

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
ชื่อ กระบวนการตรวจสอบการประกอบกิจการโดยพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย					
๑	<p>ชื่อความเสี่ยง กระบวนการตรวจสอบ สถานประกอบกิจการโดยพนักงาน ตรวจสอบความปลอดภัย ขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต การเตรียมการตรวจสอบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่อาจจะเปิดเผยแผนการตรวจให้กับ สถานประกอบกิจการทราบล่วงหน้าเพื่อรับสินบน</p>				
	ระดับความเสี่ยง ๑ (ต่ำ)				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</th> <th>ผลการดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. การจัดทำแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต สำหรับ “พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย”</td> <td> <p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงาน มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานและ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับ พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ซึ่งได้รับความเห็นชอบ จากกรมฯ และลงนามโดยอธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึก รับผิดชอบ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่เรียกรับสินบน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ ว ๑๑๙๙ - ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒ และหนังสือกรมฯ ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๒๘๐๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจ ความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> </td> </tr> </tbody> </table>	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ	๑. การจัดทำแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต สำหรับ “พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย”	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงาน มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานและ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับ พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ซึ่งได้รับความเห็นชอบ จากกรมฯ และลงนามโดยอธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึก รับผิดชอบ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่เรียกรับสินบน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ ว ๑๑๙๙ - ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒ และหนังสือกรมฯ ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๒๘๐๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจ ความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
๑. การจัดทำแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต สำหรับ “พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย”	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงาน มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานและ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับ พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ซึ่งได้รับความเห็นชอบ จากกรมฯ และลงนามโดยอธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึก รับผิดชอบ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่เรียกรับสินบน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ ว ๑๑๙๙ - ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒ และหนังสือกรมฯ ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๒๘๐๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจ ความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>				

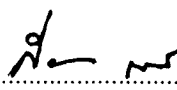
รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ชื่อ กระบวนการตรวจสอบการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการโดยพนักงานตรวจความปลอดภัย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
	<p>๓. แจ้งเวียนเผยแพร่แนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัยผ่านระบบอินทราเน็ตของกรมฯ</p> <p>https://www.labour.go.th และเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน https://osh.labour.go.th เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ที่ รง ๐๕๐๔.๑๔/๒๘๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗</p>
<p>๒. การจัดทำแผนการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการเสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>กำหนดให้พนักงานตรวจความปลอดภัยจัดทำแผนดำเนินการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยกำหนดไว้ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัย ข้อ ๓ ตามตัวอย่างหนังสือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑ ที่ รง ๐๕๐๔.๑๑/๑๗๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งแผนการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>๓. ประกาศเจตจำนงไม่รับสินบน</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานและกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงานกองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่มีการเรียกรับสินบน สำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัยของกรมฯ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ และลงนามโดยอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดลงนาม เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจความปลอดภัย โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรที่กำหนดไว้ว่า “เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ” และจะประพฤติปฏิบัติตนโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช้ตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ในทางที่มีขอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ไม่เรียกรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ชื่อ กระบวนการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการโดยพนักงานตรวจความปลอดภัย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
	<p>เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนด้วยหัวใจเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจต่อประชาชน</p> <p>๒. มีหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๑๑๙๙ - ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒ และหนังสือกรมฯ ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๒๘๐๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด แจ่งเวียน ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่มีการเรียกรับหรือรับสินบน สำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัย ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยของหน่วยงานในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดให้หน่วยงานแจ้งการรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ osh_plan@labour.mail.go.th ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>
๒	<p>ขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต การเข้าตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับสินบนจากสถานประกอบการ เพื่อให้การตรวจความปลอดภัยถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์</p>
	ระดับความเสี่ยง ๒ (ปานกลาง)
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>กำหนดให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการจัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบ QR Code หนังสือร้องเรียน E-mail และเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน ฯลฯ และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการทราบ โดยกำหนดไว้ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัย ข้อ ๒</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ชื่อ กระบวนการตรวจสอบการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการโดยพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๒. กำหนดให้เจ้าหน้าที่เข้าตรวจสอบสถานประกอบการ อย่างน้อย ๒ คน	กำหนดให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ อย่างน้อย ๒ คน ต่อครั้ง โดยกำหนดไว้ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ข้อ ๔ ตามตัวอย่างภาพข่าวประชาสัมพันธ์ของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑ กรณีการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ โดยมีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าตรวจสอบสถานประกอบการ อย่างน้อย ๒ คน
๓. กำหนดขั้นตอนการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ โดยให้มีการบันทึกคำให้การของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ในการเข้าตรวจสอบทุกครั้ง	กำหนดให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยบันทึกคำให้การทุกครั้ง เมื่อเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ และกำหนดให้มีการลงนามโดยพนักงานตรวจสอบความปลอดภัยในฐานะผู้ตรวจ ผู้แทนสถานประกอบการ และพยาน ในบันทึกคำให้การทุกครั้ง โดยกำหนดไว้ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ข้อ ๕ ตามตัวอย่างหลักฐานเอกสารบันทึกคำให้การของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑ กรณีการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ โดยให้มีการบันทึกคำให้การของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ในการเข้าตรวจสอบทุกครั้ง
๓	ขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับสินบนโดยใช้ดุลยพินิจ ในการพิจารณาให้ผลการตรวจสอบความปลอดภัย ถูกต้องทั้งหมด หรือเลือกออกคำสั่งเฉพาะเรื่อง ที่สถานประกอบการสามารถปฏิบัติได้ หรือมีบทลงโทษเบา
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑. กำหนดขั้นตอนการออกคำสั่งพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย	กำหนดให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่ง หากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยจัดทำทะเบียนเลขที่คำสั่งพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย พร้อมรายละเอียดในการดำเนินการ และบันทึกผลการดำเนินการดังกล่าวในระบบสารสนเทศของกรมฯ ทุกครั้ง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ชื่อ กระบวนการตรวจสอบการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการโดยพนักงานตรวจความปลอดภัย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
	โดยกำหนดไว้ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัย ข้อ ๖ ตามตัวอย่างเอกสารของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑ หลังจากเข้าตรวจสอบสถานประกอบการกิจการและพบว่านายจ้างมีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ออกคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัยและบันทึกผลการดำเนินการในระบบสารสนเทศฯ ทุกครั้ง
๒. กำหนดให้มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการออกคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย	กำหนดให้พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งหากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยจัดทำทะเบียนเลขที่คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย พร้อมรายละเอียดในการดำเนินการและบันทึกผลการดำเนินการดังกล่าวในระบบสารสนเทศของกรมฯ ทุกครั้ง โดยกำหนดไว้ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัย ข้อ ๖ ตามตัวอย่างเอกสารของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑ มีการจัดทำทะเบียนเลขที่คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัยพร้อมรายละเอียดในการดำเนินการ
๓. กำหนดขั้นตอนการส่งคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย	กำหนดให้มีการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือนำส่งคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัยถึงนายจ้างทุกครั้ง โดยกำหนดไว้ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานตรวจความปลอดภัย ข้อ ๗ ตามตัวอย่างเอกสารของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑ เรื่อง การส่งคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัยถึงนายจ้าง มีการเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามในหนังสือนำส่งคำสั่งถึงนายจ้าง พร้อมหลักฐานการตอบกลับ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ชื่อ กระบวนการงานการตรวจสอบสถานะประกอบกิจการโดยพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย	
๔	ขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต การส่งเรื่องเพื่อดำเนินคดีนายจ้าง ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับสินบนเพื่อไม่ส่งเรื่อง ดำเนินคดีหรือดำเนินคดีเฉพาะเรื่อง ที่มีบทลงโทษเบา
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
กำหนดขั้นตอนดำเนินงานหลังการออกคำสั่ง	กำหนดให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยดำเนินการ บันทึกข้อมูลรายงานการดำเนินการเพื่อปิดเรื่อง ในระบบสารสนเทศของกรมฯ กรณีนายจ้างปฏิบัติตาม คำสั่งพนักงานตรวจสอบความปลอดภัยอย่างครบถ้วน และถ้าหากกรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงาน ตรวจสอบความปลอดภัย ให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อเสนอนิติกร พิจารณาดำเนินคดีกับนายจ้าง และให้จัดทำรายงาน สรุปปิดเรื่องในกรณีที่เรื่องแล้วเสร็จ รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยกำหนดไว้ ในแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตสำหรับ พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ ตามตัวอย่างเอกสารของศูนย์ความปลอดภัยในการ ทำงานเขต ๑๑ กรณีนายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งพนักงาน ตรวจสอบความปลอดภัยครบถ้วน ให้พนักงานตรวจ ความปลอดภัยสรุปปิดเรื่องในระบบสารสนเทศกรมฯ

ลงชื่อ.....  (ผู้อนุมัติ/หรือเห็นชอบ)
(นางโสภกา เกียรตินิรชา)
ตำแหน่ง อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
วันที่/เดือน/ปี..... ๒๐ มิ.ย. ๕๖๗