



สำนักงานประกันสังคม

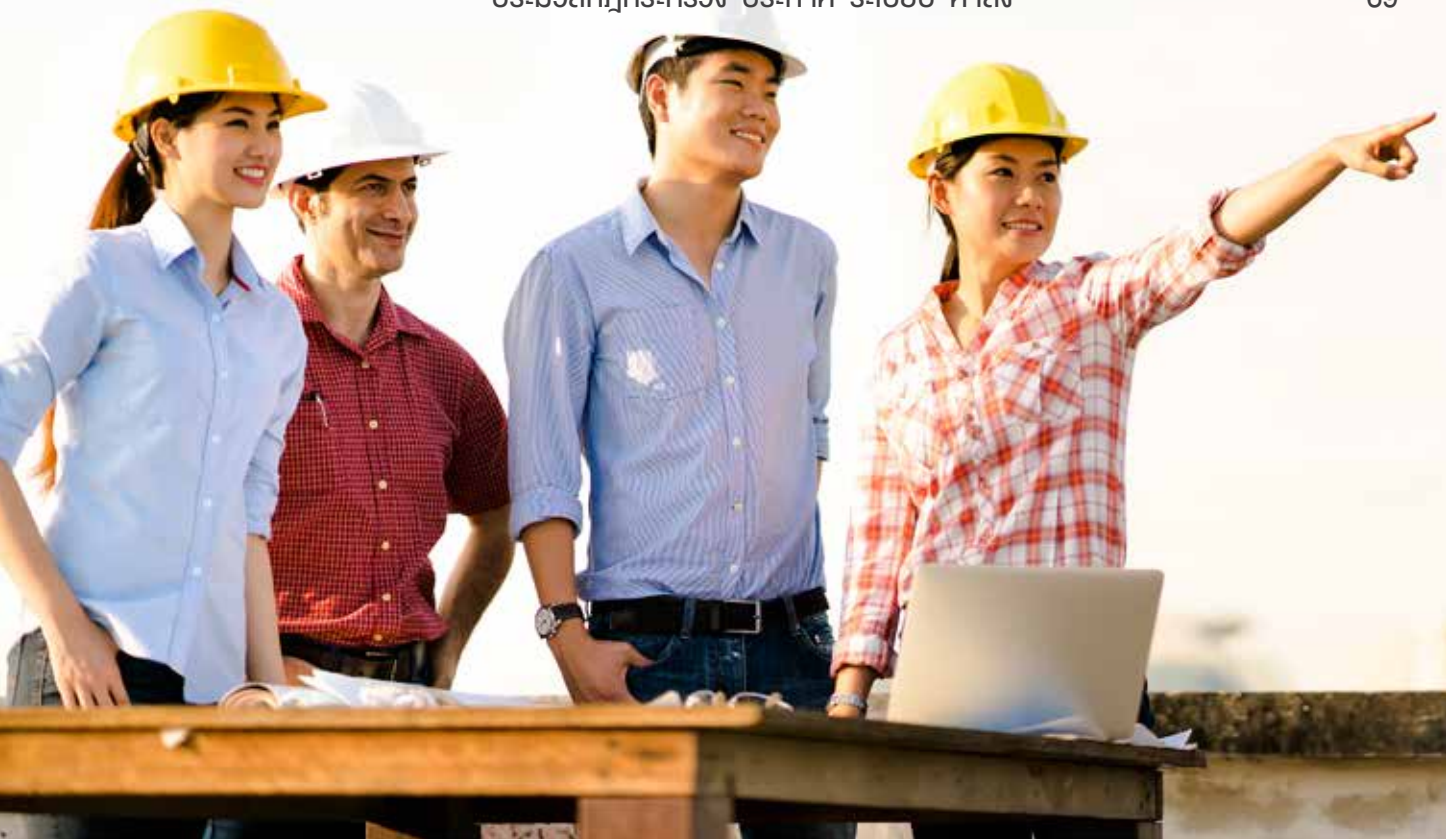
รายงานประจำปี
2559
กองทุนเงินทดแทน



สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

สารบัญ

สารจากเลขาธิการ	2
ความเป็นมา	3
หน้าที่ความรับผิดชอบ	4
คณะกรรมการ	5
รายนามผู้บริหาร	7
รายนามคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	8
รายนามคณะกรรมการการแพทย์	9
ผลการดำเนินงาน	
❖ ขอบข่ายความคุ้มครอง	11
❖ การจัดเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	13
❖ การวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน	16
❖ งานคณะกรรมการและอนุกรรมการ	28
❖ การบริการทางการแพทย์กองทุนเงินทดแทน	39
❖ การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	42
❖ การส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	47
❖ การบริหารการลงทุนกองทุนเงินทดแทน	55
งบการเงินกองทุนเงินทดแทน	59
ภาพกิจกรรม	62
ประมวลกฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง	69



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1	จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลัก และอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559	74
ตารางที่ 2	จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลัก และอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน	75
ตารางที่ 3	จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลัก และอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ	85
ตารางที่ 4	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและรายเดือน ปี 2559	96
ตารางที่ 5	จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559	97
ตารางที่ 6	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุที่ประสบอันตราย ปี 2559	104
ตารางที่ 7	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน ปี 2559	105
ตารางที่ 8	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและอวัยวะที่ได้รับอันตราย ปี 2559	106
ตารางที่ 9	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสิ่งที่ทำให้ประสบอันตราย ปี 2559	107
ตารางที่ 10	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและผลของการประสบอันตราย ปี 2559	108
ตารางที่ 11	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและกลุ่มอายุ ปี 2559	109
ตารางที่ 12	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2559	110
ตารางที่ 13	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและประเภทกิจการ ปี 2559	111
ตารางที่ 14	สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่งหน้าที่ ปี 2559	117



สารจากเลขาธิการ

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562) โดยการยกระดับการให้บริการสู่สากล และมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้มีความเป็นสากล บนบรรทัดฐานของการพัฒนาระบบเงินสมทบและระบบการลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้อย่างมั่นคง มีเสถียรภาพ และเป็นที่เชื่อถือ เชื่อมั่น รวมทั้งพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ในปี 2559 ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งสำนักงานประกันสังคม โดยคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้พิจารณาจัดสรรเงินกองทุน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง ให้แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย 6 แห่ง และสภาองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งส่งผลให้การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีอัตราการประสบอันตรายลดลง สำหรับด้านการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้ปรับปรุงอัตราเงินสมทบให้เหมาะสมและเป็นธรรมกับนายจ้างยิ่งขึ้น โดยออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2560 ทำให้รหัสกิจการมีความละเอียดครอบคลุมและเป็นมาตรฐานสากล และอัตราเงินสมทบเหมาะสมกับความเสี่ยงของกิจการ นอกจากนี้ยังเกิดประโยชน์ด้านการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน การจัดหางาน การคุ้มครองแรงงานและการพัฒนาอาชีพ โดยมีฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงประชารัฐ คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งสามารถนำข้อมูลไปเปรียบเทียบกับนานาชาติได้ เป็นการยกระดับการพัฒนางานด้านแรงงานและประกันสังคมไทยไปสู่มาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น

ในนามของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ผมขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ ข้าราชการและพนักงานที่ช่วยสนับสนุนและพัฒนากองทุนเงินทดแทนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกจ้าง นายจ้าง และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงช่วยกันบริหารและควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณกองทุนเงินทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กองทุนเงินทดแทนมีความมั่นคง ยั่งยืน ตลอดไป

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



ความเป็นมา

ประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 103 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2515 กำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทน ในกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นทุนให้มีการจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง ในกรณีที่ นายจ้างต้องจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการ ทำงาน หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงาน เฉพาะประเภทและขนาดของกิจการในท้องที่ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

กองทุนเงินทดแทนประกอบด้วยเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบ เงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินหรือทรัพย์สิน ที่มีผู้อุทิศให้ และเงินรายได้อื่น ๆ เงินดังกล่าวให้เป็นกรรมสิทธิ์ของกรมแรงงาน และไม่ต้องนำส่ง กระทรวงการคลัง และให้มีสำนักงานกองทุนเงินทดแทนในกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินการ เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน อันถือเป็นแบบแรกเริ่มของการประกันสังคมอย่างหนึ่ง ซึ่งให้การคุ้มครอง ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทนจากสำนักงาน กองทุนเงินทดแทนโดยตรง

กองทุนเงินทดแทนเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2517 มีนายอำพล สิงห์โกวินท์ เป็นหัวหน้าสำนักงานกองทุนเงินทดแทนคนแรก และในปีแรกที่เริ่มดำเนินการได้ให้ความคุ้มครองเฉพาะ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ที่ทำงานเฉพาะในจังหวัดกรุงเทพมหานคร และต่อมา ในปี 2519 ได้เริ่มขยายงานออกไปยังส่วนภูมิภาคเป็นครั้งแรก 5 จังหวัด คือ จังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และนครปฐม และได้ขยายความคุ้มครองครบทุกจังหวัดทั่วประเทศ เมื่อปี 2531

เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2533 สำนักงานประกันสังคม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และได้มีการโอนงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน กรมแรงงาน มาอยู่ในสังกัด สำนักงานประกันสังคม ต่อมาเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2536 สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครอง ไปยังสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และมีการตราพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2537 ซึ่งมีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ เงินทดแทน และกองทุนเงินทดแทน โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเพื่อเสนอความเห็น ต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุน และการจ่ายเงินทดแทน และเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2545 ได้ขยายความคุ้มครองไปยังสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ซึ่งจากการขยายความคุ้มครอง ดังกล่าว มีผลทำให้ลูกจ้างของนายจ้างขนาดเล็กได้รับความคุ้มครอง และมีหลักประกันความมั่นคงเช่นเดียวกับ ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ยังผลให้คุณภาพชีวิตของลูกจ้างเหล่านี้อยู่ในระดับมาตรฐานที่ดีขึ้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ

กองทุนเงินทดแทน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

- การกำหนดเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างและผู้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- การกำหนดอัตราเงินสมทบตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
- งานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน
- การบริหารและควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณกองทุนเงินทดแทน
- งานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- งานยุทธศาสตร์แผนงาน / โครงการ
- งานวิชาการและสารสนเทศกองทุนเงินทดแทน
- งานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

กองบริหารการเงินและการบัญชี

- บริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชีของกองทุนเงินทดแทน การโอนเงินและการจัดสรรเงินเพื่อลงทุน ตรวจสอบและจัดทำงบการเงินรวมทั้งประเทศ
- พัฒนาระบบการเงิน และการบัญชี ของกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งเพิ่มช่องทางในการรับจ่ายเงินของกองทุน

สำนักงานประกันสังคม กทม. พื้นที่ 1 - 12 สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

- ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักเงินสมทบ

- การขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนของนายจ้าง รวมทั้งการจัดทำทะเบียนนายจ้าง
- การจัดเก็บเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทนและเงินเพิ่มตามกฎหมาย
- การติดตามเร่งรัดหนี้ของกองทุนเงินทดแทน

สำนักตรวจสอบ

- การตรวจสอบการปฏิบัติของนายจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

- การกำหนดและพัฒนาระบบข้อมูล งานบันทึกข้อมูล งานประมวลผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
- เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ

กองบริหารการลงทุน

- การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน
- การกำกับและควบคุมการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุนของกองทุนเงินทดแทน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1-5

- บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน รวมทั้งด้านการแพทย์ สุนัขพาจิต อาชีพ และสังคม

คณะกรรมการ

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มีคณะกรรมการ 2 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการการแพทย์ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีกรอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ประกอบด้วย เลขานุการสำนักงานประกันสังคมเป็นประธานกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ด้านนิติศาสตร์ ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการคลัง ด้านประกันสังคมหรือประกันภัย ไม่เกิน 6 คน เป็นกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 3 คน เป็นกรรมการ ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุน และการจ่ายเงินทดแทน
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง และระเบียบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
3. วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน
4. วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน
5. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา 52
6. ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่สำนักงานประกันสังคมในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นบัญญัติเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

คณะกรรมการการแพทย์

ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และคณะกรรมการ เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรม สาขาต่าง ๆ และผู้แทนสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการและเลขานุการ รวมกันไม่เกิน 15 คน

อำนาจหน้าที่

1. เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์
2. ให้คำปรึกษาและแนะนำในทางการแพทย์แก่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและสำนักงานประกันสังคม
3. ให้ความเห็นต่อสำนักงานประกันสังคมในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา 13 และประกาศกระทรวงแรงงานตามมาตรา 14 และมาตรา 18 (2) และ (3)
4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการ 5 คณะ

- คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เงินทดแทน (กรณีเกี่ยวกับการแพทย์)
- คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เงินทดแทน (กรณีทั่วไป)
- คณะอนุกรรมการพิจารณากลับร่องงบประมาณ และบริหารการลงกองทุนเงินทดแทน
- คณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมด้านความปลอดภัย
- คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพสิทธิประโยชน์ และความมั่นคงของกองทุนเงินทดแทน

คณะกรรมการการแพทย์ ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการ 14 คณะ

- คณะอนุกรรมการปรึกษาทางการแพทย์ คณะที่ 1
- คณะอนุกรรมการปรึกษาทางการแพทย์ คณะที่ 2
- คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาคกลาง จังหวัดปทุมธานี
- คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาคตะวันออก จังหวัดระยอง
- คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่
- คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
- คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาคใต้ จังหวัดสงขลา
- คณะอนุกรรมการด้านการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ
- คณะอนุกรรมการ (เฉพาะกิจ) จัดทำหลักเกณฑ์การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน
- คณะอนุกรรมการ (เฉพาะกิจ) พิจารณาปรับปรุง คู่มือการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ
- คณะอนุกรรมการการแพทย์ หน่วยที่ 1 (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ)
- คณะอนุกรรมการการแพทย์ หน่วยที่ 2 (สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7)
- คณะอนุกรรมการการแพทย์ หน่วยที่ 3 (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี)
- คณะอนุกรรมการการแพทย์ หน่วยที่ 4 (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร)

หมายเหตุ : คณะอนุกรรมการปรึกษาทางการแพทย์ คณะที่ 1 และคณะที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 และตามคำสั่ง คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ที่ 14 - 17/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการแพทย์ หน่วยที่ 1 - 4 ให้ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 เป็นต้นไป

รายนามผู้บริหาร



นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



นางพรวรรณ ศุกนกร
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษา
ด้านประสิทธิภาพสำนักงานประกันสังคม



นางลักขณา บุญสนอง
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

รายนามคณะกรรมการ กองทุนเงินทดแทน



นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
ประธานกรรมการกองทุนเงินทดแทน



นายศรีประสิทธิ์ บุญวิสุทธ์



นายสมบูรณ์ ม่วงกล้า



นางสาวโสกาวัต เลิศมนัสชัย

กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายดุสิต เวมะศักดิ์ชัย



นางพวงสิน วรรณโกวิท



นางปรศนา ประหาร��าศึก

กรรมการผู้แทน
ฝ่ายนายจ้าง



นายอรรถการ ตฤณนารังสี



นายปิยะชาติ ชุนทอวซกุล



นางสุวรณ์ สิริวชเชพัันธ์

กรรมการผู้แทน
ฝ่ายลูกจ้าง



นายวารินทร์ ศรีแจ่ม



นายบรรจง บุญรัตน์



นายพงษกร คงสือชา



นางสาวอำพัันธ์ รุววิทย์
ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม
กรรมการและเลขานุการ



นายวันชาติ ศุกจัตรัส
ประธานกรรมการการแพทย์

คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน



ศาสตราจารย์กานูพันธ์ ทรงเจริญ



รองศาสตราจารย์โยริน เบนญวงษ์



พลตำรวจตรีสุรพล เกษประยูร



นางวิลาวณีย์ จิ่งประเสริฐ



นายสุวิช เซียศิริวัฒนา



นางมิ่งขวัญ วิชัยดิษฐ



นายเจษฎา โชคดำรงสุข



รองศาสตราจารย์อรุณวงศ์ เทพชาติ



พลโทปนพล เพ็ญกิตติ



ศาสตราจารย์พรชัย มูลพุกษ์



ศาสตราจารย์ประสิทธิ์ วัฒนากา



พลเรือโทสุชีพ ช้างแสวง



นางสุนนรา ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา



นางสาวอำพันธ์ รุวิทย์
ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม
กรรมการและเลขานุการ

ผลการดำเนินงาน





ขอบข่ายความคุ้มครอง

กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองกับสถานประกอบการทุกห้องที่ทั่วราชอาณาจักรที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เว้นแต่บางกิจการตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และ กิจการตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และห้องที่ ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2545 ซึ่งกำหนดไว้

1. กิจการที่ไม่บังคับใช้ตามมาตรา 4

- 1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- 2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- 3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วน ที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
- 4) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
- 5) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

2. กิจการที่ไม่บังคับใช้ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และห้องที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2545

- 1) นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- 2) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- 3) นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย



นายจ้าง หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

ลูกจ้าง หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

จำนวนนายจ้างและจำนวนลูกจ้าง ปี 2550 - 2559

ปี	จำนวนนายจ้าง (ราย)	จำนวนลูกจ้าง (ราย)
2550	322,911	8,178,180
2551	323,526	8,135,606
2552	329,620	7,939,923
2553	332,579	8,177,618
2554	338,270	8,222,960
2555	342,084	8,575,398
2556	347,581	8,901,624
2557	352,961	9,132,756
2558	357,902	9,336,317
2559	363,112	9,449,984

การจัดเก็บเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน

สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนจากนายจ้างเพียงฝ่ายเดียว โดยกำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีหน้าที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน โดยในปีแรกนายจ้างแจ้งประมาณการจำนวนเงินค่าจ้างรวมทั้งปี เพื่อสำนักงานจะได้ออกใบประเมินเงินสมทบประจำปี (กท.26 ก) ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีการจ้างลูกจ้างทำงาน

ปีถัดไปกำหนดให้นายจ้างรายงานค่าจ้างที่จ่ายจริงของปีที่ผ่านมาภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีนั้น และปรับปรุงเงินสมทบให้ตรงกับข้อเท็จจริง หากค่าจ้างที่จ่ายจริงมากกว่าที่ประเมินไว้ครั้งแรกหรือปีที่ผ่านมา สำนักงานประกันสังคมจะเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเพิ่มเติม กำหนดจ่ายภายในวันที่ 31 มีนาคม และหากนายจ้างจ่ายเงินสมทบเกินจากค่าจ้างจริง สำนักงานประกันสังคมจะจ่ายคืนเงินสมทบที่เรียกเก็บเงินเกินไปให้นายจ้าง

เมื่อนายจ้างมาขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจะกำหนดรหัสประเภทกิจการ และอัตราเงินสมทบให้กับกิจการนายจ้าง ทั้งนี้ ในช่วง 4 ปีแรก อัตราเงินสมทบที่ใช้เรียกเก็บจากนายจ้าง จะใช้อัตราเงินสมทบหลัก ซึ่งมีค่าอยู่ระหว่างร้อยละ 0.2 - 1.0 ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงของแต่ละประเภทกิจการ ตามตารางที่ 1 ท้ายประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ

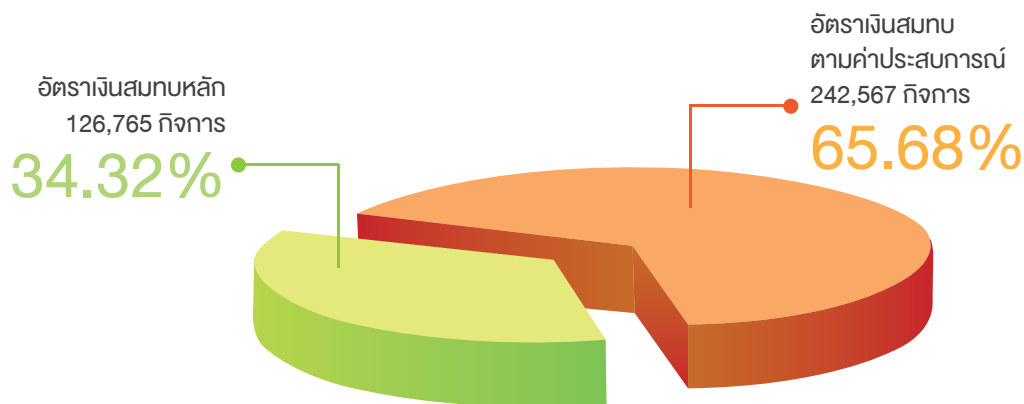
กรณีนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามตารางที่ 1 มาแล้ว 4 ปีติดต่อกัน ในปีที่ 5 นายจ้างแต่ละราย จะถูกปรับอัตราเงินสมทบเพิ่มขึ้นหรือลดลง หรือไม่ได้ปรับ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นกับลูกจ้าง ในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา อัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป เรียกว่า อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ นายจ้างรายใดมีสถิติการประสบอันตรายน้อยหรือการขอรับเงินทดแทนน้อย จะได้รับการปรับอัตราเงินสมทบลดลงจากอัตราเงินสมทบหลัก ตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 80 ส่วนนายจ้างรายใดมีสถิติการประสบอันตรายสูงหรือขอรับเงินทดแทนจำนวนมาก จะต้องถูกปรับอัตราเงินสมทบเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินสมทบหลักตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 150 เป็นไปตามสัดส่วนของอัตราส่วนการสูญเสีย ตามตารางที่ 2 ท้ายประกาศกระทรวงฯ



การกำหนดอัตราเงินสมทบ

ปี 2559 กองทุนเงินทดแทน ดำเนินการกำหนดอัตราเงินสมทบของนายจ้าง จำนวน 369,332 กิจการ เพื่อนำไปใช้เรียกเก็บเงินสมทบประจำปี พบว่า มีกิจการที่จ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบหลัก จำนวน 126,765 กิจการ กิจการที่จ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ จำนวน 242,567 กิจการ

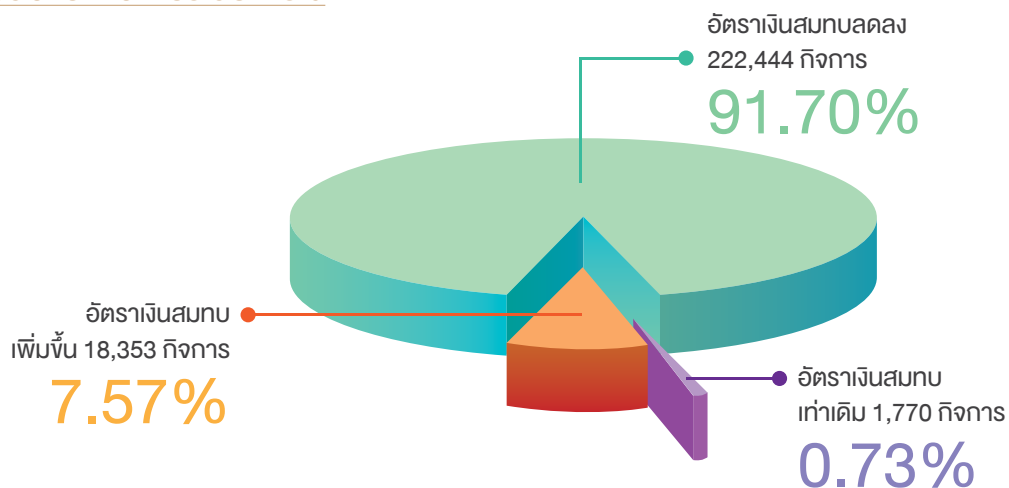
จำนวนกิจการของนายจ้าง ปี 2559



จากกิจการที่จ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ จำนวน 242,567 กิจการ มีกิจการที่ได้รับการปรับลดอัตราเงินสมทบ ถูกปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ และใช้อัตราเงินสมทบเท่ากับอัตราเงินสมทบหลัก ดังนี้

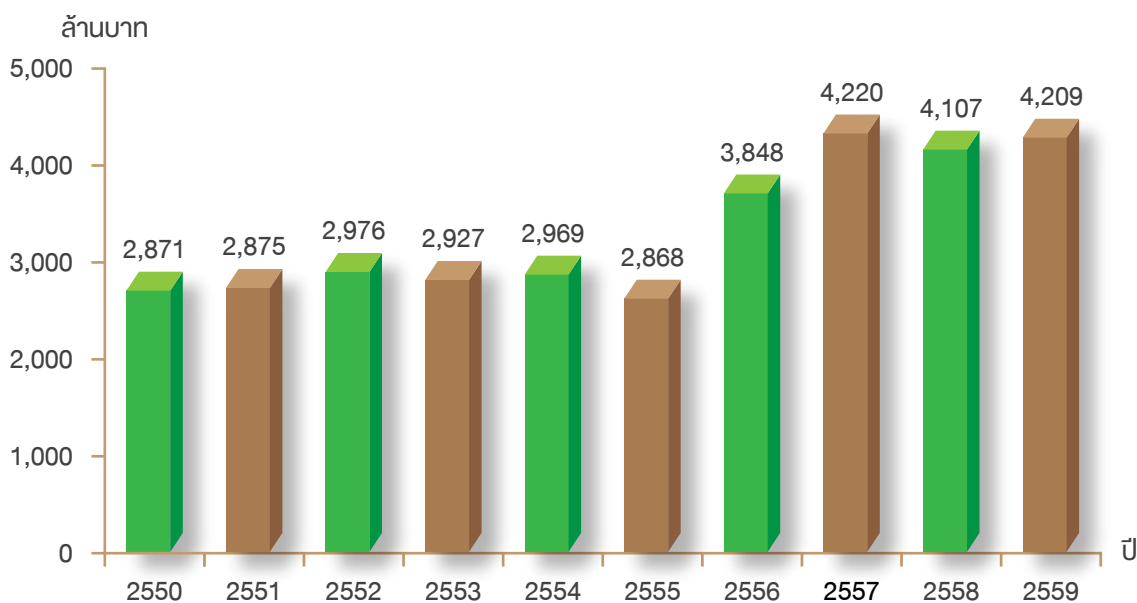
1. กิจการที่ได้รับการปรับลดอัตราเงินสมทบ (ร้อยละ 20 - 80) จำนวน 222,444 กิจการ
2. กิจการที่ถูกปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ (ร้อยละ 20 - 150) จำนวน 18,353 กิจการ
3. กิจการที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์เท่ากับอัตราเงินสมทบหลัก จำนวน 1,770 กิจการ

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์



จำนวนเงินสมทบ

ปี 2559 สำนักงานประกันสังคมจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างสะสมเข้ากองทุนเงินทดแทน จำนวน 4,209 ล้านบาท



ที่มา : กองบริหารการเงินและการบัญชี

การวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จนเป็นเหตุให้ได้รับบาดเจ็บ เจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ สูญหายหรือถึงแก่ความตาย เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน นายจ้างมีหน้าที่แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญหายหรือตายต่อสำนักงานประกันสังคมท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะให้ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหาย และลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิมีหน้าที่ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหาย แล้วแต่กรณี

กองทุนเงินทดแทน จะจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง ประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ รวมถึงให้การบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน ให้สามารถเลี้ยงชีพได้ด้วยตนเอง โดยไม่เป็นภาระแก่สังคม

สิทธิประโยชน์

1. ค่ารักษาพยาบาล

1) เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็นแต่ไม่เกินห้าหมื่นบาท ต่อการบาดเจ็บ 1 ครั้ง

2) ในกรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ 1 ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกไม่เกินหนึ่งแสนบาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างในลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (1) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (2) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (3) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกระโหลกศีรษะ

- (4) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไชสันหลัง หรือรากประสาท
- (5) ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุงยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม
- (6) ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ความร้อน ความเย็น สารเคมี รังสี ไฟฟ้า หรือระเบิด จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้ตั้งแต่ร้อยละยี่สิบห้าของพื้นที่ผิวของร่างกาย
- (7) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

3) ในกรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ 2 ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก โดยเมื่อรวมกับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 1 และข้อ 2 แล้ว ต้องไม่เกินสามแสนบาท สำหรับการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างในลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (1) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ 2 (1) ถึง (6) ตั้งแต่สองรายการขึ้นไป
- (2) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ 2 (1) ถึง (6) ที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจหรือต้องพักรักษาตัวอยู่ในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ตั้งแต่ยี่สิบวันขึ้นไป
- (3) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่จำเป็นต้องรักษาตั้งแต่สามสิบวันติดต่อกัน
- (4) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรังตามข้อ 2 (7)
 - (ก) เป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว
 - (ข) กรณีอื่นนอกจาก (ก) ให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์

4) ในกรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ 3 สำหรับลูกจ้างรายใดไม่เพียงพอให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้น ตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์ โดยเมื่อรวมกับค่ารักษาพยาบาล ตามข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 แล้ว ต้องไม่เกินห้าแสนบาท

5) ในกรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ 4 สำหรับลูกจ้างรายใดไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้น ตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยเมื่อรวมกับค่ารักษาพยาบาล ตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 แล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งล้านบาท

2. ค่าทดแทน

1) กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานติดต่อกันเกิน 3 วัน แต่ไม่เกิน 1 ปี โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ที่ระบุหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันเกิน 3 วันขึ้นไป และลูกจ้างมีการหยุดพักรักษาตัวจริงตามใบรับรองแพทย์

2) กรณีสูญเสียอวัยวะ

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี ทั้งนี้ การประเมินการสูญเสียอวัยวะ ลูกจ้างต้องได้รับการรักษาพยาบาลทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษาและอวัยวะคงที่ไม่มีมีการเปลี่ยนแปลง หรือเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างประสบอันตราย

3) กรณีทุพพลภาพ

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลาไม่เกิน 15 ปี หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จะได้รับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพตามที่กฎหมายกำหนด

4) กรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นเวลา 8 ปี จ่ายให้กับผู้มีสิทธิตามกฎหมายและค่าทำศพ

3. ค่าทำศพ

ได้รับค่าทำศพ เป็นจำนวน 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน โดยจ่ายให้กับผู้จัดการงานศพ

4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ได้รับค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพไม่เกิน 24,000 บาท ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์ไม่เกิน 24,000 บาท ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดไม่เกิน 40,000 บาท และหากมีความจำเป็นให้จ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน 110,000 บาท โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณา และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ และค่าวัสดุ อุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟูไม่เกิน 160,000 บาท

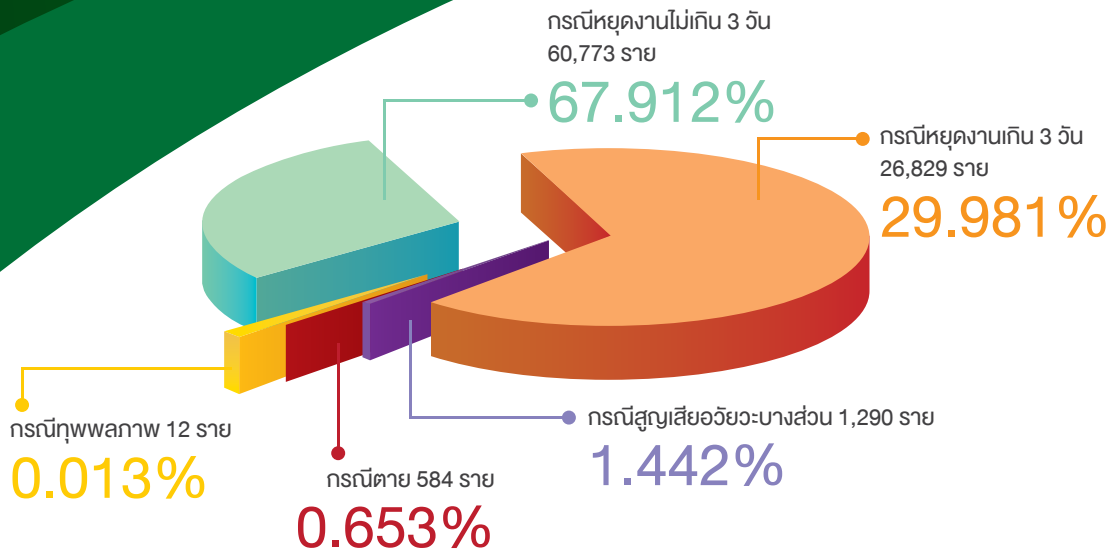
การวินิจฉัยเงินทดแทน

ปี 2559 กองทุนเงินทดแทน ดำเนินการวินิจฉัย เรื่อง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทน จำนวนทั้งสิ้น 89,488 ราย เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวนลดลง 6,186 ราย หรือร้อยละ 6.47

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง ปี 2550 – 2559

หน่วย : ราย

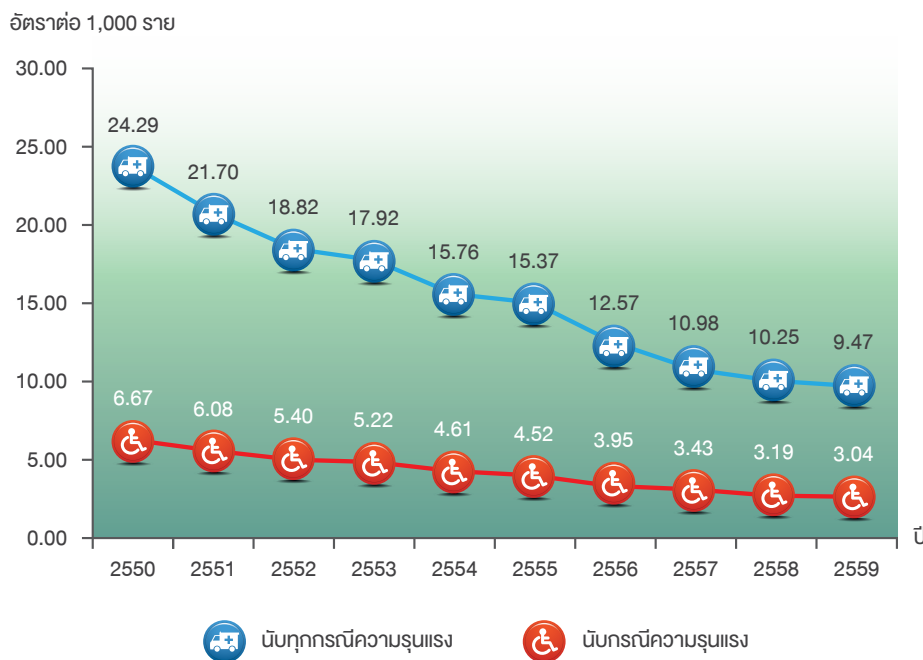
ปี	จำนวนลูกจ้าง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
2550	8,178,180	741	16	3,259	50,525	144,111	198,652
2551	8,135,606	613	15	3,096	45,719	127,059	176,502
2552	7,939,923	597	8	2,383	39,850	106,598	149,436
2553	8,177,618	619	11	2,149	39,919	103,813	146,511
2554	8,222,960	590	4	1,630	35,709	91,699	129,632
2555	8,575,398	717	19	1,818	36,166	93,106	131,826
2556	8,901,624	635	28	3,036	31,419	76,776	111,894
2557	9,132,756	603	11	1,463	29,254	68,903	100,234
2558	9,336,317	575	6	1,324	27,845	65,924	95,674
2559	9,449,984	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488



จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2559

อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2550 - 2559

ปี 2559 อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย โดยเทียบกับจำนวนลูกจ้างในความคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน ณ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 9,449,984 ราย พบว่า มีอัตราการประสบอันตรายเท่ากับ 9.47 ต่อพันราย และหากนับจำนวนการประสบอันตรายเฉพาะกรณีร้ายแรง พบว่า อัตราการประสบอันตราย เท่ากับ 3.04 ต่อพันราย



หมายเหตุ : 1. นับทุกกรณีความรุนแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน
2. นับกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียวัยวะบางส่วน และหยุดงานเกิน 3 วัน

จังหวัดที่มีอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย สูงสุด 10 อันดับแรก

นับจำนวนการประสบอันตราย (ทุกกรณีความรุนแรง) พบว่า จังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราการประสบอันตรายสูงสุด เท่ากับ 18.75 ต่อพันราย รองลงมา คือ จังหวัดสมุทรสาคร เท่ากับ 16.12 ต่อพันราย และจังหวัดอุดรธานี เท่ากับ 14.29 ต่อพันราย ตามลำดับ

นับจำนวนการประสบอันตราย (กรณีร้ายแรง) พบว่า จังหวัดสตูล มีอัตราการประสบอันตรายสูงสุด เท่ากับ 9.58 ต่อพันราย รองลงมา คือ จังหวัดพัทลุง เท่ากับ 8.25 ต่อพันราย และจังหวัดกระบี่ เท่ากับ 6.80 ต่อพันราย ตามลำดับ

นับทุกกรณีความรุนแรง				นับกรณีร้ายแรง			
จังหวัด	จำนวนลูกจ้าง	จำนวนการประสบอันตราย	อัตราต่อ 1,000 ราย	จังหวัด	จำนวนลูกจ้าง	จำนวนการประสบอันตราย	อัตราต่อ 1,000 ราย
1. สมุทรปราการ	705,729	13,234	18.75	1. สตูล	9,185	88	9.58
2. สมุทรสาคร	365,668	5,896	16.12	2. พัทลุง	11,271	93	8.25
3. อุดรธานี	10,920	156	14.29	3. กระบี่	37,915	258	6.80
4. สุราษฎร์ธานี	91,848	1,293	14.08	4. อุดรธานี	10,920	73	6.68
5. ลำปาง	41,475	566	13.65	5. สงขลา	150,616	936	6.21
6. สตูล	9,185	123	13.39	6. บึงกาฬ	3,896	24	6.16
7. เพชรบูรณ์	27,507	359	13.05	7. สมุทรสาคร	365,668	2,226	6.09
8. สิงห์บุรี	17,298	223	12.89	8. ตรัง	30,982	183	5.91
9. ฉะเชิงเทรา	203,075	2,612	12.86	9. สมุทรปราการ	705,729	4,130	5.85
10. บึงกาฬ	3,896	50	12.83	10. ชุมพร	23,262	125	5.63

หมายเหตุ : 1. นับทุกกรณีความรุนแรง หมายถึง ตาย สูญเสียภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน
2. นับกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย สูญเสียภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน และหยุดงานเกิน 3 วัน

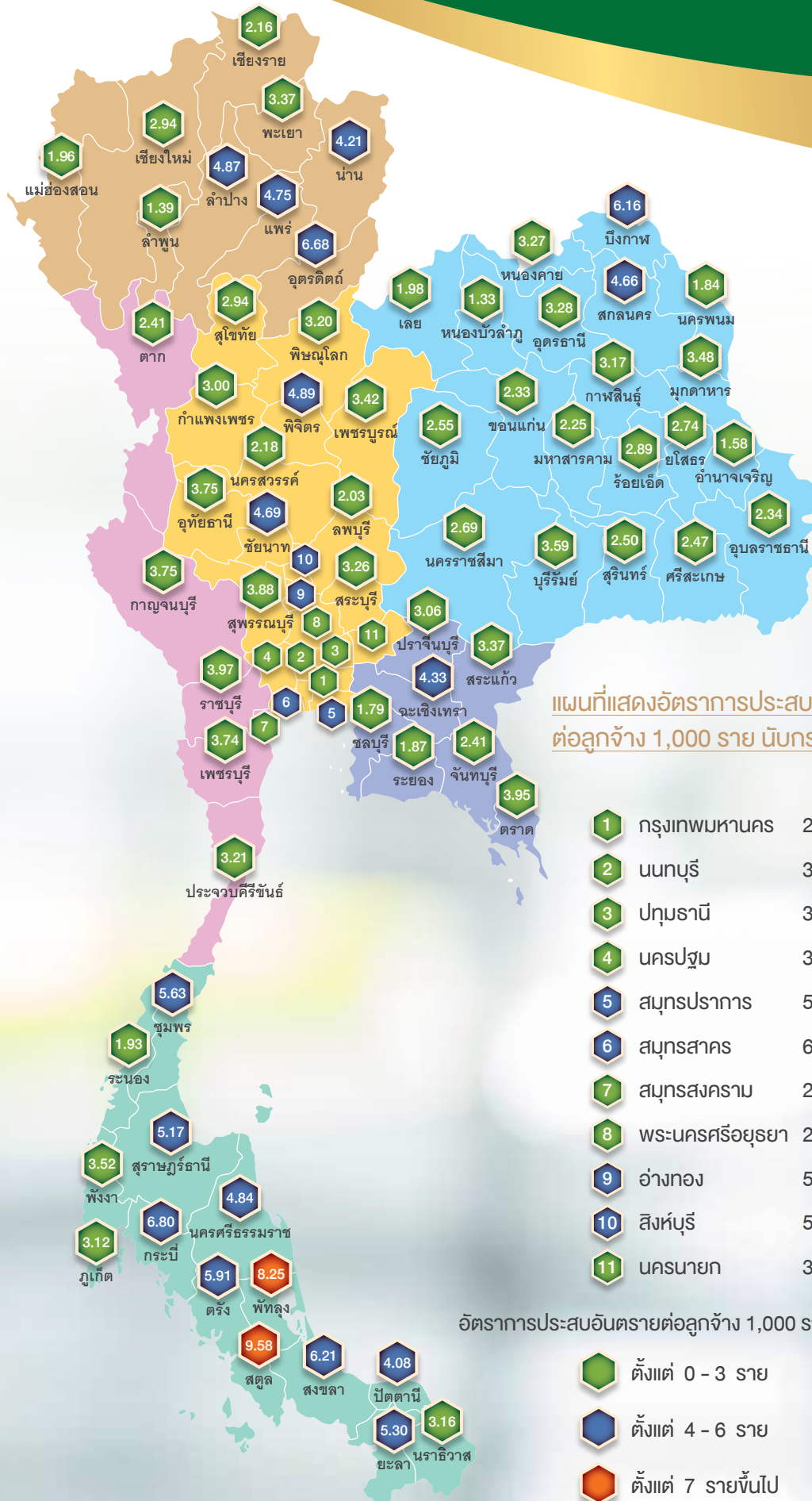


แผนที่แสดงอัตราการประสูติอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย นับทุกกรณีความรุนแรง

- 1 กรุงเทพมหานคร 7.20
- 2 นนทบุรี 10.41
- 3 ปทุมธานี 9.81
- 4 นครปฐม 11.43
- 5 สมุทรปราการ 18.75
- 6 สมุทรสาคร 16.12
- 7 สมุทรสงคราม 5.43
- 8 พระนครศรีอยุธยา 8.52
- 9 อ่างทอง 10.41
- 10 สิงห์บุรี 12.89
- 11 นครนายก 11.97

อัตราการประสูติอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

- ตั้งแต่ 0 - 5 ราย
- ตั้งแต่ 6 - 10 ราย
- ตั้งแต่ 11 รายขึ้นไป





อุบัติเหตุจากการทำงาน และการให้ความคุ้มครองดูแล ผู้ประสบภัยที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ปี 2559

อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นขณะทำงานเป็นสิ่งที่ไม่คาดคิดที่อาจเกิดขึ้นได้กับทุกคน ไม่ว่าจะสาเหตุที่เกิดขึ้นจะเกิดจากเหตุสุดวิสัย การขาดความรู้ในการป้องกัน หรือความประมาทก็ตาม เมื่อเกิดเหตุขึ้นแล้วมีผลทำให้ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บ เจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ สูญหายหรือตาย ลูกจ้างจะมีความอุ่นใจเนื่องจากได้รับหลักประกันจากกองทุนเงินทดแทน ซึ่งทำหน้าที่แทนนายจ้างในการจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้างภายใต้มาตรฐานเดียวกันดังเหตุการณ์ต่อไปนี้

เหตุการณ์ที่ 1 เกิดเหตุแก๊สไฟโรเจนสำหรับดับเพลิงภายในอาคารเอสซีบี พาร์ค รัชโหล ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานขาดอากาศหายใจ อาคารตั้งอยู่ที่ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2559 ส่งผลให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บ จำนวน 7 ราย และมีผู้เสียชีวิต จำนวน 8 ราย



กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตราย โดยจ่ายเงินทดแทนประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล 515,401 บาท ค่าทดแทน 7,174,860 บาท และค่าทำศพ 240,000 บาท รวมทั้งสิ้น 7,930,261 บาท

เหตุการณ์ที่ 2 เกิดเหตุอาคารเอนกประสงค์พังถล่มทับคนงาน พบว่า สถานที่เกิดเหตุเป็นของสถาบันการพลศึกษาวิทยาเขตกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ได้ว่าจ้างห้างหุ้นส่วนจำกัด เอกพรดีเอ็นเตอร์ไพรส์ ทำการก่อสร้างอาคาร โดยเกิดเหตุอาคารพังถล่มทับคนงานที่กำลังเทพื้นคอนกรีตเสริมเหล็ก เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2559 ส่งผลให้มีผู้เสียชีวิต จำนวน 5 ราย



กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตราย โดยจ่ายเงินทดแทนประกอบด้วย ค่าทดแทน 2,246,400 บาท และค่าทำศพ 150,000 บาท รวมทั้งสิ้น 2,396,400 บาท

เหตุการณ์ที่ 3 เกิดอุบัติเหตุเครนขนาดใหญ่ในไซต์งานก่อสร้างหักครืนทับคนงาน ขณะทำการประกอบเครนเพื่อก่อสร้างอาคารของโรงเรียนนานาชาติ ย่านพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ส่งผลให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บ จำนวน 1 ราย และผู้เสียชีวิต จำนวน 5 ราย



กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตราย โดยจ่ายเงินทดแทนประกอบด้วย ค่าทดแทน 2,793,600 บาท และค่าทำศพ 90,000 บาท รวมทั้งสิ้น 2,883,600 บาท

เหตุการณ์ที่ 4 เกิดเหตุอาคารพาณิชย์พังถล่มทับคนงานขณะกำลังทำงานรื้อถอนอาคาร พบว่าสถานที่เกิดเหตุเป็นของบริษัท ไทยยานยนต์ เซลส์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ได้ว่าจ้างบริษัท บอย โอเซียน สตาร์ จำกัด ทำการรื้อถอนอาคาร เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2559 ส่งผลให้มีผู้เสียชีวิต จำนวน 4 ราย



กองทุนเงินทดแทน ให้ความสำคัญคุ้มครองดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตราย โดยจ่ายเงินทดแทนประกอบด้วยค่าทดแทน 2,096,640 บาท และค่าทำศพ 120,000 บาท รวมทั้งสิ้น 2,216,640 บาท

การประสบอันตรายนอกจ่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน

ลูกจ้างนอกข่ายกองทุนเงินทดแทน หมายถึง

1. ลูกจ้างของนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่ยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ 12 กันยายน 2537 แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2545 ได้แก่

- (1) ลูกจ้างที่เป็นคนไทย
- (2) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว ที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551
- (3) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว ที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 แต่ไม่ปฏิบัติตาม (ฝ่าฝืน) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

- (4) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว ที่ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และ/หรือพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 แต่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี
- (5) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวที่มีลักษณะฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และไม่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี

2. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีหน้าที่ยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ 12 กันยายน 2537 แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2545 ได้แก่

- (1) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว ที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 แต่ไม่ปฏิบัติตาม (ฝ่าฝืน) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551
- (2) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว ที่ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และ/หรือพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 แต่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี
- (3) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวที่มีลักษณะฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และไม่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญหาย หรือตายเนื่องจากการทำงานแล้ว นายจ้าง ลูกจ้าง หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทราบว่าลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญหาย หรือตาย ให้พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยสอบสวนและออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ทั้งนี้ จะเห็นว่าจำนวนการประสบอันตรายของลูกจ้างนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนมีจำนวนที่ต่ำกว่าความเป็นจริง เนื่องจากกรณีลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันได้ กรณีที่ตกลงกันไม่ได้จึงจะมีการแจ้งการประสบอันตรายต่อสำนักงานประกันสังคม

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

(นอกข่ายกองทุนเงินทดแทน) ปี 2555 – 2559

หน่วย : ราย

ปี	สัญชาติ							รวม
	ไทย	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อินเดีย	จีน	อื่น ๆ	
2555	-	51	1	1	-	-	1	54
2556	-	28	-	4	1	-	1	34
2557	-	26	1	3	1	-	1	32
2558	-	38	5	8	-	-	2	53
2559	-	54	2	17	-	2	1	76

งานคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน มีภารกิจในการดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ และคณะอนุกรรมการ ภายใต้พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ในการจัดเตรียม ประสานงานด้านข้อมูล ข้อเท็จจริง ประกอบการพิจารณาเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ตามภารกิจหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ปี 2559 คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ในการเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุนและการจ่ายเงินทดแทน พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงและระเบียบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน พิจารณาวินิจฉัยข้ออุทธรณ์ตามมาตรา 52 ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่สำนักงานประกันสังคมในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ปฏิบัติงานอื่นใดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นบัญญัติ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย จำแนกผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

1.1 นโยบายการบริหารกองทุนและการจ่ายเงินทดแทน

(1) ทบทวนมติคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พิจารณาการจัดทำคำขอตั้งเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี 2559

(2) พิจารณาประกาศคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เรื่อง สัดส่วน รายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการลงทุน พ.ศ. ...

(3) พิจารณาการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพสิทธิประโยชน์และความมั่นคงของกองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการพิจารณาและติดตามประเมินผลการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

(4) พิจารณาทบทวนการดำเนินโครงการ ปี 2559 ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

(5) พิจารณางบการเงินกองทุนเงินทดแทน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

(6) พิจารณารายงานปัญหาอุปสรรคการปฏิบัติงานกองทุนเงินทดแทน และแนวทางแก้ไขของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด 7 จังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

(7) พิจารณาบททวนแผนการลงทุนประจำปี 2559

(8) พิจารณาแผนการลงทุนและแนวทางการลงทุนกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2560

1.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

(1) พิจารณานอุมัติใช้เงินสะสมกองทุนเงินทดแทนเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการปรับเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว

(2) พิจารณาการกำหนดสัดส่วนการจัดสรรดอกผลของเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 (3%) ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน (22%) ปี 2560

(3) พิจารณาคำขอตังเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2560 ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

(4) พิจารณานอุมัติกัณเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ไว้ดำเนินการก่่อนนี้ผูกพันในปี 2560

(5) พิจารณาคำขอตังเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2560 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงานภายนอก

1.3 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่

(1) พิจารณาร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่...) พ.ศ. ...

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ

(3) พิจารณาร่างระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ว่าด้วยการงบประมาณการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปใช้ในการบำบัดรักษา และส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ...

1.4 พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา 52

ของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีสิทธิ ซึ่งอุทธรณ์ กรณีเกี่ยวกับคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ดังนี้

เรื่องอุทธรณ์	จำนวน (ราย)
1. กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	30
2. กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยกรณีไม่เนื่องจากการทำงาน	19
3. กรณีประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของลูกจ้าง	28
4. กรณีขอเป็นผู้มีสิทธิตามมาตรา 20	1
5. กรณีขอขยายหรือเลื่อนกำหนดระยะเวลาการยื่นแบบอุทธรณ์	1
6. กรณีนิติสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง	2
7. กรณีขอให้กองทุนจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิ	1
8. กรณีตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	26
9. กรณีขอลดอัตราเงินสมทบ	5
10. กรณียกเว้นเงินเพิ่มตามกฎหมาย	2
11. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 45,000 บาท	10
12. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 50,000 บาท	17
13. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 110,000 บาท	29
14. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 150,000 บาท	9
15. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 200,000 บาท	3
16. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 300,000 บาท	11
17. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 500,000 บาท	1
รวม	195

1.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

การจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกฎหมายกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2551 กำหนดเพดานค่ารักษาพยาบาลไว้สูงสุดไม่เกิน 300,000 บาท และกฎหมายกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 กำหนดเพดานค่ารักษาสูงสุดไว้ ไม่เกิน 1,000,000 บาท ซึ่งการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามอัตรานี้ จะต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการการแพทย์ โดยคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนให้ความเห็นชอบ

เรื่องขอความเห็นชอบกรณีค่ารักษาพยาบาล	จำนวน (ราย)
1. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 300,000 บาท	59
2. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 500,000 บาท	1
3. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000,000 บาท	30
รวม	90

1.6 ผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนประกอบด้วย

(1) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เงินทดแทน (กรณีเกี่ยวกับการแพทย์)

พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน ซึ่งอุทธรณ์กรณีเกี่ยวกับการแพทย์ อัตราค่ารักษาพยาบาล มาตรฐานการรักษา การให้บริการทางการแพทย์ และการอุทธรณ์คำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ดังนี้

เรื่องอุทธรณ์	จำนวน (ราย)
1. กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	21
2. กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยกรณีไม่เนื่องจากการทำงาน	18
3. กรณีประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของลูกจ้าง	30
4. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 45,000 บาท	32
5. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 110,000 บาท	47
6. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 200,000 บาท	10
7. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 300,000 บาท	1
8. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 500,000 บาท	4
9. กรณีค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 1,000,000 บาท	15
รวม	178

(2) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เงินทดแทน (กรณีทั่วไป)

พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน ซึ่งอุทธรณ์กรณีเกี่ยวกับการประเมินเงินสมทบ รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบ การคำนวณเงินเพิ่มตามกฎหมายและการอุทธรณ์ คำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ดังนี้

เรื่องอุทธรณ์	จำนวน (ราย)
1. กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	6
2. กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน	5
3. กรณีขอเป็นผู้มีสิทธิตามมาตรา 20	3
4. กรณีนิติสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง	1
5. กรณีตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	19
6. กรณีขอให้กองทุนเงินทดแทนจ่ายเงินทดแทน	3
7. กรณีขอลดอัตราเงินสมทบ	5
8. กรณียกเว้นเงินเพิ่มตามกฎหมาย	4
9. กรณีถอนเรื่องอุทธรณ์	2
รวม	48

(3) คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองงบประมาณและบริหารการลงทุนกองทุนเงินทดแทน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) พิจารณาโครงการที่ได้รับการจัดสรรดอกผลของเงินกองทุนเงินทดแทนประจำปี 2559 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
- 2) พิจารณาทบทวนการดำเนินโครงการ ปี 2559 ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
- 3) พิจารณาแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
- 4) พิจารณาปฏิทินการจัดทำงบประมาณของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อจัดสรรงบประมาณ ดอกผลของกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2560
- 5) พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดทำคำขอตั้งเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2560
- 6) พิจารณากำหนดสัดส่วนการจัดสรรดอกผลของกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่าย ประจำปี 2560

- 7) พิจารณาทบทวนการดำเนินโครงการ ปี 2559 ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน จำนวน 3 โครงการ
 - โครงการจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ กรณีให้คำแนะนำทางการแพทย์ประจำจังหวัด
 - โครงการประชุมเพิ่มเครือข่ายบริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน
 - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกการรับแจ้งและกำหนดรหัส การประสบอันตราย
 - 8) พิจารณาคำขอตั้งเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2560 ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
 - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 (งบ 3%)
 - ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน (22%)
 - 9) พิจารณาคำขอตั้งเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2560 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
 - ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 จังหวัดปทุมธานี
 - ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จังหวัดระยอง
 - ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่
 - ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 จังหวัดขอนแก่น
 - ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 จังหวัดสงขลา
 - 10) พิจารณาคำขอตั้งเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2560 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ของหน่วยงานภายนอก
 - 11) พิจารณาแผนการลงทุนและแนวทางการลงทุน ปี 2560
 - 12) พิจารณาหลักเกณฑ์การใช้เงินตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 32
- (4) คณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมด้านความปลอดภัย มีผลการดำเนินงาน ดังนี้**
- 1) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาโครงการด้านการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
 - 2) พิจารณาสับสนุนการดำเนินโครงการด้านส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อดำเนินการในปี 2560 ให้แก่หน่วยงานภายนอก ดังนี้
 - 2.1) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2 โครงการ
 - โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานอย่างยั่งยืน
 - โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจ และพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม

- 2.2) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวน 3 โครงการ
 - โครงการหน่วยงานต้นแบบ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome”
 - โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ปี 2560
 - โครงการส่งเสริมความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟ
 - 2.3) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ในโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีพเวชศาสตร์ สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 11
 - 2.4) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ในโครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ
 - 2.5) โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย ในโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 5 แห่ง ได้แก่
 - ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี จังหวัดนครนายก
 - โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี
 - โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
 - โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น
 - โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา
 - 2.6) สถาบันโรคทรวงอก ในโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินเชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” ปี 2560
 - 2.7) โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้ จังหวัดตรัง ในโครงการเสริมสร้างความรู้และการป้องกันโรคผิวหนังจากการประกอบอาชีพ ของพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง
- (5) คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพสิทธิประโยชน์และความมั่นคงของกองทุนเงินทดแทน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้
- 1) เสนอแนะแนวทางและจัดทำแผนการบริหารจัดการงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพ
 - 2) ให้คำปรึกษา แนะนำ การพิจารณาสิทธิประโยชน์ การจัดเก็บเงินสมทบ รวมทั้งปรับปรุงแก้ไขระเบียบ แนวปฏิบัติ ประกาศสำนักงาน ประกาศกระทรวงและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
 - 3) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ
 - 4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนมอบหมาย

2. คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน

ปี 2559 คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน มีภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งให้คณะกรรมการการแพทย์มีหน้าที่เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์ ให้คำปรึกษาทางการแพทย์แก่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและสำนักงานประกันสังคม รวมถึงการเสนอความเห็นในการออกกฎกระทรวง และประกาศกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับทางการแพทย์ โดยการดำเนินงานของคณะกรรมการการแพทย์ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

2.1 คณะกรรมการการแพทย์พิจารณาการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวง กำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2551 และกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 รวมทั้งการให้คำปรึกษาและแนะนำแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัยเงินทดแทน กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างกรณีเกี่ยวกับการแพทย์ และพิจารณาการขอทบทวนค่ารักษาพยาบาล ของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ดังนี้

การพิจารณาค่ารักษาพยาบาล	จำนวน (ราย)
1. หรือค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวงฯ ปี 2551	70
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 45,000 บาท	2
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 110,000 บาท	30
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 200,000 บาท	7
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 300,000 บาท	31
2. หรือค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวงฯ ปี 2558	175
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 50,000 บาท	6
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 150,000 บาท	80
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 300,000 บาท	24
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 500,000 บาท	32
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 1,000,000 บาท	33
3. สถานพยาบาลขอทบทวนค่าวินิจฉัย	18
4. การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีอื่น ๆ	9
รวม	272



นายวันชาติ ศุภจัตุรัส เป็นประธานจัดประชุมคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 14 - 15 ธันวาคม 2559 ณ โรงแรมฮอเลีย อินน์ จังหวัดเชียงใหม่

2.2 ผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ภายใต้คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน ประกอบด้วย

(1) คณะอนุกรรมการปรึกษาทางการแพทย์ คณะที่ 1 - 2

ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัย เงินทดแทน กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างกรณีเกี่ยวกับการแพทย์ และให้คำปรึกษาในการจ่าย ค่ารักษาพยาบาล ตามกฎกระทรวงฯ ที่เหมาะสมกับความจำเป็นตามลักษณะของการประสบอันตราย และหรือความรุนแรงของโรค ดังนี้

การพิจารณาค่ารักษาพยาบาล	คณะอนุกรรมการปรึกษาทางการแพทย์ คณะที่ 1	คณะอนุกรรมการปรึกษาทางการแพทย์ คณะที่ 2	รวม
1. เรื่องหรือค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวงฯ ปี 2551	55	82	137
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 45,000 บาท	17	38	55
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 110,000 บาท	30	35	65
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 200,000 บาท	2	4	6
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 300,000 บาท	6	5	11
2. เรื่องหรือค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวงฯ ปี 2558	273	290	563
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 50,000 บาท	53	101	154
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 150,000 บาท	128	115	243
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 300,000 บาท	45	40	85
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 500,000 บาท	27	18	45
ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 1,000,000 บาท	20	16	36
3. กรณีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน	348	275	623
4. กรณีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีอื่น ๆ	70	1	71
รวม	746	648	1,394

(2) คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ให้คำปรึกษาแนะนำทางการแพทย์เกี่ยวกับกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพและการวางแผนฟื้นฟูสมรรถภาพในด้านต่าง ๆ แก่สำนักงานประกันสังคม โดยพิจารณาความจำเป็น และให้ความเห็นเกี่ยวกับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง ดังนี้

เรื่องที่พิจารณา	จังหวัด ปทุมธานี	จังหวัด ระยอง	จังหวัด เชียงใหม่	จังหวัด ขอนแก่น	รวม
1. วางแผนการฟื้นฟูสมรรถภาพ (ราย)	165	80	75	96	416
2. สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน (ราย)	156	61	41	48	306
3. ประเมินผลการสูญเสียอวัยวะ (ราย)	119	65	17	24	225
4. อนุมัติค่าใช้จ่าย ค่ารักษาพยาบาล (ราย)	479	74	58	107	718
5. อนุมัติค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ (ราย)	123	61	41	22	247
6. ทำอวัยวะเทียม/ ถู่มือ/ อุปกรณ์ช่วย (ราย)	97	21	19	44	181
7. ส่งตรวจพิเศษ ส่งตรวจห้องปฏิบัติการ (ราย)	219	3	7	45	274
8. ส่งตรวจทางรังสีวิทยา X-Ray (ราย)	278	10	5	19	312
9. ส่งผ่าตัด (ราย)	79	13	11	23	126
10. วางแผนฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย)	33	11	-	41	85
11. วางแผนการฝึกอาชีพ (ราย)	24	3	-	-	27
12. การประชุม (ครั้ง)	12	10	10	10	42

หมายเหตุ : 1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน 1 ราย อาจได้รับบริการมากกว่า 1 รายการ
2. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 จังหวัดสงขลา อยู่ระหว่างดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัจจุบันยังไม่เปิดรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

(3) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ

พิจารณาประเมินการสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ดังนี้

การประเมินการสูญเสีย	จำนวน (ราย)
1. ระบบกล้ามเนื้อกระดูกและข้อ	152
2. ระบบจักษุ	23
3. ระบบโสต ศอ นาสิก	10
4. ระบบทางเดินหายใจ	16
5. ระบบภายใน	3
6. ระบบผิวหนัง	10
7. ระบบสมอง	4
8. กรณีทุพพลภาพ	6
รวม	224

(4) คณะอนุกรรมการ (เฉพาะกิจ) จัดทำหลักเกณฑ์การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน

พิจารณายกร่างหลักเกณฑ์ในการวินิจฉัยโรคจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทนให้เหมาะสม และมีมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และประกาศของกระทรวงแรงงานฯ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นคู่มือในการวินิจฉัยโรคจากการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่วินิจฉัยทั่วประเทศ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณายกร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าว

(5) คณะอนุกรรมการ (เฉพาะกิจ) พิจารณาปรับปรุงคู่มือการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ

พิจารณาปรับปรุงคู่มือแนวทางการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ฉบับเฉลิมพระเกียรติในโอกาสการจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครองราชย์ 60 ปี ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สอดคล้องกับหลักการประเมินการสูญเสียในระดับสากล รวมทั้งสะดวกต่อการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพลูกจ้างของกองทุนเงินทดแทน ขณะนี้อยู่ระหว่างการเรียบเรียงคู่มือการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ฉบับจัดทำ 4 โดยอ้างอิงแนวทางของ AMERICAN MEDICAL ASSOCIATION (AMA) จากหนังสือ GUIDES TO THE EVALUATION OF PERMANENT IMPAIRMENT-SIXTH EDITION ซึ่งประกอบด้วย การพัฒนาแนวทางการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ระบบกล้ามเนื้อกระดูกและข้อ (มือและแขน) ระบบกล้ามเนื้อกระดูกและข้อ (ขาและเท้า) ระบบกล้ามเนื้อกระดูกและข้อ (สันหลังและเชิงกราน) ระบบประสาท ระบบจักษุ ระบบโสต ศอ นาสิก ระบบผิวหนัง ระบบทางเดินหายใจ

การบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

การให้ความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เป็นระบบที่ดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ ตายหรือสูญหาย เนื่องจากการทำงาน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน มีการบริหารจัดการบริการทางการแพทย์ ดังนี้

1) สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ได้ทำความตกลงกับสถานพยาบาลเพื่อเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน เมื่อลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เข้ารับการรักษาพยาบาล สถานพยาบาลดังกล่าวจะเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน

2) ลูกจ้างสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ที่ใกล้เคียงสถานประกอบการตั้งอยู่ หรือที่เกิดเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ทั้งนี้ หากสถานพยาบาลดังกล่าวไม่อยู่ในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ให้สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน แล้วนำมาเบิกคืนกับกองทุนเงินทดแทน

จากการบริหารจัดการด้านบริการทางการแพทย์กองทุนเงินทดแทน ในปี 2559 มีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน จำนวนทั้งสิ้น 1,127 แห่ง แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 881 แห่ง และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 246 แห่ง

จำนวนสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

หน่วย : แห่ง

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน	รวม
ระดับสูง	149	126	275
ระดับต้น	732	53	785
คลินิก	-	67	67
รวม	881	246	1,127

ในปี 2559 สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้รับการจัดสรรเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทนตามยุทธศาสตร์ที่ 1 คือ การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยใช้งบรายจ่ายอื่นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการจัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์ สำหรับรองรับการบริการจัดการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามเพดานที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบและควบคุมมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ และการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล โดยตรวจรับรองมาตรฐานสถานพยาบาลที่สมัครเข้าใหม่ ตรวจสอบสถานพยาบาลที่มีข้อร้องเรียนบริการทางการแพทย์ พร้อมทั้งการให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน โดยมีที่ปรึกษาทางการแพทย์จำนวน 2 คน และที่ปรึกษาทางการแพทย์จำนวน 2 คน

การให้บริการทางการแพทย์กองทุนเงินทดแทน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) ตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการรักษาผู้ป่วยที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนที่เป็นผู้ป่วยใน มีค่ารักษาพยาบาลสูง จำนวน 180 ราย
- 2) ตอบข้อหารือกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ / จังหวัด / สาขา หรือค่ารักษาพยาบาลน้อยกว่า 150,000 บาท จำนวน 759 ราย
- 3) ตรวจสอบแนะนำสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 18 แห่ง
- 4) ตรวจสอบรับรองสถานพยาบาลสมัครใหม่เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง จำนวน 11 แห่ง ดังนี้

สถานพยาบาล	ระดับ	วันที่มีผลข้อตกลง
โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ เสรีรักษ์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	สูง	11 กรกฎาคม 2559
โรงพยาบาลกรุงเทพพัทยา จังหวัดชลบุรี	สูง	3 สิงหาคม 2559
โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบุรินทร์ จังหวัดเชียงราย	สูง	3 สิงหาคม 2559
โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ เชียงใหม่ราม จังหวัดเชียงใหม่	สูง	3 สิงหาคม 2559
โรงพยาบาลคลินิกเวชกรรม จุฬารัตน์ 304 จังหวัดปราจีนบุรี	คลินิก	3 สิงหาคม 2559
โรงพยาบาลคลินิกเวชกรรม จุฬารัตน์โรงเกลือ จังหวัดสระแก้ว	คลินิก	3 สิงหาคม 2559
โรงพยาบาลมหาชัย 3 จังหวัดสมุทรสาคร	สูง	19 กันยายน 2559
โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ ปิยะเวท จังหวัดกรุงเทพมหานคร	สูง	11 ตุลาคม 2559
โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ วิหาราม จังหวัดสมุทรสาคร	สูง	28 ตุลาคม 2559
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา	สูง	14 ธันวาคม 2559
โรงพยาบาลตรังรวมแพทย์ จังหวัดตรัง	สูง	-

หมายเหตุ : โรงพยาบาลตรังรวมแพทย์ อยู่ระหว่างดำเนินการทำข้อตกลงเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

5) สำนักงานกองทุนเงินทดแทนให้คำปรึกษาฯ แนะนำ และตอบข้อหารือทางการแพทย์และการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดฯ เพื่อการวินิจฉัยที่ถูกต้องเป็นธรรมรวดเร็ว ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทนเป็นผู้ให้คำปรึกษาหารือ แนะนำสถานพยาบาล เจ้าหน้าที่วินิจฉัยเงินทดแทนทั่วประเทศ โดยผ่านช่องทางโทรศัพท์ โทรสาร จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และระบบไลน์ (line) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ให้คำปรึกษา แนะนำ การวินิจฉัยที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ จำนวน 2,800 ราย

- ให้คำปรึกษา แนะนำ กรณีที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์และการคำนวณค่ารักษาพยาบาลลูกจ้างที่ประสบอันตราย เข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในที่ยังไม่สิ้นสุดการรักษา ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย จำนวน 344 ราย



การฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน

การให้การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประกอบด้วย การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ และการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม การแก้ไขและพัฒนาผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยต้องคร่อมของตัวผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเป็นหลัก การดูแลผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพทุกด้านพร้อม ๆ กัน โดยมุ่งเน้นการประสานงานของทีมงานสหวิชาชีพทุกสาขา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติ และสามารถกลับไปประกอบอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว โดยไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

ปัจจุบันได้ขยายการให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานให้สามารถเพียงพอับความต้องการของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยมีศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ทั้งหมด 5 แห่ง กระจายไปตามภาคต่าง ๆ ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 จังหวัดปทุมธานี ภาค 2 จังหวัดระยอง ภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ ภาค 4 จังหวัดขอนแก่น และภาค 5 จังหวัดสงขลา ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานได้ให้บริการลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพที่ขอเข้ารับการฟื้นฟูร่างกาย จิตใจ สังคม และการประกอบอาชีพจนกลับไปใช้ชีวิตตามปกติแล้วกว่าหมื่นราย

1. การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์

1.1 ฟื้นฟูสมรรถภาพของอวัยวะที่เหลือยู่ให้กลับคืนสู่สภาพใกล้เคียงปกติให้มากที่สุด โดยป้องกันไม่ให้เกิดความพิการ หรือลดความพิการ เพื่อให้ลูกจ้างผู้พิการและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพสามารถช่วยเหลือตนเองได้ หรือใช้อวัยวะส่วนที่เหลือยู่ทำกิจวัตรประจำวันได้ และมีการจัดทำกายอุปกรณ์ให้แก่ลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะ โดยมีเป้าหมายให้ลูกจ้างที่พิการและผู้ประกันตนทุพพลภาพสามารถกลับเข้าทำงานได้ โดยไม่ต้องเป็นภาระของครอบครัว และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

1.2 กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษา การส่งต่อเพื่อการผ่าตัดแก้ไขความพิการ และการฟื้นฟูสมรรถภาพ รวมถึงการให้คำปรึกษาในการออกแบบที่พักอาศัยและสถานที่ทำงานพร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมและสังคมทั้งที่บ้านและที่ทำงานให้เหมาะสมกับสภาพของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ



โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์
สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 จังหวัดปทุมธานี)



กิจกรรมกายภาพบำบัด
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จังหวัดระยอง)



กิจกรรมธาราบำบัด
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่)



กิจกรรมกายภาพบำบัด
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 จังหวัดขอนแก่น)

1.3 ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาบริการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้เป็นที่มาตามมาตรฐานของแต่ละวิชาชีพ จำเป็นต้องประกอบด้วยสหวิชาชีพ คือ แพทย์ พยาบาล นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัดและช่างกายอุปกรณ์ เพื่อร่วมกันค้นหาปัญหาและให้การช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพลูกจ้างและผู้ประกันตนทุพพลภาพให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยต้องร่วมกันทำงานเป็นทีมโดยแบ่งเป็น 4 งาน คือ งานการแพทย์และพยาบาล งานกายภาพบำบัด งานกิจกรรมบำบัด และงานกายอุปกรณ์



กิจกรรมฝึกอบรวมอาชีพเสริมระยะสั้น
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 จังหวัดปทุมธานี)



กิจกรรมทำอาหารญี่ปุ่น
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จังหวัดระยอง)



กิจกรรมทำน้ำมันเขียว น้ำมันเหลือง และสเปรย์กันยุง
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่)



โครงการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 จังหวัดขอนแก่น)

2. การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

2.1 เตรียมความพร้อมในการปรับตัวให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการที่จะกลับเข้าทำงาน และการฝึกอาชีพ ซึ่งเน้นให้เกิดความชำนาญจนสามารถออกไปประกอบอาชีพอิสระหรือทำงานในสถานประกอบการเดิม หรือสถานประกอบการใหม่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ อาทิ ความรู้ อายุ สภาพร่างกาย ความต้องการของนายจ้าง ลูกจ้าง ตลาดแรงงาน รวมทั้งลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติ

2.2 กำหนดโปรแกรมการฝึกเป็นรายบุคคล การวางแผนการสอนการฝึก การเตรียมการสอน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การวัดผลการฝึก

2.3 ฝึกอบรมพัฒนาทักษะ ทักษะคติ มนุษย์สัมพันธ์ วินัยในการทำงาน

2.4 ผลิตสื่อและเอกสารการสอน และพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อเทคโนโลยี พร้อมประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.5 ส่งเสริมการประกอบอาชีพ และจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพ และประกอบอาชีพ พร้อมติดตามผลการประกอบอาชีพหลังจบการฟื้นฟูสมรรถภาพ



กิจกรรมเล่นดนตรี
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 จังหวัดปทุมธานี)



กิจกรรมทำบุญไหว้พระ
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จังหวัดระยอง)



กิจกรรมทำกระทง
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่)



กิจกรรมกีฬา
(ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 จังหวัดขอนแก่น)

3. การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม

3.1 กำหนดกลยุทธ์การฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางด้านจิตใจและสังคม ให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา วางแผนจัดการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรเป็นรายบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และการดำรงชีวิตอิสระ

3.2 ส่งเสริมการจ้างงาน และติดตามผลการฟื้นฟูสมรรถภาพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งรายบุคคล ครอบครัวและชุมชน การสร้างเครือข่าย

3.3 การนิเทศและเผยแพร่ความรู้ด้านจิตวิทยา การปรึกษาและการสังคมสงเคราะห์ การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจ การฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคม



การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2555 - 2559

หน่วย : ราย

กิจกรรม	2555	2556	2557	2558	2559
1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	887	1,019	1,137	1,190	1,363
- ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิม	531	591	664	723	841
- ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่	356	428	473	467	522
2. ฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ *	831	911	1,022	860	1,011
3. ฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ *	308	326	345	425	373
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย) *	200	196	186	235	243
- ฝึกอาชีพ (ราย) *	108	130	159	190	130
4. จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ	296	395	414	388	367
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	219	198	219	196	163
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	35	91	53	55	66
- ประกอบอาชีพอิสระ	38	90	116	116	115
- ทำงานบ้าน	3	14	26	20	23
- เสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุ	1	2	-	1	-

หมายเหตุ : 1. *รวมผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานจากปีก่อน
2. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานบางราย อาจเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานทั้งทางด้านการแพทย์และด้านอาชีพ
ในปีเดียวกัน

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 - 5

การส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน

ปี 2559 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน โดยคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้พิจารณาสนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ได้ดำเนินการโครงการการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

(1) ร่วมกิจกรรมงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน - 2 กรกฎาคม 2559 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการ และร่วมกิจกรรม กว่า 9,000 คน โดยมีกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น

- บอร์ดนิทรรศการ นำเสนอข้อมูลสรุปหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง และสิทธิประโยชน์ทั้ง 2 กองทุน การฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง และข้อมูลสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- มุมแสดงสิ่งประดิษฐ์ชาเขียว แขนเทียม มือเทียมของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 จังหวัดปทุมธานี และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จังหวัดระยอง
- บริการตอบข้อซักถาม และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของกองทุนเงินทดแทนแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง



(2) ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โดยออกตรวจโรงพยาบาลในโครงการ จำนวน 5 ภาค โดยมีโรงพยาบาลที่นำเสนอผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ จำนวน 73 แห่ง มีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 537 คน



การประชุมตรวจสอบติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรค
จากการทำงาน (ภาคกลาง)
ระหว่างวันที่ 27 - 28 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรม
เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



การประชุมตรวจสอบติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรค
จากการทำงาน (ภาคตะวันออก)
ระหว่างวันที่ 10 - 11 ตุลาคม 2559
ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี



การประชุมตรวจสอบติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรค
จากการทำงาน (ภาคใต้)
ระหว่างวันที่ 17 - 18 ตุลาคม 2559
ณ โรงแรมศรีสุขสันต์ รีสอร์ท จังหวัดกระบี่



การประชุมตรวจสอบติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรค
จากการทำงาน (ภาคเหนือ)
ระหว่างวันที่ 15 - 16 ธันวาคม 2559
ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่



2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(1) การสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมสัมมนาวิชาการแก่ลูกจ้างและนายจ้าง ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ส่วนกลาง ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน - 2 กรกฎาคม 2559 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 2,106 คน เป็นผู้ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,002 คน

(2) การสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมสัมมนาวิชาการแก่ลูกจ้างและนายจ้าง ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ส่วนภูมิภาค มีรายละเอียด ดังนี้

- 1) ภาคใต้ จัดสัมมนา ณ โรงแรมหรรษาเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ 6-7 กันยายน 2559 มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 1,500 คน
- 2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดสัมมนา ณ อาคารสุรสมันนาкар มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 27 - 28 กันยายน 2559 มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น จำนวน 700 คน
- 3) ภาคตะวันออก จัดสัมมนา ณ โรงแรมสตาร์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 13-14 ตุลาคม 2559 มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น จำนวน 1,200 คน
- 4) ภาคกลางและภาคตะวันตก จัดสัมมนา ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ 27-28 ตุลาคม 2559 มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น จำนวน 800 คน
- 5) ภาคเหนือ จัดสัมมนา ณ ศูนย์การประชุมนานาชาติเอ็มเพรส อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2559 มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น จำนวน 700 คน

3. สภากองการนายจ้าง และสภากองการลูกจ้าง

สนับสนุนโครงการอบรมสัมมนาลูกจ้างของสภากองการนายจ้าง และสภากองการลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทน และความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- สภากองการนายจ้างจัดอบรม จำนวน 176 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม 7,745 คน
- สภากองการลูกจ้างจัดอบรม จำนวน 185 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม 7,792 คน

4. คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การดำเนินงานด้านการสนับสนุนโครงการอบรม “อาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ พ.ศ. 2559 ของหน่วยงานอาชีวอนามัย ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์” โดยอบรมแพทย์ประจำโรงพยาบาลภาครัฐ จำแนกเป็น

- โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 14 ราย
- โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ราย
- โรงพยาบาลของกระทรวงกลาโหม จำนวน 1 ราย

5. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

สนับสนุนโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน กระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ตั้งแต่ปี 2548 โดยสำนักงานประกันสังคมสนับสนุนเงินจากกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน ในโรงพยาบาลต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

5.1 โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี กรมการแพทย์

หน่วย : ราย

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การให้บริการตรวจสอบสุขภาพแก่ลูกจ้าง	14,241
2. การตรวจและวินิจฉัยโรคจากการทำงาน วินิจฉัยว่า เป็นโรคจากการทำงาน	40
- โรคกระดูกและกล้ามเนื้อ	22
- โรคผิวหนัง	10
- โรคเหตุสภาวะทางกายภาพ (การได้ยินลดลง)	7
- โรคปอดและทางเดินหายใจ	1
3. ตรวจประเมินการสูญเสียและทุพพลภาพ	134
4. การประเมินก่อนกลับเข้าทำงาน (Return to work) ผลการติดตามภายหลัง Return to work	136
- ทำงานหน้าที่เดิม	88
- เปลี่ยนหน้าที่ใหม่	1
- ยังไม่สามารถกลับไปทำงานได้	33
- ลาออก	1
- ติดต่อไม่ได้	13
5. การประเมินความเหมาะสมกับงาน (Fit for work)	146
6. การสำรวจสถานที่ทำงานในสถานประกอบการเพื่อประเมินความเสี่ยงสิ่งแวดล้อม การทำงานที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ (Walk Through Survey) (แห่ง)	35
7. โครงการพัฒนาศูนย์โรคจากการทำงาน	
- อบรมการซักประวัติ คัดกรองและการประเมินการกลับเข้าทำงาน โดยจัดอบรมให้บุคลากรในโรงพยาบาล เน้น 3 อันดับ โรคที่พบบ่อยและต้องการวินิจฉัยโรคโดย 9 Step	30
- จัดทำแนวทางการประเมินผู้ป่วยเพื่อกลับเข้าทำงาน และจัดทำเป็นรูปเล่ม (เล่ม)	500
- การพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานเพื่อรองรับ AEC สัมมนาการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานสู่ระดับสากล (International Meeting on Occupational Medicine Clinic Development) ระหว่างวันที่ 17 - 18 พฤศจิกายน 2559 ณ ห้องประชุม โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น	95
8. การพัฒนาระบบการดำเนินงานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการรูปแบบนพรัตนโมเดล	140
- การสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ จัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้พนักงานในสถานประกอบการ (แห่ง)	20
- สัมมนาการพัฒนาเครือข่ายอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ การลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง NCDs สำหรับพนักงานในสถานประกอบการ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ณ ห้องประชุมการนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง	120
9. การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ด้านอาชีวเวชศาสตร์	129
- จัดสัมมนาการพัฒนาหลักสูตรด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์และพยาบาล วันที่ 21 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมเวอร์โก้ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น	30
- การจัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับแพทย์ หลักสูตร 2 เดือน วันที่ 1 มิถุนายน - 29 กรกฎาคม 2559 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี	49
- การจัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล วันที่ 10 - 21 ตุลาคม 2559 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี	50



5.2 โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในความกำกับดูแลของกรมควบคุมโรค จำนวน 97 แห่ง

หน่วย : ราย

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. สถานประกอบการที่ได้รับการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงคลินิกโรคจากการทำงาน (แห่ง)	10,151
2. การให้บริการเชิงรุก <ul style="list-style-type: none"> - ลูกจ้างได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี - ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน - การให้สุขศึกษา / การให้คำปรึกษา - การเดินสำรวจสถานประกอบการ เพื่อประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน (แห่ง) 	113,262 80,496 166,649 649
3. การให้บริการเชิงรับ <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสุขภาพแแรกรับเข้าทำงาน - การตรวจสุขภาพประจำปี (ตรวจสุขภาพทั่วไป) - การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน - การตรวจสุขภาพก่อนกลับเข้าทำงานใหม่ / หลังจากการเจ็บป่วย / บาดเจ็บ - การตรวจสุขภาพก่อนออกจากงาน - การให้คำปรึกษา / การให้คำปรึกษาแนะนำ 	51,237 65,642 39,730 1,263 671 129,937
4. ลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานเฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> - ลูกจ้างเข้ามารับบริการเอง - แผนกต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล - โรงพยาบาลอื่น ๆ ส่ง - สำนักงานประกันสังคมส่ง - สถานประกอบการส่ง 	15,559 14,707 116 297 2,197

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
5. การตรวจวินิจฉัยโรคจากการทำงาน	
- จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงาน ณ คลินิกโรคจากการทำงาน	1,359
- จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการวินิจฉัยโรคจากการทำงานจากคลินิกอื่น ๆ ภายในโรงพยาบาล	2,894
- จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการวินิจฉัยโรคจากการทำงานจากการออกให้บริการเชิงรุกนอกโรงพยาบาล	402
- การส่งต่อลูกจ้างไปตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม เพื่อยืนยันโรคจากการทำงานที่สถานพยาบาลอื่น	22
6. ประเภทโรคจากการทำงานที่มีการลงข้อมูลตามรหัส ICD 10	
- โรคที่เกิดขึ้นจากสารเคมี	115
- โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางกายภาพ	171
- โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางชีวภาพ	27
- โรคระบบหายใจ	126
- โรคผิวหนัง	335
- โรคระบบกล้ามเนื้อและโครงสร้างกระดูก	2,430
- โรคมะเร็ง	0
- โรคอื่น ๆ ซึ่งเกิดตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน	2,510
7. การบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน / ใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน	12,640 / 9,827
กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
8. จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ คลินิกโรคจากการทำงานที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านอาชีวอนามัย	556
9. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน	
- จัดประชุมสร้างเครือข่ายภายในโรงพยาบาลระหว่างแผนกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และภายนอกโรงพยาบาล เช่น สถานประกอบการ โรงพยาบาลชุมชน เพื่อพัฒนาเครือข่ายการคัดกรองโรคจากการทำงาน (ครั้ง)	259
- โรงพยาบาลมีการจัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัด ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง อุตสาหกรรมจังหวัด โดยมีการจัดประชุมจังหวัดละ 1-2 ครั้ง และการจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกให้กับสถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายฯ (ครั้ง / แห่ง)	95 / 45

5.3 โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย

1. ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดนครนายก
2. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ) มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี
3. โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
4. โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
5. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

หน่วย : ราย

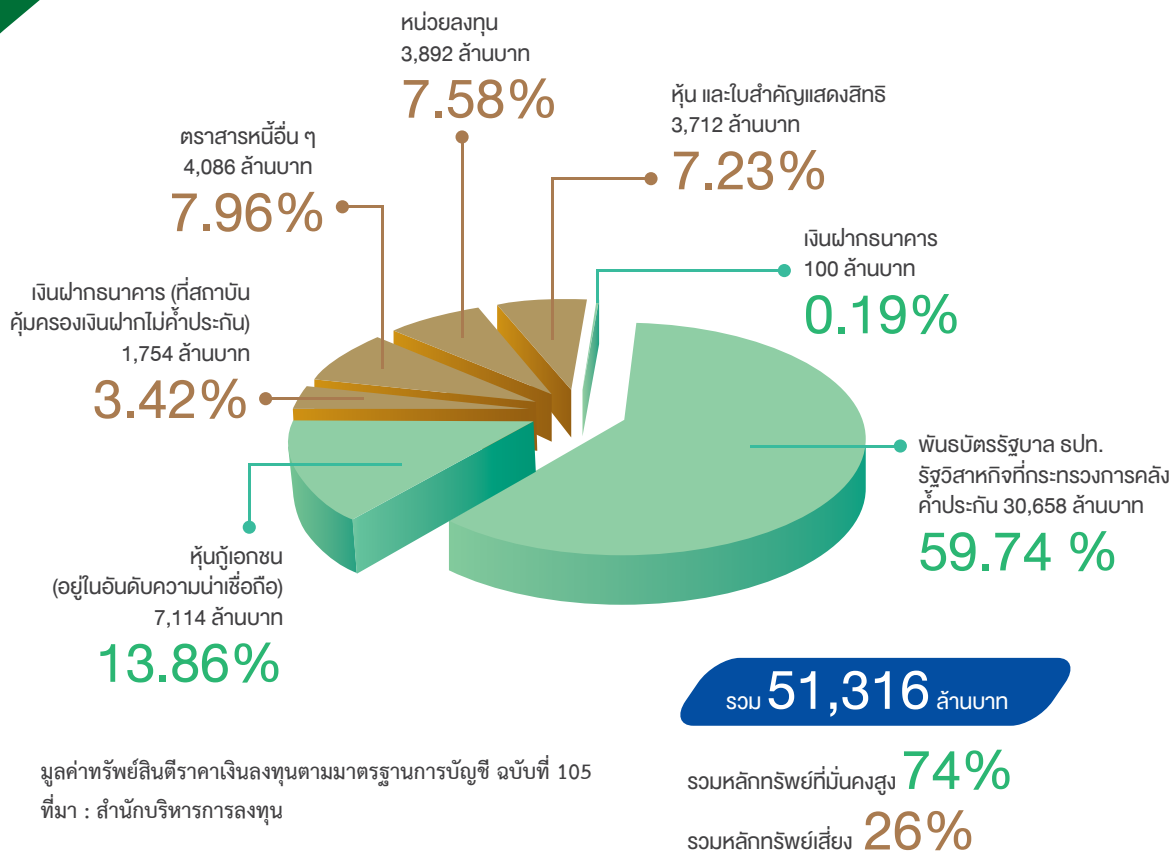
กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจัดบริการเชิงรุก - การตรวจสุขภาพประจำปี ณ สถานประกอบการ - การตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง - การให้สุขศึกษา / ให้คำปรึกษา ณ สถานประกอบการ	3,205 1,861 3,183
2. การให้บริการเชิงรับ - การตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน - การตรวจสุขภาพประจำปี - การให้คำปรึกษา / แนะนำ	2,676 4,609 7,478
3. การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน - เป็นโรคจากการทำงาน - เป็นโรคที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน	16 20
4. จำนวนผู้สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานเฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน	18
5. จำนวนผู้ป่วยโรคจากการทำงานที่ได้รับการวินิจฉัยจากข้อ 4	8
6. จำนวนการบาดเจ็บที่เกิดเนื่องจากการทำงาน	68
7. การจัดประชุมเพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยบริการสาธารณสุข	5
8. การจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด	3
9. การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคม	686
10. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัย	415
11. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการ	1,278
12. โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค / การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่ - โครงการอบรมโรคจากการประกอบอาชีพ และการสอบสวนโรคจากการทำงาน ระหว่างวันที่ 27 - 28 ตุลาคม 2559	74

การบริหารการลงทุน กองทุนเงินทดแทน

การนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปลงทุน เพื่อจัดหาผลประโยชน์เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2553 และการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2547 กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมนำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์ โดยลงทุนในหลักทรัพย์ต่างๆ ดังนี้

1. ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเงินกองทุน
 - ❖ เงินฝาก บัตรเงินฝาก ของธนาคารที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้ง หรือธนาคารพาณิชย์ตามกฎหมายว่าด้วยการธนาคารพาณิชย์ที่กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงินค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ยย
 - ❖ ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ โดยมีกระทรวงการคลังหรือธนาคารแห่งประเทศไทยหรือกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงิน เป็นผู้ออก หรือเป็นผู้รับรอง รับอวัล ค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ยย
 - ❖ ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่ตราสาร ผู้ออกตราสาร ผู้ค้ำประกันหรืออวัลตราสารได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ในอันดับที่สามารถลงทุนได้ (Investment Grade)
2. ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงดังต่อไปนี้ ไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ของเงินกองทุน
 - ❖ เงินฝาก บัตรเงินฝาก ของธนาคารพาณิชย์ตามกฎหมายว่าด้วยการธนาคารพาณิชย์ที่มีได้รับการค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ยยจากกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงิน
 - ❖ ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อ 1.
 - ❖ หน่วยลงทุน หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหน่วยลงทุน
 - ❖ หุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น ตราสารอนุพันธ์ หรือการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยง
 - ❖ การลงทุนอื่นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงาน

การจัดสรรการลงทุนกองทุนเงินทดแทน

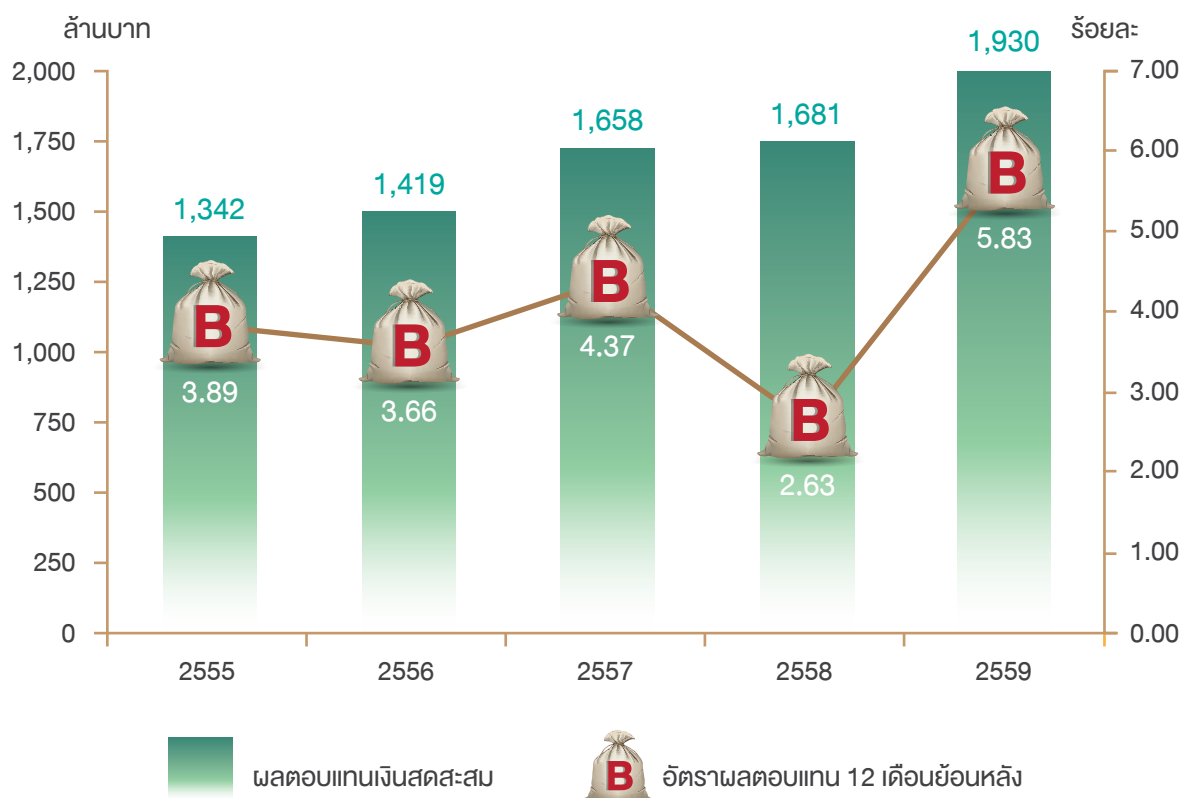


สถานะเงินลงทุนและสัดส่วนการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กองทุนเงินทดแทนมีเงินลงทุนรวม 51,316 ล้านบาท แบ่งเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มั่นคงสูง ได้แก่ พันธบัตรรัฐบาลธนาคารแห่งประเทศไทย พันธบัตรรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังกำกับ เงินฝากธนาคาร (ที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้ง) และหุ้นกู้เอกชน (อยู่ในอันดับความน่าเชื่อถือ) จำนวน 37,872 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 74 และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยง ได้แก่ หุ้น หน่วยลงทุน ตราสารหนี้อื่น ๆ และเงินฝากธนาคาร (ที่สถาบันคุ้มครองเงินฝากไม่กำกับ) จำนวน 13,444 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26

ผลตอบแทนจากการลงทุน

ปี 2559 กองทุนเงินทดแทนมีผลตอบแทนจากการลงทุนจำนวน 1,930 ล้านบาท และมีอัตราผลตอบแทนร้อยละ 5.83 ต่อปี



ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

งบการเงิน กองทุนเงินทดแทน



งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หน่วย : บาท

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,197,633,615.64
เงินลงทุนระยะสั้นสุทธิ	10,695,727,741.11
ลูกหนี้เงินสมทบสุทธิ	151,507,480.09
ลูกหนี้เงินลงทุน	12,268,379.36
ลูกหนี้เงินนอกงบประมาณ	866,482.00
วัสดุคงคลัง	4,066,222.84
ดอกเบียค้างรับ	259,521,944.62
เงินปันผลค้างรับ	2,018,978.00
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,029,429.21
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	13,324,640,272.87

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินลงทุนระยะยาวสุทธิ	40,313,958,444.86
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	532,042,106.70
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	40,846,000,551.56

รวมสินทรัพย์

54,170,640,824.43

หนี้สินและทุน

หนี้สินหมุนเวียน

เงินฝากจากนายจ้าง	65,487,243.56
เงินสมทบรับล่วงหน้า	255,590,033.27
เงินรับฝากและเงินประกัน	7,447,734.23
เจ้าหนี้เงินลงทุน	434,072,993.24
เจ้าหนี้เงินนอกงบประมาณ	11,631,786.55
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	19,009,950.52
รวมหนี้สินหมุนเวียน	793,239,741.37

หนี้สินไม่หมุนเวียน

รายได้รอการรับรู้	161,855.01
สำรองเงินทดแทนสำหรับการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นแล้ว	1,749,877,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,750,038,855.01

รวมหนี้สิน

2,543,278,596.38

สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

51,627,362,228.05

สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

ทุน	426,653,061.78
กองทุนสะสม	49,939,282,875.53
เงินเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทนที่จัดสรรแล้ว	799,193,035.32
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน	462,233,255.42

รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

51,627,362,228.05

ที่มา : กองบริหารการเงินและการบัญชี

หมายเหตุ : 1. รูปแบบการนำเสนองบการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับที่ 1
2. อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

หน่วย : บาท

รายได้

เงินสมทบ	4,111,690,145.85
เงินเพิ่มตามกฎหมาย	63,760,120.54
ส่วนลดรับ	15,159,324.98
รายได้ค่าปรับ	399,000.00
ดอกเบี้ยรับ	1,457,043,946.87
เงินปันผลรับ	311,900,263.57
กำไรจากการขายหลักทรัพย์	167,682,731.41
รายได้เงินผูกพันที่ผู้มีสิทธิไม่มารับ	4,802,818.06
รายได้อื่น	1,126,070.42

รวมรายได้ 6,133,564,421.70

ค่าใช้จ่าย

เงินทดแทน	1,666,940,018.82
หนี้สูญ	(42,156.80)
หนี้สงสัยจะสูญ	11,567,093.73
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,848,083.51
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	5,481,020.40
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	5,884,499.29
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	66,803,710.33
ค่าสาธารณูปโภค	6,957,948.90
ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	323,496.20
ค่าใช้จ่ายงบเงินอุดหนุน	51,344,498.04
ค่าใช้จ่ายงบรายจ่ายอื่น	22,001,612.81
ค่าจำหน่ายครุภัณฑ์	9,000.10
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	41,406,724.46

รวมค่าใช้จ่าย 1,880,525,549.79

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนรายการเงินทดแทนที่เกิดขึ้นจากการตั้งสำรองเงินทดแทนสำหรับการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นแล้ว	4,253,038,871.91
บวก (หัก) เงินทดแทนสำหรับการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นแล้ว	(8,246,885.25)

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ 4,244,791,986.66

ที่มา : กองบริหารการเงินและการบัญชี

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ภาพกิจกรรม กองทุนเงินทดแทน



ภาพกิจกรรม

1. เพิ่มช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2559 สำนักงานประกันสังคม ได้จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการดำเนินงานรับเงินกองทุนเงินทดแทน ระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับบริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม

เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสด้วยเงินสด เพื่อความสะดวก รวดเร็วให้กับนายจ้าง ซึ่งนายจ้างสามารถชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนได้โดยยื่นใบแจ้งประเมินเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนทั้ง 5 ประเภท ที่มีบาร์โค้ด (Barcode) ณ เคาน์เตอร์เซอร์วิส เมื่อเจ้าหน้าที่เคาน์เตอร์เซอร์วิสรับชำระเงินจะออกใบเสร็จรับเงินให้นายจ้างทันที โดยนายจ้างจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตรา 10 บาท ต่อ 1 ใบเสร็จรับเงิน



2. โครงการอบรมการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวง

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน จัดอบรมความรู้การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวง เพื่อให้เจ้าหน้าที่วินิจัยกองทุนเงินทดแทน เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และเจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 โดยมี ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม (นายสงวน วงศ์สัมพันธ์สุข) เป็นประธานในพิธีเปิด จำนวน 7 รุ่น รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 515 คน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 - 30 มีนาคม 2559	ณ โรงแรมไมด้า	จังหวัดนนทบุรี
รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 31 มีนาคม - 1 เมษายน 2559	ณ โรงแรมไมด้า	จังหวัดนนทบุรี
รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 7 - 8 มิถุนายน 2559	ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์	กรุงเทพมหานคร
รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 9 - 10 มิถุนายน 2559	ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์	กรุงเทพมหานคร
รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 2 - 3 สิงหาคม 2559	ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว	กรุงเทพมหานคร
รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 4 - 5 สิงหาคม 2559	ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว	กรุงเทพมหานคร
รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 4 - 6 ตุลาคม 2559	ณ โรงแรมดีวารี	จังหวัดชลบุรี



3. โครงการอบรมการพัฒนาความรู้ทางการแพทย์

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน จัดอบรมโครงการการพัฒนาความรู้ทางการแพทย์สำหรับเจ้าหน้าที่ วินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน ระหว่างวันที่ 23-27 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ กรุงเทพมหานคร โดยมี ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพสำนักงานประกันสังคม (นายรัชศักดิ์ โชติชัยสถิตย์) เป็นประธานในพิธีเปิด วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ทางด้านการแพทย์เกี่ยวกับการพิจารณาค่ารักษาพยาบาล ตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 นิยามศัพท์ทางการแพทย์ ที่จำเป็นต่อการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาล การอ่านเวชระเบียน การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ เบื้องต้น การบาดเจ็บและโรคจากการทำงานที่พบบ่อย และการพิจารณาการจ่ายค่าธรรมเนียมแพทย์ แก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัย มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 129 คน



4. โครงการอบรมการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนจัดการฝึกอบรมแพทย์หลักสูตร “การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมไมด้า แอร์พอร์ต ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม - 2 กันยายน 2559 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และรุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 18 - 21 ตุลาคม 2559 ณ โรงแรมไมด้า แอร์พอร์ต โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพสำนักงานประกันสังคม (นางพรพรรณ สุภนกร) เป็นประธานในพิธีเปิด วัตถุประสงค์เพื่อให้หลักเกณฑ์การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต มีมาตรฐานตามหลักวิชาการ และมีการจ่ายเงินทดแทนที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 171 คน



5. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน” ระหว่างวันที่ 19 - 21 สิงหาคม 2559 ณ บ้านศิลา รีสอร์ท & โครงการฮิลล์ไฮด์ คันทรีโฮม รีสอร์ท จังหวัดปราจีนบุรี และร่วมกิจกรรม “ปลูกป่าเพื่อแม่” ณ ทุ่งใหญ่ปากพลี จังหวัดนครนายก ทำให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการให้บริการ เข้าใจถึงวิธีการแก้ไขปัญหา สามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ได้ โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 68 คน



6. โครงการฝึกอบรมงานวินิจฉัยและระบบงานกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ดำเนินการจัดอบรม “งานวินิจฉัยและระบบงานกองทุนเงินทดแทน” ของเจ้าหน้าที่วินิจฉัยและหัวหน้างานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาคุณภาพ ขั้นตอนแนวปฏิบัติในการพิจารณาวินิจฉัย ตลอดจนขั้นตอนในการใช้งานระบบเงินทดแทน และงานจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในวิธีการ หลักเกณฑ์ทางการพิจารณาวินิจฉัย และการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ลูกจ้างจะได้รับสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้นายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาลได้รับความพึงพอใจในการรับบริการจากสำนักงานประกันสังคม โดยฝึกอบรม ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ชั้น 10 อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนนทบุรี โดยมี ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม (นางสาวอำพันธ์ ฐวาทย์) เป็นประธานในพิธีเปิด จำนวน 4 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1	ระหว่างวันที่ 24 - 26 สิงหาคม 2559	จำนวน 51 คน
รุ่นที่ 2	ระหว่างวันที่ 19 - 21 ตุลาคม 2559	จำนวน 50 คน
รุ่นที่ 3	ระหว่างวันที่ 26 - 28 ตุลาคม 2559	จำนวน 50 คน
รุ่นที่ 4	ระหว่างวันที่ 23 - 25 พฤศจิกายน 2559	จำนวน 50 คน



7. โครงการสัมมนาการกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ดำเนินการจัดสัมมนา “การกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน” เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ ได้มีความรู้ความเข้าใจการกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามประกาศกระทรวงฯ ฉบับใหม่ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ และชี้แจงให้กับนายจ้างได้อย่างถูกต้อง รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 - 31 สิงหาคม 2559 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 31 สิงหาคม ถึง 2 กันยายน 2559 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยมี ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน (นางสาวเกวลี เลขากิติสิทธิ์) เป็นประธานในพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 326 คน



ประมวลกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และคำสั่ง

1. กฎกระทรวง

- 1.1 กฎกระทรวง (พ.ศ. 2538) ว่าด้วย การกำหนดอัตราส่วนลดกรณีจ่ายค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวน หรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น ฉบับลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2538
- 1.2 กฎกระทรวงฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2539) ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง ฉบับลงวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2539
- 1.3 กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2558
- 1.4 กฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2558

2. ประกาศกระทรวงแรงงาน

- 2.1 เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบฉบับลงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2537
- 2.2 เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ฉบับลงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2537
- 2.3 เรื่อง กำหนดแบบคำขอรับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานฉบับลงวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2539
- 2.4 เรื่อง หลักเกณฑ์การวินิจฉัยและการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของผู้ป่วยหรือบาดเจ็บด้วยโรคจากการทำงาน ฉบับลงวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2540
- 2.5 เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ 2) ฉบับลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545
- 2.6 เรื่อง กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนและหลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน ฉบับลงวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2547

- 2.7 เรื่อง กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน ฉบับลงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2550
- 2.8 เรื่อง ลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2558
- 2.9 เรื่อง ลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการการแพทย์จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2558
- 2.10 เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ฉบับลงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2537 และฉบับลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2540
- 2.11 เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ฉบับลงวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

3. ประกาศสำนักงานประกันสังคม

- 3.1 เรื่อง การลงทะเบียนนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2537
- 3.2 เรื่อง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการขอรับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2537
- 3.3 เรื่อง การออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2537
- 3.4 เรื่อง กำหนดแบบอุทธรณ์ ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2537
- 3.5 เรื่อง ขยาย หรือเลื่อนกำหนดเวลาการนำส่งเงินสมทบของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรณีพิบัติ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ฉบับลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2548

- 3.6 เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ. 2551 ฉบับลงวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2551
- 3.7 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพให้แก่ญาติ และค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น พ.ศ. 2549 ฉบับลงวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2549
- 3.8 เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ โดยใช้คู่มือแนวทางการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ฉบับเฉลิมพระเกียรติในโอกาสจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครองราชย์ 60 ปี ฉบับลงวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2551
- 3.9 เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ผู้ประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 พ.ศ. 2557 ฉบับลงวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2557

4. ระเบียบกระทรวงแรงงาน

- 4.1 ว่าด้วย การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนเป็นเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นของกรรมการ กรรมการแพทย์ และอนุกรรมการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ฉบับลงวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2557
- 4.2 ว่าด้วย การยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 พ.ศ. 2548 ฉบับลงวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2548

5. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

- 5.1 ว่าด้วย การรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงิน กองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2547 ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2547
- 5.2 ว่าด้วย การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2547 ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2547
- 5.3 ว่าด้วย การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน กองทุนเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ฉบับลงวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2553
- 5.4 ว่าด้วย วิธีการคำนวณเงินสำรองเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2556 ฉบับลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556

6. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม

- 6.1 ว่าด้วย การขอรับเงินทดแทนที่นายจ้างได้ทตรงจ่ายไปคืนจากสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2537 ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2537
- 6.2 ว่าด้วย การฟ้องคดีและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2537
- 6.3 ว่าด้วย การแจ้งเตือนให้ผู้มีสิทธิไปขอรับเงิน พ.ศ. 2539 ฉบับลงวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2539
- 6.4 ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การรับเงิน และการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนทางธนาคาร พ.ศ. 2548 ฉบับลงวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2548
- 6.5 ว่าด้วย การรับเงิน การจ่ายเงิน เก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปใช้ในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2549 ฉบับลงวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2549

7. คำสั่งกระทรวงแรงงาน

- 7.1 คำสั่งที่ 150/2537 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อมีอำนาจฟ้องคดี และแก้ต่างคดี ฉบับลงวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2537
- 7.2 คำสั่งที่ 208/2553 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ฉบับลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

ภาคผนวก
กองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 1 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

อัตราเงินสมทบ	จำนวนกิจการ
รวมจำนวนกิจการทั้งหมด	369,332
1. อัตราเงินสมทบหลัก	126,765
2. อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์	242,567
2.1 อัตราเงินสมทบลดลง	222,444
ร้อยละ 80	198,006
ร้อยละ 70	7,051
ร้อยละ 60	5,509
ร้อยละ 50	4,329
ร้อยละ 40	3,187
ร้อยละ 30	2,354
ร้อยละ 20	2,008
2.2 อัตราเงินสมทบเท่าเดิม	1,770
2.3 อัตราเงินสมทบเพิ่มขึ้น	18,353
ร้อยละ 20	1,395
ร้อยละ 30	1,247
ร้อยละ 40	1,047
ร้อยละ 50	916
ร้อยละ 60	773
ร้อยละ 70	663
ร้อยละ 80	618
ร้อยละ 100	582
ร้อยละ 110	483
ร้อยละ 120	490
ร้อยละ 130	433
ร้อยละ 140	379
ร้อยละ 150	9,327

หมายเหตุ : 1. นายจ้าง 1 ราย อาจมีกิจการมากกว่า 1 รหัสกิจการ
2. จำนวนกิจการนายจ้าง ณ ธันวาคม 2559

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
	รวมทั่วประเทศ	369,332	126,765	34.32	222,444	60.23	1,770	0.48	18,353	4.97	242,567	65.68
1	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1	7,549	1,231	16.31	5,950	78.82	28	0.37	340	4.50	6,318	83.69
2	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2	14,050	4,751	33.81	8,755	62.31	51	0.36	493	3.51	9,299	66.19
3	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 3	12,258	3,857	31.47	7,942	64.79	46	0.38	413	3.37	8,401	68.53
4	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 4	11,340	3,437	30.31	7,604	67.05	22	0.19	277	2.44	7,903	69.69
5	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 5	7,571	1,788	23.62	5,438	71.83	26	0.34	319	4.21	5,783	76.38
6	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 6	9,889	3,162	31.97	6,021	60.89	60	0.61	646	6.53	6,727	68.03
7	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 7	13,549	3,686	27.20	8,435	62.26	127	0.94	1,301	9.60	9,863	72.80
8	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 8	13,515	4,444	32.88	8,321	61.57	79	0.58	671	4.96	9,071	67.12
9	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 9	17,038	5,709	33.51	10,460	61.39	81	0.48	788	4.62	11,329	66.49
10	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 10	11,952	4,901	41.01	6,347	53.10	63	0.53	641	5.36	7,051	58.99
11	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 11	8,580	2,142	24.97	6,036	70.35	32	0.37	370	4.31	6,438	75.03
12	กรุงเทพมหานครพื้นที่ 12	12,040	4,426	36.76	7,169	59.54	37	0.31	408	3.39	7,614	63.24
13	สมุทรปราการ	7,636	2,352	30.80	4,446	58.22	86	1.13	752	9.85	5,284	69.20

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์					รวม	ร้อยละ	
					ลดลง (20%-80%)	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ			
14	สาขาพระประแดง	3,649	958	26.25	2,053	56.26	52	1.43	586	16.06	2,691	73.75
15	สาขาบางเสาธง	2,607	891	34.18	1,412	54.16	39	1.50	265	10.16	1,716	65.82
16	สาขาบางพลี	6,425	2,301	35.81	3,360	52.30	96	1.49	668	10.40	4,124	64.19
17	นนทบุรี	9,993	3,877	38.80	5,652	56.56	41	0.41	423	4.23	6,116	61.20
18	สาขาบางบัวทอง	4,736	1,948	41.13	2,409	50.87	31	0.65	348	7.35	2,788	58.87
19	ปทุมธานี	9,166	3,503	38.22	5,071	55.32	48	0.52	544	5.93	5,663	61.78
20	สาขาคดองหลวง	4,111	1,632	39.70	2,205	53.64	27	0.66	247	6.01	2,479	60.30
21	พระนครศรีอยุธยา	3,431	1,040	30.31	2,119	61.76	26	0.76	246	7.17	2,391	69.69
22	สาขาทุ้ย	3,179	1,044	32.84	1,784	56.12	35	1.10	316	9.94	2,135	67.16
23	อ่างทอง	5,244	1,749	33.35	2,943	56.12	54	1.03	498	9.50	3,495	66.65
24	ลพบุรี	3,319	947	28.53	1,934	58.27	43	1.30	395	11.90	2,372	71.47
25	สาขาชัยบาดาล	3,238	1,116	34.47	1,926	59.48	14	0.43	182	5.62	2,122	65.53
26	สิงห์บุรี	1,405	511	36.37	801	57.01	8	0.57	85	6.05	894	63.63
27	ชัยนาท	704	234	33.24	439	62.36	5	0.71	26	3.69	470	66.76

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
28	สระบุรี	1,368	422	30.85	896	65.50	2	0.15	48	3.51	946	69.15
29	สาขาหนองแค	288	80	27.78	199	69.10	1	0.35	8	2.78	208	72.22
30	ชลบุรี	747	258	34.54	452	60.51	3	0.40	34	4.55	489	65.46
31	สาขาศรีราชา	635	197	31.02	403	63.46	3	0.47	32	5.04	438	68.98
32	ระยอง	2,552	798	31.27	1,601	62.74	15	0.59	138	5.41	1,754	68.73
33	สาขาปลวกแดง	807	241	29.86	515	63.82	5	0.62	46	5.70	566	70.14
34	จันทบุรี	7,292	2,821	38.69	4,107	56.32	38	0.52	326	4.47	4,471	61.31
35	สาขาสอยดาว	10,388	4,914	47.30	5,158	49.65	30	0.29	286	2.75	5,474	52.70
36	ตราด	5,148	1,997	38.79	2,970	57.69	19	0.37	162	3.15	3,151	61.21
37	ฉะเชิงเทรา	1,669	739	44.28	859	51.47	12	0.72	59	3.54	930	55.72
38	สาขาบางปะกง	1,960	780	39.80	1,133	57.81	3	0.15	44	2.24	1,180	60.20
39	สาขาพนมสารคาม	249	108	43.37	137	55.02	1	0.40	3	1.20	141	56.63
40	ปราจีนบุรี	929	310	33.37	598	64.37	0	0.00	21	2.26	619	66.63
41	สาขาศรีมหาโพธิ์	1,785	599	33.56	1,071	60.00	9	0.50	106	5.94	1,186	66.44

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์					รวม	ร้อยละ	
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)			ร้อยละ
42	นครนายก	827	266	32.16	458	55.38	17	2.06	86	10.40	561	67.84
43	สระแก้ว	605	233	38.51	331	54.71	2	0.33	39	6.45	372	61.49
44	สาขาอรัญประเทศ	1,141	406	35.58	685	60.04	8	0.70	42	3.68	735	64.42
45	นครราชสีมา	604	294	48.68	284	47.02	3	0.50	23	3.81	310	51.32
46	สาขาปากช่อง	798	251	31.45	512	64.16	2	0.25	33	4.14	547	68.55
47	สาขาโนนสูง	539	208	38.59	310	57.51	1	0.19	20	3.71	331	61.41
48	บุรีรัมย์	283	119	42.05	160	56.54	0	0.00	4	1.41	164	57.95
49	สาขานางรอง	2,232	659	29.53	1,452	65.05	8	0.36	113	5.06	1,573	70.47
50	สุรินทร์	1,189	327	27.50	764	64.26	6	0.50	92	7.74	862	72.50
51	สาขาศีขรภูมิ	1,157	383	33.10	734	63.44	3	0.26	37	3.20	774	66.90
52	ศรีสะเกษ	998	329	32.97	623	62.42	3	0.30	43	4.31	669	67.03
53	อุบลราชธานี	2,075	690	33.25	1,269	61.16	8	0.39	108	5.20	1,385	66.75
54	สาขาเดชอุดม	499	159	31.86	317	63.53	1	0.20	22	4.41	340	68.14
55	ยโสธร	902	259	28.71	589	65.30	1	0.11	53	5.88	643	71.29

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์					รวม	ร้อยละ	
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)			ร้อยละ
56	ชัยภูมิ	1,207	334	27.67	789	65.37	4	0.33	80	6.63	873	72.33
57	อำนาจเจริญ	400	143	35.75	242	60.50	0	0.00	15	3.75	257	64.25
58	บึงกาฬ	925	258	27.89	630	68.11	2	0.22	35	3.78	667	72.11
59	หนองบัวลำภู	1,591	654	41.11	903	56.76	1	0.06	33	2.07	937	58.89
60	ขอนแก่น	4,908	1,612	32.84	3,024	61.61	17	0.35	255	5.20	3,296	67.16
61	สาขาชุมแพ	1,048	364	34.73	635	60.59	3	0.29	46	4.39	684	65.27
62	สาขาบ้านไผ่	562	186	33.10	359	63.88	2	0.36	15	2.67	376	66.90
63	อุดรธานี	1,176	384	32.65	760	64.63	2	0.17	30	2.55	792	67.35
64	สาขากุมภวาปี	434	144	33.18	277	63.82	1	0.23	12	2.76	290	66.82
65	เลย	1,437	436	30.34	922	64.16	7	0.49	72	5.01	1,001	69.66
66	หนองคาย	195	63	32.31	128	65.64	0	0.00	4	2.05	132	67.69
67	มหาสารคาม	1,252	395	31.55	826	65.97	3	0.24	28	2.24	857	68.45
68	ร้อยเอ็ด	2,193	633	28.86	1,470	67.03	7	0.32	83	3.78	1,560	71.14
69	สาขาโพธารอง	184	60	32.61	119	64.67	1	0.54	4	2.17	124	67.39

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงิน สมทบตามค่าประสบการณ์	ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ	รวม
70	กาฬสินธุ์	760	230	30.26	521	68.55	1	0.13	8	1.05	530	69.74
71	สกลนคร	1,333	449	33.68	863	64.74	2	0.15	19	1.43	884	66.32
72	สาขาสว่างแดนดิน	361	128	35.46	225	62.33	1	0.28	7	1.94	233	64.54
73	นครพนม	231	121	52.38	109	47.19	0	0.00	1	0.43	110	47.62
74	มุกดาหาร	450	173	38.44	265	58.89	2	0.44	10	2.22	277	61.56
75	เชียงใหม่	3,476	1,237	35.59	2,109	60.67	4	0.12	126	3.62	2,239	64.41
76	สาขาฝาง	430	121	28.14	289	67.21	0	0.00	20	4.65	309	71.86
77	ลำพูน	533	141	26.45	368	69.04	2	0.38	22	4.13	392	73.55
78	สาขาบ้านโฮ้ง	2,724	937	34.40	1,627	59.73	16	0.59	144	5.29	1,787	65.60
79	ลำปาง	259	98	37.84	152	58.69	0	0.00	9	3.47	161	62.16
80	สาขาเถิน	1,094	399	36.47	670	61.24	1	0.09	24	2.19	695	63.53
81	อุดรดิตถ์	930	412	44.30	490	52.69	0	0.00	28	3.01	518	55.70
82	แพร่	1,165	425	36.48	696	59.74	3	0.26	41	3.52	740	63.52
83	สาขาลอง	1,441	488	33.87	899	62.39	4	0.28	50	3.47	953	66.13

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
84	น่าน	289	117	40.48	163	56.40	0	0.00	9	3.11	172	59.52
85	สาขापัว	956	288	30.13	645	67.47	1	0.10	22	2.30	668	69.87
86	พะเยา	1,342	506	37.70	783	58.35	10	0.75	43	3.20	836	62.30
87	เชียงใหม่	411	134	32.60	269	65.45	0	0.00	8	1.95	277	67.40
88	แม่ฮ่องสอน	757	264	34.87	477	63.01	1	0.13	15	1.98	493	65.13
89	นครสวรรค์	844	294	34.83	536	63.51	0	0.00	14	1.66	550	65.17
90	สาขาตากดี	12,298	5,346	43.47	6,302	51.24	57	0.46	593	4.82	6,952	56.53
91	อุทัยธานี	336	108	32.14	220	65.48	0	0.00	8	2.38	228	67.86
92	กำแพงเพชร	1,571	569	36.22	879	55.95	14	0.89	109	6.94	1,002	63.78
93	ตาก	186	81	43.55	100	53.76	1	0.54	4	2.15	105	56.45
94	สาขาแม่สอด	2,503	769	30.72	1,600	63.92	6	0.24	128	5.11	1,734	69.28
95	สุโขทัย	146	78	53.42	67	45.89	0	0.00	1	0.68	68	46.58
96	พิษณุโลก	1,015	317	31.23	641	63.15	1	0.10	56	5.52	698	68.77
97	สาขาวังทอง	1,056	359	34.00	638	60.42	5	0.47	54	5.11	697	66.00

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์					รวม	ร้อยละ	
					ลดลง (20%-80%)	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ			
98	พิจิตร	141	52	36.88	86	60.99	0	0.00	3	2.13	89	63.12
99	เพชรบูรณ์	794	269	33.88	502	63.22	0	0.00	23	2.90	525	66.12
100	สาขาหล่มสัก	226	84	37.17	142	62.83	0	0.00	0	0.00	142	62.83
101	ราชบุรี	1,050	333	31.71	671	63.90	1	0.10	45	4.29	717	68.29
102	สาขาบ้านโป่ง	3,710	1,424	38.38	2,148	57.90	8	0.22	130	3.50	2,286	61.62
103	กาญจนบุรี	405	157	38.77	243	60.00	0	0.00	5	1.23	248	61.23
104	สาขาท่ามะกา	2,115	601	28.42	1,374	64.96	8	0.38	132	6.24	1,514	71.58
105	สุพรรณบุรี	391	114	29.16	255	65.22	2	0.51	20	5.12	277	70.84
106	สาขาสามชุก	600	179	29.83	394	65.67	3	0.50	24	4.00	421	70.17
107	นครปฐม	1,215	391	32.18	770	63.37	5	0.41	49	4.03	824	67.82
108	สาขาสามพราน	597	260	43.55	321	53.77	0	0.00	16	2.68	337	56.45
109	สมุทรสาคร	707	340	48.09	357	50.50	1	0.14	9	1.27	367	51.91
110	สาขากระทุ่มแบน	910	245	26.92	625	68.68	2	0.22	38	4.18	665	73.08
111	สมุทรสงคราม	2,111	750	35.53	1,268	60.07	7	0.33	86	4.07	1,361	64.47

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
112	เพชรบุรี	224	98	43.75	118	52.68	0	0.00	8	3.57	126	56.25
113	สาขาชะอำ	1,066	318	29.83	687	64.45	3	0.28	58	5.44	748	70.17
114	ประจวบคีรีขันธ์	1,100	374	34.00	681	61.91	1	0.09	44	4.00	726	66.00
115	สาขาหัวหิน	423	129	30.50	286	67.61	0	0.00	8	1.89	294	69.50
116	นครศรีธรรมราช	1,906	606	31.79	1,228	64.43	3	0.16	69	3.62	1,300	68.21
117	สาขาทุ่งสง	792	227	28.66	532	67.17	2	0.25	31	3.91	565	71.34
118	สาขาสีชล	302	112	37.09	174	57.62	1	0.33	15	4.97	190	62.91
119	กระบี่	1,884	799	42.41	1,024	54.35	5	0.27	56	2.97	1,085	57.59
120	สาขาคดลองท่อม	411	172	41.85	233	56.69	1	0.24	5	1.22	239	58.15
121	พังงา	977	340	34.80	609	62.33	0	0.00	28	2.87	637	65.20
122	ภูเก็ต	5,823	2,657	45.63	3,004	51.59	13	0.22	149	2.56	3,166	54.37
123	สาขากะทู้	3,266	1,705	52.20	1,496	45.81	6	0.18	59	1.81	1,561	47.80
124	สุราษฎร์ธานี	2,910	1,023	35.15	1,759	60.45	10	0.34	118	4.05	1,887	64.85
125	สาขาเกาะสมุย	2,250	1,006	44.71	1,171	52.04	8	0.36	65	2.89	1,244	55.29

ตารางที่ 2 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้ตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวมกิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงิน สมทบตามค่าประสบการณ์	ลดลง (20%-80%)	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
126	ระนอง	948	509	53.69	422	44.51	1	0.11	16	1.69	439	46.31
127	ชุมพร	1,475	462	31.32	940	63.73	1	0.07	72	4.88	1,013	68.68
128	สงขลา	1,471	511	34.74	919	62.47	3	0.20	38	2.58	960	65.26
129	สาขาขนาดใหญ่	4,965	1,524	30.69	3,278	66.02	19	0.38	144	2.90	3,441	69.31
130	สาขาสะดวก	588	188	31.97	384	65.31	1	0.17	15	2.55	400	68.03
131	สตูล	647	193	29.83	434	67.08	1	0.15	19	2.94	454	70.17
132	ตรัง	1,681	501	29.80	1,128	67.10	2	0.12	50	2.97	1,180	70.20
133	สาขาห้วยยอด	253	83	32.81	162	64.03	0	0.00	8	3.16	170	67.19
134	พัทลุง	980	325	33.16	625	63.78	1	0.10	29	2.96	655	66.84
135	ปัตตานี	1,320	329	24.92	951	72.05	3	0.23	37	2.80	991	75.08
136	ยะลา	1,202	311	25.87	841	69.97	4	0.33	46	3.83	891	74.13
137	นราธิวาส	1,247	325	26.06	896	71.85	1	0.08	25	2.00	922	73.94

หมายเหตุ : 1. นายจ้าง 1 ราย อาจมีกิจการมากกว่า 1 รหัสกิจการ
2. จำนวนกิจการนายจ้าง ณ 31 ธันวาคม 2559

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	SUM กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	อัตราเงิน ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
	รวมทั้งประเทศ	369,332	126,765	34.32	222,444	60.23	1,770	0.48	18,353	4.97	242,567	65.68
0101	สำรวจแร่ น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ	67	19	28.36	42	62.69	1	1.49	5	7.46	48	71.64
0102	ทำเหมืองแร่ ยกเว้นเหมืองใต้ดิน	200	41	20.50	136	68.00	2	1.00	21	10.50	159	79.50
0103	การทำเหมืองแร่ใต้ดิน	31	15	48.39	15	48.39	0	0.00	1	3.23	16	51.61
0104	การระเบิด ย่อย ไม่หรือบดหิน	389	67	17.22	281	72.24	5	1.29	36	9.25	322	82.78
0105	การขุดเจาะน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ	66	18	27.27	47	71.21	0	0.00	1	1.52	48	72.73
0106	การขุดดิน กรวด การดูดทราย	418	131	31.34	250	59.81	3	0.72	34	8.13	287	68.66
0107	การผลิตเกลือดิบ	10	2	20.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	8	80.00
0108	กิจการอื่นที่ไม่ได้จัดประเภทไว้	84	18	21.43	53	63.10	3	3.57	10	11.90	66	78.57
	รวม 0100 การสำรวจ การทำเหมืองแร่	1,265	311	24.58	832	65.77	14	1.11	108	8.54	954	75.42
0201	การฆาตกรรม	211	92	43.60	101	47.87	4	1.90	14	6.64	119	56.40
0202	การผลิตผงชูรส	31	13	41.94	14	45.16	0	0.00	4	12.90	18	58.06
0203	การผลิตเครื่องดื่ม อาหาร ฯลฯ	7,553	2,463	32.61	4,677	61.92	43	0.57	370	4.90	5,090	67.39
0204	การผลิตน้ำแข็ง	1,152	255	22.14	762	66.15	15	1.30	120	10.42	897	77.86

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	รวม กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ			
0205	การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	72	10	13.89	51	70.83	2	2.78	9	12.50	62	86.11
0206	การทำเกลือให้บริสุทธิ์	14	2	14.29	7	50.00	1	7.14	4	28.57	12	85.71
0207	การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชเพื่อการทำแป้ง	1,542	294	19.07	1,089	70.62	11	0.71	148	9.60	1,248	80.93
0208	การผลิตน้ำมันพืช	214	86	40.19	95	44.39	2	0.93	31	14.49	128	59.81
0209	การผลิตยาสลบ การบ่ม อบใบยา	64	13	20.31	49	76.56	0	0.00	2	3.13	51	79.69
รวม 0200	การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม	10,853	3,228	29.74	6,845	63.07	78	0.72	702	6.47	7,625	70.26
0301	การทึบฝ้าย ปั่นนุ่น	18	0	0.00	17	94.44	0	0.00	1	5.56	18	100.00
0302	การผลิตเส้นไหม	10	0	0.00	10	100.00	0	0.00	0	0.00	10	100.00
0303	การปั่น ทอฯ โดยใช้เครื่องจักร	1,755	234	13.33	1,211	69.00	41	2.34	269	15.33	1,521	86.67
0304	การปั่นทอฯ โดยไม่ใช้เครื่องจักร	221	38	17.19	170	76.92	2	0.90	11	4.98	183	82.81
0305	การอัดปอ อัดไหมพะพร้าว	58	13	22.41	34	58.62	0	0.00	11	18.97	45	77.59
0306	การผลิตผ้าฝ้าย ไม้พันสำลี ผ้ากอซ	33	10	30.30	18	54.55	2	6.06	3	9.09	23	69.70
0307	การผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆจากผ้า	3,525	852	24.17	2,493	70.72	19	0.54	161	4.57	2,673	75.83
0308	การทำดอกไม้ประดิษฐ์	93	10	10.75	73	78.49	0	0.00	10	10.75	83	89.25

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	รวม กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
0309	การพอก ผลิตผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	607	133	21.91	425	70.02	3	0.49	46	7.58	474	78.09
0310	การผลิตรองเท้า	552	99	17.93	399	72.28	10	1.81	44	7.97	453	82.07
	รวม 0300 การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	6,872	1,389	20.21	4,850	70.58	77	1.12	556	8.09	5,483	79.79
0401	การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	650	181	27.85	357	54.92	14	2.15	98	15.08	469	72.15
0402	การใส่อบอบไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้	972	207	21.30	586	60.29	13	1.34	166	17.08	765	78.70
0403	ผลิตภัณฑ์จากหวายและพืชอื่น	103	20	19.42	75	72.82	0	0.00	8	7.77	83	80.58
0404	การเผาถ่าน	40	31	77.50	7	17.50	0	0.00	2	5.00	9	22.50
0405	ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	2,722	640	23.51	1,753	64.40	34	1.25	295	10.84	2,082	76.49
	รวม 0400 การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	4,487	1,079	24.05	2,778	61.91	61	1.36	569	12.68	3,408	75.95
0501	การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ	110	27	24.55	65	59.09	1	0.91	17	15.45	83	75.45
0502	การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	1,322	254	19.21	881	66.64	21	1.59	166	12.56	1,068	80.79
0503	การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	4,452	925	20.78	3,049	68.49	33	0.74	445	10.00	3,527	79.22
	รวม 0500 ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	5,884	1,206	20.50	3,995	67.90	55	0.93	628	10.67	4,678	79.50

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	รวม กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก		อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	
			ร้อยละ	ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ	
0601	การผลิตเคมีภัณฑ์	370	66	278	75.14	6	1.62	20	5.41	304	82.16	
0602	ผลิตสี หมึก สารขัดเงาและอื่นๆ	465	72	334	71.83	5	1.08	54	11.61	393	84.52	
0603	การผลิต การบรรจุยา	464	124	297	64.01	4	0.86	39	8.41	340	73.28	
0604	ผลิตภัณฑ์ระเบิด กระสุนปืน พลุฯ	30	4	24	80.00	0	0.00	2	6.67	26	86.67	
0605	การผลิตไม้ขีดไฟ	4	2	2	50.00	0	0.00	0	0.00	2	50.00	
0606	ผลิตสบู เครื่องสำอาง และอื่นๆ	985	363	569	57.77	8	0.81	45	4.57	622	63.15	
0607	ผลิตผลิตภัณฑ์เคมีปราบศัตรูพืชสัตว์	122	24	84	68.85	2	1.64	12	9.84	98	80.33	
0608	ผลิตผลิตภัณฑ์เคมีที่มีได้จัดประเภท	280	65	175	62.50	4	1.43	36	12.86	215	76.79	
0609	การผลิตกาว	95	13	76	80.00	3	3.16	3	3.16	82	86.32	
0610	กลิ่นน้ำมันแยกก๊าซรวมผลิตภัณฑ์	162	41	108	66.67	1	0.62	12	7.41	121	74.69	
0611	การผลิต การบรรจุก๊าซ	770	300	431	55.97	6	0.78	33	4.29	470	61.04	
0612	การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	1,012	201	695	68.68	14	1.38	102	10.08	811	80.14	
0613	การผลิตยางรถยนต์ฯ หล่อดอกยาง	183	50	114	62.30	5	2.73	14	7.65	133	72.68	
0614	ผลิตเม็ดพลาสติก โยสังเคราะห์	515	161	302	58.64	4	0.78	48	9.32	354	68.74	

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	SUM กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	อัตราเงิน ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
0615	การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	4,084	966	23.65	2,612	63.96	63	1.54	443	10.85	3,118	76.35
0616	ผลิตภัณฑ์พลาสติกอื่น ไขมัน	10	2	20.00	6	60.00	0	0.00	2	20.00	8	80.00
0617	การผลิตปุ๋ยเคมี	150	42	28.00	97	64.67	0	0.00	11	7.33	108	72.00
0618	การผลิตปุ๋ยอินทรีย์	231	69	29.87	142	61.47	2	0.87	18	7.79	162	70.13
0619	การผลิตบรรจุภัณฑ์ต่าง	36	8	22.22	27	75.00	0	0.00	1	2.78	28	77.78
0620	การผลิตพลาสติก เทปเสียง	22	3	13.64	17	77.27	0	0.00	2	9.09	19	86.36
รวม 0600	ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	9,990	2,576	25.79	6,390	63.96	127	1.27	897	8.98	7,414	74.21
0701	ผลิตภัณฑ์จากดิน สุนัขภัณฑ์	860	185	21.51	616	71.63	6	0.70	53	6.16	675	78.49
0702	การผลิตซีเมนต์ ปูนขาว	117	33	28.21	75	64.10	0	0.00	9	7.69	84	71.79
0703	การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์อัดแรง	980	281	28.67	558	56.94	11	1.12	130	13.27	699	71.33
0704	การผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โอโลหะ	1,695	544	32.09	1,009	59.53	13	0.77	129	7.61	1,151	67.91
0705	ผลิตภัณฑ์จาก เครื่องแก้ว หลอดไฟ	186	38	20.43	123	66.13	4	2.15	21	11.29	148	79.57
รวม 0700	ผลิตภัณฑ์จากแร่โอโลหะ	3,838	1,081	28.17	2,381	62.04	34	0.89	342	8.91	2,757	71.83

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำนวนตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	รวม กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง													
			อัตราเงิน สมทบหลัก		อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม					
			ร้อยละ	ลดลง (20%-80%)	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ						
0801	การถลุงแร่ โดยใช้กรรมวิธีทางเคมี	8	5	3	0	0	0	0	0	0	3	37.50	0	0.00	3	37.50
0802	การถลุงแร่ โดยใช้กรรมวิธีอื่น	10	3	6	0	0	0	1	0	0	6	60.00	1	10.00	7	70.00
0803	การรีดโลหะ ผลิตภัณฑ์	521	177	249	16	3	0	79	15	0	249	47.79	79	15.16	344	66.03
0804	การหล่อหลอม การกลึงโลหะ	6,489	1,679	3,941	73	1	0	796	12	0	3,941	60.73	796	12.27	4,810	74.13
รวม 0800	การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	7,028	1,864	4,199	89	1	0	876	12	0	4,199	59.75	876	12.46	5,164	73.48
0901	ผลิต ซ่อมเครื่องเรือนจากโลหะ	712	171	433	13	1	0	95	1	0	433	60.81	95	13.34	541	75.98
0902	ผลิต ตัดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	3,097	1,003	1,738	21	0	0	335	0	0	1,738	56.12	335	10.82	2,094	67.61
0903	ผลิตท่อ โลหะที่ใช้ในการสร้าง	1,476	630	682	19	1	0	145	1	0	682	46.21	145	9.82	846	57.32
0904	การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	254	37	176	1	0	0	40	0	0	176	69.29	40	15.75	217	85.43
0905	การผลิตลวด ผลิตภัณฑ์จากลวด	582	112	390	6	0	0	74	0	0	390	67.01	74	12.71	470	80.76
0906	การผลิตสายเคเบิล สายไฟฟ้า	118	31	69	2	0	0	16	0	0	69	58.47	16	13.56	87	73.73
0907	การเค็ลือบ ชุบ อบ ขัดโลหะ	1,180	401	659	13	0	0	107	0	0	659	55.85	107	9.07	779	66.02
0908	การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	2,628	914	1,443	38	0	0	233	0	0	1,443	54.91	233	8.87	1,714	65.22
0909	ผลิต ประกอบซ่อมเครื่องใช้แพทย์	203	61	125	2	0	0	15	0	0	125	61.58	15	7.39	142	69.95

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	SUM กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	อัตราเงิน ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
0910	ผลิตติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	3,029	937	30.93	1,812	59.82	27	0.89	253	8.35	2,092	69.07
0911	ผลิตซ่อมวิทยุ-โทรทัศน์ชิ้นส่วน	2,398	548	22.85	1,727	72.02	18	0.75	105	4.38	1,850	77.15
0912	ผลิตซ่อมเครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์	1,923	487	25.33	1,211	62.97	23	1.20	202	10.50	1,436	74.67
0913	ผลิต ประกอบซ่อมนาฬิกา ชิ้นส่วน	77	11	14.29	62	80.52	0	0.00	4	5.19	66	85.71
0914	การผลิตแบตเตอรี่	46	14	30.43	28	60.87	1	2.17	3	6.52	32	69.57
0915	การป้อนโลหะ	1,449	265	18.29	816	56.31	35	2.42	333	22.98	1,184	81.71
0916	การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	2,204	606	27.50	1,294	58.71	38	1.72	266	12.07	1,598	72.50
รวม	0900 ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	21,376	6,228	29.14	12,665	59.25	257	1.20	2,226	10.41	15,148	70.86
1001	การต่อ ซ่อม รื้อเรือทำด้วยโลหะ	213	62	29.11	133	62.44	2	0.94	16	7.51	151	70.89
1002	การต่อ ซ่อมเรือประเภทอื่น	161	71	44.10	78	48.45	0	0.00	12	7.45	90	55.90
1003	ผลิตซ่อมรถจักรยาน รถพ่วง อุปกรณ์	71	18	25.35	44	61.97	2	2.82	7	9.86	53	74.65
1004	การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	11,887	2,923	24.59	8,076	67.94	87	0.73	801	6.74	8,964	75.41
1005	การผลิต ประกอบ ซ่อมรถจักรยาน ฯลฯ	1,400	240	17.14	1,083	77.36	8	0.57	69	4.93	1,160	82.86
1006	ผลิต ซ่อมรถลากจูงด้วยแรงสัตว์	19	5	26.32	9	47.37	1	5.26	4	21.05	14	73.68

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	รวม กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก		อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	
			ร้อยละ	ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ	
1007	ผลิต ประกอบ ซ่อม รัถใช้งานเกษตร	265	46	17.36	187	70.57	2	0.75	30	11.32	219	82.64
1008	ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ของยานพาหนะ	1,707	500	29.29	1,020	59.75	23	1.35	164	9.61	1,207	70.71
1009	การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน	29	12	41.38	17	58.62	0	0.00	0	0.00	17	58.62
รวม 1000	ผลิต ประกอบยานพาหนะ	15,752	3,877	24.61	10,647	67.59	125	0.79	1,103	7.00	11,875	75.39
1101	ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยอื่นๆ	1,397	295	21.12	1,027	73.51	10	0.72	65	4.65	1,102	78.88
1102	การผลิตเบาะรถยนต์ เบาะอื่นๆ	296	69	23.31	211	71.28	4	1.35	12	4.05	227	76.69
1103	การผลิตผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	1,008	214	21.23	682	67.66	10	0.99	102	10.12	794	78.77
รวม 1100	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	2,701	578	21.40	1,920	71.08	24	0.89	179	6.63	2,123	78.60
1201	การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	599	243	40.57	311	51.92	5	0.83	40	6.68	356	59.43
1202	การติดตั้งประปาสายหลัก	240	93	38.75	135	56.25	2	0.83	10	4.17	147	61.25
1203	การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	459	233	50.76	196	42.70	1	0.22	29	6.32	226	49.24
รวม 1200	สาธารณูปโภค	1,298	569	43.84	642	49.46	8	0.62	79	6.09	729	56.16
1301	การก่อสร้าง	17,916	7,080	39.52	10,019	55.92	67	0.37	750	4.19	10,836	60.48
1302	การรีอาคาร สิ่งปลูกสร้าง	91	52	57.14	34	37.36	1	1.10	4	4.40	39	42.86

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	SUM กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
1303	การติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์	2,425	1,133	46.72	1,118	46.10	22	0.91	152	6.27	1,292	53.28
1304	การยู่พื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร	2,643	1,115	42.19	1,382	52.29	7	0.26	139	5.26	1,528	57.81
1305	การขุด หรือเจาะบ่อน้ำ	123	48	39.02	60	48.78	3	2.44	12	9.76	75	60.98
รวม 1300 การก่อสร้าง ติดตั้งเครื่องจักร ชุดบ่อน้ำ		23,198	9,428	40.64	12,613	54.37	100	0.43	1,057	4.56	13,770	59.36
1401	การขนส่งทางรถไฟ ไฟฟ้า	13	6	46.15	7	53.85	0	0.00	0	0.00	7	53.85
1402	ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	10,061	3,819	37.96	5,561	55.27	49	0.49	632	6.28	6,242	62.04
1403	ให้เข้ายานพาหนะโดยไม่มีคนขับ	417	227	54.44	177	42.45	0	0.00	13	3.12	190	45.56
1404	การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ	437	176	40.27	234	53.55	1	0.23	26	5.95	261	59.73
1405	การขนส่งทางทะเลหลวง	139	35	25.18	93	66.91	1	0.72	10	7.19	104	74.82
1406	การขนส่งทางอากาศ	165	55	33.33	108	65.45	0	0.00	2	1.21	110	66.67
1407	การขนส่งสายสินค้า	548	228	41.61	280	51.09	7	1.28	33	6.02	320	58.39
1408	กิจการท่าเรือ การบำรุงรักษา	78	26	33.33	48	61.54	0	0.00	4	5.13	52	66.67
1409	สำนักงานจัดการเดินทาง	4,287	1,836	42.83	2,381	55.54	3	0.07	67	1.56	2,451	57.17
1410	การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่งฯ	3,914	1,100	28.10	2,600	66.43	15	0.38	199	5.08	2,814	71.90

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบหลักและอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	รวม กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
1411	กิจการคลังสินค้า การรับฝาก	414	174	42.03	215	51.93	0	0.00	25	6.04	240	57.97
	รวม 1400	20,473	7,682	37.52	11,704	57.17	76	0.37	1,011	4.94	12,791	62.48
1501	การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	65,328	22,060	33.77	40,638	62.21	205	0.31	2,425	3.71	43,268	66.23
1502	การค้าวัสดุก่อสร้าง	16,610	4,451	26.80	10,767	64.82	93	0.56	1,299	7.82	12,159	73.20
1503	ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	33,767	10,521	31.16	22,164	65.64	61	0.18	1,021	3.02	23,246	68.84
	รวม 1500	115,705	37,032	32.01	73,569	63.58	359	0.31	4,745	4.10	78,673	67.99
1601	สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	31,568	12,362	39.16	18,795	59.54	29	0.09	382	1.21	19,206	60.84
1602	โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	6,440	2,289	35.54	4,023	62.47	15	0.23	113	1.75	4,151	64.46
1603	สถานสอนขับรถ	70	49	70.00	21	30.00	0	0.00	0	0.00	21	30.00
1604	บริการวิศวกรรม เทคนิค สถาปัตยกรรม	2,727	1,160	42.54	1,489	54.60	6	0.22	72	2.64	1,567	57.46
1605	บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	5,195	2,261	43.52	2,680	51.59	22	0.42	232	4.47	2,934	56.48
1606	การให้เช่า ตัวแทน นายหน้า ฯลฯ	9,379	3,848	41.03	5,215	55.60	13	0.14	303	3.23	5,531	58.97
1607	บริการให้เช่า ซ่อม เครื่องจักร ฯลฯ	2,863	1,169	40.83	1,449	50.61	29	1.01	216	7.54	1,694	59.17
1608	บริการให้เช่า ซ่อม เครื่องใช้ ฯลฯ	287	98	34.15	184	64.11	0	0.00	5	1.74	189	65.85

ตารางที่ 3 จำนวนกิจการของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2559 จำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

หน่วย : รหัสประเภทกิจการ

รหัส กิจการ	ประเภทกิจการ	รวม กิจการ ทั้งหมด	จำนวนกิจการของนายจ้าง									
			อัตราเงิน สมทบหลัก	ร้อยละ	อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์						รวม	ร้อยละ
					ลดลง (20%-80%)	ร้อยละ	เท่าเดิม	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (20%-150%)	ร้อยละ		
1609	สถานวิทย์ สถานิเทรทัศน์ ฯลฯ	2,545	960	37.72	1,522	59.80	3	0.12	60	2.36	1,585	62.28
1610	บริการบันเทิง กีฬา สโมสร ฯลฯ	2,134	1,132	53.05	931	43.63	5	0.23	66	3.09	1,002	46.95
1611	บริการติดตั้งระบบไฟฟ้า ฯลฯ	5,671	2,533	44.67	2,833	49.96	20	0.35	285	5.03	3,138	55.33
1612	บริการติดตั้งประปา	195	78	40.00	101	51.79	2	1.03	14	7.18	117	60.00
1613	บริการซัก อบ รีด	524	184	35.11	332	63.36	2	0.38	6	1.15	340	64.89
1614	บริการรักษาความปลอดภัย ฯลฯ	5,913	2,552	43.16	3,098	52.39	25	0.42	238	4.03	3,361	56.84
1615	การเลี้ยงสัตว์	1,484	640	43.13	763	51.42	5	0.34	76	5.12	844	56.87
1616	ภัตตาคาร ร้านอาหาร โรงแรม	30,292	12,946	42.74	16,330	53.91	88	0.29	928	3.06	17,346	57.26
1617	งานอาชีพหรือบริการ ซึ่งมิได้จัดประเภทฯ	11,325	4,376	38.64	6,648	58.70	22	0.19	279	2.46	6,949	61.36
รวม 1600 ประเภทกิจการอื่นๆ		118,612	48,637	41.01	66,414	55.99	286	0.24	3,275	2.76	69,975	58.99

หมายเหตุ : 1. นายจ้าง 1 ราย อาจมีกิจการมากกว่า 1 รหัสกิจการ

2. ชื่อประเภทกิจการอาจแสดงรายละเอียดบางส่วน ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดทั้งหมดจากตารางที่ 1 ท้ายประกาศกระทรวงฯ เรื่องอัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและงบการเงินสมทบ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2540

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 4 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความรุนแรงและรายเดือน ปี 2559

หน่วย : ราย

เดือน	ความรุนแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
มกราคม	47	3	192	1,995	4,602	6,839
กุมภาพันธ์	55	1	226	2,015	5,180	7,477
มีนาคม	62	3	226	2,338	5,553	8,182
เมษายน	43	1	153	1,894	4,316	6,407
พฤษภาคม	48	-	116	1,774	4,073	6,011
มิถุนายน	63	-	156	2,702	5,698	8,619
กรกฎาคม	48	-	80	2,222	4,487	6,837
สิงหาคม	55	-	53	2,546	5,608	8,262
กันยายน	38	-	49	2,481	5,150	7,718
ตุลาคม	37	1	26	2,225	5,013	7,302
พฤศจิกายน	52	2	9	2,475	5,470	8,008
ธันวาคม	36	1	4	2,162	5,623	7,826
รวมทั้งสิ้น	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 5 จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559

กรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	ความรุนแรง				รวมจำนวน การประสบ อันตราย (ราย)	อัตราการประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย		
			ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน		หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ับทุกกรณี	ับกรณี ร้ายแรง
รวมทั้งประเทศ	363,112	9,449,984	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488	9.47	3.04
รวม กรุงเทพมหานคร	137,620	3,471,332	127	3	193	6,859	17,796	24,978	7.20	2.07
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1	7,524	88,158	2	-	-	124	377	503	5.71	1.43
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2	13,806	391,728	18	1	16	266	1,847	2,148	5.48	0.77
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 3	12,102	449,826	20	1	15	419	2,574	3,029	6.73	1.01
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 4	11,158	514,885	12	-	8	424	1,258	1,702	3.31	0.86
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 5	7,483	113,982	5	-	5	245	613	868	7.62	2.24
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 6	9,829	139,650	6	-	29	511	1,066	1,612	11.54	3.91
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 7	13,446	240,661	11	-	64	1,326	2,291	3,692	15.34	5.82
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 8	13,366	340,910	9	-	2	856	1,737	2,604	7.64	2.54
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 9	16,879	332,445	11	-	12	741	1,599	2,363	7.11	2.30
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 10	11,810	245,981	11	-	26	828	2,109	2,974	12.09	3.52
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 11	8,446	245,232	11	1	12	422	796	1,242	5.06	1.82
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 12	11,771	367,874	11	-	4	697	1,529	2,241	6.09	1.94

ตารางที่ 5 จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559 (ต่อ)

กรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	ความรุนแรง					รวมจำนวน การประสบ อันตราย (ราย)	อัตราการประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	
			ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน		นับทุกกรณี	นับกรณี ร้ายแรง
รวม 5 จังหวัดรอบกรุงเทพฯ	62,357	1,929,110	111	2	683	8,403	18,837	28,036	14.53	4.77
สมุทรปราการ	19,953	705,729	34	1	240	3,855	9,104	13,234	18.75	5.85
นนทบุรี	14,599	287,498	24	-	31	1,009	1,929	2,993	10.41	3.70
ปทุมธานี	12,931	373,154	24	-	39	1,113	2,484	3,660	9.81	3.15
นครปฐม	6,501	197,061	16	-	107	480	1,650	2,253	11.43	3.06
สมุทรสาคร	8,373	365,668	13	1	266	1,946	3,670	5,896	16.12	6.09
รวมภาคกลาง	57,493	2,291,010	154	1	225	5,615	14,529	20,524	8.96	2.62
พระนครศรีอยุธยา	4,389	317,357	14	-	28	730	1,933	2,705	8.52	2.43
อ่างทอง	688	9,029	3	-	6	40	45	94	10.41	5.43
ลพบุรี	1,639	72,819	7	-	3	138	526	674	9.26	2.03
สิงห์บุรี	735	17,298	3	-	3	89	128	223	12.89	5.49
ชัยนาท	636	11,303	4	-	2	47	81	134	11.86	4.69
สระบุรี	3,264	158,206	13	-	16	486	1,239	1,754	11.09	3.26
ชลบุรี	17,040	653,218	40	-	51	1,081	4,050	5,222	7.99	1.79
ระยอง	6,655	384,371	20	-	26	672	2,206	2,924	7.61	1.87

ตารางที่ 5 จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559 (ต่อ)

กรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	ความรุนแรง					รวมจำนวน การประสบ อันตราย (ราย)	อัตราการประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	
			ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน		ับทุกกรณี	ับกรณี ร้ายแรง
จันทบุรี	2,177	24,447	-	-	-	59	63	122	4.99	2.41
ตราด	919	10,633	2	-	1	39	23	65	6.11	3.95
ฉะเชิงเทรา	3,085	203,075	14	-	25	841	1,732	2,612	12.86	4.33
ปราจีนบุรี	1,693	127,774	11	-	3	377	838	1,229	9.62	3.06
นครนายก	788	18,212	-	-	6	59	153	218	11.97	3.57
สระแก้ว	797	13,939	1	-	3	43	52	99	7.10	3.37
ราชบุรี	3,399	85,406	8	-	24	307	540	879	10.29	3.97
กาญจนบุรี	2,108	48,257	7	-	5	169	204	385	7.98	3.75
สุพรรณบุรี	2,552	32,715	2	1	6	118	195	322	9.84	3.88
สมุทรสงคราม	880	13,438	-	-	3	30	40	73	5.43	2.46
เพชรบุรี	1,564	40,624	3	-	8	141	229	381	9.38	3.74
ประจวบคีรีขันธ์	2,485	48,889	2	-	6	149	252	409	8.37	3.21
รวมภาคเหนือ	36,263	540,607	48	2	53	1,511	3,375	4,989	9.23	2.99
เชียงใหม่	12,419	169,707	4	-	9	484	1,360	1,857	10.94	2.94
ลำพูน	1,732	69,234	1	-	7	88	376	472	6.82	1.39

ตารางที่ 5 จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559 (ต่อ)

กรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	ความรุนแรง					รวมจำนวน การประสบ อันตราย (ราย)	อัตราการประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	
			ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน		นับทุกกรณี	นับกรณี ร้ายแรง
ลำปาง	2,602	41,475	6	-	7	189	364	566	13.65	4.87
อุตรดิตถ์	1,004	10,920	2	-	2	69	83	156	14.29	6.68
แพร่	1,193	11,375	2	-	4	48	51	105	9.23	4.75
น่าน	997	7,840	3	-	1	29	5	38	4.85	4.21
พะเยา	1,026	8,598	4	-	-	25	36	65	7.56	3.37
เชียงราย	3,648	42,094	5	-	2	84	124	215	5.11	2.16
แม่ฮ่องสอน	390	2,546	1	-	-	4	1	6	2.36	1.96
นครสวรรค์	2,458	39,993	7	-	1	79	304	391	9.78	2.18
อุทัยธานี	594	5,871	-	-	3	19	19	41	6.98	3.75
กำแพงเพชร	1,199	20,031	5	1	3	51	57	117	5.84	3.00
ตาก	1,267	20,321	1	-	-	48	63	112	5.51	2.41
สุโขทัย	898	10,555	1	-	3	27	57	88	8.34	2.94
พิษณุโลก	2,275	39,030	3	-	7	115	139	264	6.76	3.20
พิจิตร	1,059	13,510	2	-	2	62	71	137	10.14	4.89
เพชรบูรณ์	1,502	27,507	1	1	2	90	265	359	13.05	3.42

ตารางที่ 5 จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559 (ต่อ)

กรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	ความรุนแรง				รวมจำนวน การประสบ อันตราย (ราย)	อัตราการประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย		
			ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน		หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ับทุกกรณี	ับกรณี ร้ายแรง
รวมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	32,491	611,812	70	3	70	1,522	2,904	4,569	7.47	2.72
นครราชสีมา	6,436	212,048	14	1	19	536	1,688	2,258	10.65	2.69
บุรีรัมย์	1,559	26,149	4	-	3	87	60	154	5.89	3.59
สุรินทร์	1,577	22,359	6	1	2	47	36	92	4.11	2.50
ศรีสะเกษ	1,200	13,375	4	-	2	27	27	60	4.49	2.47
อุบลราชธานี	2,308	44,361	6	1	1	96	140	244	5.50	2.34
ยโสธร	745	8,018	1	-	4	17	3	25	3.12	2.74
ชัยภูมิ	1,307	17,663	3	-	4	38	15	60	3.40	2.55
อำนาจเจริญ	348	3,168	-	-	-	5	3	8	2.53	1.58
บึงกาฬ	227	3,896	-	-	-	24	26	50	12.83	6.16
หนองบัวลำภู	442	8,288	1	-	-	10	7	18	2.17	1.33
ขอนแก่น	4,391	102,002	6	-	9	223	373	611	5.99	2.33
อุดรธานี	2,887	43,301	12	-	9	121	294	436	10.07	3.28

ตารางที่ 5 จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559 (ต่อ)

กรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	ความรุนแรง					รวมจำนวน การประสบ อันตราย (ราย)	อัตราการประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	
			ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน		นับทุกกรณี	นับกรณี ร้ายแรง
เลย	1,078	12,616	3	-	4	18	30	55	4.36	1.98
หนองคาย	919	10,699	-	-	-	35	20	55	5.14	3.27
มหาสารคาม	1,143	17,317	1	-	5	33	18	57	3.29	2.25
ร้อยเอ็ด	1,690	20,097	3	-	2	53	42	100	4.98	2.89
กาฬสินธุ์	924	14,826	2	-	-	45	42	89	6.00	3.17
สกลนคร	1,731	15,659	-	-	3	70	61	134	8.56	4.66
นครพนม	757	7,067	-	-	2	11	3	16	2.26	1.84
มุกดาหาร	822	8,903	4	-	1	26	16	47	5.28	3.48
รวมภาคใต้	36,888	606,113	74	1	66	2,919	3,332	6,392	10.55	5.05
นครศรีธรรมราช	2,952	43,964	9	-	8	196	153	366	8.32	4.84
กระบี่	2,272	37,915	1	-	3	254	135	393	10.37	6.80
พังงา	974	17,328	3	-	-	58	63	124	7.16	3.52
ภูเก็ต	9,051	139,486	8	-	2	425	761	1,196	8.57	3.12

ตารางที่ 5 จำนวนนายจ้าง จำนวนลูกจ้าง จำนวนการประสบอันตราย และอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2559 (ต่อ)

กรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด	จำนวน นายจ้าง (ราย)	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	ความรุนแรง				รวมจำนวน การประสบ อันตราย (ราย)	อัตราการประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย		
			ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน		หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ับทุกกรณี	ับกรณี ร้ายแรง
สุราษฎร์ธานี	5,136	91,848	16	1	19	439	818	1,293	14.08	5.17
ระนอง	935	12,441	3	-	1	20	2	26	2.09	1.93
ชุมพร	1,420	23,262	6	-	6	119	92	223	9.59	5.63
สงขลา	6,958	150,616	13	-	15	908	928	1,864	12.38	6.21
สตูล	627	9,185	-	-	-	88	35	123	13.39	9.58
ตรัง	1,887	30,982	6	-	3	174	196	379	12.23	5.91
พัทลุง	969	11,271	1	-	1	91	45	138	12.24	8.25
ปัตตานี	1,282	14,688	2	-	1	57	32	92	6.26	4.08
ยะลา	1,188	13,964	3	-	6	65	64	138	9.88	5.30
นราธิวาส	1,237	9,163	3	-	1	25	8	37	4.04	3.16

หมายเหตุ : 1. นับทุกกรณีความรุนแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
2. นับกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน

ตารางที่ 6 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุที่ประสบอันตราย ปี 2559

หน่วย : ราย

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	104	2	26	2,564	2,987	5,683
2. ทกล้ม ลื่นล้ม	10	-	16	1,813	3,536	5,375
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	14	-	1	26	16	57
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	41	1	325	5,565	8,158	14,090
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	20	-	158	3,387	8,842	12,407
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	14	-	411	3,150	3,476	7,051
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	4	2	258	5,901	15,087	21,252
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	10	616	10,293	10,919
9. ประสบอันตรายจากการยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	152	473	625
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	1	82	214	297
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	235	2	30	1,644	1,262	3,173
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	13	-	4	163	201	381
13. ไฟฟ้าช็อต	70	4	10	274	537	895
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	4	-	13	771	1,230	2,018
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	1	-	1
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	7	-	5	175	842	1,029
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	1	-	-	14	869	884
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	10	-	-	28	40	78
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	3	-	2	107	641	753
21. โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน	2	-	18	330	1,852	2,202
22. ภัยพิบัติ	-	-	-	1	-	1
23. เหตุการณ์ก่อความไม่สงบ	1	-	-	-	-	1
24. อื่น ๆ	31	1	2	65	217	316
รวมทั้งหมด	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 7 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน ปี 2559

หน่วย : ราย

โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน	ความรุนแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. โรคที่เกิดขึ้นจากสารเคมี - โรคที่เกิดขึ้นจากตะกั่ว หรือสารประกอบของตะกั่ว - โรคที่เกิดขึ้นจากคลอรีน หรือสารประกอบของคลอรีน - โรคที่เกิดขึ้นจากแอมโมเนีย	- - -	- - -	- - -	- - -	35 1 1	35 1 1
2. โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางกายภาพ - โรคหูตึงจากเสียง - โรคจากความสั่นสะเทือน - โรคจากแสงอัลตราไวโอเล็ต	- - -	- - -	7 - -	2 - -	6 1 12	15 1 12
3. โรคจากสาเหตุทางชีวภาพ	-	-	-	2	2	4
4. โรคระบบหายใจที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน - โรคกลุ่มนิวโมโคนิโอสิส - โรคปอดจากโลหะหนัก - โรคปัสติโนสิส - โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	- - 1 1	- - - -	5 4 - -	- - - -	- 1 - -	5 5 1 1
5. โรคผิวหนังที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน - โรคผิวหนังที่เกิดจากสาเหตุทางกายภาพเคมีหรือชีวภาพอื่น ซึ่งพิสูจน์ได้ว่ามีสาเหตุเนื่องจากการทำงาน - โรคผิวหนังอื่น ซึ่งพิสูจน์ได้ว่ามีสาเหตุเนื่องจากการทำงาน	- -	- -	- -	11 7	220 42	231 49
6. โรคระบบกล้ามเนื้อและโครงสร้างกระดูกที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานหรือสาเหตุจากลักษณะงานที่จำเพาะหรือมีปัจจัยเสี่ยงสูงในสิ่งแวดล้อมการทำงาน	-	-	2	307	1,524	1,833
7. โรคมะเร็งที่เกิดขึ้นจากแอสเบสตอส (ใยหิน)	-	-	-	-	1	1
8. โรคอื่น ๆ ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	1	6	7
รวมทั้งหมด	2	-	18	330	1,852	2,202

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 8 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรง และอวัยวะที่ได้รับอันตราย ปี 2559

หน่วย : ราย

อวัยวะที่ได้รับอันตราย	ความรุนแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ศีรษะ	84	3	3	449	2,490	3,029
2. ตา	-	-	14	858	12,131	13,003
3. จมูก	-	-	1	70	250	321
4. หู	-	-	7	24	157	188
5. ปาก ฟัน ขากรรไกร และส่วนต่าง ๆ ในช่องปาก	-	-	1	54	366	421
6. ใบหน้า	2	-	1	279	1,913	2,195
7. คอ	7	-	-	70	180	257
8. หลัง	2	2	3	595	1,750	2,352
9. กระดูกซี่โครง / กระดูกชายโครง / ลำตัว	6	-	2	198	400	606
10. ออกและอวัยวะภายในช่องอก	23	-	9	108	553	693
11. กระดูกเชิงกราน ท้องและอวัยวะในช่องท้อง	5	-	-	91	112	208
12. อวัยวะเพศ	-	-	-	17	22	39
13. บ่า / ไหล่ / สะบัก / รักแร้	-	-	4	407	764	1,175
14. แขน / ศอก / ข้อศอก	5	2	24	1,552	3,531	5,114
15. ข้อมือ	1	-	16	1,072	1,498	2,587
16. มือ	-	-	45	1,847	4,442	6,334
17. นิ้วหัวแม่มือ	-	-	120	1,824	3,440	5,384
18. นิ้วมือ	-	-	834	7,858	11,983	20,675
19. เหว	-	-	-	22	101	123
20. สะโพก ก้น	1	-	-	145	307	453
21. ขา / หน้าแข้ง / น่อง / เข่า / หัวเข่า	2	-	16	1,767	3,433	5,218
22. ข้อเท้า / ตาตุ่ม	-	-	10	1,042	1,438	2,490
23. เท้า / ส้นเท้า / ง่ามนิ้วเท้า	2	-	29	1,962	3,544	5,537
24. นิ้วเท้า	-	-	49	1,714	2,053	3,816
25. บาดเจ็บหลายส่วน บาดเจ็บตามร่างกาย	383	5	102	2,774	3,672	6,936
26. ระบบหมุนเวียนโลหิต	21	-	-	7	58	86
27. อื่น ๆ (ไม่สามารถระบุอวัยวะได้)	40	-	-	23	185	248
รวมทั้งหมด	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 9 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรง และสิ่งที่ทำให้ประสบอันตราย ปี 2559

หน่วย : ราย

สิ่งที่ทำให้ประสบอันตราย	ความรุนแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. เครื่องมือ	-	-	135	3,368	8,310	11,813
2. เครื่องจักร	42	1	682	5,407	5,791	11,923
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	101	-	35	2,082	2,816	5,034
4. วัตถุหรือสิ่งของ	43	1	310	9,523	28,285	38,162
5. ท่าทางการทำงาน และการยกของ	-	-	3	540	2,214	2,757
6. ยานพาหนะ	256	4	53	2,413	2,374	5,100
7. วัตถุระเบิด (ยกเว้นก๊าซ)	6	-	1	13	8	28
8. ก๊าซ	2	-	-	49	44	95
9. หม้อไอน้ำและถังความดัน	-	-	1	53	53	107
10. ไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้า	71	5	20	408	829	1,333
11. สิ่งมีพิษ สารเคมี	7	-	5	355	3,669	4,036
12. สภาพแวดล้อมเกี่ยวกับการทำงาน	15	-	41	2,400	5,451	7,907
13. ภัยธรรมชาติ	-	-	-	1	-	1
14. เชื้อโรค	-	-	-	4	32	36
15. คนหรือสัตว์	13	-	2	158	724	897
16. อื่น ๆ	28	1	2	55	173	259
รวมทั้งหมด	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 10 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรง และผลของการประสบอันตราย ปี 2559

หน่วย : ราย

ผลของการประสบอันตราย	ความรุนแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. กระดูกหัก กระดูกแตก กระดูกร้าว	44	1	379	8,194	2,233	10,851
2. ช้ำต่อเคล็ดอื่น	2	-	5	247	170	424
3. ช้ำต่อเคล็ด และการอักเสบตึงตัวของกล้ามเนื้อ	1	-	35	3,765	12,283	16,084
4. การถูกกระแทกและการบาดเจ็บภายในอื่น ๆ ที่ไม่ปรากฏ	62	3	4	258	279	606
5. การตัดขาด และการเลาะคว้านทำลายอวัยวะ	-	3	444	847	174	1,468
6. บาดแผลอื่น ๆ (บาดแผลลึก)	15	1	354	10,469	26,770	37,609
7. บาดแผลตื้น	-	-	6	586	8,836	9,428
8. การฟกช้ำ และการถูกชน การถูกเบียด	2	-	7	622	3,014	3,645
9. บาดแผลไหม้	9	-	19	1,358	4,915	6,301
10. การได้รับสารพิษ สารเคมี	9	-	4	60	535	608
11. ผลจากสภาพอากาศ การสัมผัสและสถานะที่เกี่ยวข้อง	2	-	10	15	502	529
12. การหายใจไม่ออกเนื่องจากโลหิตขาดออกซิเจน	15	-	-	-	4	19
13. ผลจากกระแสไฟฟ้า	61	1	2	91	305	460
14. ผลกระทบจากรังสีหรือแสง	-	-	-	5	391	396
15. สภาพการบาดเจ็บหลายอย่างร่วมกัน	49	1	16	179	85	330
16. สภาพการบาดเจ็บอื่น ๆ ที่ไม่สามารถจำแนกอยู่ในกลุ่ม (1-15)	313	2	5	133	277	730
รวมทั้งหมด	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 11 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรง และกลุ่มอายุ ปี 2559

หน่วย : ราย

กลุ่มอายุ	ความรุนแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะบางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
น้อยกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-
15 - 19 ปี	13	1	32	789	2,089	2,924
20 - 24 ปี	62	-	128	3,725	10,718	14,633
25 - 29 ปี	65	-	153	4,152	11,125	15,495
30 - 34 ปี	80	3	189	3,985	9,997	14,254
35 - 39 ปี	93	2	206	4,327	9,268	13,896
40 - 44 ปี	83	-	212	3,496	6,994	10,785
45 - 49 ปี	71	2	172	2,843	5,199	8,287
50 - 54 ปี	61	2	107	2,033	3,268	5,471
55 - 59 ปี	33	-	73	1,077	1,573	2,756
60 ปีขึ้นไป	23	2	18	402	542	987
รวมทั้งหมด	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 12 สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ (จำนวนลูกจ้าง)	ความรุนแรง							จำนวนลูกจ้าง (ราย)	อัตราการ ประสบอันตราย ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะบางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวมจำนวน การประสบ อันตราย		
1 - 10 คน	131	7	178	3,050	4,825	8,191	1,072,976	7.63	
11 - 20 คน	67	1	88	2,219	4,035	6,410	662,152	9.68	
21 - 50 คน	88	3	192	3,538	7,051	10,872	1,057,930	10.28	
51 - 100 คน	64	-	137	3,084	6,312	9,597	912,857	10.51	
101 - 200 คน	60	-	161	3,090	6,748	10,059	1,058,423	9.50	
201 - 500 คน	61	-	199	4,089	9,645	13,994	1,513,557	9.25	
501 - 1,000 คน	26	-	125	2,575	6,513	9,239	977,053	9.46	
มากกว่า 1,000 คน	87	1	210	5,184	15,644	21,126	2,195,036	9.62	
รวมทั้งหมด	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488	9,449,984	9.47	

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 13 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 จำแนกตามความรุนแรงและประเภทกิจการ ปี 2559

หน่วย : ราย

รหัส	ประเภทกิจการ	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
0101	การสำรวจแร่ น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ	-	-	-	1	2	3
0102	การทำเหมืองแร่ ยกเว้นเหมืองแร่ใต้ดิน	5	-	4	41	55	105
0103	การทำเหมืองแร่ใต้ดิน	-	-	-	8	29	37
0104	การระเบิด ย่อย โม่หรือบดหิน	6	-	1	74	95	176
0105	การขุดเจาะน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ	-	-	-	5	9	14
0106	การขุดดิน กรวด การดูดทราย	1	-	2	16	12	31
0107	การผลิตเกลือดิบ	-	-	-	-	-	-
0108	กิจการอื่นที่มีได้จัดประเภทไว้	-	-	7	27	27	61
รวม 0100 การสำรวจ การทำเหมืองแร่		12	-	14	172	229	427
0201	การฆ่าสัตว์	-	-	10	257	1,094	1,361
0202	การผลิตผงชูรส	-	-	-	19	49	68
0203	การผลิตเครื่องดื่ม อาหาร ฯลฯ	15	-	84	1,894	4,165	6,158
0204	การผลิตน้ำแข็ง	8	-	2	127	115	252
0205	การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	4	-	11	164	479	658
0206	การทำเกลือให้บริสุทธิ์	-	-	-	-	1	1
0207	การอบ การแปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	13	-	12	228	321	574
0208	การผลิตน้ำมันพืช	3	-	6	117	132	258
0209	การผลิตยาสูบ การบ่ม อบใบยา	-	-	-	4	2	6
รวม 0200 การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม		43	-	125	2,810	6,358	9,336
0301	การทึบฝ้าย ปั่นนุ่น	-	-	-	4	1	5
0302	การผลิตเส้นไหม	-	-	-	2	1	3
0303	การปั่น ทอฯ โดยใช้เครื่องจักร	6	-	59	580	957	1,602
0304	การปั่น ทอฯ โดยไม่ใช้เครื่องจักร	-	-	-	9	17	26
0305	การอัดปอ อัดใยมะพร้าว	-	-	-	4	3	7
0306	การผลิตสำลี ไม้พันสำลี ผ่ากอซ	-	-	-	9	24	33
0307	การผลิตเครื่องแต่งกายอื่น ๆ จากผ้า	1	-	4	211	712	928

ตารางที่ 13 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรงและประเภทกิจการ ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ประเภทกิจการ	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
0308	การทำดอกไม้ประดิษฐ์	-	-	-	12	14	26
0309	การฟอก ผลิตผลิตภัณฑ์หนังสือสัตว์	-	-	6	95	226	327
0310	การผลิตรองเท้า	-	-	5	153	383	541
รวม 0300	การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	7	-	74	1,079	2,338	3,498
0401	การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	5	-	14	419	249	687
0402	การไส อบอบน้ำยาไม้ ผลิตชิ้นไม้	4	-	31	344	337	716
0403	การผลิตผลิตภัณฑ์จากหวาย ไม้ กก	-	-	2	6	11	19
0404	การเผาถ่าน	-	-	-	2	2	4
0405	ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	1	-	37	488	850	1,376
รวม 0400	การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	10	-	84	1,259	1,449	2,802
0501	การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ	1	-	4	82	159	246
0502	การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	1	-	25	340	499	865
0503	การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	2	-	17	362	606	987
รวม 0500	ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	4	-	46	784	1,264	2,098
0601	การผลิตเคมีภัณฑ์	2	-	1	66	157	226
0602	การผลิต สี หมึก สารขัดเงา ฯลฯ	1	-	4	74	210	289
0603	การผลิต การบรรจุยา	-	-	2	86	274	362
0604	ผลิตวัตถุระเบิด กระสุนปืน พลุฯ	-	-	-	1	3	4
0605	การผลิตไม้ขีดไฟ	-	-	-	1	1	2
0606	ผลิตสบู่ แชมพู เครื่องสำอาง และอื่นๆ	1	-	6	94	253	354
0607	ผลิตภัณฑ์เคมีปราบศัตรูพืช สัตว์	-	-	1	20	35	56
0608	ผลิตภัณฑ์เคมีที่มีได้จัดประเภท	-	-	8	67	177	252
0609	การผลิตกาว	-	-	-	13	36	49
0610	การกลั่นน้ำมัน การแยกก๊าซรวม ผลิตภัณฑ์	1	-	1	29	50	81
0611	การผลิต การบรรจุก๊าซ	2	-	5	65	111	183

ตารางที่ 13 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 จำแนกตามความรุนแรงและประเภทกิจการ ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ประเภทกิจการ	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
0612	การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	5	-	23	618	989	1,635
0613	การผลิตยางรถยนต์ หล่อดอกยาง	2	-	17	84	182	285
0614	การผลิตเม็ดพลาสติก เรซินใยสังเคราะห์	1	-	9	99	211	320
0615	การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	4	-	102	1,147	2,349	3,602
0616	การผลิตกระดุกปั่น ออสซิอิน ไขมัน	-	-	-	3	2	5
0617	การผลิตปุ๋ยเคมี	-	-	-	9	17	26
0618	การผลิตปุ๋ยอินทรีย์	-	-	1	8	15	24
0619	การผสม บรรจุ กรด ต่าง	-	-	-	-	9	9
0620	การผลิตเทพภาพ เทปเสียง	-	-	-	1	2	3
รวม 0600	ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	19	-	180	2,485	5,083	7,767
0701	ผลิตเครื่องปั้นดินเผา สุขภัณฑ์	1	-	5	124	262	392
0702	การผลิตซีเมนต์ ปูนขาว	2	-	-	32	41	75
0703	การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	8	-	14	341	544	907
0704	ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	3	-	6	186	265	460
0705	ผลิตกระจก เครื่องแก้ว หลอดไฟ	2	-	11	96	276	385
รวม 0700	ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16	-	36	779	1,388	2,219
0801	การถลุงแร่ โดยใช้กรรมวิธีทางเคมี	-	-	-	-	2	2
0802	การถลุงแร่ โดยใช้กรรมวิธีอื่น	-	-	-	4	4	8
0803	การรีดโลหะ ผลิตเหล็ก	2	-	14	298	726	1,040
0804	การหล่อหลอม การกลึงโลหะ	2	1	60	842	2,036	2,941
รวม 0800	การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	4	1	74	1,144	2,768	3,991
0901	ผลิต ซ่อมเครื่องเรือนจากโลหะ	2	-	11	175	311	499
0902	ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	6	1	12	261	632	912
0903	การผลิตท่อ โลหะที่ใช้ในการก่อสร้าง	11	1	40	507	1,280	1,839
0904	การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	2	-	3	55	199	259

ตารางที่ 13 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรงและประเภทกิจการ ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ประเภทกิจการ	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
0905	การผลิตลวด ผลิตภัณฑ์จากลวด	1	-	14	144	398	557
0906	ผลิตสายเคเบิล สายไฟฟ้า สายโทรศัพท์	-	-	7	63	161	231
0907	การเคลือบ ชุบ อบาบ ชัดโลหะ	-	-	13	146	390	549
0908	การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	6	-	30	353	999	1,388
0909	การผลิต ประกอบเครื่องใช้แพทย์ฯ	-	-	-	31	85	116
0910	ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	6	-	13	181	550	750
0911	ผลิต ซ่อมวิทยุ-โทรทัศน์ ชิ้นส่วน	3	-	7	292	1,226	1,528
0912	ผลิต ซ่อมเครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์	2	-	21	404	1,128	1,555
0913	ผลิต ประกอบ ซ่อมนาฬิกาและชิ้นส่วน	-	-	-	16	32	48
0914	การผลิตแบตเตอรี่	-	-	2	14	85	101
0915	การปั๊มโลหะ	1	-	75	724	1,278	2,078
0916	การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	3	-	48	510	1,381	1,942
รวม 0900 ผลิตภัณฑ์จากโลหะ		43	2	296	3,876	10,135	14,352
1001	การต่อ ซ่อม รื้อเรือทำด้วยโลหะ	-	-	2	37	96	135
1002	การต่อ ซ่อมเรือประเภทอื่น	-	-	1	17	30	48
1003	การผลิต ซ่อมรถจักร รถพ่วง อุปกรณ์	-	-	1	8	30	39
1004	การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	5	-	18	567	1,978	2,568
1005	การผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ	1	-	5	31	92	129
1006	ผลิต ซ่อมรถลากจูงด้วยแรงสัตว์	-	-	-	2	8	10
1007	ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	-	-	2	31	36	69
1008	ผลิตชิ้นส่วน อุปกรณ์ยานพาหนะ	3	-	60	643	2,053	2,759
1009	การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน	-	-	-	14	50	64
รวม 1000 ผลิต ประกอบยานพาหนะ		9	-	89	1,350	4,373	5,821

ตารางที่ 13 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรงและประเภทกิจการ ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ประเภทกิจการ	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1101	ผลิตเครื่องประดับเพชร พลอย ฯลฯ	-	-	5	77	250	332
1102	การผลิตเบาะรถยนต์ เบาะอื่น ๆ	-	-	2	36	63	101
1103	การผลิตผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ	1	-	10	112	319	442
รวม 1100	อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1	-	17	225	632	875
1201	การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	12	-	4	85	99	200
1202	การติดตั้งประปาสายหลัก	2	-	-	6	22	30
1203	การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	3	-	-	54	54	111
รวม 1200	สาธารณูปโภค	17	-	4	145	175	341
1301	การก่อสร้าง	105	3	48	1,890	5,083	7,129
1302	การรื้ออาคาร สิ่งปลูกสร้าง	2	-	-	5	13	20
1303	การติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์	8	-	4	153	408	573
1304	การปูพื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร	-	-	4	120	294	418
1305	การขุด หรือเจาะบ่อน้ำ	-	-	1	1	7	9
รวม 1300	การก่อสร้าง ติดตั้งเครื่องจักร ขุดบ่อน้ำ	115	3	57	2,169	5,805	8,149
1401	การขนส่งทางรถไฟ รถไฟฟ้า	-	-	-	1	1	2
1402	ขนส่งสินค้าผู้โดยสารทางรถยนต์	82	1	27	819	1,054	1,983
1403	ให้เช่ายานพาหนะโดยไม่มีคนขับ	-	-	-	9	14	23
1404	การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ	7	-	3	59	85	154
1405	การขนส่งทางทะเลหลวง	-	-	-	11	23	34
1406	การขนส่งทางอากาศ	1	-	-	25	33	59
1407	การขนถ่ายสินค้า	9	-	-	54	96	159
1408	กิจการท่าเรือ การบำรุงรักษา	3	-	1	9	21	34
1409	สำนักงานจัดการเดินทาง	1	-	1	39	77	118
1410	การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่งฯ	3	-	4	168	360	535
1411	กิจการคลังสินค้า การรับฝาก	-	-	3	43	126	172
รวม 1400	การขนส่ง การคมนาคม	106	1	39	1,237	1,890	3,273

ตารางที่ 13 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรงและประเภทกิจการ ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ประเภทกิจการ	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1501	การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะฯ	48	2	44	1,588	3,344	5,026
1502	การค้าวัสดุก่อสร้าง	24	1	42	1,210	1,927	3,204
1503	ร้านสรรพสินค้า สินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	15	-	13	867	2,416	3,311
รวม 1500 การค้า		87	3	99	3,665	7,687	11,541
1601	สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	11	1	1	278	483	774
1602	โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	1	-	2	99	995	1,097
1603	สถานสอนขับรถยนต์	-	-	-	-	-	-
1604	บริการวิศวกรรม เทคนิค สถาปัตยกรรม	-	-	-	36	115	151
1605	บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	4	-	3	123	305	435
1606	การให้เช่า ตัวแทน นายหน้า ฯลฯ	1	-	3	188	511	703
1607	บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักร ฯลฯ	4	-	10	186	405	605
1608	บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องใช้ ฯลฯ	-	-	1	4	10	15
1609	สถานีวิจัย สถานีโทรทัศน์ ฯลฯ	-	-	-	74	123	197
1610	บริการบันเทิง กีฬา สโมสร ฯลฯ	4	-	2	136	332	474
1611	บริการติดตั้งระบบไฟฟ้า ฯลฯ	17	1	4	207	420	649
1612	บริการติดตั้งประปา	-	-	-	4	23	27
1613	บริการซักรีด	-	-	-	8	23	31
1614	บริการรักษาความปลอดภัย ฯลฯ	21	-	8	485	987	1,501
1615	การเลี้ยงสัตว์	14	-	6	207	488	715
1616	ภัตตาคาร ร้านอาหาร โรงแรม	11	-	12	1,427	3,640	5,090
1617	อาชีพหรือบริการซึ่งมิได้จัดประเภท	3	-	4	188	339	534
รวม 1600 ประเภทกิจการอื่นๆ		91	2	56	3,650	9,199	12,998
รวมทั้งหมด		584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
11	ผู้บัญชาการตำรวจ						
	ผู้บัญชาการตำรวจ	-	-	-	-	-	-
	ผู้บัญชาการตำรวจ	-	-	-	-	-	-
	ผู้บัญชาการตำรวจ / หมู่บ้าน / เจ้าหน้าที่บริหารงานท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-
	เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโสขององค์กรต่าง ๆ	-	-	-	4	10	14
	เจ้าหน้าที่บริหารของหน่วยงานรัฐบาล	-	-	-	-	-	-
	รวมหมวดตำแหน่ง 11	-	-	-	4	10	14
12	ผู้จัดการบริษัท เจ้าหน้าที่บริหารของหน่วยงานเอกชน						
	กรรมการและผู้บริหารระดับสูง กรรมการและผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร	1	-	-	10	18	29
	ผู้จัดการฝ่ายผลิต	2	-	21	185	407	615
	ผู้จัดการฝ่ายอื่น ๆ	6	-	2	60	187	255
	รวมหมวดตำแหน่ง 12	9	-	23	255	612	899
13	ผู้จัดการทั่วไป						
	ผู้จัดการทั่วไป	5	-	-	45	94	144
	รวมหมวดตำแหน่ง 13	5	-	-	45	94	144

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
21	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านฟิสิกส์ คณิตศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์						
	211 นักฟิสิกส์ นักเคมี และผู้ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	1	6	7
	212 นักคณิตศาสตร์ นักสถิติ และผู้ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-
	213 นักวิชาชีพด้านการค้าขาย	-	-	-	-	5	5
	214 สถาปนิก วิศวกร และนักวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	3	-	2	79	211	295
	รวมหมวดตำแหน่ง 21	3	-	2	80	222	307
22	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งมีชีวิต และสุขภาพ						
	221 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งมีชีวิต	-	-	-	5	19	24
	222 ผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับสุขภาพ (ยกเว้นพยาบาล)	-	-	-	-	25	25
	223 พยาบาลวิชาชีพและผดุงครรภ์	-	-	-	6	176	182
	รวมหมวดตำแหน่ง 22	-	-	-	11	220	231
23	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอน						
	231 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอนระดับวิทยาลัย มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	1	-	1
	232 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอนระดับมัธยมศึกษา	-	-	-	-	-	-
	233 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอนระดับประถมศึกษาและก่อนประถมศึกษา	-	-	-	1	2	3
	234 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอนการศึกษาพิเศษ	-	-	-	1	-	1
235 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอนอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	
	รวมหมวดตำแหน่ง 23	-	-	-	3	2	5

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
24	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่น ๆ						
	241 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านธุรกิจ	1	-	-	-	7	8
	242 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านกฎหมาย	-	-	-	1	4	5
	243 บรรณารักษ์ ผู้เก็บรักษาเอกสารสำคัญและวิชาชีพด้านงานสนเทศที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-
	244 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสังคมศาสตร์ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	2	2
	245 นักเขียนและนักประพันธ์หรือผู้ทำงานศิลปะด้านการแสดง	-	-	-	9	14	23
	246 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านศาสนา	-	-	-	-	-	-
	รวมหมวดตำแหน่ง 24	1	-	-	10	27	38
31	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์กายภาพและวิศวกรรมศาสตร์						
	311 ช่างเทคนิคด้านวิทยาศาสตร์กายภาพและวิศวกรรมศาสตร์	-	-	1	48	173	222
	312 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์	-	-	-	5	12	17
	313 ผู้ปฏิบัติงานอุปกรณ์ทัศนศาสตร์และอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	39	64	103
	314 ผู้ควบคุมช่างเทคนิคประจำเรือและอากาศยาน	1	-	-	2	2	5
	315 ผู้ตรวจสอบด้านคุณภาพและความปลอดภัย	1	-	5	52	157	215
	รวมหมวดตำแหน่ง 31	2	-	6	146	408	562

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
32	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์สิ่งมีชีวิต และสุขอนามัย						
	321 ช่างเทคนิคด้านวิทยาศาสตร์สิ่งมีชีวิต และอาชีพที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	-	-	-	1	1	2
	322 ผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยแผนปัจจุบัน (ยกเว้น การพยาบาล)	1	-	-	3	45	49
	323 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาลและผดุงครรภ์	-	-	-	2	83	85
	324 ผู้รักษาโรคด้วยการแพทย์แผนโบราณ และผู้รักษาโรคด้วยความเชื่อความศรัทธา	-	-	-	5	13	18
	รวมหมวดตำแหน่ง 32	1	-	-	11	142	154
33	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการสอน						
	331 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการสอนในระดับประถมศึกษา	-	-	-	-	-	-
	332 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา	-	-	-	-	2	2
	333 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการสอนการศึกษาศึกษาพิเศษ	-	-	-	-	-	-
	334 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการสอนในด้านอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
	รวมหมวดตำแหน่ง 33	-	-	-	-	2	2

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
34	ผู้ปฏิบัติงานเทคนิคที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ						
	341 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเงินและการขาย	7	1	2	206	437	653
	342 ตัวแทนบริการทางธุรกิจ และนายหน้าทางการค้า	1	-	7	176	485	669
	343 ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	10	15	25
	344 ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากร สรรพากร และงานราชการอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
	345 ตำรวจ และนักสืบ	-	-	-	-	-	-
	346 ผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
	347 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านศิลปะ บันเทิง และกีฬา	2	-	2	63	163	230
	348 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับศาสนา	-	-	-	-	-	-
	รวมหมวดตำแหน่ง 34	10	1	11	455	1,100	1,577
41	เสมียนสำนักงาน เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน						
	411 เลขานุการ และเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	2	-	1	34	102	139
	412 เสมียนงานด้านการเงิน และตัวเลข	1	-	-	30	62	93
	413 เสมียนงานพัสดุ และขนส่ง	29	-	12	871	1,624	2,536
	414 เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ไปรษณีย์ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-
	419 เสมียนสำนักงานอื่นๆ	-	-	1	38	57	96
	รวมหมวดตำแหน่ง 41	32	-	14	973	1,845	2,864

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
42	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า						
	421 พนักงานรับ-จ่ายเงิน (แคชเชียร์) และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	42	42	88
	422 พนักงานให้บริการด้านข้อมูลข่าวสาร	2	-	-	11	36	49
	รวมหมวดตำแหน่ง 42	6	-	-	53	78	137
51	ผู้ให้บริการส่วนบุคคล และการบริการด้านความปลอดภัย						
	511 ผู้ให้บริการด้านการท่องเที่ยว และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	1	26	58	86
	512 ผู้ให้บริการในภัตตาคาร และบ้านเรือน	4	1	5	489	1,221	1,720
	513 ผู้ให้บริการส่วนบุคคล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	1	45	501	547
	514 ผู้ให้บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	5	-	5
	515 โจร ผู้ทำนายโชคชะตา และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-
	516 ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัย	11	-	2	146	220	379
	รวมหมวดตำแหน่ง 51	16	1	9	711	2,000	2,737
52	นายแบบ นางแบบ พนักงานขาย และพนักงานสถิติสินค้า						
	521 นายแบบ และนางแบบ	-	-	-	1	-	1
	522 พนักงานขาย และพนักงานสถิติสินค้า	25	-	50	1,809	4,165	6,049
	523 ผู้ขายสินค้าในตลาด และแผงลอย	-	-	-	1	1	2
	รวมหมวดตำแหน่ง 52	25	-	50	1,811	4,166	6,052

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม	
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน		
61	ผู้ปฏิบัติงานที่มีด้านการเกษตร และประมงเพื่อการค้าขาย							
		611 ผู้ปฏิบัติงานที่มีด้านการปลูกพืชไร่	1	-	1	100	227	329
		612 ผู้เลี้ยงสัตว์เพื่อการค้า และผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	4	-	3	127	284	418
		613 ผู้ผลิตพืช และเลี้ยงสัตว์เพื่อการค้า	-	-	-	1	2	3
		614 ผู้ทำงานด้านป่าไม้ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1	-	7	199	119	326
		615 ผู้ทำงานด้านการประมง การล่าสัตว์ และตัดกัจับสัตว์ต่าง ๆ	-	-	-	-	1	1
		รวมหมวดตำแหน่ง 61	6	-	11	427	633	1,077
62	ผู้ปฏิบัติงานที่มีด้านการเกษตรและการประมงเพื่อการดำรงชีพ							
		621 ผู้ทำงานด้านการเกษตร และการประมงในเชิงเศรษฐกิจแบบพอเพียง	-	-	-	1	-	1
		รวมหมวดตำแหน่ง 62	-	-	-	1	-	1
71	ผู้ปฏิบัติงานในเหมืองแร่และงานก่อสร้าง							
		711 พนักงานในเหมืองแร่ พนักงานระเบิดแร่และหิน พนักงานตัดและแกะสลักหิน	3	-	4	51	69	127
		712 ช่างก่อสร้างอาคาร สิ่งปลูกสร้าง และงานที่เกี่ยวข้อง	26	-	27	728	2,047	2,828
		713 ช่างตกแต่งอาคาร สิ่งปลูกสร้างและงานที่เกี่ยวข้อง	9	-	7	276	562	854
		714 ช่างสี และผู้ทำความสะอาดอาคารสิ่งปลูกสร้างและงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	4	112	283	399
		รวมหมวดตำแหน่ง 71	38	-	42	1,167	2,961	4,208

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
72	ผู้ปฏิบัติงานด้านโลหะ เครื่องจักร และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง						
	721 ช่างทำแบบหล่อโลหะ ช่างเชื่อม ช่างโลหะแผ่น ช่างโครงสร้างโลหะ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11	-	26	529	1,415	1,981
	722 ช่างเหล็ก ช่างทำเครื่องมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	1	59	715	1,964	2,745
	723 ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องจักรกล	44	-	123	2,162	5,501	7,830
	724 ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	37	1	42	947	2,811	3,838
	รวมหมวดตำแหน่ง 72	98	2	250	4,353	11,691	16,394
73	ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับอุปกรณ์และเครื่องมือที่มีความเที่ยงตรง แม่นยำ งานหัตถกรรม งานการพิมพ์และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง						
	731 ผู้ปฏิบัติงานด้านอุปกรณ์และเครื่องมือที่เกี่ยวกับความเที่ยงตรงแม่นยำ และงานโลหะชนิดอื่น ๆ	3	-	6	134	392	535
	732 ช่างเครื่องดินเผา เครื่องแก้ว และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	6	13	19
	733 ช่างฝีมือหัตถกรรมไม้ สิ่งทอ เครื่องหนัง และอื่น ๆ	-	-	-	1	16	17
	734 ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการพิมพ์	-	-	3	73	86	162
	รวมหมวดตำแหน่ง 73	3	-	9	214	507	733

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
74	ผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ฝีมืออื่น ๆ						
	741 ผู้แปรรูปอาหาร ยาสูบและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	8	210	726	944
	742 ผู้ซ่อมและอานม้าไม้ ช่างทำเครื่องเรือนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกัน	3	-	34	241	277	555
	743 ผู้ผลิตสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่มและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	4	193	604	801
	744 ผู้ผลิตเครื่องหนัง หนังสั๊ตว์และรองเท้า	-	-	10	221	576	807
	รวมหมวดตำแหน่ง 74	3	-	56	865	2,183	3,107
81	ผู้ควบคุมเครื่องจักรประจำที่ภายในโรงงาน						
	811 ผู้ควบคุมเครื่องจักรในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และการแปรรูปแร่ธาตุ	3	-	4	19	29	55
	812 ผู้ควบคุมเครื่องจักรในกระบวนการแปรรูปโลหะ	6	1	88	1,174	2,872	4,141
	813 ผู้ควบคุมเครื่องจักรในอุตสาหกรรมเครื่องแก้ว เครื่องดินเผาเซรามิก และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	2	-	14	170	414	600
	814 ผู้ควบคุมเครื่องจักรในอุตสาหกรรมแปรรูปไม้ และกระดาษ	2	-	7	180	195	384
	815 ผู้ควบคุมเครื่องจักรในกระบวนการแปรรูปทางเคมี	4	-	13	228	543	788
	816 ผู้ปฏิบัติงานในการผลิตพลังงานไฟฟ้า และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	3	-	1	49	127	180
	817 ผู้ปฏิบัติงานในสายการประกอบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	-	-	-	-	1	1
	รวมหมวดตำแหน่ง 81	20	1	127	1,820	4,181	6,149

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
82	ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ						
	821 ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ และแร่ธาตุ	4	-	124	1,195	3,006	4,329
	822 ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์เคมี	1	-	13	211	531	756
	823 ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ยาง และพลาสติก	8	-	102	1,199	2,438	3,747
	824 ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ไม้	1	-	26	329	565	921
	825 ผู้ควบคุมเครื่องจักรในอุตสาหกรรมพิมพ์	1	-	31	425	729	1,186
	826 ผู้ปฏิบัติงานเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์สิ่งทอ / ขนสัตว์ และเครื่องหนัง	3	-	43	438	740	1,224
	827 ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	13	-	66	1,354	2,901	4,334
	828 ผู้ปฏิบัติงานเครื่องจักรด้านการประกอบผลิตภัณฑ์อื่น ๆ	1	-	22	350	1,039	1,412
	829 ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอื่น ๆ	1	-	11	85	275	372
	รวมหมวดตำแหน่ง 82	33	-	438	5,586	12,224	18,281
83	ผู้ควบคุมการขับเคลื่อนยานยนต์ และเครื่องจักรที่เคลื่อนที่ได้						
	831 ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักรและผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	4	2	6
	832 ผู้ขับยานยนต์ประเภทต่าง ๆ	124	3	40	1,183	1,395	2,745
	833 ผู้ควบคุมเครื่องจักรทางการเกษตร และเครื่องจักรที่เคลื่อนที่ได้อื่น ๆ	6	-	6	233	332	577
	834 ลูกเรือ และผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	4	-	1	42	42	89
	รวมหมวดตำแหน่ง 83	134	3	47	1,462	1,771	3,417

ตารางที่ 14 สถิติของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและตำแหน่ง ปี 2559 (ต่อ)

หน่วย : ราย

รหัส	ตำแหน่ง	ความรุนแรง					รวม
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
91	อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ด้านการขาย และการให้บริการ						
	911 ผู้จำหน่ายสินค้าตามข้างถนน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-
	912 ผู้จัดทำความสะอาดรองเท้า และงานให้บริการตามข้างถนนอื่น ๆ	-	-	1	1	7	9
	913 ผู้ทำงานบ้านและผู้ช่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ทำความสะอาด และผู้ซักผ้า	1	-	1	421	1,030	1,453
	914 ผู้ดูแลรักษาอาคาร ผู้ทำความสะอาดหน้าต่าง และงานความสะอาดอื่น ๆ	10	-	5	368	796	1,179
	915 ผู้ส่งข้อมูล เอกสาร ผู้ขนส่งสัมภาระ ผู้เปิด-ปิดประตู และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	13	-	9	725	1,541	2,288
	916 ผู้เก็บขยะ และผู้ใช้แรงงานอื่น ๆ	-	-	-	11	30	41
	รวมหมวดตำแหน่ง 91	24	-	16	1,526	3,404	4,970
92	แรงงานด้านเกษตร ประมง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
	921 แรงงานด้านเกษตร ประมง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	5	-	2	51	110	168
	รวมหมวดตำแหน่ง 92	5	-	2	51	110	168
93	แรงงานเหมืองแร่ ก่อสร้าง การผลิตและการขนส่ง						
	931 แรงงานเหมืองแร่ และก่อสร้าง	66	4	34	1,328	3,076	4,508
	932 แรงงานการผลิต	30	-	141	3,230	6,708	10,109
	933 แรงงานขนส่ง	14	-	2	231	396	643
	รวมหมวดตำแหน่ง 93	110	4	177	4,789	10,180	15,260
	รวมทั้งหมด	584	12	1,290	26,829	60,773	89,488

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

จัดทำโดย : กลุ่มงานกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม
โทรศัพท์ 0 - 2956 - 2737 - 43
โทรสาร 0 - 2968 - 7580

พิมพ์เมื่อ : ตุลาคม 2560

ISBN : 978-974-7894-91-2



สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

88/28 หมู่ 4 ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000
www.sso.go.th

