น			
๔	มีการติดหรือตั้งป้ายสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายป้ายบังคับ เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น ห้ามเข้า เขตอันตราย ระวังวัสดุตกหล่น ให้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล หรือข้อความอื่นที่เข้าใจง่ายและเห็นได้อย่างชัดเจน			
๕	มีการตรวจสอบนั้งร้านทุกครั้งก่อนการใช้งาน และมีการทำรายงานผลการตรวจสอบ			
๖	มีการตรวจสอบส่วนประกอบของค้ายันและที่รองรับค้ายัน ทุกครั้งก่อนการใช้งาน และระหว่างใช้งาน หากพบว่าไม่มั่นคงแข็งแรงและปลอดภัย ให้นายจ้าง ดำเนินการซ่อมแซมหรือปรับปรุงส่วนประกอบของค้ายันและที่รองรับค้ายันให้มั่นคงแข็งแรง และปลอดภัยอยู่เสมอ			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๖ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑๔/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูง และที่ลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย และจากการตกลงไปในลักษณะเก็บหรือรองรับวัสดุ

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	จัดให้มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัย ในการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลายของวัสดุสิ่งของ และที่อาจทำให้ ลูกจ้างพลัดตกลงไปในลักษณะเก็บหรือรองรับวัสดุ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุอันตราย ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน การวางแผนการปฏิบัติงาน และการ ป้องกันและควบคุมอันตราย รวมทั้ง ต้องอบรมหรือชี้แจงให้ลูกจ้างได้รับทราบก่อน เริ่มปฏิบัติงานและควบคุมดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด			
๒	มีคู่มือการประกอบ การติดตั้ง การตรวจสอบ คู่มือการใช้งาน อุปกรณ์ป้องกัน อันตราย จากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลาย และจากการตกลงไป ในลักษณะเก็บหรือรองรับวัสดุ			
๓	จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่มีมาตรฐาน เหมาะสมกับ สภาพของการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลาย ของวัสดุสิ่งของ และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในลักษณะเก็บหรือรองรับวัสดุ และลักษณะของอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน และมีการ ควบคุมดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์นั้น			
๔	จัดให้มีการบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตราย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคลตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนด และจัดให้มีการตรวจสอบ สภาพของ อุปกรณ์ให้มีความปลอดภัยก่อนการใช้งานทุกครั้ง			
๕	ในกรณีที่จัดทำราวกันหรือรั้วกันตก ราวกันหรือรั้วกันตกต้องมีความสูงไม่น้อยกว่าเก้า สิบเซนติเมตร แต่ไม่เกินหนึ่งเมตรสิบเซนติเมตร ซึ่งมีความมั่นคง แข็งแรง และ ปลอดภัย เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ ในกรณีที่ใช้แผงทึบแทนราวกันหรือรั้ว กันตก แผงทึบต้องมีความสูงไม่น้อยกว่าเก้าสิบเซนติเมตร			
๖	กรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานในที่สูง ต้องจัดให้มีนั่งร้าน หรือ ดำเนินการด้วยวิธีการอื่นใดที่ เหมาะสมกับสภาพของการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง โดยต้องมื ความมั่นคง แข็งแรง และปลอดภัย			
๗	กรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานในที่สูงตั้งแต่สี่เมตรขึ้นไป ต้องจัดทำราวกันหรือรั้วกันตก ตาข่ายนิรภัย หรืออุปกรณ์ป้องกันอื่นใดที่เหมาะสมกับสภาพของการทำงาน ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการใช้เข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิตพร้อมอุปกรณ์ตลอด ระยะเวลาการทำงาน			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๘	กรณีที่มีปล่องหรือช่องเปิดต่าง ๆ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างพลัดตก ต้องจัดทำฝาปิดที่แข็งแรง รวากัน รั้วกันตก หรือแผงทึบ พร้อมทั้งติดป้ายเตือนอันตราย ให้เห็นได้อย่างชัดเจน			
๙	กรณีที่ลูกจ้างต้องใช้บันไดไต่ชนิดเคลื่อนย้ายได้เพื่อทำงานในที่สูง ต้องดูแลการตั้งบันไดให้ระยะระหว่างฐานบันไดถึงผนังที่วางพาดบันไดได้มาตรฐาน และมีโครงสร้างที่มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยต่อการ			
๑๐	กรณีที่ลูกจ้างต้องใช้ขาหยั่งหรือม้ายืนเพื่อทำงานในที่สูง ต้องดูแลให้ขาหยั่งหรือม้ายืนนั้นมีโครงสร้างที่มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยต่อการใช้งาน			
๑๑	กรณีที่มีการทำงานบนที่ลาดชัน ต้องจัดให้มีนั่งร้าน ที่เหมาะสมกับสภาพของการทำงาน หรือเข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิตพร้อมอุปกรณ์ หรือมาตรการป้องกันกำรพลัดตกอื่นใดที่เหมาะสมกับสภาพของการทำงาน			
๑๒	กำหนดเขตอันตรายในบริเวณพื้นที่ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลายของวัสดุสิ่งของ และติดป้ายเตือนอันตรายบริเวณพื้นที่ดังกล่าว พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมดูแลเพื่อให้เกิดความปลอดภัยจนกว่างานจะแล้วเสร็จ			
๑๓	จัดให้มีมาตรการป้องกันอันตราย จากการตกหล่น หรือพังทลายของวัสดุสิ่งของ ในการเคลื่อนย้าย จัดเก็บ จัดเรียงวัสดุ หรือกองวัสดุสิ่งของ ที่อาจทำให้เกิดอันตราย จากการตกหล่น หรือ พังทลายของวัสดุสิ่งของ			
๑๔	ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานในท่อ ช่อง โพรง บ่อ หรือสถานที่อื่นใด ที่อาจเกิดการพังทลายได้ ให้จัดทำผนังกัน ค้ำยัน หรือใช้วิธีการอื่นใดที่สามารถป้องกันอันตรายจากการพังทลายที่อาจเกิดขึ้น			
๑๕	ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานในบริเวณหรือสถานที่ใด หรือลักษณะของ การทำงานอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากการพลัดตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ เช่น ถัง บ่อ กรวย ภาชนะหรือสิ่งอื่นใดที่มีลักษณะเดียวกันที่ลูกจ้างอาจพลัดตกลงไปได้ จัดให้มีสิ่งปิดกั้น ที่มั่นคงแข็งแรง จัดทำราวกันหรือรั้วกันตกที่มั่นคงแข็งแรงล้อมรอบภาชนะนั้น เพื่อป้องกัน การพลัดตกลงไปของลูกจ้าง			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๑๕ หัวข้อ ร้อยละ				



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑๕/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย

- ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแนบหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	จัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๒) จัดการองค์กรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๓) แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปปฏิบัติ (๔) การประเมินผลและการทบทวนระบบการจัดการด้านความปลอดภัย (๕) การปรับปรุงและการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย			
๒	การกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๑) จัดให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเผยแพร่ให้ลูกจ้างหรือผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง (๒) จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นภาษาไทยหรือภาษาอื่นที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจด้วยก็ได้ พร้อมลงลายมือชื่อ ประทับตรารับรอง และลงวันที่ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยจะจัดทำในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้วยก็ได้ (๓) จัดให้มีการทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง			
๓	นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องสอดคล้องกับสภาพการทำงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้ (๑) เพื่อคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (๒) เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ			
๔	การจัดการองค์กรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) การจัดให้มีบุคลากรซึ่งทำหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามระบบ การจัดการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมที่ เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (๒) ฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยเพื่อให้มีความรู้และทักษะเพียงพอ (๓) จัดทำเอกสารเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยให้เป็นปัจจุบัน เก็บไว้ในสถานประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับแต่วันจัดทำ (๔) สื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๕	แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อยต้องมีเนื้อหา (๑) การทบทวนสถานะเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง (๒) การนำผลการทบทวนสถานะเบื้องต้นมาวางแผนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๓) การนำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปปฏิบัติ (๔) การประเมินผลที่ได้รับจากการปฏิบัติตามแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การนำผลการประเมินไปปรับปรุงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๕) การนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
	สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๕ หัวข้อ ร้อยละ			



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ : แบบชุดที่ ๑๖/๑๖ การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดสวัสดิการแรงงานเกี่ยวข้องกับ สุขภาพอนามัยในสถานประกอบการ

- ให้สถานประกอบการประเมินตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง และแบบหลักฐานในระบบบิโเล็ททรอนิกส์

หัวข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินการ		
		มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	มีการจัดน้ำสะอาดสำหรับดื่มไม่น้อยกว่าหนึ่งลิตรสำหรับลูกจ้างไม่เกินสี่สิบคน			
๒	มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วมตามแบบและจำนวนที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร โดยมีการดูแลรักษาความสะอาดให้อยู่ในสภาพที่ถูกต้องลักษณะเป็นประจำทุกวัน			
๓	มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วมแยกสำหรับลูกจ้างชาย และหญิง และสำหรับผู้พิการในกรณีที่มีลูกจ้างเป็นคนพิการ			
๔	มีการจัดเวชภัณฑ์และยาสำหรับการปฐมพยาบาล อย่างน้อยตามรายการที่กฎหมายกำหนด			
๕	มีการจัดห้องรักษาพยาบาลพร้อมเตียงพักคนไข้ ตามที่กฎหมายกำหนด - ลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันสองร้อยคนขึ้นไป = ๑ เตียง - ลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันหนึ่งพันคนขึ้นไป = ๒ เตียง			
๖	มีการจัดพยาบาลตั้งแต่ระดับพยาบาลเทคนิคขึ้นไป ตามที่กฎหมายกำหนด - ลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันสองร้อยคนขึ้นไป = ๑ คนตลอดเวลาทำงาน - ลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันหนึ่งพันคนขึ้นไป = ๒ คนตลอดเวลาทำงาน			
๗	มีการจัดแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งตามที่กฎหมายกำหนด - ลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันสองร้อยคนขึ้นไป = ๑ คน (สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง / ๖ ชั่วโมง) - ลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันหนึ่งพันคนขึ้นไป = ๑ คน (สัปดาห์ละ ๓ ครั้ง / ๑๒ ชั่วโมง) หรือมีหนังสือทำความตกลงกับสถานพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียงเพื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษาได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และสามารถส่งเข้ารับการรักษาได้โดยสะดวกและรวดเร็ว			
๘	มีการจัดยานพาหนะซึ่งพร้อมที่จะนำลูกจ้างส่งสถานพยาบาลเพื่อให้การรักษาพยาบาลได้ทันที (กรณีมีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันหนึ่งพันคนขึ้นไป)			
สรุปผลการดำเนินการจากทั้งหมด ๘ หัวข้อ ร้อยละ				