

2. การตรวจสอบสุขภาพเพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน

การตรวจสอบสุขภาพเพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน มีความสำคัญมากสำหรับงานที่ต้องสัมผัสปัจจัยเสี่ยง ซึ่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ.2547 กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง

งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง?

นิยาม “งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง” ตามกฎหมาย หมายความว่างานที่ลูกจ้างทำเกี่ยวกับ

- สารเคมีอันตราย
- จุลชีพวันเป็นพิษ ได้แก่ เชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา สารชีวภาพอื่น
- กัมมันตภาพรังสี
- ความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ความกดดันบรรยากาศ แสง เสียง หรือสภาพแวดล้อมอื่นที่อาจเป็นอันตราย

ตรวจสอบสุขภาพโดยใคร?

- แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่มีคุณสมบัติตามที่อธิบดีประกาศกำหนด (ตรวจสอบรายชื่อแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ได้จาก www.oocmednop.org)

ตรวจเมื่อใด ?

- ตรวจสอบสุขภาพครั้งแรกภายใน 30 วันนับจากวันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน
- ตรวจสอบครั้งต่อไปอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- หากสภาพของงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงทำให้มีความจำเป็นต้องตรวจสอบสุขภาพมากกว่าปีละ 1 ครั้ง ให้จัดการตรวจสอบสุขภาพตามระยะเวลานั้น
- เมื่อเปลี่ยนงานที่มีอันตรายต่างไปจากเดิม ต้องตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน นับแต่วันเปลี่ยนงาน
- ตรวจสอบก่อนกลับเข้าทำงาน หรือขอให้แพทย์พิจารณาให้ความเห็นก่อนกลับเข้าทำงาน กรณีหยุดงานติดต่อกันสามวันขึ้นไปเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

จะจัดการผลการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างอย่างไร?

- แพทย์ผู้ทำการตรวจสอบสุขภาพ บันทึกรายละเอียดผลการตรวจ พร้อมระบุความเห็นเกี่ยวกับสภาวะสุขภาพที่มีผลกระทบต่อการทำงาน พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ

- นายจ้าง จัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวลูกจ้าง โดยบันทึกผลการตรวจสุขภาพของแพทย์ลงในสมุดสุขภาพ (ปัจจุบันโรงพยาบาลหลายแห่งมีบริการจัดทำสมุดสุขภาพประจำตัวลูกจ้าง)
- นายจ้าง ต้องเก็บบันทึกผลการตรวจสุขภาพโดยแพทย์ ของลูกจ้างแต่ละราย พร้อมข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง ไว้ ณ ที่ทำการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หลังจากสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างแต่ละราย (กรณีมีการร้องทุกข์ หรือการฟ้องร้องให้เก็บไว้จนกว่าจะมีคำสั่งหรือคำพิพากษาถึงที่สุด)

การแจ้งผลการตรวจสุขภาพ

- **ผลผิดปกติ** แจ้งลูกจ้างภายใน 3 วันนับแต่วันที่ทราบผล หากผิดปกติจากการทำงานให้จัดให้ได้รับการรักษาทันที และสอบสวนสาเหตุเพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน หากแพทย์ให้ความเห็นว่าไม่สามารถทำงานหน้าที่เดิมได้ อาจเปลี่ยนหน้าที่ใหม่ตามความเหมาะสม
- ส่งผลการตรวจสุขภาพที่ผิดปกติ การรักษา และการป้องกันแก้ไขต่อพนักงานตรวจแรงงาน ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ทราบผล
- **ผลปกติ** แจ้งลูกจ้างภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ทราบผล
- มอบสมุดสุขภาพประจำตัวให้ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง

ตัวอย่างของการจัดทำสมุดสุขภาพ และแบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพประจำตัวลูกจ้างสามารถดูได้จากทำยประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องกำหนดแบบสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง