



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหารื้อ ข้อหารื้อเกี่ยวกับรถยก

หน่วยงานที่หารื้อ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหารื้อ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหารื้อ บริษัท RS จำกัด มีประเด็นข้อหารื้อ ดังนี้

๑. บริษัทฯ มีการใช้เครื่องจักรในโรงงานอุตสาหกรรมในคลังสินค้า โดยใช้งานประเภท รถลากสินค้า “Tow motor” ในการเคลื่อนย้ายสิ่งของในคลังสินค้า ซึ่งมีข้อกำหนดการทำงาน ดังนี้

๑.๑ ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตขับรถลากต้องผ่านการฝึกอบรมอย่างถูกต้อง มีใบขับซึ่งรถตามเครื่องมือที่ขับอย่างถูกต้อง รวมถึงใบขับซึ่งต้องไม่หมดอายุ

๑.๒ ผู้ตรวจรถต้องตรวจสอบสภาพก่อนการใช้งานทุกครั้ง (TPM) และมีการตรวจสอบสภาพของเครื่องจักรตามรอบชั่วโมงการทำงาน (PM)

๑.๓ ผู้ขับรถลากต้องปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน และวิธีการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๑.๔ ผู้ขับรถต้องรายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย ความผิดปกติที่อาจก่อให้เกิดอันตรายทันทีที่ไม่ปฏิบัติงานที่เสี่ยง งานที่ยังไม่เข้าใจ หรือไม่แน่ใจว่าทำอย่างไรจึงจะปลอดภัย

๒. บริษัทฯ จึงขอหารื้อว่า รถลากสินค้า “Tow motor” เข้าข่ายเป็นรถยกประเภทอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

ฯลฯ

๒. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ในกฎกระทรวงนี้

“รถยก” หมายความว่า รถที่ติดตั้งอุปกรณ์ใช้สำหรับการยกหรือเคลื่อนย้ายสิ่งของ เช่น ฟอร์คลิฟต์ (forklift) หรือรถที่ทำงานในลักษณะเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๔๐ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้รถยกแต่ละประเภท ความปลอดภัยในการขับรถยก การตรวจสอบและบำรุงรักษารถยกโดยวิทยากรซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับรถยก ตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

๓. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๒ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยกที่ใช้ไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามประเภทของรถยก

ฯลฯ

๑๑) รถยกประเภทอื่น ๆ

ตอบข้อหาหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้พิจารณาตามข้อเท็จจริงเท่าที่ปรากฏประกอบกับข้อกฎหมายแล้ว มีความเห็นว่า กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้นิยามคำว่า “รถยก” หมายความว่า รถที่ติดตั้งอุปกรณ์ใช้สำหรับการยกหรือเคลื่อนย้ายสิ่งของ เช่น ฟอรัคลิฟต์ (forklift) หรือรถที่ทำงานในลักษณะเดียวกัน และข้อ ๔๐ ได้กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยกผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้รถยกแต่ละประเภท ความปลอดภัยในการขับรถยก การตรวจสอบและบำรุงรักษารถยกตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในข้อ ๒ ได้กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยกที่ใช้ไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามประเภทของรถยก ซึ่งในลำดับที่ ๑๑ ได้กำหนดรถยกประเภทอื่น ๆ ไว้ โดยข้อเท็จจริงบริษัทฯ มีการใช้เครื่องจักรในโรงงานอุตสาหกรรมในคลังสินค้า โดยใช้งานประเภทรถลากสินค้า “Tow motor” ในการเคลื่อนย้ายสิ่งของในคลังสินค้า หากพิจารณาตามนิยาม “รถยก” ซึ่งหมายถึง รถซึ่งมีการติดตั้งอุปกรณ์ที่ใช้ในการยกหรือเคลื่อนย้ายสิ่งของ และเคลื่อนที่จากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่ง ซึ่งการยกหรือเคลื่อนย้ายสิ่งของ รวมทั้งการเคลื่อนที่ดังกล่าวต้องเกิดจากการทำงานของรถยก ซึ่งมีความแตกต่างจากรถลากสินค้าซึ่งมิได้มีการยกหรือเคลื่อนย้ายสิ่งของด้วยตนเอง เป็นเพียงการนำสิ่งของเคลื่อนที่ไปยังจุดต่าง ๆ เห็นว่า รถลากสินค้า “Tow motor” ไม่เข้าข่ายเป็นรถยกตามนิยามที่กฎหมายกำหนด เนื่องจากคุณลักษณะการใช้งานรถลากสินค้าดังกล่าว ใช้สำหรับรถลากสินค้าเท่านั้น ไม่ได้มีการติดตั้งอุปกรณ์สำหรับยกสินค้า จึงไม่เข้าข่ายเป็นรถยกประเภทอื่น ๆ ในลำดับที่ ๑๑ ด้วย

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๓๙๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

.....
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงนิมพิลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙