



รายงาน

ผลการดำเนินงาน

ของกองความปลอดภัยแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โดย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





คำนำ

กองความปลอดภัยแรงงาน เป็นหน่วยงานภายใต้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดูแลรับผิดชอบทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ มุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และรณรงค์ให้เกิดการตระหนักรู้ และสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยฯ ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไป เพื่อคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ลดการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน

การดำเนินการตามภารกิจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) และแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) ซึ่งถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองความปลอดภัยแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงานของกองความปลอดภัยแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นเพื่อสรุปการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญของกองความปลอดภัยแรงงาน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไปจะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งเข้าใจถึงเจตนารมณ์อันแท้จริงของกองฯ ที่ประสงค์ให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ การคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยจากการทำงาน มีสุขภาพอนามัยที่ดีและอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

กองความปลอดภัยแรงงาน

ธันวาคม 2566



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 : กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1
1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)	1
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1
3. ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2569)	1
4. แผนปฏิบัติการราชการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 – 2565)	2
ส่วนที่ 2 : ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3
1. การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	3
2. การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	4
3. การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	4
4. การพัฒนากลไกบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	4
ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานกองความปลอดภัยแรงงาน	6
1. มิติด้านการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	7
กิจกรรมที่ 1 : โครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	9
กิจกรรมที่ 2 : โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)	11
กิจกรรมที่ 3 : โครงการยกระดับประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา	14





เรื่อง

หน้า

กิจกรรมที่ 4 : โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน	17
กิจกรรมที่ 5 : การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยฯ และมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่สำคัญ	19
2. มิติด้านการกำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	23
กิจกรรมที่ 1 : ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา	23
กิจกรรมที่ 2 : การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานนิติบุคคล ที่ขอเป็นผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	24
กิจกรรมที่ 3 : การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรม หลักสูตรความปลอดภัยฯ	25
กิจกรรมที่ 4 : ศึกษากร่างกฎหมายความปลอดภัยฯ	28
3. มิติด้านการเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	32
กิจกรรมที่ 1 : โครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	32
กิจกรรมที่ 2 : โครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	35
กิจกรรมที่ 3 : โครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	37
กิจกรรมที่ 4 : Safety Service ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน อบรมความปลอดภัยฟรี 10,000 คน	41
4. มิติด้านการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	44
กิจกรรมที่ 1 : การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	44
กิจกรรมที่ 2 : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566	48



เรื่อง

หน้า

กิจกรรมที่ 3 : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัย ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย ความปลอดภัยในการทำงาน	50
กิจกรรมที่ 4 : โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)	53
กิจกรรมที่ 5 : การดำเนินงานในการพัฒนาสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านความปลอดภัยฯ และการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	55
5. ผลการดำเนินงานฝ่ายเลขานุการเครือข่ายความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN-OSHNET)	58
กิจกรรมที่ 1 : ร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 24 และร่วมประชุมเครือข่ายความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 10	58
กิจกรรมที่ 2 : ร่วมลงนามในข้อตกลงทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระหว่างกรมสวัสดิการฯ กับองค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี	60
กิจกรรมที่ 3 : ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2570)	61
6. ผลการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	64
กิจกรรมที่ 1 : โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการ บริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	64
กิจกรรมที่ 2 : โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้างในสถานประกอบการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	67
กิจกรรมที่ 3 : การให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกั๊ยืมเพื่อแก้ไข สภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน	70





เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ 4 : ผลการดำเนินงานศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต	73
1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	75
กิจกรรมที่ 1 : โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการ เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (ศปข. 1 – 12)	75
กิจกรรมที่ 2 : ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ (ศปข. 1 – 12)	78
กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการ ในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา (ศปข. 1 – 10)	81
กิจกรรมที่ 4 : โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (ศปข. 1 – 12)	83
กิจกรรมที่ 5 : โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (ศปข. 1 – 12)	86
กิจกรรมที่ 6 : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ (ศปข. 1 – 12)	89
กิจกรรมที่ 7 : โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (ศปข. 1 – 12)	92
2. กิจกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการ	95
กิจกรรมที่ 1 : ตรวจสอบการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการประเภทห้างสรรพสินค้า ที่มีการจัดวางสินค้าในลักษณะไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน (ศปข.1)	95



เรื่อง

หน้า

กิจกรรมที่ 2 : โครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านสุขภาวะองค์กรเพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ หลักสูตรขยายผล รุ่นที่ 1 (ศปข.2)	97
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมอบรมความปลอดภัย “Good safety for Good life” (ศปข. 2)	99
กิจกรรมที่ 4 : ประชุมชี้แจงการดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ที่อับอากาศบนเรือประมงให้แก่ 14 จังหวัดภาคใต้ (ศปข. 8)	101
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรม “เครือข่าย จป.ร่วมใจ สร้างความปลอดภัยสู่สังคม” พัฒนาโรงเรียนบ้านสุขน จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ศปข. 8)	103
กิจกรรมที่ 6 : โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทุกระดับและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน (ศปข. 10)	105



ส่วนที่ 1

กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1 > ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

➤ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ และความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

➤ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

4.5.2 การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

4.5.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

4.5.5 การส่งเสริมชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

➤ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

2 > แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(17) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580)

(1) การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

(2) มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

(13) ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(1) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ และการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

(2) การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

(20) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

3 > ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569)

1. การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

2. การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

3. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางประชารัฐ

4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

5. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกระดับ

4

แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

กรอบแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) และกรอบการดำเนินงานโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

1) แนวทางการดำเนินการที่ 1 : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
เป้าประสงค์ :

- (1) บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (2) เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (3) มีรูปแบบและวิธีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2) แนวทางการดำเนินการที่ 2 : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ :

- (1) สถานประกอบการกิจการได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) กฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- (3) แรงงานทุกภาคส่วนได้รับความรู้และการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) แนวทางการดำเนินการที่ 3 : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย
และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ : เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) แนวทางการดำเนินการที่ 4 : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ :

- (1) มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน
- (2) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (3) ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) มีบุคลากร องค์กร และแหล่งทุน เพื่อการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ
- (5) มีระบบติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ ที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคนรวมถึง ผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) ของรัฐบาล และนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการของแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกรอบยุทธศาสตร์โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) มุ่งหวังให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ดังนี้

1) การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1.1 เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดี ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน

1.2 การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรฐานการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไก การดำเนินการภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

1.3 รณรงค์เรื่องความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้ สถานศึกษาจัดกิจกรรมเรื่องความปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้นักเรียน นักศึกษาซึ่งเป็น บุคลากรกำลังแรงงานที่สำคัญของชาติในอนาคต รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายของการพัฒนา

2 > การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.1 เร่งรัดการตรวจให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อลดอัตราการประสับอันตรายและโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 โดยใช้ฐานข้อมูลการประสับอันตรายจากการทำงาน และสถานประกอบกิจการกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงในพื้นที่ เช่น กิจการก่อสร้าง กิจการเกี่ยวกับสารเคมี ไฟฟ้า ขนส่ง สถานบันเทิง โรงแรม ฯลฯ

2.2 ส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด

2.3 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สามารถขยายการคุ้มครองแรงงานครอบคลุมทุกภาคส่วน

2.4 พัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเชิงรุกตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเหมาะสม และครอบคลุมแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

3 > การส่งเสริมความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

3.1 การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เพื่อบูรณาการงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพความปลอดภัยในการทำงาน ให้เกิดความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จภายใต้โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) และสนับสนุนให้เครือข่ายขยายผลการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ชุมชน หรือสถานศึกษา

3.3 การรณรงค์ด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในองค์กร

4 > การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

4.1 เสริมสร้างและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

4.2 จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ และดำเนินการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.3 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เช่น Web Application หรือ Dashboard เพื่อให้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ



4.4 ประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
กับองค์กรในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นที่ยอมรับ

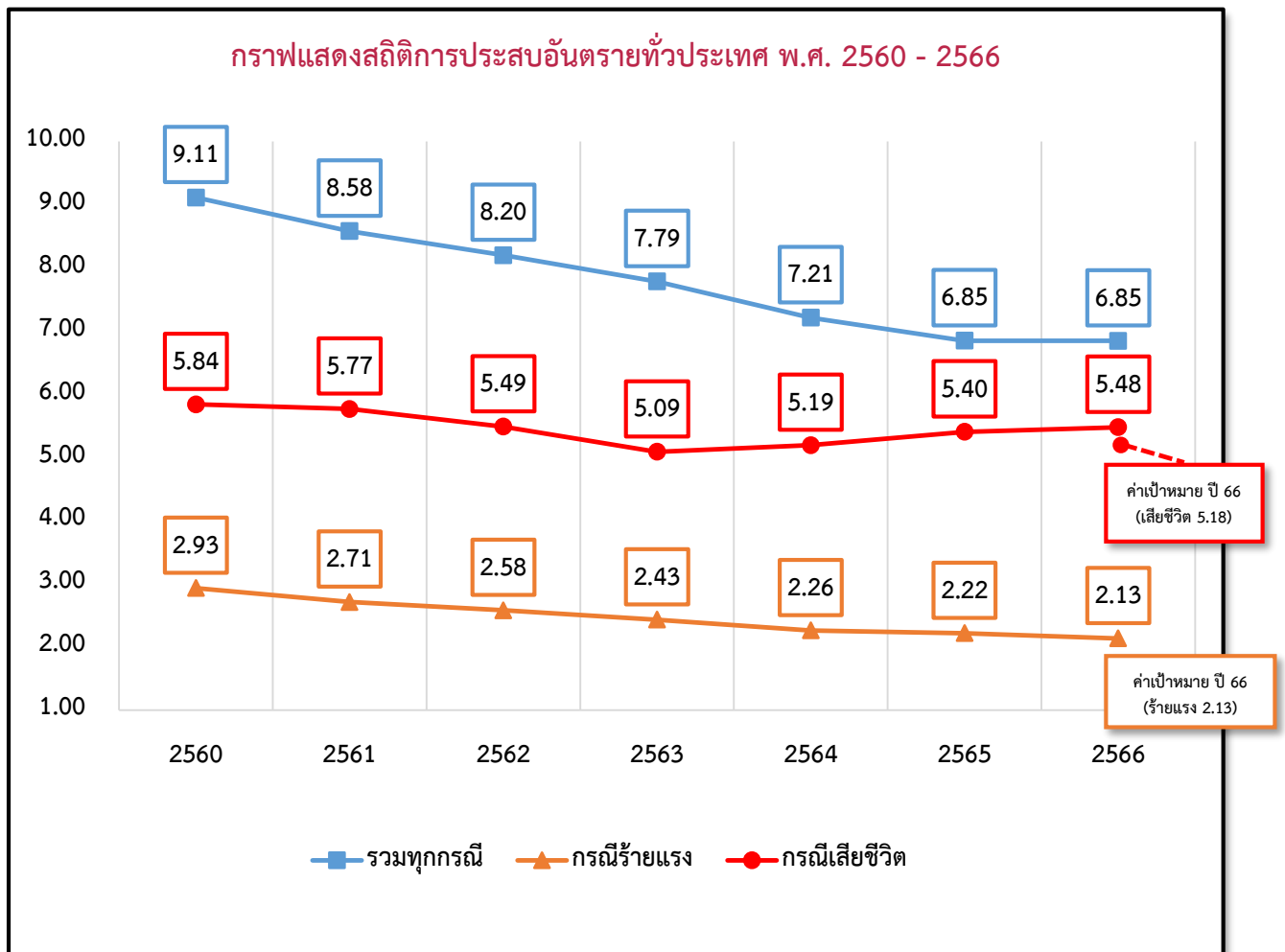
4.5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานกองความปลอดภัยแรงงาน

กองความปลอดภัยแรงงานมุ่งเน้นการกำกับดูแลสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงเพื่อให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานจากกรณีร้ายแรงลดลงอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนได้ 2.13 ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ซึ่งลดลงร้อยละ 4.05 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (2.22 ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย) และอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีเสียชีวิตปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนได้ 5.48 ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.48 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (5.40 ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย)



1 > มิติด้านการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย

กิจกรรมที่ 1

โครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 2

โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)

กิจกรรมที่ 3

โครงการยกระดับประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา

กิจกรรมที่ 4

โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

กิจกรรมที่ 5

การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยฯ และมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่สำคัญ

2 > มิติด้านการกำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย

กิจกรรมที่ 1

ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา

กิจกรรมที่ 2

การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานนิติบุคคลที่ขอเป็นผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กิจกรรมที่ 3

การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัย

กิจกรรมที่ 4

ศึกษายกร่างกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3 > มิติด้านการเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย

กิจกรรมที่ 1

โครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

กิจกรรมที่ 2

โครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ

กิจกรรมที่ 3

โครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล

กิจกรรมที่ 4

กิจกรรม Safety Service ยกย่องคุณภาพชีวิตแรงงาน อบรมความปลอดภัยฟรี 10,000 คน

4 > มิติด้านการพัฒนากลไกบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- กิจกรรมที่ 1** การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- กิจกรรมที่ 2** โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566
- กิจกรรมที่ 3** โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน
- กิจกรรมที่ 4** โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในงานที่มีการประสพอันตรายสูง (งานขนส่ง)
- กิจกรรมที่ 5** การดำเนินงานในการพัฒนาสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านความปลอดภัย และการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

5 > ผลการดำเนินงานฝ่ายเลขานุการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN-OSHNET)

- ร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 24 และร่วมประชุมเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 10
- ร่วมลงนามในข้อตกลงทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระหว่างกรมสวัสดิการฯ กับองค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2570)

6 > ผลการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- กิจกรรมที่ 1** โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- กิจกรรมที่ 2** โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนความปลอดภัยฯ สำหรับนายจ้างในสถานประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- กิจกรรมที่ 3** การให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบกิจการผู้ยื่นเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

1

มิติด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กิจกรรมที่ 1

โครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณสมบัติที่สามารถแต่งตั้งเป็นพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 อีกทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะทั้งด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และวิชาการที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานตรวจความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีพนักงานตรวจความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้นเพียงพอกับหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ

2. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือพนักงานราชการทั่วไป ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ไม่มีวุฒิจำกัดการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 287/2560 ลงวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2560 จำนวน 25 คน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือพนักงานราชการทั่วไป ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 1 รุ่น 25 คน	มีข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือพนักงานราชการทั่วไป ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้ารับการอบรม จำนวน 29 คน (ส่วนกลาง จำนวน 2 คน และส่วนภูมิภาค จำนวน 27 คน)	116.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 รุ่น มีผู้เข้าร่วมการอบรม 29 คน การดำเนินโครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัยฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน - 2 ธันวาคม 2565 รวมทั้งหมด 15 วัน โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ช่วงดังนี้

ช่วงที่ 1

การอบรมบรรยาย โดยวิทยากรจากกองความปลอดภัยแรงงาน และกองนิติการ
ระหว่างวันที่ 14 - 21 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 8 วัน

ช่วงที่ 2

การฝึกปฏิบัติ ณ สถานที่จริง และนำเสนอผลการปฏิบัติงาน
ระหว่างวันที่ 24 พฤศจิกายน - 2 ธันวาคม 2566 จำนวน 7 วัน

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

การอบรมบรรยาย โดยวิทยากรจากกองความปลอดภัยแรงงาน และกองนิติการ



การฝึกปฏิบัติ ณ สถานที่จริง และนำเสนอผลการปฏิบัติงาน



กิจกรรมที่ 2

โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2566)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของทุกหน่วยงานภายในพื้นที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) มีความรู้ ทักษะด้านการวางแผนการดับเพลิง วิธีการดับเพลิง การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ตลอดจนมีประสบการณ์ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย และสามารถอพยพหนีไฟได้อย่างปลอดภัยเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้

2. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของทุกหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ประกอบด้วย กองความปลอดภัยแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 11 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) 170 คน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของทุกหน่วยงานในพื้นที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) จำนวน 170 คน	มีผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของทุกหน่วยงานในพื้นที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) จำนวน 194 คน	114.12

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

4.1 จัดประชุมคณะทำงานสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 5 และ 8 เมษายน 2566 ตามลำดับ เพื่อดำเนินการเตรียมความพร้อมการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2566 ซักซ้อมทีมตามเหตุการณ์จำลอง ปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย สสำรวจ ตรวจสอบระบบและอุปกรณ์ป้องกันระงับอัคคีภัยภายในพื้นที่ และพิจารณาเหตุการณ์จำลองการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2566

4.2 จัดประชุมซักซ้อมที่ตามเหตุการณ์จำลอง เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 เพื่อเตรียมความพร้อมและซักซ้อมตามเหตุการณ์ที่ได้กำหนดจำลองขึ้นตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมจำนวน 92 คน โดยบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินการซักซ้อมดังกล่าว

4.3 วันที่ 19 เมษายน 2566 กองความปลอดภัยแรงงานดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมีนายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการฝึกซ้อมฯ ซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องร่วมฝึกซ้อมฯ จำนวน 194 คน โดยได้รับการสนับสนุนการฝึกซ้อมฯ จากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) สถานีดับเพลิงบางขุนนนท์ และโรงพยาบาลเจ้าพระยา ซึ่งผลการประเมินการฝึกซ้อมฯ อยู่ในเกณฑ์ระดับดี ใช้เวลาในการอพยพโดยเฉลี่ย 2.17 นาที รวมระยะเวลาในการฝึกซ้อมทั้งหมด 26.30 นาที

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ประชุมคณะทำงานสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ ประจำปี 2566



ประชุมชี้แจงและซักซ้อมผู้ที่เกี่ยวข้องตามแผนเหตุการณ์จำลองการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2566





การจัดฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2566



กิจกรรมที่ 3

โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา

1. วัตถุประสงค์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้น้อมรับพระราชปราชญ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ความว่า “การสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบการเพื่อผู้ใช้แรงงาน จะไม่ต้องบาดเจ็บ ทูพพลภาพ” มาสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยการควบคุม กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ มีการบริหารจัดการให้สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี ปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องมาจากการทำงานหรือเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน และจัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ฯ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในรูปแบบเสมือนจริงและเป็นการสร้างความเข้าใจในการป้องกันอันตรายจากการทำงาน ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างจิตสำนึกในการป้องกัน อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ภายใต้ Thailand 4.0 รวมทั้งเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานเชิงป้องกันในรูปแบบสื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย

2. กลุ่มเป้าหมาย

- 2.1 นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ
- 2.2 นักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
- 2.3 ภาควิชาเครือข่ายความปลอดภัย หน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- 2.4 ประชาชนทั่วไป

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
กำหนดเป้าหมายผู้เข้าชมศูนย์ฯ จำนวน 5,000 คน	มีผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ฯ และทาง e - book จำนวน 7,160 คน	143.20

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้ดำเนินการโครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๖๐ พรรษา โดยมีประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานฯ เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่เน้นการให้ความรู้ในรูปแบบเสมือนจริงจากการดู การฟัง การสัมผัส และการทดลอง หรือจำลองจากของจริง เพื่อเสริมทักษะในการเรียนรู้ การรับรู้ และนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการรับรู้ถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้น และนำไปสู่การป้องกัน และการทำงานด้วยความปลอดภัย ประกอบด้วย สถานีเรียนรู้ 11 สถานี และพื้นที่กิจกรรมสร้างความปลอดภัย มีผู้เข้าเยี่ยมชม ดังนี้

สรุปยอดการให้บริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติฯ
ประจำปีงบประมาณ 2566 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ประจำเดือน	จำนวน (คน)	
ตุลาคม	2565	405
พฤศจิกายน	2565	512
ธันวาคม	2565	925
มกราคม	2566	433
กุมภาพันธ์	2566	665
มีนาคม	2566	913
เมษายน	2566	574
พฤษภาคม	2566	668
มิถุนายน	2566	584
กรกฎาคม	2566	379
สิงหาคม	2566	398
กันยายน	2566	704
รวม		7,160

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2566

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



ภาพผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงานฯ

กิจกรรมที่ 4

โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 1.2 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 1.3 เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย

2. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสถานศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงอุดมศึกษา การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
- สร้างการรับรู้และประกาศเกียรติคุณสถานศึกษา จำนวน 1,140 แห่ง	- มีสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ จำนวน 3,348 แห่ง และผ่านการประเมินได้รับการประกาศคุณ 2,932 แห่ง	257.20

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

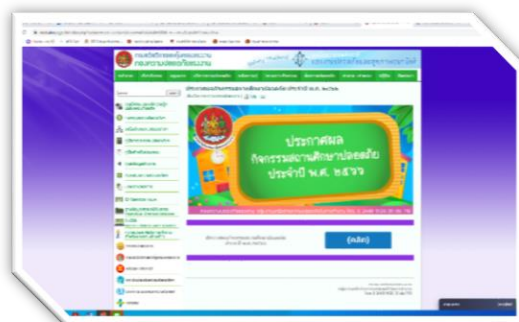
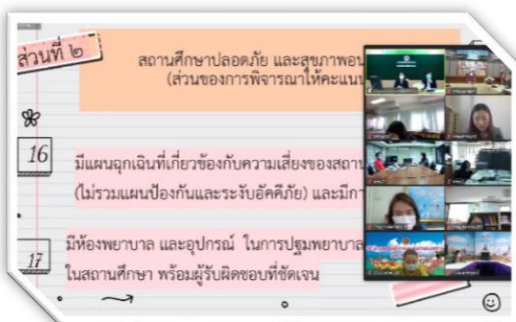
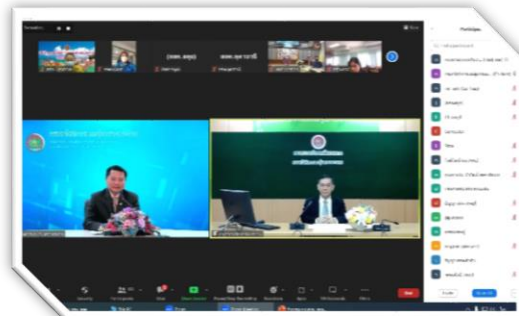
กองความปลอดภัยแรงงาน ได้ดำเนินโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ และเชิญชวนสถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย
2. ประชุมชี้แจงการเข้าร่วมกิจกรรมและหลักเกณฑ์ ให้กับเจ้าหน้าที่กรมฯ/และสถานศึกษา
3. สสค. / สรพ. ดำเนินการตรวจประเมินสถานศึกษา/ลงคะแนนในระบบอิเล็กทรอนิกส์

4. ประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาปลอดภัย
5. ประกาศผลรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ผ่านเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน

สรุปผลการดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2566 มีสถานศึกษาที่ได้รับเกียรติบัตรดีเด่น จำนวน 2,648 แห่ง และรางวัลเกียรติบัตรชมเชย จำนวน 283 แห่ง **รวมจำนวนทั้งสิ้น 2,932 แห่ง**

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



ภาพการประชุมชี้แจงการเข้าร่วมกิจกรรมและการประชุมคัดเลือกสถานศึกษาปลอดภัย



กิจกรรมที่ 5

การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยฯ และมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่สำคัญ

1. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

1. ชี้แจงแนวทางการพิจารณาเห็นชอบ หลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร ให้แก่ เจ้าหน้าที่ สสค. 76 จังหวัด สรพ. 1 - 10 และ ศปข. 1 - 12 เพื่อสร้างความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจด้วยทกกฎหมายและให้ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566
2. ชี้แจงการคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ให้แก่เจ้าหน้าที่ สสค. 76 จังหวัด สรพ. 1 - 10 และ ศปข. 1 - 12 เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการคัดเลือกสถานประกอบกิจการ เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566
3. ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ในงานประมงทะเล ให้แก่ เจ้าหน้าที่ สสค. 22 จังหวัดชายทะเล และศปข. 2, 7, 8, 9, 10 และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับประมงทะเลเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566
4. โครงการให้ความรู้ความปลอดภัยเกี่ยวกับไฟฟ้า (ภาคอุตสาหกรรม) ประจำปี 2566 ด้วยความร่วมมือระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และการไฟฟ้านครหลวง เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ณ ห้องคอนเวนชัน ซีดี โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการให้ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนัก และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมีเป้าหมายในการลดความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ที่มีผลกระทบโดยตรงต่อผู้ใช้แรงงานและครอบครัวของผู้ใช้แรงงาน

นอกจากนี้ ได้มีการสนับสนุนวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. สนับสนุนวิทยากรบรรยายกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และกฎกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565

2. สนับสนุนวิทยากรบรรยายพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และกฎกระทรวงต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยฉบับใหม่ ให้แก่ เจ้าหน้าที่บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้สอดคล้องกับข้อกำหนดฯ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 ณ ศูนย์บริการเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

3. สนับสนุนวิทยากรบรรยายกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างและกฎหมายความปลอดภัยฯ ที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงการ “ยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง” ให้แก่ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค เทคนิคขั้นสูง วิชาซีพ และลูกจ้างทุกระดับ เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) ดำเนินการจัดโดยศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 9 (สงขลา) เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566

4. สนับสนุนวิทยากรบรรยายกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบความปลอดภัยในองค์กร ภายใต้โครงการ “พัฒนาทรัพยากรแรงงาน หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.)” ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และทรัพยากรแรงงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 ได้อย่างถูกต้อง ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) ดำเนินการจัดโดยสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 และ ศปช. 3 (นครราชสีมา) เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

5. สนับสนุนวิทยากรบรรยายกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ภายใต้โครงการ “ประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยฯ” ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดความตระหนัก มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายฯ และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้อง ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) ดำเนินการจัดโดยศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 11 (ตลิ่งชัน) เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

6. สนับสนุนวิทยากรบรรยายแนวคิดและหลักการพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และกฎกระทรวงภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ที่สำคัญ ภายใต้โครงการ “พัฒนาทรัพยากรแรงงาน” ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และทรัพยากรแรงงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของงานด้านความปลอดภัยฯ ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) ดำเนินการจัดโดยสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566

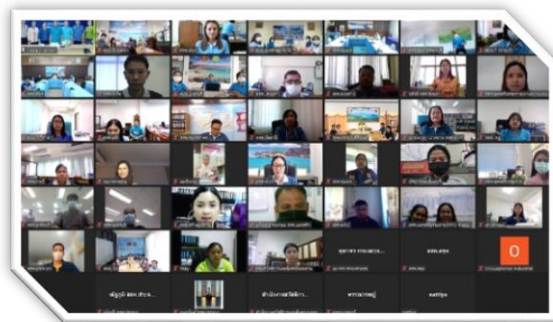
7. สนับสนุนวิทยากรบรรยายกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ประเภทของ ที่อับอากาศ อันตรายในที่อับอากาศ และวิธีการปฏิบัติงานในพื้นที่อับอากาศที่ถูกต้องและปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ภายใต้โครงการ “ชี้แจงการดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ บนเรือประมง” ให้แก่ นายจ้างที่ประกอบกิจการประมง ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานบนเรือประมง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศบนเรือประมง ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom Meeting) ดำเนินการจัดโดยศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 8 (สุราษฎร์ธานี) เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566

2. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ชี้แจงการคัดเลือกสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ
ในงานที่มีการประสบนันตรายสูง (งานขนส่ง)



ชี้แจงแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ในงานประมงทะเล



โครงการให้ความรู้ความปลอดภัยเกี่ยวกับไฟฟ้า (ภาคอุตสาหกรรม) ประจำปี 2566



2

มิติด้านการกำกับ ดูแล และพัฒนาการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กิจกรรมที่ 1

ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อตรวจสอบ กำกับ ดูแล หน่วยงานให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปฏิบัติตามถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- 1.2 เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้หน่วยงานให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปฏิบัติผิดเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

2. กลุ่มเป้าหมาย

นิติบุคคลผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับใบอนุญาต หรือได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
มีการตรวจและกำกับนิติบุคคลฯ จำนวน 20 แห่ง	มีการดำเนินการตรวจและกำกับนิติบุคคลฯ จำนวน 30 แห่ง	150.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

การดำเนินการตรวจกำกับตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ดังนี้

- 4.1 หน่วยงานให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ผ่านการตรวจสอบ กำกับ ดูแล ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด
- 4.2 หน่วยงานให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่สถานประกอบกิจการเพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานส่งผลให้สถิติการประสบอันตรายลดลง

กิจกรรมที่ 2

การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานนิติบุคคลที่ขอเป็นผู้ให้บริการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดประชุมคณะกรรมการ
พิจารณามาตรฐานนิติบุคคลฯ
จำนวน 12 ครั้ง
(ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)



ประกอบด้วย

ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 31 ตุลาคม 2565

ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 6 ธันวาคม 2565

ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 23 ธันวาคม 2565

ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 27 มกราคม 2566

ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 27 มีนาคม 2566

ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 26 เมษายน 2566

ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม 2566

ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 28 มิถุนายน 2566

ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 24 กรกฎาคม 2566

ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 28 สิงหาคม 2566

ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 25 กันยายน 2566

กิจกรรมที่ 3

การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงคู่มือหลักสูตรฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. วัตถุประสงค์

ร่วมวิเคราะห์ ปรับปรุงและจัดทำคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานให้สอดคล้องกับเนื้อหาตามที่กฎหมายกำหนด

2. กลุ่มเป้าหมาย

ปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 7 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน
2. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร
3. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค
4. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง
5. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ
6. หลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย
7. หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
7 หลักสูตร	5 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน 2. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร 3. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค 4. หลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย 5. หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ	71.43

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงานได้เริ่มดำเนินการร่วมวิเคราะห์ปรับปรุงและจัดทำคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยฯ ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2565 - กันยายน 2566 โดยมีคณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยฯ **จำนวน 4 คณะ** ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาติดตามความคืบหน้า **จำนวน 2 ครั้ง**

2. คณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ (จป.) ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาการเขียนและปรับปรุงเนื้อหา พร้อมขอบเขตของการยกร่างหลักสูตร **จำนวน 11 ครั้ง** และประชุมคณะทำงานชุดย่อย **จำนวน 31 ครั้ง**

- สรุปผลการดำเนินการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรม แล้วเสร็จสมบูรณ์ ดังนี้

1 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน **จำนวน 247 หน้า**

2 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร **จำนวน 207 หน้า**

3 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค **จำนวน 375 หน้า**

3. คณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.) ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาการเขียนและปรับปรุงเนื้อหา พร้อมขอบเขตของการยกร่างหลักสูตร **จำนวน 5 ครั้ง**

- สรุปผลการดำเนินการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ แล้วเสร็จสมบูรณ์ **จำนวน 160 หน้า**

4. คณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาการเขียนและปรับปรุงเนื้อหา พร้อมขอบเขตของการยกร่างหลักสูตร **จำนวน 9 ครั้ง**

- สรุปผลการดำเนินการปรับปรุงคู่มือการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย แล้วเสร็จสมบูรณ์ **จำนวน 354 หน้า**

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 4

ศึกษายกร่างกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรฐานให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง และลูกจ้างมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดด้วย

2. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ศึกษายกร่างกฎหมายความปลอดภัยฯ และประกาศใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 ฉบับ	มีการศึกษายกร่างกฎหมายความปลอดภัยฯ และประกาศใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 8 ฉบับ	160.00

3. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

1. กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ประกาศใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวน 8 ฉบับ ดังนี้

1.1 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 6 ตุลาคม 2565**

1.2 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การแจ้งการขึ้นทะเบียนการพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 6 ตุลาคม 2565**

1.3 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การฝึกอบรมหรือการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มเติม **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 26 ตุลาคม 2565**

1.4 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบการทดสอบป็นจัน **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 9 ธันวาคม 2565**

1.5 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติวิทยากร และการดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 27 กุมภาพันธ์ 2566**

1.6 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติวิทยากร และการดำเนินการฝึกอบรมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 30 มีนาคม 2566**

1.7 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การแจ้งกำหนดการให้บริการ และการรายงานสรุปผลการให้บริการด้านความปลอดภัยฯ ของผู้รับใบสำคัญและผู้รับใบอนุญาต **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 7 กันยายน 2566**

1.8 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างด้านความปลอดภัยฯ (ฉบับที่ 2) **ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 26 กันยายน 2566**

2. มีการร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 29 ฉบับ แบ่งเป็น กฎกระทรวง จำนวน 5 ฉบับ ระเบียบกระทรวงฯ จำนวน 1 ฉบับ ประกาศกระทรวงฯ จำนวน 1 ฉบับ และประกาศกรมฯ จำนวน 22 ฉบับ ดังนี้

2.1 (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555

2.2 (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556

2.3 (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการยศาสตร์สำหรับกรวยและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยร่างกาย พ.ศ.

2.4 (ร่าง) กฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. (มาตรา 33)

2.5 (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดยกเว้นกิจการอื่นหรือแต่บางส่วนที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 (มาตรา 3 (2) แห่ง พระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2554)

2.6 (ร่าง) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการยึด อาัยัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 พ.ศ. ...

2.7 (ร่าง) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ (มาตรา 32)

2.8 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ระยะห่างของสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายจากอาคารที่ลูกจ้างทำงาน

2.9 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย

- 2.10 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานการขนส่งสารเคมีอันตราย
ในยานพาหนะ
- 2.11 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเสี่ยง
ต่อสุขภาพของลูกจ้างในกรณีที่มีการใช้สารเคมีอันตราย และจัดทำรายงานการประเมินส่งให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี
มอบหมาย
- 2.12 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง รายชื่อและปริมาณสารเคมีอันตราย
ที่มีไว้ในครอบครองที่ต้องประเมินความเสี่ยงในการก่อให้เกิดอันตรายและจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยง
- 2.13 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำ
แผนปฏิบัติการกรณีมีเหตุฉุกเฉินของสถานประกอบกิจการ
- 2.14 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างที่มีหน้าที่
ควบคุมและระงับเหตุอันตรายของสารเคมี
- 2.15 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การจัดทำบันทึกผลการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า (ฉบับที่ 2)
- 2.16 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า สำหรับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า (ฉบับที่ 3)
- 2.17 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบและวิธีการแจ้งการใช้งาน
หรือยกเลิกการใช้งาน หม้อน้ำ หม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน ภาชนะรับแรงดัน ผลการทดสอบความปลอดภัย
ในการใช้หม้อน้ำ และหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน
- 2.18 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างกรณี
ทำงานเกี่ยวกับเครื่องปั๊มโลหะ เครื่องเชื่อมไฟฟ้า เครื่องเชื่อมก๊าซ
- 2.19 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้าง
ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก
- 2.20 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดรูปภาพการใช้สัญญาณมือ
ในการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปั้นจั่น
- 2.21 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการอบรมผู้บังคับปั้นจั่น
ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้เกาะยัดวัสดุ ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น และการอบรมทบทวนการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น
- 2.22 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมแนวทาง
การปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการใช้งานและความปลอดภัยในการทำงานของหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อ
นำความร้อน
- 2.23 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบทดสอบความปลอดภัย
ในการใช้หม้อน้ำ

2.24 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบทดสอบความปลอดภัยในการใช้หม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน

2.25 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมคุณสมบัติวิทยากรและการดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพและหลักเกณฑ์การประเมิน

2.26 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบใบคำขอ ใบรับคำขอใบอนุญาต ใบอนุญาต และใบแทนใบอนุญาตการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.27 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมและหลักสูตรผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.28 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่อง แบบแจ้งกำหนดการ พร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการที่เข้าดำเนินการ รายชื่อผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.29 (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การฝึกอบรมหรือเพิ่มเติมความรู้ของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3. ประชุมกร่างกฎหมายทั้งหมด จำนวน 20 ครั้ง

3.1 ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 (ฉบับที่..) พ.ศ.... จำนวน 3 ครั้ง

3.2 ประชุมคณะอนุกรรมการร่างมาตรฐานการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 1 ครั้ง

3.3 ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 จำนวน 3 ครั้ง

3.4 ประชุมคณะอนุกรรมการร่างมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการยศาสตร์และการเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยร่างกาย จำนวน 4 ครั้ง

3.5 ประชุมคณะอนุกรรมการร่างมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ จำนวน 4 ครั้ง

3.6 ประชุมคณะอนุกรรมการร่างมาตรฐานกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 3 ครั้ง

3.7 ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมการขับเคลื่อนระบบการจัดการความปลอดภัยในงานขนส่ง จำนวน 2 ครั้ง

4. ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



กิจกรรมที่ 1

โครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่ 12 พฤศจิกายน ของทุกปี เป็นวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2528 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 102 ตอนที่ 60 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2528 ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2528 ที่กำหนดให้สถานประกอบกิจการ ต้องมี“เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน” ทำหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อลดการประสบอันตรายและโรคเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อเป็นการเฝ้าระวังอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งชุมชนบริเวณรอบสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน
- 1.2 เพื่อสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานให้เข้มแข็ง มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานความปลอดภัยในการทำงาน และสนับสนุนสถานประกอบกิจการ รวมทั้งชุมชนบริเวณรอบสถานประกอบกิจการ
- 1.3 เพื่อให้ผู้ใช้แรงงาน คนทำงาน และสถานประกอบกิจการ ตลอดจนชุมชนบริเวณรอบสถานประกอบกิจการ เกิดความตระหนักด้านความปลอดภัย

2. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ดำเนินการจัดโครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน 1 ครั้ง	มีการดำเนินการจัดโครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน 1 ครั้ง	100.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้จัดกิจกรรมวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี 2566 ในวันศุกร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 - 14.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้

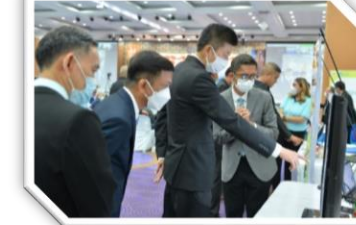
4.1 การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ของกองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th> กลุ่มภาคีเครือข่ายต่าง ๆ และสถานประกอบการ

4.2 จัดกิจกรรมวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี 2565 ภายใต้หัวข้อ “เครือข่าย จป. ร่วมใจสร้างความปลอดภัยสู่สังคม” ในวันศุกร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 - 14.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์) เป็นประธาน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 300 คน จัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยฯ และเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

- 1) เสวนา หัวข้อ “บทบาทของเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน ในการสร้างความปลอดภัยสู่สังคม”
- 2) อภิปราย หัวข้อ “Update กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน”
- 3) เปิดตัวโครงการระบบเตือนภัยสถานการณ์ความปลอดภัยในการทำงานในรูปแบบดิจิทัล (Safety App)
- 4) การรับชม VDO Time line เส้นทาง 37 ปี เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน ในช่วง 1 ปี ที่ผ่านมา
- 5) ถ่ายทอดงานและชมกิจกรรมในงานพร้อมกันทั่วประเทศผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Zoom)
- 6) พิธีมอบโล่รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน เกียรติบัตรโครงการภาคร่วมใจชนส่งปลอดภัย ประจำปี 2565 และมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง โดยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์)
- 7) การจัดนิทรรศการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

4.3 ส่วนภูมิภาค สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 1 - 10 ได้ร่วมกับชมรมเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินกิจกรรม 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ ได้แก่ ปรับปรุงอาคารสถานที่ อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ การบริจาคโลหิต และมอบอุปกรณ์การแพทย์ และสาธารณสุขไปภาค เป็นต้น

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 2

โครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อรณรงค์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนัก และกระตุ้นจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.2 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวทางการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศไทย

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ภาครัฐ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เครือข่ายความปลอดภัย และผู้เกี่ยวข้อง
จำนวน 30 คน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ดำเนินการจัดโครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล จำนวน 1 ครั้ง	มีการดำเนินการจัดโครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล จำนวน 1 ครั้ง	100.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้ดำเนินการจัดโครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันศุกร์ที่ 28 เมษายน 2566 โดยมีนายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) จำนวน 50 คน และรับชมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม ZOOM จำนวน 365 คน โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

4.1 การบรรยายพิเศษ โดย ผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หัวข้อ “วันความปลอดภัย และอาชีวอนามัยสากล ประจำปี 2566” (World Day for Safety and Health at Work 2023) โดย Mr. Haruhiro Jono ตำแหน่ง Programmer and Operations Specialist, SSN

4.2 เสวนา หัวข้อ “สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ถือเป็นหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน” (A safe and healthy working environment is a fundamental principle and right at work)

4.3 บรรยาย หัวข้อ “ระบบเตือนภัยสถานการณ์ความไม่ปลอดภัยฯ ในรูปแบบดิจิทัล” (Safety App for Safety Checkup)

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

พิธีเปิดการอบรมโครงการ : โดย นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กล่าวรายงาน : โดย นายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร
ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

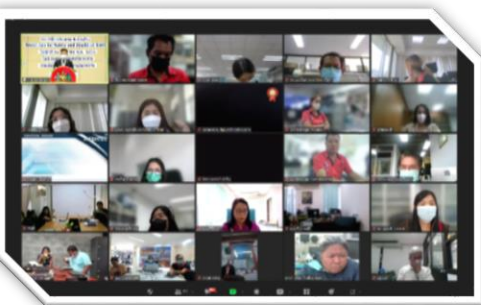
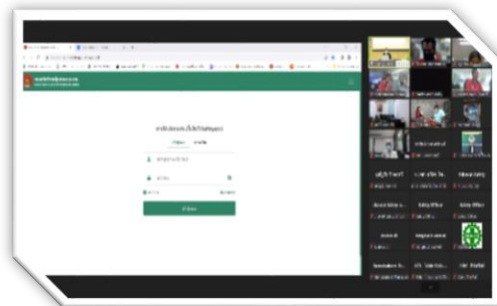
กล่าวสุนทรพจน์ โดย Mr.Haruhiko JONO
ผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)



เสวนา หัวข้อ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ถือเป็นหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน



เปิดโครงการ “Safety App for Safety Checkup”



กิจกรรมที่ 3

โครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนมีแนวทางในเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.2 เพื่อแสดงความมุ่งมั่นของภาครัฐในการดูแลภาคแรงงานให้เกิดความปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดี
- 1.3 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม และเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืน

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ภาครัฐ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 300 คน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ดำเนินการจัดโครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ จำนวน 1 ครั้ง	มีการดำเนินการจัดโครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ จำนวน 1 ครั้ง	100.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงาน บูรณาการร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ดำเนินการจัดโครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จป. ผู้นำการสร้างสุขภาวะองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันพุธที่ 10 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30 – 15.30 น. ห้อง Grand AB ชั้น 4 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) เป็นประธานพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 367 คน และรับชมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom จำนวน 350 คน โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- 4.1 การรับชมวีดิทัศน์ความเป็นมา 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ
- 4.2 เสวนา หัวข้อ “รวมพลังยกระดับขับเคลื่อนความปลอดภัย สร้างเสริมสุขภาวะและจัดการสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน”
- 4.3 การเยี่ยมชมบูรณาการของหน่วยงานต่างๆ
- 4.4 การรับชมวีดิทัศน์ จป.ผู้นำการสร้างสุขภาวะองค์กร
- 4.5 ปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับการขับเคลื่อนแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัย”
- 4.6 ปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “สสส. กับการขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร”
- 4.7 พิธีมอบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบกิจการต้นแบบ จำนวน 58 แห่ง
- 4.8 เสวนา หัวข้อ “พลัง จป. กับการขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร”
- 4.9 บรรยาย หัวข้อ “ก้าวต่อไปและแนวทางในการขับเคลื่อนงาน จป.สร้างสุข ระยะที่ 2”

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ภาพบรรยายกาศงาน 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ





เสวนา หัวข้อพลัง จป. กับการขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร



กิจกรรมที่ 4

Safety Service ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน อบรมความปลอดภัยฟรี 10,000 คน

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหรือทักษะการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.2 เพื่อให้ลูกจ้างได้รับการดูแลให้ปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

2. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ และลูกจ้างทุกระดับ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ และลูกจ้างทุกระดับ เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ จำนวน 10,000 คน	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ และลูกจ้างทุกระดับ เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ จำนวน 19,877 คน	198.77

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตร่วมกับสมาคม/ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และหน่วยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการจัดอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายรวมถึงทักษะการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ และลูกจ้างทุกระดับ ในเดือนมกราคม - มีนาคม 2566 จำนวน 19,877 คน ซึ่งเป็นประโยชน์ ดังนี้

1. นายจ้างปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้าง
2. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับในการทำงานเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ และลูกจ้างทุกระดับได้รับความรู้และสามารถนำเอาความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

พิธีเปิดโครงการ “Safety Service”



การอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการฯ



การอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการฯ (ต่อ)



กิจกรรมที่ 1

การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
มีการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จำนวน 6 ครั้ง	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จำนวน 4 ครั้ง	66.67

2. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการดำเนินการจำนวน 4 ครั้ง ได้แก่

- ครั้งที่ 1/2566 (คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565
- ครั้งที่ 2/2566 (คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10) เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566
- ครั้งที่ 3/2566 (คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10) เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566
- ครั้งที่ 4/2566 (คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10) เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566

สรุปมติการประชุมที่สำคัญ ดังนี้

2.1 เห็นชอบรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินของกองทุนความปลอดภัยฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 และมอบหมายให้กองทุนความปลอดภัยฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีเพื่อจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

2.2 เห็นชอบคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ระดับจังหวัด

2.3 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จังหวัด จำนวน 76 จังหวัด แทนคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จังหวัดชุดเดิมที่หมดวาระลง

2.4 เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบการจัดการความปลอดภัยในงานขนส่ง เพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายด้านความปลอดภัยฯ โดยให้มีวาระ 2 ปี ตามวาระของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ

2.5 เห็นชอบร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการใช้งานและความปลอดภัยในการทำงานของหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน

2.6 เห็นชอบให้มีการปรับ “ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค และระดับเทคนิคขั้นสูง และการประเมิน” ออกเป็น 2 ฉบับ ได้แก่ (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติวิทยากร และการดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค และ (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติวิทยากร และการดำเนินการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงและหลักเกณฑ์การประเมิน

2.7 เห็นชอบร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างด้านความปลอดภัยฯ (ฉบับที่ 2)

2.8 เห็นชอบให้มีการปรับและแก้ไขเพิ่มเติม “ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าสำหรับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ไฟฟ้า (ฉบับที่ 3)”

2.9 เห็นชอบให้กองความปลอดภัยแรงงานดำเนินการ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อเสนอชื่อเป็นผู้เข้าประชุมและเลือกกันเอง ในการสมัครเป็นผู้พิพากษสมทบ ในศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค 1 ถึงศาลแรงงานภาค 9 รุ่นที่ 6

3. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 1/2566
(คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10)



ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 2/2566
(คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10)



ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 3/2566
(คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10)



ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 4/2566
(คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ชุดที่ 10)



กิจกรรมที่ 2

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการเชิงรุก ในการป้องกันอุบัติเหตุ และป้องกันการเจ็บป่วย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน

1.3 เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับ สถานประกอบกิจการอื่นได้

2. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาด ทั่วประเทศ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
- ระดับจังหวัด 150 แห่ง / 7,000 คน	- ระดับจังหวัด 297 แห่ง / 20,495 คน	198.00 / 292.79
- ระดับประเทศ 100 แห่ง / 52,500 คน	- ระดับประเทศ 107 แห่ง / 56,479 คน	107.00/107.58

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ และเชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมกิจกรรม
2. ประชุมชี้แจงการเข้าร่วมกิจกรรมและหลักเกณฑ์ฯ ให้กับเจ้าหน้าที่กรมฯ/และสถานประกอบกิจการ
3. สสค./สรพ./ศปช. ดำเนินการตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ/ลงคะแนนในระบบอิเล็กทรอนิกส์

4. ประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. ประกาศผลรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านทางเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th>
6. สรุปผลดังนี้

	จำนวน สปก.ที่ สมัครคัดเลือก (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน) (สมัคร)	จำนวน สปก.ที่ ผ่านเกณฑ์ พิจารณา (แห่ง)	จำนวน สปก.ที่ ไม่ผ่านเกณฑ์ พิจารณา (แห่ง)	จำนวน สปก.ที่ ถอนตัว (แห่ง)
ระดับจังหวัด	799	95,937	591	106	102
ระดับประเทศ	663	358,504	593	45	25
รวม	1,462	454,441	1,184	151	127

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 3

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา
เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานให้แก่เครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานเพื่อเสริมสร้างทัศนคติ และจิตสำนึกที่ดี รวมถึงความตระหนักรู้
เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน
เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน และสร้างจิตสำนึก รวมถึงความตระหนักรู้ในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
ให้กับเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานภาครัฐ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
- ดำเนินการโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานฯ จำนวน 1 ครั้ง	- มีการดำเนินการโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานฯ จำนวน 1 ครั้ง	100.00
- มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 30 คน	- มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 38 คน	126.67

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัย
ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา
เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันพุธ
ที่ 22 มีนาคม 2566 โดยนายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดี เป็นประธานพิธีเปิด ณ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้
ความปลอดภัยในการทำงานฯ อาคารศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ชั้น 3 มีผู้เข้าร่วม

โครงการฯ ได้แก่ สถานศึกษา จำนวน 15 แห่ง ประกอบด้วย นักเรียน นักศึกษา ครู และอาจารย์ จำนวน 38 คน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

4.1 การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ของกองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th> ให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา

4.2 การบรรยาย หัวข้อ ความรู้พื้นฐานด้านความปลอดภัยและการกู้ชีพ และหัวข้อ School Safety Culture โดย ดร.วาสนา ศิลางาม อาจารย์มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และนายปราโมทย์ โอภาสมงคลชัย บริษัท เดอะเซฟตี้ไคซ์ จำกัด

4.3 การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติจำนวน 11 สถานี โดยเป็นการเรียนรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานและอันตรายจากการทำงานรูปแบบเสมือนจริง เพื่อเสริมทักษะในการเรียนรู้ และการรับรู้ และนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการรับรู้ถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้น และนำไปสู่การป้องกัน และการทำงานด้านความปลอดภัย รวมถึงเรียนรู้วิธีการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เพื่อสามารถนำไปใช้เพื่อช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ หยุดหายใจ หรือหัวใจหยุดเต้น ฟันคิ่นซีพ กลับบามมีซีพจรดังเดิมตอนที่ผู้ป่วยหยุดหายใจ (CPR)

4.4 จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฯ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับมาก ปานกลาง และน้อย ซึ่งผลการประเมินผู้เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าวในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในระดับมาก เนื่องจากได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปขยายผลให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้มีการดำเนินการจัดอบรมโครงการดังกล่าวต่อไป และจัดอบรมเนื้อหาเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ ด้านอื่น ๆ ด้วย

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

นายสมพงษ์ กวางแก้ว รองอธิบดี เป็นประธานพิธีเปิดโครงการฯ

ณ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ



ภาพบรรยากาศผู้เข้าร่วมโครงการฯ เข้าฝึกปฏิบัติตามสถานี่การเรียนรู้



กิจกรรมที่ 4

โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการประเภทขนส่งและสถานที่เก็บสินค้ามีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

1.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในการป้องกันอุบัติเหตุและการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการประเภทกิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า หรือสถานประกอบกิจการที่มีงานขนส่ง อยู่ในการดำเนินการของหน่วยงาน

3. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

3.1 สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 158 แห่ง

3.2 สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านการประเมิน จำนวน 137 แห่ง

➤ ได้รับเกียรติบัตรระดับดีเด่น จำนวน 126 แห่ง

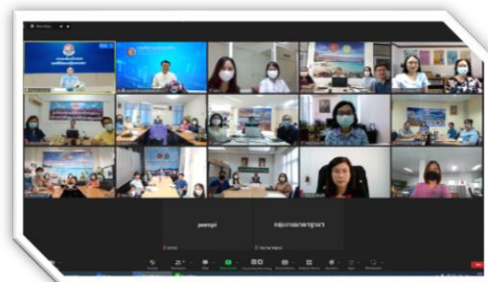
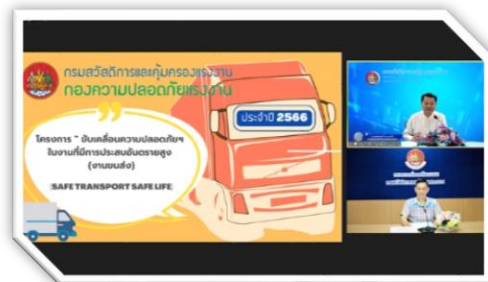
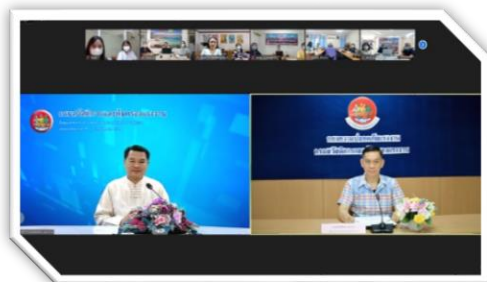
➤ ได้รับเกียรติบัตรระดับชมเชย จำนวน 11 แห่ง

3.3 สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการและไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 7 แห่ง

3.4 สถานประกอบกิจการที่ถอนตัวจากการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 14 แห่ง

4. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

การประชุมชี้แจงการคัดเลือกสถานประกอบการกิจการที่ได้รับเกียรติบัตร



กิจกรรมที่ 5

การดำเนินงานในการพัฒนาสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านความปลอดภัยฯ
และการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อกำหนดหัวข้อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- 1.2 เพื่อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศความปลอดภัยในการทำงาน
- 1.3 เพื่อนำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของกองความปลอดภัยแรงงาน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
- มีการประชุมคณะทำงานเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 4 ครั้ง	- ดำเนินการประชุมคณะทำงานเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 4 ครั้ง	100.00
- มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 100 คน	- มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 104 คน	104.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

4.1 วันที่ 26 ธันวาคม 2565 จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2565 เพื่อพิจารณาแผนการพัฒนาคู่มือความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และประชุมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล Zoom Meeting” มีผู้เข้าร่วมประชุม 26 คน

4.2 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2566 ภายใต้หัวข้อ “การรายงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านระบบ e-Service” และหัวข้อ “วิธีการสร้างจดหมายเวียน (Mail Merge)” มีผู้เข้าร่วมประชุม 26 คน

4.3 วันที่ 20 มิถุนายน 2566 ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2/2566 ภายใต้หัวข้อ “การใช้งาน Dashboard รายงานสารสนเทศการประสบอันตรายจากการทำงาน” มีผู้เข้าร่วมประชุม 26 คน

4.4 วันที่ 31 สิงหาคม 2566 ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 3/2566 ภายใต้หัวข้อ “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสื่อวิดีโอ” มีผู้เข้าร่วมประชุม 26 คน

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

การประชุมคณะทำงานเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (4 ครั้ง)

ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 ธันวาคม 2565

การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล Zoom Meeting / Google Meeting



ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566

การบันทึกข้อมูลระบบ e-service / ระบบสารสนเทศกรมฯ



ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 20 มิถุนายน 2566

การใช้งาน Dashboard รายงานข้อมูลการประสบนันตรายจากการทำงาน



ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 31 สิงหาคม 2566

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสื่อวิดีโอ



5

ผลการดำเนินงานฝ่ายเลขานุการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน
(ASEAN-OSHNET)

➤ ร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 24 (The 24th ASEAN – OSHNET Coordinating Board Meeting : CBM-24) และการประชุมวิชาการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 10 (The 10th ASEAN – OSHNET Conference : AOC-10)

กองความปลอดภัยแรงงานในฐานะผู้ประสานงานฝ่ายเลขานุการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN-OSHNET Secretariat) เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 24 (The 24th ASEAN – OSHNET Coordinating Board Meeting : CBM-24) และการประชุมวิชาการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 10 (The 10th ASEAN – OSHNET Conference : AOC-10) ณ เมืองเกซอน สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ 13 - 14 กันยายน 2566 มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

วันที่ 13 กันยายน 2566 นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะเลขานุการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN - OSHNET Secretariat) และหัวหน้าคณะผู้แทนไทย ในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 24 (The 24th ASEAN – OSHNET Coordinating Board Meeting : CBM-24) โดยกล่าวปราศรัยต้อนรับผู้แทนประเทศสมาชิกที่เข้าร่วมการประชุม 10 ประเทศ ซึ่งนายศักดิ์ศิลป์ ตุลาธร ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน หัวหน้าผู้ประสานงานหลักของประเทศไทยและคณะเข้าร่วมการประชุมด้วย สำหรับประเทศไทยในฐานะผู้ประสานงานหลักด้านสารสนเทศฯ และเลขานุการเครือข่ายฯ ได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระดับชาติ ภูมิภาค และระหว่างประเทศ รวมทั้งรายงานผลการบริหารจัดการเว็บไซต์ ASEAN - OSHNET และ Scorecard นอกจากนี้ ในโอกาสที่ประเทศไทยปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN - OSHNET Secretariat) ครบวาระ 3 ปี ได้ส่งมอบหน้าที่ฝ่ายเลขานุการเครือข่ายฯ ให้กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในงานนี้ด้วย

นายนิยม สองแก้ว กล่าวปราศรัยต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุมฯ



ภาพบรรยากาศในการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ



วันที่ 14 กันยายน 2566 เข้าร่วมการประชุมวิชาการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 10 (The 10th ASEAN – OSHNET Conference : AOC-10) โดยอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวปราศรัยในพิธีเปิด และกองความปลอดภัยแรงงานในนามประเทศไทยได้ร่วมนำเสนอข้อมูลภายใต้หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานนโยบายและการริเริ่มด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หลังเหตุการณ์การระบาดใหญ่ที่ผ่านมา”

พิธีเปิดการประชุมวิชาการของเครือข่ายฯ ครั้งที่ 10 (10th ASEAN-OSHNET Conference : AOC-10)



การประชุมวิชาการเครือข่ายฯ



➤ พิธีลงนามในข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระหว่าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กับองค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (Korea Occupational Safety and Health Agency : KOSHA)

วันพุธที่ 12 กรกฎาคม 2566 กองความปลอดภัยแรงงานจัดพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับองค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (KOSHA) โดยอธิบดีมอบหมายให้ นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นผู้แทนในการลงนาม มีนายประทีป ทรงลำยอง รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานและสักขีพยานในพิธีลงนามดังกล่าว

ข้อตกลงความร่วมมือฯ ที่จัดให้มีการลงนามนี้ถือเป็นฉบับที่ 4 ซึ่งฉบับเดิมได้หมดอายุลงเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2566 โดยเป็นการขยายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันต่อไปอีกเป็นเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569)

พิธีลงนามในข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยฯ



➤ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) (โดยได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการและงบประมาณจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และรัฐบาลญี่ปุ่น)

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในระหว่างวันที่ 13 - 14 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมพูลแมน คิง พาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดยมีนายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ และนายยาซูโอะ อาริกะ ผู้ประสานงานโครงการและความร่วมมือพหุภาคีประจำองค์การแรงงานระหว่างประเทศและรัฐบาลญี่ปุ่นในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก กล่าวถ้อยแถลง พร้อมด้วย ดร. ยูเกะ อุจิตะ ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอาวุโสแห่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ บรรยายพิเศษในหัวข้อ “แนวทาง

ในการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และประสบการณ์การพัฒนาโครงการ/แผนงานในระดับประเทศ” ซึ่งสามารถสรุปผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

1. (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2570) ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
2. บรรลุโครงการ/กิจกรรม ภายใต้อ่าง (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัยฯ พร้อมกำหนดโครงการ/กิจกรรม สำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์

การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัยฯ แห่งชาติ
ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570)



บรรยายพิเศษโดย ดร.ยูกะ อุจิตะ ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอาวุโส
องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ



บรรยายพิเศษโดยนายทวิสิทธิ์ บุญธรรม
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน



กิจกรรมที่ 1

โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์

ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ พัฒนาความรู้ และความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 เพื่อศึกษาดูงานระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.3 เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันวิเคราะห์และพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ดำเนินโครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ครั้ง 40 คน	มีการดำเนินโครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ครั้ง 42 คน	100.00/105.00

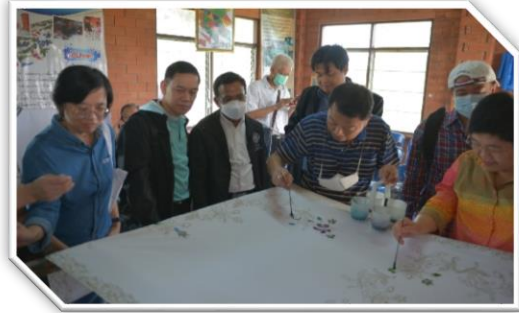
4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

ดำเนินโครงการฯ ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมไอบิส สไตล์ กระบี่ อ่าวนาง อำเภอมือกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การบรรยายในหัวข้อ “ทิศทางการให้บริการเงินกู้จากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” โดยนายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ “บทบาทหน้าที่กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” โดยนายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน
2. การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยได้จัดทำการวิเคราะห์โอกาสของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน POA (Potential Opportunity Analysis)
3. การศึกษาดูงาน วิถีชุมชนบ้านเกาะกลาง อำเภอมือกระบี่ จังหวัดกระบี่ ซึ่งประกอบด้วย ชมรมผลิตผ้าปาเต๊ะ ชมรมฟาร์มชั้นโรงตาหวาน ศูนย์การเรียนรู้กลุ่มเรือหัวโทงจำลอง และกลุ่มชาวนาข้าวสังข์หยด

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





กิจกรรมที่ 2

โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจ
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สำหรับนายจ้างในสถานประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน บทบาทหน้าที่ ภารกิจของกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. เพื่อเป็นแนวทางการเขียนคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เงื่อนไขการขอรับเงินกู้ เอกสารด้านการเงินประกอบการยื่น และการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั่วประเทศ จำนวน 100 คน ประกอบด้วย

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ดำเนินโครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนความปลอดภัยฯ สำหรับนายจ้างในสถานประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ครั้ง 100 คน	มีการดำเนินโครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนความปลอดภัยฯ สำหรับนายจ้างในสถานประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ครั้ง 110 คน	100.00 / 110.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้างในสถานประกอบการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมการ์เดน ซีวิว รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยผู้ตรวจราชการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายเกริกไกร นาสมยนต์) **มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 60 คน** ประกอบด้วย นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ภาคตะวันออก

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเอส บางกอก นวมินทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร โดยผู้ตรวจราชการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายเกริกไกร นาสมยนต์) **มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน** ประกอบด้วย นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมการ์เดน ซีวิว รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี



รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเอส บางกอก นวมินทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร



กิจกรรมที่ 3

การให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย
หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

1. วัตถุประสงค์

สนับสนุนเงินกู้ยืมให้นายจ้างเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ
และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/ผู้ประกอบการ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
20,000,000 บาท	19,880,400 บาท	99.40

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
มีเป้าหมายในการให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
ในสถานประกอบการ ในวงเงินจำนวน **20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน)** ซึ่งในปีนี้มีนายจ้าง/ผู้ประกอบการ
กิจการยื่นคำขอกู้ยืมเงินจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งหมด จำนวน
28 ราย ในวงเงินจำนวน **57,450,863.46 (ห้าสิบล้านเจ็ดแสนสี่แสนห้าหมื่นแปดร้อยหกสิบสามบาทสี่สิบหกสตางค์)**
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิด
อุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 12 ราย ในวงเงินจำนวน **19,880,400 บาท**
(สิบเก้าล้านแปดแสนแปดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 99.40 โดยขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. นายจ้างที่ทำสัญญาและรับเงินแล้ว จำนวน 7 ราย วงเงินจำนวน 16,624,100 บาท
(สิบหกล้านบาทสองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
2. นายจ้างถูกเพิกถอนค่าชดเชยเงิน จำนวน 3 ราย วงเงินจำนวน 2,246,300 บาท
(สองล้านบาทสองแสนสี่หมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)
3. นายจ้างเพิกถอนค่าชดเชยเงิน จำนวน 2 ราย วงเงินจำนวน 1,010,000 บาท
(หนึ่งล้านบาทหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

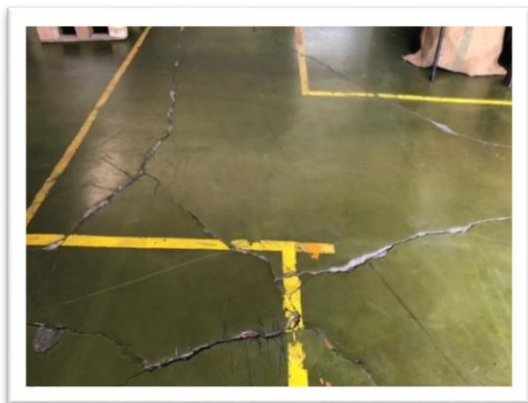
5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. สร้างความเข้าใจให้แก่ นายจ้างได้ทราบถึงวัตถุประสงค์ของการกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ชัดเจน
2. ขอความร่วมมือหน่วยงานในพื้นที่ ตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการดำเนินการแก้ไข สภาพความไม่ปลอดภัย ของนายจ้างที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ยืมเงิน
3. ร่วมปรึกษาหารือกับธนาคารเพื่อหาแนวทางในการออกหนังสือค้ำประกันเงินกู้ยืม

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ภาพสถานประกอบการกิจการที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืมจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบการ เปรียบเทียบก่อนและหลังการปรับปรุง

ก่อนปรับปรุง



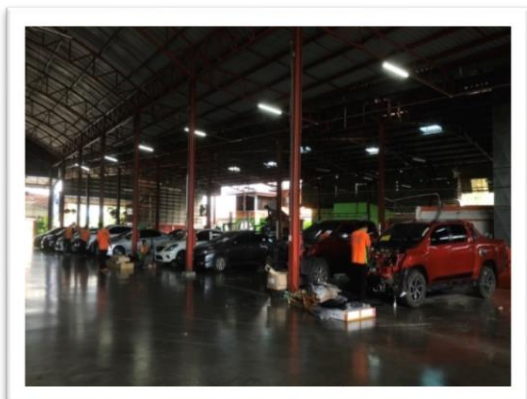
หลังปรับปรุง



ก่อนปรับปรุง



หลังปรับปรุง



ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

1 > ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (ศปข.1 – 12)

กิจกรรมที่ 2

ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ (ศปข. 1 – 12)

กิจกรรมที่ 3

ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา (ศปข. 1 – 10)

กิจกรรมที่ 4

โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (ศปข. 1 – 12)

กิจกรรมที่ 5

โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (ศปข. 1 – 12)

กิจกรรมที่ 6

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ (ศปข. 1 – 12)

กิจกรรมที่ 7

โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (ศปข. 1 – 12)

2 > กิจกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1

ตรวจสอบการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการประเภทห้างสรรพสินค้าที่มีการจัดวางสินค้าในลักษณะไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน (ศปข.1)



กิจกรรมที่ 2

โครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
ด้านสุขภาวะองค์กรเพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ หลักสูตรขยายผล รุ่นที่ 1 (ศปข. 2)

กิจกรรมที่ 3

กิจกรรมอบรมความปลอดภัย “Good safety for Good life” (ศปข. 2)

กิจกรรมที่ 4

ประชุมชี้แจงการดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศบนเรือประมง
ให้แก่ 14 จังหวัดภาคใต้ (ศปข. 8)

กิจกรรมที่ 5

กิจกรรม “เครือข่าย จป.ร่วมใจ สร้างความปลอดภัยสู่สังคม” พัฒนาโรงเรียนบ้านสุขน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ศปข. 8)

กิจกรรมที่ 6

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับและบุคลากร
ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน (ศปข. 10)



1

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (สปข.1 - 12)

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในรูปแบบขององค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่แรงงานทุกภาคส่วน
2. เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่แรงงาน และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน
3. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เกิดประสิทธิผล

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้ารับการอบรม จำนวน 2,100 คน	มีนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้ารับการ อบรม จำนวน 2,181 คน	103.86

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

1. มีการดำเนินการสร้างการรับรู้โดยการจัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีการแก้ไขปรับปรุง และเป็นกฎหมายฉบับใหม่ ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ และประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตรับผิดชอบเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

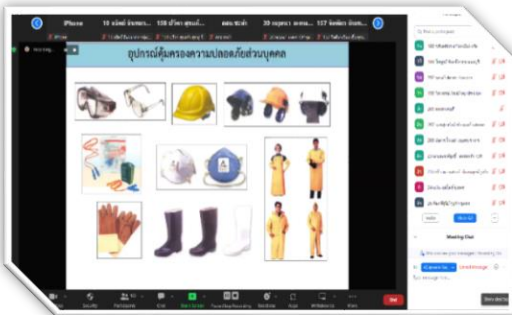
2. นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยฯ การรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเพื่อการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เกิดประสิทธิผลในองค์กรอย่างยั่งยืนตามนโยบาย Safety Thailand

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการฯ ให้สอดคล้องกับเนื้อหาหรือข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติที่มีการประกาศใช้ในปัจจุบัน
2. ควรมีการจัดอบรมแบบ Workshop เพื่อเพิ่มความน่าสนใจของโครงการฯ และให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมีส่วนร่วมมากขึ้น
3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่สอดคล้องกับการดำเนินการจัดโครงการฯ ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
4. การจัดอบรมผ่านระบบ Online ในบางช่วงเวลาสัญญาณภาพและเสียงขาดความเสถียรเนื่องจากระบบอินเทอร์เน็ตและชุดอุปกรณ์ของหน่วยงาน
5. ควรจัดโครงการฯ ในรูปแบบ Online หรือจัดในแต่ละพื้นที่โดยหน่วยงานส่วนกลาง เพื่อให้การประชุมชี้แจงกฎหมายเป็นรูปแบบเดียวกัน มีเนื้อหาหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งนี้ ในหลักสูตรควรเพิ่มการฝึกภาคปฏิบัติโดยมอบหมายให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานแต่ละเขตเป็นผู้ดำเนินการ สำหรับเนื้อหาที่สามารถนำมาใช้เป็นหัวข้อในภาคปฏิบัติ เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย การอ่านข้อมูลความปลอดภัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย หรือการระงับเหตุกรณีสารเคมีรั่วไหล เป็นต้น
6. ควรมีการจัดโครงการประชุมชี้แจงกฎหมายฯ อย่างต่อเนื่อง โดยเป็นการประชุมในรูปแบบจัดในห้องอบรม (Onsite) เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน ครบถ้วน

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





กิจกรรมที่ 2

ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ (ศปข. 1 – 12)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการตามตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

2. กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

2.1 สถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง กิจการขนส่ง กิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย ตกจากที่สูง และการพังทลาย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งหมด จำนวนที่เหลือเป็นกิจการอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงในลำดับรองลงมา

2.2 สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูง

2.3 สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูง

2.4 สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการรั่วไหลหรือระเบิดของสารเคมีอันตราย ฯลฯ

2.5 สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีกระบวนการทำงานซับซ้อน

2.6 สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อลูกจ้าง

2.7 สถานประกอบกิจการที่มีร่องเรียนว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัย หรือนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.8 สถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

2.9 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามสถานการณ์และนโยบายเร่งด่วน

2.10 สถานประกอบกิจการประเภทกิจการโลจิสติกส์

2.11 สถานประกอบกิจการที่ต้องตรวจติดตามผลจากการตรวจตามข้อ 1 – 10 ซึ่งนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามเพื่อรวบรวมหลักฐานดำเนินคดี

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ดำเนินการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1,368 แห่ง และลูกจ้างจำนวน 109,400	ดำเนินการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1,374 แห่ง และลูกจ้างจำนวน 111,037	100.44/101.50

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

- พนักงานตรวจความปลอดภัย ดำเนินการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในพื้นที่รับผิดชอบ และได้มีการออกคำสั่งให้สถานประกอบกิจการปรับปรุงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยฯ รวมถึงติดตามผลการปฏิบัติให้ดำเนินการให้ถูกต้อง
- สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ผ่านการตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยฯ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน และสามารถนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงเป็นการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการให้ลดลงอย่างน้อยร้อยละ 4

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่สอดคล้องกับการดำเนินการเข้าตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ครอบคลุมทุกจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ควรมีแบบ Checklist ที่สอดคล้องกับกฎกระทรวงฉบับใหม่
- ควรปรับ/เพิ่มข้อมูล Dashboard สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
- ควรให้หน่วยปฏิบัติการนิยามกำหนดประเภทกิจการในการเข้าตรวจและกำกับ จากข้อมูลและสถิติการประสบอันตรายในพื้นที่
- ควรมีการระบุนโยบายที่เกิดอุบัติเหตุใน Dashboard สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีสำนักงานใหญ่ และมีสำนักงานสาขาในเขตพื้นที่ต่างกัน และมีการใช้เงินกองทุนเงินทดแทนบัญชีสำนักงานใหญ่ เนื่องจากการปฏิบัติงานที่สำนักงานใหญ่และสาขาอาจมีลักษณะที่ต่างกัน ทำให้การตรวจความปลอดภัยไม่ครอบคลุมลักษณะการประสบอันตรายที่เกิดขึ้น

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 3

ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ
รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา (สปข. 1 – 10)

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อตรวจสอบ กำกับ ดูแลผู้ที่จะให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยฯ ให้ดำเนินการและปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
2. เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้ผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดกิจกรรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานปฏิบัติผิดเงื่อนไขและวัตถุประสงค์ของกฎหมายที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการ

2. กลุ่มเป้าหมาย

นิติบุคคลผู้ให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน หรือใบอนุญาตในการดำเนินการ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
มีการตรวจและกำกับนิติบุคคลฯ จำนวน 50 แห่ง	ดำเนินการตรวจและกำกับนิติบุคคลฯ จำนวน 85 แห่ง	170.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

1. ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เป็นผู้ดำเนินการตรวจฯ ในพื้นที่รับผิดชอบตามแบบตรวจที่ออกตามกฎหมายกำหนด เมื่อดำเนินการตรวจฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปและรายงานผลการดำเนินการ พร้อมส่งแบบตรวจมายังกองความปลอดภัยแรงงาน
2. สามารถตรวจสอบและกำกับดูแลให้หน่วยฝึกอบรมที่ขอขึ้นทะเบียนให้ปฏิบัติถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และเพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามมิให้หน่วยฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานปฏิบัติผิดเงื่อนไขและวัตถุประสงค์ของกฎหมายที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการ

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. ควรแจ้งรายชื่อสถานประกอบกิจการที่จะขอใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตทรบสงวหนอยอย่างน้อย 3 สัปดาห์ เพื่อวางแผนการตรวจ และขยายเวลาการรายงานผลหลังการตรวจกำกับนิติบุคคลฯ
2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่สอดคล้องกับการดำเนินการจัดโครงการฯ ให้ครอบคลุมทุกจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
3. ควรเพิ่มเป้าหมายการดำเนินการเพื่อให้ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษาได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 4

โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร
เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย
เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
(Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (สปข. 1 – 12)

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรม
2. เพื่อรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรม ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. เพื่อลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

2. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย เช่น เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ชาวสวน ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพฯ ฯลฯ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน 500 คน	มีการดำเนินการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน 522 คน	104.40

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

1. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย เช่น เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ชาวสวน ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพฯ ฯลฯ โดยการประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่เขตความรับผิดชอบผ่านทางผู้นำชุมชน และอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่

2. สำรวจพื้นที่เป้าหมายที่จะเข้าไปดำเนินงานเพื่อศึกษาข้อมูล ค้นหาสภาพปัญหาเบื้องต้นสำหรับเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดประเด็นฝึกอบรม
3. จัดอบรมให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ
4. ออกตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่ผ่านการอบรมตามบ้านพักอาศัย ไร่นา สวนผลไม้ และสถานที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของเกษตรกร โดยการเก็บภาพถ่ายสภาพอันตราย และสิ่งแวดลอมในการทำงานที่เกษตรกรต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ชี้แจงและแนะนำ วิธีการแก้ไขตามหลักความปลอดภัย
5. ออกติดตามผลการดำเนินงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. จัดทำรายงานการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัยของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรฉบับสมบูรณ์รายงานต่อกองความปลอดภัยแรงงาน

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายจากการใช้สารเคมี ควรมีการบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วนในการเข้าไปให้ข้อมูลที่ถูกต้องกับเกษตรกร และส่งเสริมให้เกษตรกรลดการใช้สารเคมีอันตรายในการทำภาคเกษตร นอกจากนี้ควรมีการเก็บข้อมูลการเจ็บป่วยและการสะสมสารเคมีที่ตกค้างในร่างกายของเกษตรกร และนำมาวิเคราะห์ในการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานภาคเกษตรกรรม เพื่อให้เกี่ยวข้องโดยตรงและเกิดประโยชน์สูงสุด
2. ควรส่งเสริมให้มีการให้ความรู้กับเกษตรกรที่ใช้สารเคมีอันตรายอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับวิธีคิด และสร้างองค์ความรู้ของเกษตรกรให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย และส่งเสริมให้มีการใช้สารอื่น ๆ ที่ไม่เป็นอันตรายต่อเกษตรกร มาใช้ทดแทนสารเคมีอันตราย
3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่สอดคล้องกับการดำเนินการจัดโครงการฯ ให้ครอบคลุมทุกจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และควรมีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อใช้ในการสาธิตวิธีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี
4. เพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการโครงการเพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่มากขึ้นและครอบคลุมในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
5. การดำเนินการปรับปรุงและติดตามผล โดยให้ผู้ผ่านการอบรมส่งผลการปรับปรุงมายังผู้จัดทำได้ลำบาก เนื่องจากผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีและไม่มีความพร้อมในการดำเนินการปรับปรุง และติดตามผล
6. ควรเพิ่มเติมหัวข้อสำหรับใช้ในการอบรมให้มากขึ้น เพื่อเป็นอีกทางเลือกหนึ่งให้ผู้ดำเนินโครงการฯ สามารถนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีดำเนินชีวิตจริงในปัจจุบัน
7. เวลาการทำงานของแรงงานนอกระบบจะไม่ค่อยแน่นอน ต้องปรับเปลี่ยนเวลาในการเข้าไปสร้างการรับรู้ และทำกิจกรรมให้เหมาะสม และไม่กระทบกับงานของกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบ

8. เนื่องจากปัจจุบันในพื้นที่กรุงเทพมหานคร แรงงานที่เคยประกอบอาชีพทางเกษตรกรรมมีการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต ปรับเปลี่ยนอาชีพในการเลี้ยงชีพให้สอดคล้องกับพื้นที่ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงทำให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นแรงงานนอกระบบภาคเกษตรมีจำนวนลดลง

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 5

โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (ศปข. 1 – 12)

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการ
2. เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)
3. เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

2. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
รณรงค์สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงฯ ให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ และมาตรการป้องกันด้านอัคคีภัย ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 17,220 คน	มีการรณรงค์สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงฯ ให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ และมาตรการป้องกันด้านอัคคีภัย ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 17,677 คน	102.65

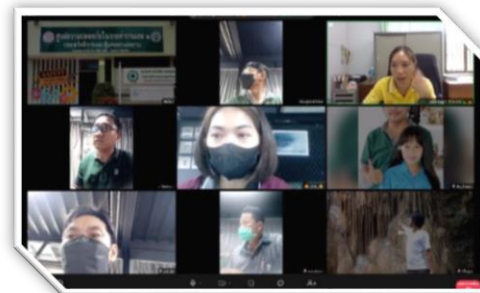
4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) สามารถประเมินความสอดคล้องในการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัย ในสถานประกอบกิจการ เพื่อสามารถนำผลการประเมินที่ไม่สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดไปปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ส่งผลให้อัตราการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงฯ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายมีแนวโน้มลดลง

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. การดำเนินโครงการฯ ควรมีการติดตามปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามแบบตรวจและประเมินตนเองฯ อย่างต่อเนื่อง และมีการจัดเก็บข้อมูลอัตราการเกิดอุบัติเหตุเทียบกับช่วงที่ผ่านมาตามระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการที่มีประสิทธิภาพ
2. ควรเพิ่มงบประมาณในการดำเนินการตามโครงการฯ เพื่อให้สามารถลงพื้นที่ตรวจในพื้นที่รับผิดชอบได้ครอบคลุมทุกจังหวัด
3. การบันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศอาจมีการบันทึกผลซ้ำกันระหว่างศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ ควรมีการกำหนดให้ชัดเจน เมื่อมีการลงผลการปฏิบัติงานของสถานประกอบการนั้นแล้ว ต้องไม่สามารถลงสถานประกอบการซ้ำเดิมได้
4. สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงฯ มีประเภทกิจการที่หลากหลาย ส่งผลให้ปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานมีหลากหลายตามไปด้วย เช่น ความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร ความปลอดภัยในการทำงานกับไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งแบบตรวจ (Self-Checklist) ควรครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้น

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





กิจกรรมที่ 6

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ (สปข. 1 - 12)

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการเชิงรุก ในการป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน
3. เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดที่ได้มาตรฐาน ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับสถานประกอบกิจการอื่นได้

2. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการทั่วประเทศ

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วม จำนวน 100 แห่ง / 52,500 คน	มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วม จำนวน 107 แห่ง / 56,476	107.00/107.57

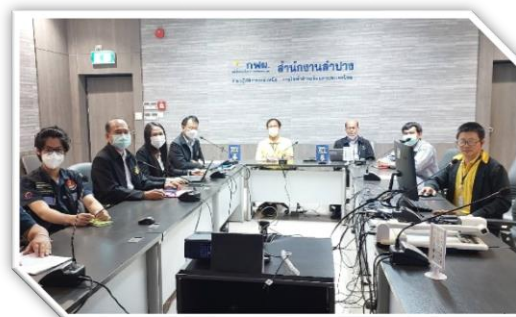
4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบกิจการ สมัครเข้าร่วม กิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ และให้คำปรึกษา สถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรมและดำเนินการตรวจประเมิน ตามแนวทางที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย รวมทั้งดำเนินการสรุปประเมินผล/รายงานผล

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. ควรพัฒนาระบบการรับสมัครและระบบการแนบผลงานและระบบการให้คะแนนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ควรมีระยะเวลาการรับสมัครและการแนบเอกสารผ่านระบบที่เพิ่มขึ้นเพื่อให้สถานประกอบการกิจการที่สมัครเข้าร่วมเป็นปีแรกดำเนินการจัดเตรียมเอกสารประกอบได้ครบถ้วน
3. ควรมีสิ่งจูงใจที่เป็นรูปธรรมสำหรับสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์ติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน
4. ระยะเวลาและงบประมาณที่จำกัด ทำให้ไม่สามารถเข้าตรวจพื้นที่จริงของสถานประกอบการที่สมัครได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตรับผิดชอบจึงควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ
5. ระบบฐานข้อมูลที่ให้สถานประกอบการแนบไฟล์เอกสารมีพื้นที่ในการแนบไฟล์จำกัด ทำให้สถานประกอบการที่ส่งประกวดแนบไฟล์ได้ไม่ครบถ้วน และไฟล์ที่แนบแล้วบางครั้งเปิดข้อมูลไม่ได้ และเมื่อเปิดไฟล์ขึ้นมาบางครั้งก็ไม่ชัดเจน
6. การแนบเอกสารในส่วนที่ 1 ควรกำหนดให้ชัดเจน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
7. เนื่องจากมีสถานประกอบการรายใหม่เข้าร่วมลดลง ควรลดเป้าหมายสถานประกอบการรายใหม่และมุ่งเน้นสถานประกอบการรายเดิมที่เข้าร่วมโครงการโครงการแล้วเพื่อให้สามารถพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้มากขึ้น แต่ยังคงประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบการรายใหม่ให้เข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่องด้วย
8. ควรมีการจัดเวทีมอบรางวัลให้กับสถานประกอบการทุกแห่งที่ได้รับรางวัลดังกล่าว เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเห็นถึงความสำคัญในการเข้าร่วมโครงการนี้ รวมถึงควรมีการปรับปรุงระบบสารสนเทศหรือแอปพลิเคชันในการแนบเอกสารสำหรับสถานประกอบการ และส่วนของการให้คะแนนของเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจเอกสาร ให้สามารถใช้งานได้ง่าย รวดเร็ว รวมถึงมีช่องให้แนบเอกสารเพิ่มตามข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ และขึ้นแจ้งเตือนให้บริษัทรับทราบ และแนบหลักฐานเพิ่มเติมในระบบอีกครั้ง

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





กิจกรรมที่ 7

โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน

ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (ศปข. 1 - 12)

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างมีระบบการบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐาน
2. เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง
3. เพื่อให้แรงงานทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 360 คน	มีนายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 384 คน	106.67

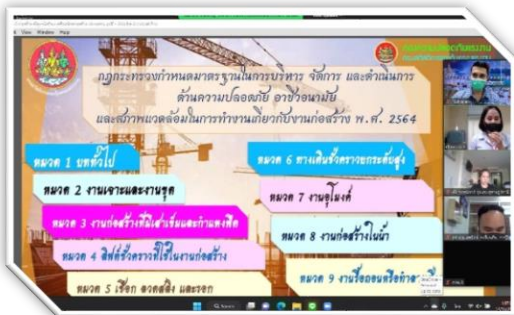
4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตดำเนินการจัดโครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ผู้ดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องในงานก่อสร้างและประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจในเขตพื้นที่รับผิดชอบที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐานสำหรับงานด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างให้แก่สถานประกอบกิจการประเภทก่อสร้างอย่างยั่งยืน

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. การดำเนินโครงการควรมีการติดตามผลการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้างของสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดเก็บข้อมูลอัตราการเกิดอุบัติเหตุเทียบกับช่วงที่ผ่านมาตามระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการที่มีประสิทธิภาพ
2. ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายและจัดสรรงบประมาณในการอบรม เพื่อการกระจายความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง เนื่องจากมีผู้สนใจในเขตพื้นที่รับผิดชอบประสงค์เข้าร่วมอบรมจำนวนมาก

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





2 กิจกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 1

ตรวจสอบการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานของสถานประกอบการประเภทห้างสรรพสินค้า
ที่มีการจัดวางสินค้าในลักษณะไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน (ศปข.1)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบการประเภทห้างสรรพสินค้าที่มีการจัดวางสินค้าในลักษณะไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ คำแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องในประเด็นสาระสำคัญของกฎหมาย เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมิน วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามกฎหมาย และนำมาพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนำไปสู่การป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการประเภทห้างสรรพสินค้า ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 (พระนครศรีอยุธยา)

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
มีการตรวจกำกับสถานประกอบการประเภทห้างสรรพสินค้าในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 16 แห่ง	ดำเนินการตรวจกำกับสถานประกอบการประเภทห้างสรรพสินค้าในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 16 แห่ง	100.00

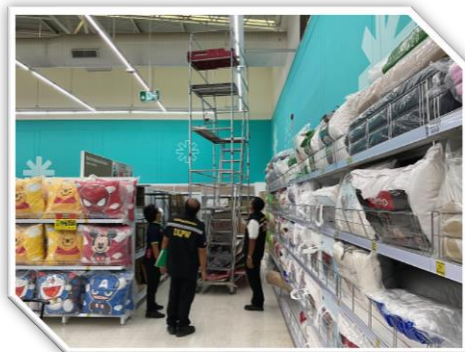
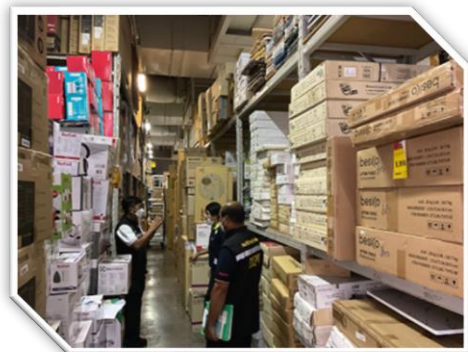
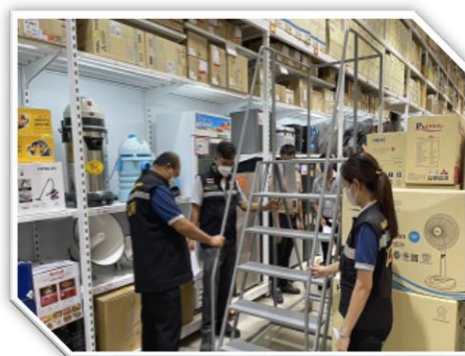
4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

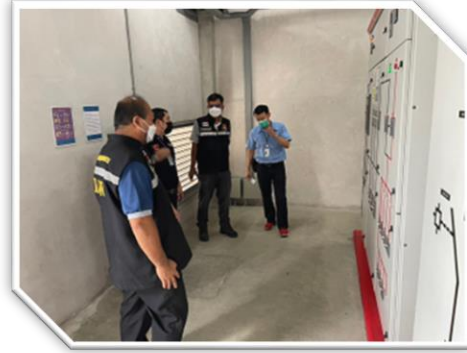
สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานประกอบการประเภท ห้างสรรพสินค้าที่มีการจัดวางสินค้าในลักษณะไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน ในประเด็นสาระสำคัญของกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการป้องกันอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานและกฎหมายความปลอดภัยฯ ตลอดจนสามารถปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบการให้ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้อัตราการเกิดอุบัติเหตุ ในการทำงานมีแนวโน้มลดลง

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

การดำเนินกิจกรรม ควรมีการตรวจความปลอดภัยสถานประกอบการประเภทห้างสรรพสินค้า ที่มีการจัดวางสินค้าในลักษณะไม่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มากขึ้น และมีการติดตามผลการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการที่มีประสิทธิภาพ

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





กิจกรรมที่ 2

โครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านสุขภาวะองค์กรเพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ หลักสูตรขยายผล รุ่นที่ 1 (สปข.2)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะภายในสถานประกอบการ

2. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและทีมงานที่เกี่ยวข้องจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ปราจีนบุรี สระแก้ว และตราด

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องจากสถานประกอบการเขตพื้นที่รับผิดชอบเข้าร่วม จำนวน 5 แห่ง	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องจากสถานประกอบการเขตพื้นที่รับผิดชอบเข้าร่วม จำนวน 5 แห่ง	100.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

เป็นการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะภายในสถานประกอบการ

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

เนื่องจากระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ มีระยะเวลาที่จำกัด ทำให้หลายสถานประกอบการไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้ทันตามเวลาที่กำหนด

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 3

กิจกรรมอบรมความปลอดภัย “Good safety for Good life” (สปข. 2)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป มีความตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในลักษณะงานที่ทำ มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการทำงาน ในเรื่องที่ตนปฏิบัติงาน และดำเนินการให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554

2. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง ประชาชนทั่วไป

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 500 คน	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 500 คน	100.00

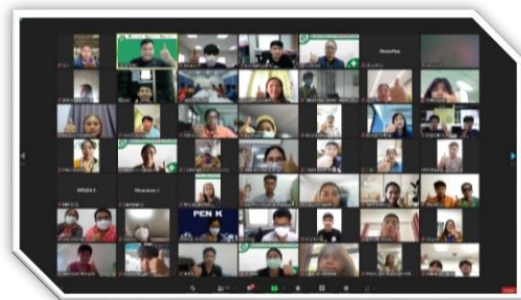
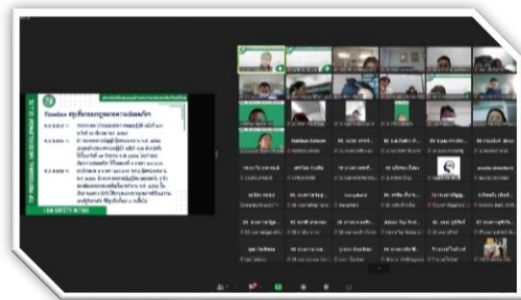
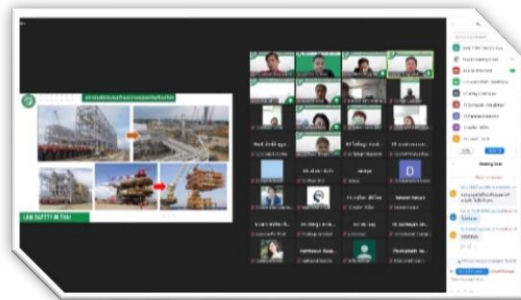
4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

การให้ความรู้ในรูปแบบจัดอบรมในสถานที่ และรูปแบบออนไลน์ (Video Conference) ผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และผู้สนใจเข้าร่วมอบรม สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย ลดปัญหาความไม่ปลอดภัย และโรคจากการทำงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดองค์ความรู้ประกอบการปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย และการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ อย่างยั่งยืน

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

ควรมีการประชาสัมพันธ์จากกองความปลอดภัยแรงงาน

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 4

ประชุมชี้แจงการดำเนินการด้านความปลอดภัย

ในการทำงานที่อับอากาศบนเรือประมงให้แก่ 14 จังหวัดภาคใต้ (ศพข. 8)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ประเภทของที่อับอากาศ อันตรายในที่อับอากาศ และวิธีการปฏิบัติงานในที่อับอากาศที่ถูกต้องและปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปที่ปฏิบัติงานบนเรือประมงในเขตพื้นที่ 14 จังหวัดภาคใต้

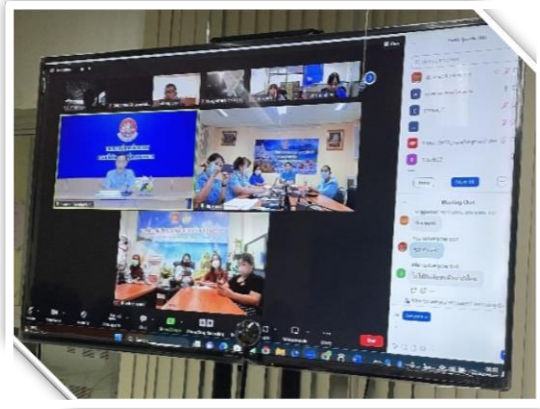
3. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศบนเรือประมงผ่าน ระบบวีดิทัศน์ (Video Conference) โปรแกรม Zoom Meeting จำนวน 1 รุ่น เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น. โดยเป็นการบรรยายชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ประเภทของที่อับอากาศ อันตรายในที่อับอากาศ วิธีการปฏิบัติงานในที่อับอากาศที่ถูกต้องและปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย มีผู้เข้าร่วมการประชุมชี้แจงฯ ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในพื้นที่ภาคใต้ตอนบนและภาคใต้ตอนล่าง เจ้าหน้าที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 8 และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 9 เจ้าของเรือประมงและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 89 คน

4. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

1. นายจ้างและลูกจ้างที่ทำงานบนเรือประมงมีความสนใจเข้าร่วมประชุม แต่ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากปฏิบัติงานอยู่บนเรือประมงในทะเล ไม่มีความพร้อมในส่วนของอุปกรณ์ระบบออนไลน์และสัญญาณอินเทอร์เน็ต
2. การจัดอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Video Conference) ในบางช่วงเวลาสัญญาณภาพและเสียงขาดความเสถียรเนื่องจากระบบอินเทอร์เน็ตและชุดอุปกรณ์ของหน่วยงาน

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 5

กิจกรรม “เครือข่าย จป.ร่วมใจ สร้างความปลอดภัยสู่สังคม” พัฒนาโรงเรียนบ้านสุขน จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ศปข. 8)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและเครือข่ายความปลอดภัยร่วมกันขับเคลื่อนพัฒนางานด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา

2. กลุ่มเป้าหมาย

สถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ครั้ง)	คิดเป็นร้อยละ
มีการจัดโครงการฯ จำนวน 1 ครั้ง	ดำเนินการจัดโครงการฯ จำนวน 1 ครั้ง	100.00

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ศูนย์ฯ ร่วมกับ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภาคใต้ตอนบน ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานลุ่มน้ำตาปี (สุราษฎร์ธานี) ร่วมจัดกิจกรรม 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน “เครือข่าย จป.ร่วมใจสร้างความปลอดภัยสู่สังคม” ณ โรงเรียนบ้านสุขน ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและเครือข่ายร่วมกันขับเคลื่อนพัฒนางานด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยมีนายันทวีช เจริญวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 300 คนซึ่งมีกิจกรรมได้แก่ การฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ให้ความรู้ด้านความปลอดภัยเบื้องต้น ให้ความรู้ด้านการป้องกันตัวกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าในอาคาร โรงอาหาร สร้างห้องน้ำเด็กอนุบาล ปลุกต้นไม้ริมรั้ว จำนวน 100 ต้น

5. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



กิจกรรมที่ 6

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน (ศปช. 10)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง มีการจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน/วิธีการทำงานที่ปลอดภัย และเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และการเจ็บป่วยจากการทำงานที่เกิดจากการกระทำที่ไม่ปลอดภัย

2. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 500 คน

3. เป้าหมายตามแผนและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน (หน่วยนับ)	ผลการดำเนินงาน (หน่วยนับ)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 500 คน	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯจำนวน 512 คน	102.40

4. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการเผยแพร่

1. การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน โดยการบรรยายจากเจ้าหน้าที่กองความปลอดภัยแรงงาน ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบวีดิทัศน์ (Video Conference) โปรแกรม Zoom Meeting ของสมาคมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดสมุทรปราการ
2. ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม
3. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

5. ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง

เนื่องจากโครงการฯ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบวีดิทัศน์ (Video Conference) โปรแกรม Zoom Meeting ทำให้มีข้อจำกัดในจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม

6. ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





ที่ปรึกษา

นางสาวสุวดี ทวีสุข ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นายวสันต์ ปิยสถิตธรรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
นางสาวพีไลวรรณ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวกฤตยา โชคสมศิลป์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายธนพล ลวสินอารมณ์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาววนิดา ศรทอง นักวิชาการแรงงาน

เรียบเรียงโดย

นายธนพล ลวสินอารมณ์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

งานแผนงาน งบประมาณ และประสานอำนาจการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39 ต่อ 603 - 613



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Osh_plan@labour.mail.go.th

