



# Vision Zero:

ยุทธศาสตร์โลกเพื่อการสร้างเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน

## Vision Zero: ยุทธศาสตร์โลกเพื่อการสร้างเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน



องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization หรือ ILO) และสมาคมประกันสังคมนานาชาติ (International Social Security Association หรือ ISSA) ได้มีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Vision Zero เพื่อการบริหารจัดการและสร้างเสริมความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน โดยมีกลยุทธ์เชิงป้องกันที่มุ่งนำไปสู่โลกอนาคตแห่งความปลอดภัย ปราศจากการเสียชีวิตจากการทำงาน และไม่มีอุบัติเหตุที่รุนแรง ไร้อาการการทำงาน รวมถึงอุบัติเหตุจากรถที่ร้ายแรงเมื่อจากการทำงาน

ยุทธศาสตร์ Vision Zero ได้รับการรับรองและนำไปใช้ในหลายประเทศ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย (Culture of Prevention) ให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน โดยในที่ประชุมสุดยอดผู้นำชาติมหาอำนาจ (G7 Summit) เมื่อเดือน มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ได้มีการประกาศปฏิญญาให้การสนับสนุนการจัดตั้งกองทุน Vision Zero ภายใต้ความร่วมมือกับ ILO เพื่อส่งเสริมการป้องกันอุบัติเหตุอันตรายและการเสียชีวิตจากการทำงาน และสร้างเสริมสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพอนามัยในสถานที่ทำงานทุกประเภทกิจการ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ Vision Zero ประกอบด้วยกลยุทธ์ที่กำหนดเป็นกฎเหล็ก (Golden Rules) จำนวน ๗ ข้อ ดังนี้

๑. การเป็นผู้นำและให้คำมั่น (Take Leadership & Commitment) ในการดำเนินงาน โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรต้องมีบทบาทเป็นผู้นำ มีนโยบายหรือแสดงจุดยืนที่จะให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย ของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
๒. การบ่งชี้อันตรายและความเสี่ยง (Identify Hazards and Risks) โดยจัดให้มีมาตรการเพื่อสำรวจ ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินระดับอันตรายหรือความเสี่ยง อย่างเป็นระบบเป็นขั้นตอน พร้อมมีการจัดทำรายงานหรือบันทึกข้อมูลอย่างครบถ้วน
๓. การกำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยและสุขภาพ (Set Targets for Safety & Health) เพื่อใช้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อย่างมีทิศทาง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่พึงประสงค์ และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. การมีระบบงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพอนามัย (Ensure a Safe & Healthy System) มุ่งเน้นการออกแบบสภาพการทำงานและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานภายใต้หลักความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน
๕. การใช้เทคโนโลยีที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพอนามัย (Use Safe & Healthy Technology) เพื่อลดความเสี่ยงของผู้ปฏิบัติงานต่อการได้รับอันตราย โดยอาศัยหลักทางด้านวิศวกรรมเพื่อการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงให้มีน้อยที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้
๖. การปรับปรุง/พัฒนาคุณภาพและสมรรถนะ (Improve Qualification & Competency) โดยมีการวางแผนวิเคราะห์ ตรวจสอบ ทบทวน และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งมีการประเมินผลเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๗. การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ (Invest in People) โดยคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา จึงต้องมุ่งเน้นการอบรมให้ความรู้ สร้างเสริมจิตสำนึกและทัศนคติที่ถูกต้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

เรียบเรียงโดย... ดร. วิสันดี เอกาคุณโชค  
ฝ่ายวิชาการและความร่วมมือระหว่างประเทศ  
กองความปลอดภัยแรงงาน