

## แนวทางการดำเนินงานคลินิกความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ

\*\*\*\*\*

การจัดตั้ง “คลินิกความปลอดภัยในการประกอบกิจการ” มีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดให้มีระบบการดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน การได้รับผลกระทบทางสุขภาพรวมทั้งการสร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ มีช่องทางการเข้าถึงการวินิจฉัย รักษาและดูแลหลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุจากการทำงาน เผื่อระวังป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ และเป็นแนวทางในการดำเนินการลดการประสบอันตรายจากการทำงาน

มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ มีหนังสือเชิญชวนนายจ้าง สถานประกอบกิจการจัดตั้ง “คลินิกความปลอดภัยในการประกอบกิจการ”

๒. สถานประกอบกิจการจัดตั้งคณะทำงานคลินิกความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ

๓. กำหนดสถานที่ตั้งคลินิกความปลอดภัย และติดตั้งป้ายคลินิกความปลอดภัยบริเวณหน่วยให้บริการอย่างชัดเจน ซึ่งอาจใช้ห้องของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯ หรือห้องพยาบาลเป็นสถานที่จัดตั้งคลินิกความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ

๔. นายจ้างแจ้งความประสงค์ว่า ยินดีให้ความร่วมมือจัดตั้ง “คลินิกความปลอดภัยในการประกอบกิจการ” เพื่อดำเนินกิจการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในพื้นที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่

๕. การประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกความปลอดภัยฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ของสถานประกอบกิจการ

๖. การจัดประชุมคณะทำงานคลินิกความปลอดภัยฯ เพื่อมอบหมายงาน

๗. จัดระบบการรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน

๘. มีการจัดกิจกรรมป้องกันปัญหาด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ในการทำงานแก่ลูกจ้าง

๙. มีการจัดทำโครงการเผื่อระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบกิจการ

๑๐. มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานแก่ลูกจ้าง

๑๑. ให้มีคำปรึกษาแนะนำด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้นแก่ลูกจ้าง

๑๒. มีระบบการดูแลลูกจ้างที่มีปัญหาด้านสุขภาพ และลูกจ้างที่กลับเข้าทำงานใหม่หลักเจ็บป่วยจากการทำงาน

๑๓. มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน และมีการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ** หลักฐานการประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ หนังสือจากนายจ้าง แจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด / สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในพื้นที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ ยินดีให้ความร่วมมือจัดตั้ง “คลินิกความปลอดภัยในการประกอบกิจการ” ในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วย รายชื่อคณะทำงานคลินิกความปลอดภัยฯ ภาพถ่ายสถานที่ตั้งคลินิกความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ และรายงานการจัดเก็บข้อมูลสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

## แนวทางการดำเนินการชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)

\*\*\*\*\*

การจัดตั้ง “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)” ในสถานประกอบกิจการ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและขับเคลื่อนงานความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือในการดำเนินการจากทุกคนในสถานประกอบกิจการ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย วัฒนธรรมความปลอดภัยและวินัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการให้สัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกคนในสถานประกอบกิจการได้อย่างชัดเจน ตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดีภายในสถานประกอบกิจการ

มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ มีหนังสือเชิญชวนนายจ้าง สถานประกอบกิจการจัดตั้ง “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)” ในสถานประกอบกิจการ

๒. นายจ้างแจ้งความประสงค์ว่า ยินดีให้ความร่วมมือจัดตั้ง “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)” ในสถานประกอบกิจการ เพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการร่วมกัน ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในพื้นที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่

๓. การรับสมัครสมาชิกชมรมฯ มาจากผู้บริหารสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างในสถานประกอบกิจการนั้นๆ ทั้งนี้ชมรมที่ตั้งขึ้นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์กรจิตอาสา ไม่ควรมีการเก็บค่าสมาชิกชมรม แต่นายจ้างอาจช่วยสนับสนุนตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๔. สถานประกอบกิจการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานชมรมฯ ตามโครงสร้างที่เห็นว่าเหมาะสมอาจประกอบด้วยประธาน/รองประธาน/กรรมการ/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อขับเคลื่อนและบริหารจัดการชมรมฯ

๕. คณะกรรมการหรือคณะทำงานชมรมฯ พิจารณากิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย วัฒนธรรมความปลอดภัยและวินัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ร่วมกัน

๖. การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย วัฒนธรรมความปลอดภัยและวินัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ผ่านช่องทาง/วิธีการหรือกิจกรรมที่พิจารณาตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ** หลักฐานการประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ **หนังสือจากนายจ้าง** แจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในพื้นที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ ยินดีให้ความร่วมมือจัดตั้ง “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)” ในสถานประกอบกิจการ