

4. การจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

กฎกระทรวงว่าด้วยการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับสวัสดิการที่นายจ้างจะต้องจัดให้มีในสถานประกอบกิจการดังนี้

น้ำสะอาดสำหรับดื่ม

- ถ้ามีลูกจ้างไม่เกิน 40 คน จัดอย่างน้อย 1 ที่
- ถ้าลูกจ้างเกิน 40 คน ให้เพิ่มขึ้นในอัตราส่วน 1 ที่ ต่อ 40 คน หากมีเศษเกิน 20 คน ให้จัดเพิ่มอีก 1 ที่

(การจัดจุดบริการน้ำดื่มที่ใช้ร่วมกัน ต้องคำนึงถึงเรื่องสุขอนามัย และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ จึงห้ามใช้แก้วน้ำร่วมกัน ควรใช้กรวยกระดาษแบบใช้แล้วทิ้ง หรือให้พนักงานจัดแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้เอง)

ห้องน้ำและห้องส้วม

- จำนวนและแบบของห้องน้ำ ให้จัดโดยอ้างอิง พรบ.ควบคุมอาคาร Download ได้จาก (<http://www.dpt.go.th/law>)
- จัดห้องน้ำและห้องส้วมแยกชาย หญิง
- จัดห้องน้ำและห้องส้วมสำหรับผู้พิการ (กรณีมีลูกจ้างพิการ)
- ดูแลรักษาความสะอาดให้ถูกสุขลักษณะทุกวัน

เวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ในการปฐมพยาบาล

- สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีเวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ในการปฐมพยาบาลให้เพียงพอ ดังรายการในตาราง

เวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ในการปฐมพยาบาล	
เวชภัณฑ์	ยา
<input checked="" type="checkbox"/> กรรไกร <input checked="" type="checkbox"/> แก้วยาน้ำ	<input checked="" type="checkbox"/> ขี้ผึ้งแก้ปวดบวม <input checked="" type="checkbox"/> ขี้ผึ้งป้ายตา
<input checked="" type="checkbox"/> แก้วยาเม็ด <input checked="" type="checkbox"/> เข็มกลัด	<input checked="" type="checkbox"/> โพรโตนไโอโอดีน (ใส่แผล)
<input checked="" type="checkbox"/> ถ้วยน้ำ <input checked="" type="checkbox"/> ที่ป้ายยา	*ผู้เขียนไม่แนะนำทิชเชอร์ไอโอดีน*
<input checked="" type="checkbox"/> პროვัดไซ <input checked="" type="checkbox"/> ปากคิปปลายทุ่	<input checked="" type="checkbox"/> น้ำยาโพรโตนไโดโอดีน ชนิดฟอกแผล
<input checked="" type="checkbox"/> ผ้าพันยึด <input checked="" type="checkbox"/> ผ้าสามเหลี่ยม	<input checked="" type="checkbox"/> ผงน้ำตาลเกลือแร่
<input checked="" type="checkbox"/> สายยางรัดห้ามเลือด	<input checked="" type="checkbox"/> ยาแก้ผดผื่น (ไม่เกิดจากการติดเชื้อ)
<input checked="" type="checkbox"/> สำลี <input checked="" type="checkbox"/> ผ้าก๊อช <input checked="" type="checkbox"/> ผ้าพันแผล	<input checked="" type="checkbox"/> ยาแก้แพ้ <input checked="" type="checkbox"/> ยาทาแก้ผดผื่นคัน

<input checked="" type="checkbox"/> ผ้ายางพลาสติกปิดแผล	<input checked="" type="checkbox"/> ยาธาตุน้ำแดง <input checked="" type="checkbox"/> ยาแก้ปวด ลดไข้
<input checked="" type="checkbox"/> หลอดหยดยา	<input checked="" type="checkbox"/> ยารักษาแผลน้ำร้อนลวก
<input checked="" type="checkbox"/> ถ้วยล้างตา	<input checked="" type="checkbox"/> ยาลดกรดในกระเพาะอาหาร
	<input checked="" type="checkbox"/> แอมโมเนียหอม <input checked="" type="checkbox"/> แอลกอฮอล์เช็ดแผล
	<input checked="" type="checkbox"/> น้ำยาบอริคล้างตา <input checked="" type="checkbox"/> ยาหยอดตา

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการจัดเวชภัณฑ์และยาคือ

- การตรวจสอบจำนวนให้เพียงพอ พร้อมใช้อยู่เสมอ
- การตรวจสอบวันหมดอายุของยา และหายาใหม่มาทดแทน
- ความสะอาดของเวชภัณฑ์ และการทำลายเชื้อโรคหลังการใช้งาน
- ยาบางชนิดต้องเก็บไว้ในตู้เย็น ห้ามถูกแสง
- จัดเวชภัณฑ์และยาเพิ่มนอกเหนือจากที่กำหนดได้ ตามความจำเป็นของการทำงานจริง โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป กฎหมายกำหนดให้จัดเวชภัณฑ์และยาในห้องพยาบาล เพิ่มขึ้นตามความจำเป็นและเพียงพอ แก่การรักษาพยาบาลเบื้องต้น

การจัดแพทย์ พยาบาล และห้องพยาบาล

สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป กฎหมายกำหนดให้จัดแพทย์ พยาบาล และห้องพยาบาลดังนี้

มีลูกจ้างทำงานขณะเดียวกัน 200-999 คน	มีลูกจ้างทำงานขณะเดียวกัน 1000 คน ขึ้นไป
<input checked="" type="checkbox"/> ห้องพยาบาล พร้อมเตียงพัก 1 เตียง <input checked="" type="checkbox"/> พยาบาล 1 คน (ระดับเทคนิคขึ้นไป) ประจำตลอดเวลาทำงาน <input checked="" type="checkbox"/> แพทย์แผนปัจจุบัน ชั้น 1 1 คน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 2 ครั้ง (ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อสัปดาห์)	<input checked="" type="checkbox"/> ห้องพยาบาล พร้อมเตียงพัก 2 เตียง <input checked="" type="checkbox"/> พยาบาล 2 คน (ระดับเทคนิคขึ้นไป) ประจำตลอดเวลาทำงาน <input checked="" type="checkbox"/> แพทย์แผนปัจจุบัน ชั้น 1 1 คน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 3 ครั้ง (ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์) <input checked="" type="checkbox"/> ยานพาหนะพร้อมนำลูกจ้างส่ง สถานพยาบาลทันที

นายจ้างอาจทำความตกลงเพื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาลกับสถานพยาบาลที่สามารถนำส่งได้ โดยสะดวกและรวดเร็ว ที่เปิดบริการตลอด 24 ชั่วโมง แทนการจัดให้มีแพทย์ได้โดยต้องได้รับอนุญาต โดยยื่นแบบขออนุญาต (กสว 1) ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องกำหนดแบบคำขออนุญาตและแบบใบอนุญาตให้ใช้สถานพยาบาลแทนการจัดให้มีแพทย์เพื่อตรวจรักษายาบาลในที่ทำงาน (Download ได้จาก www.labour.go.th) ต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด หรือพื้นที่ในเขตกรุงเทพมหานคร พร้อมหนังสือข้อตกลงระหว่างสถานพยาบาลและสถานประกอบกิจการ เพื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาลตลอด 24 ชั่วโมง

นอกจากสวัสดิการด้านสุขภาพที่กำหนดเป็นมาตรฐานขั้นต่ำ ตามกฎหมายแล้ว หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องยังส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการเพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิตลูกจ้าง ในรูปแบบของการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ โปรแกรมการส่งเสริมสุขภาพ ต่างๆ โดยสถานประกอบกิจการที่สนใจอาจขอรับการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (www.labour.go.th)

- โครงการโรงงานสีขาว
- มาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานประกอบกิจการ (ASO)
- โครงการมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการ
- โปรแกรมการบริหารจัดการปัญหาจิตวิทยาสังคมในการทำงานด้วยเทคนิค SOLVE

เครือข่ายองค์กรงดเหล้า (www.stopdrink.com)

มูลนิธิธรรมากรังค์เพื่อการไม่สูบบุหรี่ (www.ashthailand.or.th)

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (www.thaihealth.or.th)

กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข (www.dmh.go.th)

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (www.anamai.moph.go.th)

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข (www.ddc.moph.go.th)

โดยสถานประกอบกิจการที่สนใจ อาจศึกษารายละเอียดของโครงการต่างๆจากเว็บไซต์ข้างต้น และคัดเลือกโปรแกรมการสร้างเสริมสุขภาพที่ตรงกับปัญหาของสถานประกอบกิจการ เพื่อขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบกิจการได้