

## กรณี ชั้นลอยเก็บสินค้าภายในอาคารถล่มทับคนงานเสียชีวิต

### ๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการ คือ บริษัท ก.

ประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (ล้อแม่เหล็กจักรยานยนต์และส่วนประกอบของรถยนต์) สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ มีสำนักงานสาขาตั้งอยู่ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท คือ นาย A

๑.๑.๑ มีจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ๑๔๒ คน แบ่งเป็นสัญชาติไทย จำนวน ๑๓๘ คน ชาย ๗๘ คน หญิง ๖๐ คน สัญชาติญี่ปุ่น เป็นชาย จำนวน ๔ คน

๑.๑.๒ กำหนดวันทำงานของลูกจ้าง คือ วันทำงานปกติ ๖ วันต่อสัปดาห์ คือวันจันทร์ถึงวันเสาร์ มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน คือวันอาทิตย์ และวันเสาร์ (ตามปฏิทินที่บริษัทฯ กำหนดให้หยุดได้) แบ่งการทำงานเป็นกะ คือกะเช้า เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. และกะดึก เวลา ๒๐.๐๐ - ๐๕.๐๐ น.

๑.๑.๓ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง): -

๑.๒ ชื่อสถานประกอบกิจการ คือ บริษัท ข.

ประกอบกิจการขายเครื่องมือและเครื่องจักรในโรงงาน สำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท คือ นาย B

๑.๒.๑ มีจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ๒๙ คน แบ่งเป็นสัญชาติไทย จำนวน ๒๗ คน ชาย ๑๕ คน หญิง ๑๒ คน สัญชาติญี่ปุ่น เป็นชาย จำนวน ๒ คน

๑.๒.๒ กำหนดวันทำงานของลูกจ้าง คือ วันทำงานปกติ ๕ วันต่อสัปดาห์ คือวันจันทร์ถึงวันศุกร์ มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๒ วัน คือวันเสาร์และวันอาทิตย์ เวลาการทำงาน คือ ๐๘.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. มีเวลาพักต่อวัน ๑ ชั่วโมง

๑.๒.๓ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง): -

บริษัทฯ ได้รับการว่าจ้างจาก บริษัท ก. ให้เข้ามาดำเนินการย้ายชั้นลอย

๑.๓ ชื่อสถานประกอบกิจการ คือ บริษัท ค.

ประกอบกิจการติดตั้งซ่อมแซมเครื่องจักรในโรงงาน สำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ไม่มีลูกจ้างเป็นของตนเอง มีนางสาว C เป็นกรรมการผู้จัดการบริษัท

บริษัทฯ ได้รับการว่าจ้างจาก บริษัท ข. ให้มาดำเนินการย้ายชั้นลอย ตั้งแต่เริ่มต้นจนจบแผนการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีหน้าที่จัดซื้ออุปกรณ์ในการทำงาน ได้แก่ ๑. แม่แรง จำนวน ๑๖ ตัว (ยกขนาดน้ำหนัก ๓๐ ตัน) ๒. เต่าลากเคลื่อนย้ายสิ่งของ จำนวน ๑๖ ตัว (ลากน้ำหนัก ๓๐ ตัน) และ ๓. รถยก จำนวน ๒ คัน (รับน้ำหนักขนาด ๕ ตัน ๑ คัน และ ๑๐ ตัน ๑ คัน)

๑.๓.๑ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง): -

๑.๔ ชื่อสถานประกอบกิจการ คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ง.

ตั้งอยู่ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีนาย D เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ ไม่มีลูกจ้างที่ทำงานประจำ เมื่อได้รับงานจึงจะจัดหาลูกจ้างเป็นคราว ๆ ไปตามงานที่ได้รับ (มีหน้าที่จัดหาแรงงานเข้ามาทำงาน)

๑.๔.๑ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง): -  
บริษัทฯ ได้รับการว่าจ้างจาก บริษัท ค. ในการจัดหาแรงงานเข้ามาทำงานย้ายชั้นลอย

## ๒. ข้อมูลทั่วไป/รายละเอียดและลำดับเหตุการณ์การเกิด อุบัติเหตุ

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปและสภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

- สถานที่เกิดเหตุ อยู่ภายในบริษัท ก. ตั้งอยู่ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ภายในบริษัทฯ มีอาคารดำเนินการ จำนวน ๒ อาคาร ได้แก่ ๑. อาคาร Machine (สำนักงาน ผลิต ตรวจสอบ จัดเก็บ และจัดส่ง) ๒. อาคาร Die Cast ผลิต ตรวจสอบ และจัดเก็บชิ้นงาน บริเวณที่เกิดเหตุอยู่ภายในอาคาร Die Cast มีการติดตั้งชั้นลอยไว้ที่ส่วนกลางของอาคาร เพื่อใช้เก็บชิ้นงานที่ผลิตเสร็จแล้ว ซึ่งลักษณะของชั้นลอยมีฐานเป็นเสาโครงเหล็ก จำนวน ๑๖ ต้น มีความสูง ๓.๕ เมตร ชั้นลอยเป็นแผ่นคอนกรีต มีขนาดความกว้าง ๑๖ เมตร และความยาว ๑๖ เมตร น้ำหนักประมาณ ๑๐๐ - ๒๐๐ ตัน



ชั้นลอยเก็บสินค้า

- เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์
- ๑. แม่แรงไฮดรอลิก (ยกขนาดน้ำหนัก ๓๐ ตัน) จำนวน ๑๖ ตัว
- ๒. เต้าลากเคลื่อนย้ายสิ่งของ (ลากน้ำหนัก ๓๐ ตัน) จำนวน ๑๖ ตัว
- ๓. เครื่องเชื่อมไฟฟ้า (ใช้เชื่อมตัวซัพพอร์ตให้ยึดติดกับเสาโครงสร้างเหล็ก)
- ๔. รถยก จำนวน ๒ คัน (รับน้ำหนักขนาด ๕ ตัน ๑ คัน และขนาด ๑๐ ตัน ๑ คัน)



เต่าลากเคลื่อนย้ายสิ่งของ



แม่แรงไฮดรอลิก



เครื่องเชื่อมไฟฟ้า

- ระบบ/การจัดการ/มาตรการด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสำหรับลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. บริษัทฯ ไม่จัดให้มีป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดับเพลิงและการอพยพหนีไฟปิดประกาศให้ลูกจ้างเห็นได้อย่างชัดเจน
๒. บริษัทฯ ไม่จัดทำป้ายแจ้งข้อความ “ห้ามสูบบุหรี่ รับประทานอาหาร หรือเครื่องดื่ม ประกอบอาหาร หรือเก็บอาหาร” ไว้บริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
๓. บริษัทฯ มีสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย แต่ไม่จัดทำป้ายข้อความ “สถานที่เก็บรักษา สารเคมีอันตราย ห้ามเข้าโดยมิได้รับอนุญาต” ปิดประกาศไว้ที่ทางเข้าให้เห็นได้ชัดเจนตลอดเวลา
๔. บริษัทฯ ไม่จัดให้มีแผ่นภาพพร้อมคำบรรยายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติเมื่อประสบอันตรายจากไฟฟ้า การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานแบบ CPR ไว้บริเวณที่อาจเกิดอันตรายจากกระแสไฟฟ้า
๕. บริษัทฯ มีการจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน แต่ไม่ได้มีการแจกคู่มือฯ ให้กับลูกจ้าง แจ้งให้ทราบตอนเข้าอบรมพนักงานใหม่เท่านั้น

- กระบวนการผลิต (อธิบายพร้อมแผนภาพประกอบ)



ขั้นตอนการผลิตล้อแม่กซ์จักรยานยนต์และส่วนประกอบของรถยนต์

๑. รั่วทดสอบ (อลูมิเนียมอัดแท่ง)
๒. หลอมอลูมิเนียม
๓. ฉีดขึ้นรูปชิ้นงาน
๔. ตัดแต่งส่วนเกินของชิ้นงาน
๕. ตรวจสอบรอยแตกร้าว
๖. ขัด แต่ง เจียร ตะไบชิ้นงาน
๗. ขัดผิวชิ้นงาน
๘. กลึงชิ้นงาน
๙. ล้างชิ้นงาน
๑๐. ตรวจสอบรอยรั่ว
๑๑. ตรวจสอบชิ้นงาน
๑๒. ส่งพ่นสีนอกบริษัทฯ
๑๓. ตรวจสอบคุณภาพ
๑๔. แพ็คและจัดส่งสินค้า

ขั้นตอนการทำงานการย้ายชั้นลอย

๑. เตรียมอุปกรณ์ และเตรียมพื้นที่
๒. ทำการเชื่อมตัวซัพพอร์ตที่เตรียมไว้ให้ติดกับเสาชั้นลอย ทั้งหมด ๑๖ เสา
๓. ทำการถอดพุกตอกที่ใช้ยึดเสาเหล็กกับพื้นคอนกรีตออก ทั้ง ๑๖ เสา

๔. ให้ผู้ปฏิบัติงานอยู่ประจำเสาแต่ละต้น ทั้ง ๑๖ เสา ใช้แม่แรงไฮดรอลิกทำการยกเสาขึ้น และใช้เต่าลากเคลื่อนย้ายสิ่งของรองรับฐานเสาเพื่อเคลื่อนย้าย โดยเมื่อยกขึ้นได้ประมาณ ๗ ซม. ต้องมีหัวหน้างาน เดินตรวจดูทุกจุด

๕. ทำการติดตั้งรดยก เพื่อลากเคลื่อนย้ายชั้นลอย

๖. ใช้รดยกลากชั้นลอยไปไว้อีกฝั่งของตัวอาคาร โดยในการลากจะต้องมีผู้ปฏิบัติงาน ที่อยู่ประจำเสาเดินตามไปด้วย เพื่อคอยสังเกตเต่าลาก และเป็นแรงซัพพอร์ตในการเคลื่อนย้ายของรดยกด้วย

๗. ใช้แม่แรงในการยกเสาของชั้นลอยขึ้นอีกครั้ง และนำเอาเต่าลากออก แล้วทำการวางชั้นลอย ลงกับพื้น

๘. นำฟูกตกที่ถอดออกมาขึ้นใส่รูอีกครั้ง เพื่อยึดเสาเข้ากับพื้นปูน

## ๒.๒ รายละเอียด/ลำดับเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ

บริษัท ก. มีแผนที่จะนำเครื่องจักรใหม่เข้ามาติดตั้งในอาคารโดแคส ซึ่งภายในอาคารมีการติดตั้ง ชั้นลอย จำนวน ๑ ตัว ติดตั้งไว้ที่ส่วนกลางของอาคาร เพื่อเป็นพื้นที่สำหรับวางชิ้นงานที่ผลิตเสร็จแล้ว จึงต้องย้ายชั้นลอยดังกล่าวออกไปไว้ด้านข้างของตัวอาคาร จึงได้ติดต่อว่าจ้าง บริษัท ข. ให้เข้ามาทำงาน ขนย้ายชั้นลอย บริษัท ข. ได้ตกลงรับงานในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่ไม่มีการทำสัญญาจ้าง มีเพียง ใบเสนอราคา, ใบสั่งซื้อ, ใบรายชื่อลูกจ้างที่จะเข้ามาทำงาน และแผนการดำเนินงานเท่านั้น โดยแผนการดำเนินงาน ย้ายชั้นลอย มีจำนวน ๖ วัน ได้แก่

๑) วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เตรียมอุปกรณ์ เตรียมพื้นที่

๒) วันที่ ๒๙ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ยกชั้นลอย โดยใช้แม่แรงยก และใส่เต่าลากไว้สำหรับ เตรียมเคลื่อนย้าย

๓) วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ติดตั้งรดยก เพื่อสำหรับเคลื่อนย้ายชั้นลอย

๔) วันที่ ๑ - ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นการลากเคลื่อนย้ายชั้นลอยไปในจุดที่วางแผนไว้

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เป็นวันหยุดพิเศษของบริษัท ก.) บริษัท ข. ได้นำลูกจ้าง จำนวน ๒๑ คน เข้ามาทำการเคลื่อนย้ายชั้นลอยภายในอาคารแผนกโดแคส ไปไว้ที่บริเวณด้านข้างของตัวอาคาร ระยะห่างประมาณ ๖๐ เมตร ลักษณะของชั้นลอยมีฐานเป็นเสาโครงเหล็ก จำนวน ๑๖ ต้น มีความสูง ๓.๕ เมตร ชั้นลอยเป็นแผ่นคอนกรีต มีขนาดความกว้าง ๑๖ เมตร และความยาว ๑๖ เมตร น้ำหนักประมาณ ๑๐๐ - ๒๐๐ ตัน เวลาประมาณ ๐๙.๓๐ น. ขณะที่กำลังใช้ตัวแม่แรงไฮดรอลิกยกตัวซัพพอร์ตขึ้น เพื่อนำ เต่าลากใส่ไว้ที่ฐานเสาสำหรับเคลื่อนย้าย (ตัวซัพพอร์ต : เหล็กที่นำมาเชื่อมกับเสาชั้นลอย เพื่อเป็นพื้นที่วาง ให้แม่แรงยกขึ้น) ซึ่งต้องยกเสาพร้อมกันทั้ง ๑๖ ต้น โดยในเสาแต่ละต้น จะมีลูกจ้างอยู่ประจำเสา จำนวน ๑ คน ทำหน้าที่ป้อนแม่แรงไฮดรอลิกยกตัวซัพพอร์ตเพื่อให้เสาของชั้นลอยยกขึ้น และขณะที่กำลังยกขึ้นได้ ประมาณ ๗ เซนติเมตร ตัวชั้นลอยได้ถล่มลงมาทั้งผืนพร้อมกัน ทำให้ลูกจ้างที่ยืนประจำเสาบางส่วนที่วิ่งหนีไม่ทัน ถูกชั้นลอยทับจนเสียชีวิตทันที จำนวน ๕ ราย นาง E เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับแจ้งเหตุ จาก นาย F ผู้จัดการอาวุโสซ่อมบำรุงของบริษัท ก. จึงได้ประสานไปที่สำนักงานบรรเทาและสาธารณภัย อบรม.ทำตม ให้เข้ามาดูแลและระงับเหตุ โดยพบว่า มีลูกจ้างที่เสียชีวิตทั้ง ๕ ราย เป็นลูกจ้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ง. ได้แก่

- ๑) นาย D อายุ ๔๓ ปี ตำแหน่ง วิศวกร หัวหน้าผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ง.
- ๒) นาย G อายุ ๒๙ ปี ตำแหน่ง แรงงานเคลื่อนย้ายชั้นลอย
- ๓) นาย H อายุ ๒๓ ปี ตำแหน่ง แรงงานเคลื่อนย้ายชั้นลอย
- ๔) นาย I อายุ ๑๖ ปี ตำแหน่ง แรงงานเคลื่อนย้ายชั้นลอย
- ๕) นาย J อายุ ๕๙ ปี ตำแหน่ง ช่างเชื่อม

บริษัทฯ แจ้งว่าสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุดังกล่าว สันนิษฐานว่า ขณะที่ใช้แม่แรงไฮดรอลิกยกเสา  
ขึ้นพร้อมกัน ทั้ง ๑๖ ต้น ระดับความสูงที่ยกไม่เท่ากัน ส่งผลให้ชั้นลอยเสียสมดุลและเกิดการพังทลายลงมา

## ๒.๓ ภาพการเกิดอุบัติเหตุ



ภาพจุดเกิดเหตุ



## ภาพจำลองเหตุการณ์



## ภาพการลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง



ภาพการลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง



**๓. รายละเอียดการประสับอันตรายหรือความสูญเสียหรือเหตุการณ์ผลิตจากอุบัติเหตุ**

๓.๑ จำนวนผู้เสียชีวิต ๕ คน

๓.๒ จำนวนผู้บาดเจ็บ - คน

๓.๓ จำนวนผู้ทุพพลภาพ - คน

๓.๔ ค่ารักษาพยาบาล - บาท

๓.๕ การสูญเสียทรัพย์สินหรืออาคารสถานที่/เครื่องจักร ชั้นลอยเก็บสินค้า แม่แรง เต่าลาก สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปราจีนบุรี มีคำสั่งให้ปิดพื้นที่เฉพาะส่วนในพื้นที่อาคารที่เกิดอุบัติเหตุเป็นการชั่วคราว

๓.๖ อื่นๆ

- บริษัท ก. ช่วยเหลือเยียวยาแก่ครอบครัวผู้เสียชีวิต รายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท

- บริษัท ข. ช่วยเหลือเยียวยาแก่ครอบครัวผู้เสียชีวิต นาย D จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

ช่วยเหลือเยียวยาแก่ครอบครัวผู้เสียชีวิตรายอื่น ๆ อีก ๔ ราย ๆ ละ ๒๓,๐๐๐ บาท

- บริษัท ค. ช่วยเหลือเยียวยาแก่ครอบครัวผู้เสียชีวิต รายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท

## ๔. การวิเคราะห์ปัจจัย/สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ

### ๔.๑ ปัจจัยด้านคน/การกระทำที่ไม่ปลอดภัย

- ขณะที่ลูกจ้างมีการใช้แม่แรงไฮดรอลิกยกเสา อาจมีการยกเสาที่ไม่พร้อมเพรียงกัน มีบางเสาถูกยกขึ้นก่อน ทำให้น้ำหนักของชั้นลอยและโครงสร้างไม่ได้ถูกกระจายไปยังเสาทั้ง ๑๖ ต้น เท่ากัน จึงเกิดการกระจายน้ำหนักที่ไม่สมดุล อาจทำให้ชั้นลอยเอียง หรือเกิดแรงเฉือน หรือเกิดการแกว่งของโครงสร้าง ส่งผลให้โครงสร้างเสียสมดุลและแผ่นชั้นลอยพังทลายลงมา

### ๔.๒ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม/สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย

- ความแข็งแรงของโครงสร้าง เสาโครงเหล็กหรือแผ่นชั้นลอย อาจไม่ได้ถูกออกแบบให้รับแรงที่เกิดขึ้นระหว่างการยก เช่น แรงบิดหรือแรงดึง หากแผ่นชั้นลอยมีจุดอ่อน เช่น การเชื่อมต่อที่ไม่แข็งแรง อาจทำให้ถล่มลงมาได้

- การติดตั้งแม่แรงไม่เหมาะสม หากแม่แรงถูกติดตั้งบนพื้นผิวที่ไม่แข็งแรง หรือไม่ได้มีฐานรองที่มั่นคง อาจทำให้เกิดการเลื่อนหรือล้มระหว่างการยก

- ไม่มีการเสริมแรงชั่วคราว (Temporary Bracing) ระหว่างการยก หากไม่มีการเสริมแรงที่เพียงพอ โครงสร้างอาจไม่สามารถรักษาความมั่นคงได้

- ก่อนการเริ่มงาน บริษัทฯ ไม่มีการตรวจสอบสภาพเหล็กและพื้นปูนว่ามีรอยร้าวหรือสนิมหรือไม่

- บริษัทฯ ไม่มีการตรวจสอบโครงสร้างชั้นลอย ว่ามีรอยร้าวหรือความเสียหายหรือไม่ ทั้งก่อนการทำงาน และหลังการเสร็จงาน

### ๔.๓ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ

- ไม่มีมาตรการกำกับ ควบคุม ดูแล บริหาร และจัดการงานด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการ

- ไม่มีการกำกับ ควบคุม ดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการยก และเคลื่อนย้ายชั้นลอย

- ขณะปฏิบัติงาน มีลูกจ้างที่ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน

- ไม่มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากอันตรายที่อาจเกิดจากการยกหรือเคลื่อนย้าย โดยการศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินงานเพื่อขจัดอันตรายและจัดทำแผนงานการจัดการความเสี่ยง

- การวางแผนไม่เพียงพอ ขาดการประเมินโหลด (Load Analysis) และไม่มีการจำลองสถานการณ์หรือปรึกษาวิศวกรโครงสร้าง

- บริษัทฯ ไม่จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เข้าไปปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน จึงทำให้ไม่มีระบบและมาตรฐานในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- บริษัทฯ ไม่มีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยแจกให้กับลูกจ้าง ก่อนที่จะให้ลูกจ้างเริ่มงาน

- บริษัทฯ ไม่มีการจัดทำแผนกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

- บริษัทฯ ไม่มีการเก็บบันทึกหรือลงบันทึกการตรวจสอบอุปกรณ์และการปฏิบัติงานไว้เป็นหลักฐานหลังเสร็จงาน

- ไม่มีการประเมินความเสี่ยงจากอันตรายที่อาจเกิดจากการยกหรือเคลื่อนย้ายชั้นลอย โดยการศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินงานเพื่อขี้งอันตราย ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนงาน การจัดการความเสี่ยง

- บริษัทฯ อนุญาตให้พนักงานที่ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งไม่มีความรู้และคุณสมบัติตามกฎหมาย เข้ามาในพื้นที่และทำการย้ายชั้นลอย

## ๕. ข้อเสนอแนะหรือมาตรการสำหรับการแก้ไขป้องกัน

๕.๑ ข้อเสนอแนะหรือมาตรการสำหรับการแก้ไขที่เหมาะสม (เฉพาะเจาะจงแต่ละกรณี)

การเคลื่อนย้ายชั้นลอย ซึ่งลักษณะของชั้นลอยมีฐานเป็นเสาโครงเหล็ก ชั้นลอยเป็นแผ่นคอนกรีต ซึ่งมีน้ำหนักประมาณ ๑๐๐ - ๒๐๐ ตัน เป็นงานที่ต้องใช้ความรอบคอบ ระมัดระวังเป็นอย่างสูง เพื่อความปลอดภัยของลูกจ้างและรักษาสภาพโครงสร้างให้สมบูรณ์ที่สุด เนื่องจากตัวชั้นลอยมีขนาดใหญ่และหนักมาก และมีความเสี่ยงสูงในการเคลื่อนย้าย จึงควรมีแผนงานที่ชัดเจน รัดกุมและปลอดภัย ดังต่อไปนี้

๑. เปลี่ยนวิธีการเคลื่อนย้ายชั้นลอย โดยการถอดประกอบโครงสร้างก่อนการเคลื่อนย้าย โดยช่างผู้เชี่ยวชาญด้านโครงสร้างเหล็ก ในการถอดและประกอบ ดังนี้

- ตรวจสอบโครงสร้าง สภาพเหล็ก และพื้นคอนกรีตว่ามีรอยร้าว ชำรุด หรือมีสนิมหรือไม่
- วางแผนการเคลื่อนย้าย โดยการวาดแผนผังการเคลื่อนย้าย และจุดวางตำแหน่งใหม่
- เตรียมอุปกรณ์ โดยใช้เครื่องมือที่เหมาะสม เช่น บันจั้น รอกไฟฟ้า หรือรถยก
- ปิดระบบไฟฟ้า หากมีไฟส่องสว่างหรืออุปกรณ์ไฟฟ้า ให้ตัดการจ่ายไฟก่อน
- ทำการถอดอุปกรณ์เสริม เช่น ถอดบันได ราวกันตก และชั้นวางต่าง ๆ
- ถอดพื้นปูนเบา หากเป็นพื้นปูนหล่อบนแผ่นเหล็ก (Decking) ให้ค่อยๆ รั้อออกตามแนวตะเข็บ
- ถอดโครงสร้างหลัก ควรเริ่มจากโครงค้ำยันและเสาก่อน จากนั้นถอดคานรองรับทีละส่วน
- แยกชิ้นส่วนตามหมวดหมู่ เพื่อให้ง่ายต่อการประกอบใหม่
- ใช้เครนยกสำหรับโครงสร้างใหญ่ หรือยกโครงสร้างหลัก เช่น คาน หรือเสาขนาดใหญ่
- ใช้รถยก ยกสำหรับชิ้นส่วนเล็ก เช่น แผ่นพื้นเหล็กหรือคานขนาดเล็ก และมัดชิ้นส่วน

ให้แน่นเพื่อป้องกันการหล่นระหว่างทาง

- การติดตั้งในตำแหน่งใหม่ ต้องมีการตรวจสอบฐานราก เพื่อให้แน่ใจว่าพื้นที่ใหม่สามารถรองรับน้ำหนักได้

- ประกอบตามลำดับเดิม โดยเริ่มจากเสาและคานหลัก ตามด้วยพื้นและอุปกรณ์เสริม
- เชื่อมจุดสำคัญให้แข็งแรง และตรวจสอบรอยเชื่อมและการขันน็อตทุกจุด
- ลองทดสอบความแข็งแรงด้วยการลงน้ำหนักก่อนใช้งานจริง

๒. ควรจัดทำแผนการยกและการเคลื่อนย้ายชั้นลอยให้มีความชัดเจน รัดกุมและปลอดภัยที่สุด และควบคุมให้มีการปฏิบัติงานตามแผนการยกอย่างเคร่งครัด

๓. ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เข้าไปปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อควบคุม กำกับ ดูแลระบบและมาตรฐานในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ

๔. ต้องจัดให้มีการจำลองสถานการณ์การยกและเคลื่อนย้ายชั้นลอย ก่อนการปฏิบัติงานจริง โดยวิศวกรเฉพาะทางหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้านการยกและเคลื่อนย้ายชั้นลอย
๕. ก่อนทำการยกหรือเคลื่อนย้าย ต้องมีการตรวจเช็ค ตรวจสอบ ความแข็งแรงและทนทานของชั้นลอยอย่างเข้มงวด
๖. จัดให้มีการฝึกอบรมฯ เกี่ยวกับการยก การเคลื่อนย้าย และวิธีการใช้อุปกรณ์ให้แก่ลูกจ้างทุกคน ที่ปฏิบัติงาน ทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจในทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัย ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๗. จัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้รับมาตรฐาน และเหมาะสมกับลักษณะงาน
๘. ห้ามไม่ให้ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่ไม่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เข้าไปยังพื้นที่และทำการยกหรือเคลื่อนย้ายชั้นลอยโดยเด็ดขาด
๙. ผู้ปฏิบัติงานต้องผ่านการอบรมการใช้อุปกรณ์ยกอย่างถูกต้องและปลอดภัย
๑๐. จัดให้มีการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ ซึ่งต้องอยู่ในสภาพที่สมบูรณ์และผ่านการตรวจสอบประจำปี

## ๕.๒ มาตรการควบคุมด้านการบริหารจัดการ

- มีมาตรการในการ ควบคุม กำกับ ดูแลโดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หรือหัวหน้างาน ให้ลูกจ้างปฏิบัติงานตามขั้นตอนการทำงานที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัดตลอดเวลาการปฏิบัติงานในบริเวณพื้นที่ทำงาน ซึ่งมีความเสี่ยงจากอันตรายที่อาจเกิดจากการทำงาน
- จัดให้มีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยแจกให้กับลูกจ้างทุกคน ก่อนที่จะให้ลูกจ้างเริ่มงาน
- มีมาตรการให้ผู้ควบคุมงานหรือหัวหน้างานดูแลการปฏิบัติงานของลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ
- มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากอันตรายที่อาจเกิดจากการทำงาน โดยการศึกษาวิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินงานเพื่อขจัดอันตรายและจัดทำแผนงานการจัดการความเสี่ยง

## ๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ

### ๖.๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคน ก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่สถานที่ใดมีสถานประกอบกิจการหลายแห่ง ให้นายจ้างทุกรายของสถานประกอบกิจการในสถานที่นั้น มีหน้าที่ร่วมกันดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

ลูกจ้างซึ่งทำงานในสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่ง รวมทั้งลูกจ้างซึ่งทำงานในสถานประกอบการกิจการอื่นที่ไม่ใช่ของนายจ้าง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งใช้ในสถานประกอบกิจการนั้นด้วย

มาตรา ๒๒ ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ตามวรรคหนึ่งให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้นจนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว

มาตรา ๒๓ ให้ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างเช่นเดียวกับนายจ้าง

ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง และมีผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นที่มีลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการเดียวกัน มีหน้าที่ร่วมกันในการจัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขลักษณะเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างทุกคน

๖.๒ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานทำหน้าที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานก่อนการทำงาน และขณะทำงานทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความปลอดภัย

ข้อ ๒๐ นายจ้างต้องจัดและดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตลอดเวลาทำงานก่อสร้าง

ข้อ ๖๒ การรื้อถอนหรือทำลายสิ่งก่อสร้างที่ต้องขออนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร นายจ้างต้องเก็บเอกสารหลักฐานการอนุญาตนั้นไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบ และนายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรกำหนดขั้นตอนและวิธีการรื้อถอนหรือทำลายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน จัดให้มีการอบรมหรือชี้แจงลูกจ้างเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการรื้อถอนหรือทำลายก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน และควบคุมดูแลการทำงานของลูกจ้างให้มีความปลอดภัย และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้

ข้อ ๖๓ การรื้อถอนหรือทำลายสิ่งก่อสร้างที่ไม่ต้องขออนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร นายจ้างต้องกำหนดขั้นตอน และวิธีการรื้อถอนหรือทำลายให้เหมาะสมกับลักษณะงานรวมทั้งจัดการอบรมหรือชี้แจงลูกจ้างก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้

## ๗. ผู้สอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๒

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

