

กรณี ลูกจ้างถูกมีดใบเลื่อยบาดแขนได้รับบาดเจ็บ

๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการ บริษัท A จำกัด
ประกอบกิจการ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก
ที่ตั้ง คลองบางบอน เขตบางบอน กรุงเทพมหานคร

๑.๒ มีจำนวนลูกจ้างรวม ๓๓๑ คน ชาย จำนวน ๑๗๙ คน หญิง จำนวน ๑๕๒ คน
ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ในที่นี้รวมจำนวนแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๒๑๓ คน ชาย ๑๑๗ คน
หญิง ๙๖ คน ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานแผนกที่เกิดเหตุ คือ แผนก ฉีดพลาสติก-ทางตรง มีทั้งหมด ๓๐ คน

๑.๓ กำหนดวันทำงานของลูกจ้าง ๖ วันต่อสัปดาห์ คือ วันจันทร์ ถึง วันเสาร์ มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน
คือวันอาทิตย์ เวลาทำงานปกติ ๘ ชั่วโมง โดยแบ่งเป็น ๒ กะ กะที่ ๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. และกะที่ ๒
เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๐๒.๐๐ น. เวลาพัก ๑ ชั่วโมง และมีการทำงานล่วงเวลา ๓ วันต่อสัปดาห์ วันละ ๓ ชั่วโมง

๑.๔ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง) ไม่มี

๑.๕ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณี หายงานเกิน ๓ วัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)
จำนวน ๓ กรณี (เคสอุบัติเหตุนี้หยุดงานจำนวน ๕ วัน)

๒. ข้อมูลทั่วไป/รายละเอียดและลำดับเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปและสภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

๒.๑.๑ สภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่การทำงาน

สถานประกอบกิจการ แบ่งอาคารทำงานออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ส่วนหน้าเป็นสำนักงาน ๒ ชั้น ประกอบไปด้วย แผนกฝ่ายบริหาร แผนกบัญชีและการเงิน
แผนกจัดส่ง แผนกการตลาด และแผนกจัดซื้อ

๒. ส่วนหลังเป็นโรงงานผลิตชิ้นเดียวจำนวน ๒ อาคาร ประกอบไปด้วย แผนกฝ่ายผลิต
แผนกช่างเทคนิค แผนกตรวจสอบสินค้าและผลิตภัณฑ์ จุดที่เกิดเหตุอยู่ที่แผนก ฉีดพลาสติก-ทางตรง (ฝ่ายผลิต)
ขั้นตอนกระบวนการ เทเม็ดพลาสติกลง Hopper ลักษณะของถุงบรรจุเม็ดพลาสติกเป็นแบบกระสอบพลาสติก
และใช้มีดใบเลื่อยตัดปากถุงพลาสติก

๒.๑.๒ เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตพลาสติก

เครื่องฉีด เครื่องผสม เครื่องตัด (ตกแต่งชิ้นงาน) และเครื่องบดชิ้นงาน (บดชิ้นงานเสียที่มาจาก
กระบวนการผลิต)

๒.๑.๓ ระบบ/การจัดการ

๑. บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน จำนวน ๑๒ คน (ขึ้นทะเบียน
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๒. บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร จำนวน ๓ คน (ขึ้นทะเบียน
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๓. บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน (ขึ้นทะเบียน
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๔. บริษัทฯ มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕. บริษัทฯ มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำนวน ๗ คน ตามที่กฎหมายกำหนด และแจ้งรายชื่อเพื่อขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒

๖. บริษัทฯ มีการดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ และการส่งรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน ให้กับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ และผ่านระบบ E-service

๗. บริษัทฯ จัดให้มีผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ

๘. บริษัทฯ จัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ และให้ลูกจ้างทุกคน ได้ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง รวมถึงการรายงานผลการฝึกซ้อมมา

๙. บริษัทฯ ยังไม่มีการประเมินความเสี่ยงอันตรายสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑๐. บริษัทฯ ยังไม่มีการจัดทำคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑.๔ กระบวนการผลิตพลาสติก มีดังนี้

กระบวนการผลิตของบริษัทฯ เป็นการขึ้นรูปพลาสติกด้วยการฉีด Injection Molding ซึ่งมีขั้นตอนคือ นำวัตถุดิบเม็ดพลาสติกหรือเป็นผงลงในกรวยเติม (Hopper) จะถูกเกลียวหนอนหมุนส่งไปยังด้านหน้าของกระบอกลูกสูบ ซึ่งมีแผ่นความร้อนไฟฟ้า (Electrical Heater) ทำให้พลาสติกหลอมเหลว หลังจากนั้นจะเคลื่อนเกลียวหนอนให้ดันพลาสติกผ่านหัวฉีดเข้าแม่พิมพ์ (Mold) ซึ่งปิดอยู่แม่พิมพ์ซึ่งจะมีการหล่อเย็นด้วยน้ำเย็นที่ผลิตจากเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) เพื่อให้ชิ้นงานพลาสติกเย็นและพลาสติกแข็งตัวสามารถถอดออกจากแบบได้ในระยะเวลาสั้น จากนั้นจะส่งไปตกแต่งชิ้นงานต่อไป



ภาพที่ ๑ แสดงกระบวนการผลิตพลาสติก

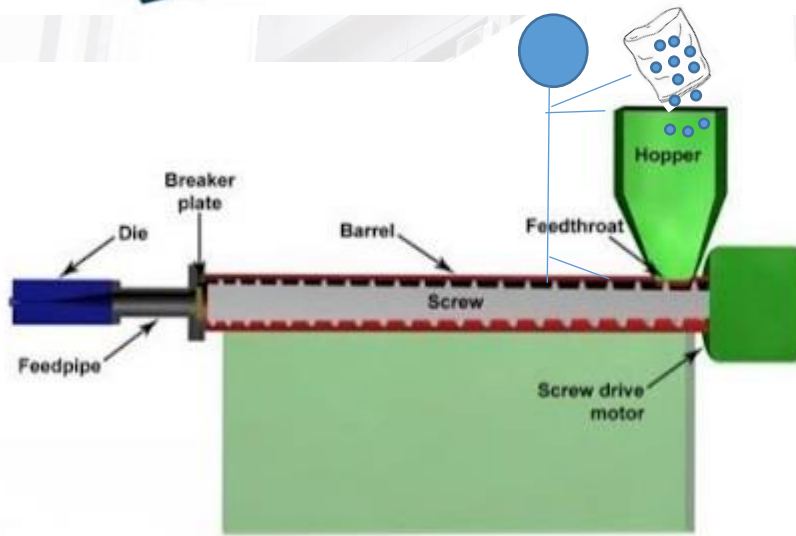
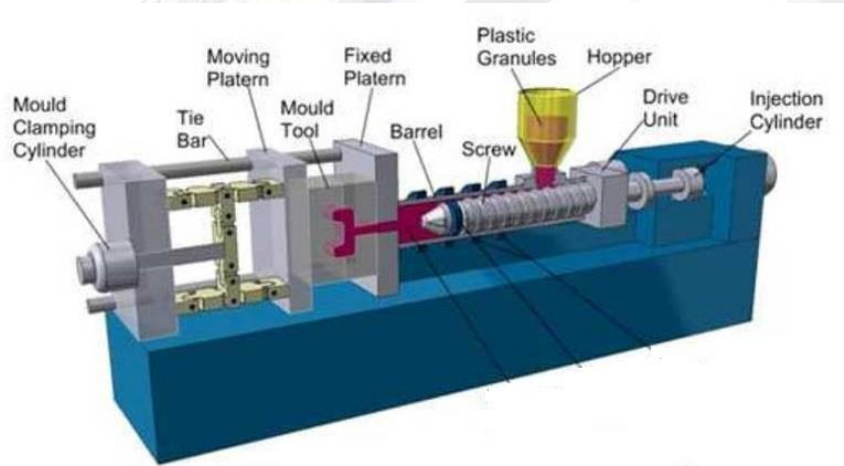


จุดเทเม็ดพลาสติก

ภาพที่ ๒ เครื่องฉีดพลาสติก

๒.๒ รายละเอียด/ลำดับเหตุการณ์ (เรียงลำดับเหตุการณ์)

เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น. ขณะที่พนักงาน ชื่อ นาย ก ทำงานในตำแหน่ง พนักงานเทสี แผ่นก ฉีดพลาสติก - ทางตรง ซึ่งมีหน้าที่ เทเม็ดพลาสติกลง Hopper กำลังเทเม็ดพลาสติก No. ๑๗ ซึ่งขั้นตอนการทำงาน คือ พนักงานต้องขึ้นไปบริเวณด้านบนของเครื่องจักรและนำเม็ดพลาสติกที่วางอยู่ บริเวณชั้นลอยเหล็กใส่ Hopper ซึ่งพนักงานต้องใช้มีดใบเลื่อยตัดปากถุงก่อนเทเม็ดพลาสติกทุกครั้ง จากการตรวจสอบพบว่า ขณะที่พนักงานกำลังลงมาจากเครื่องจักรใบมีดที่ใช้สำหรับตัดปากถุงเม็ดพลาสติก ซึ่งพนักงานได้ผูกไว้บริเวณขอบกางเกง ไปเกี่ยวโดนบริเวณร่องของ Safety quard ที่ครอบเครื่องจักรอยู่ ทำให้ใบมีดย้อนกลับมาโดนบริเวณข้อมือขวา ทำให้เกิดบาดแผลฉีกขาด นำส่งโรงพยาบาลบางปะกอก ๘



ภาพที่ ๓ แบบจำลองเครื่องฉีดพลาสติก ขณะลูกจ้างปฏิบัติงาน

๓. รายละเอียดการประสพอันตรายหรือความสูญเสียหรือการหยุดการผลิตจากอุบัติเหตุ

- ๓.๑ จำนวนผู้เสียชีวิต คน
- ๓.๒ จำนวนผู้บาดเจ็บ ...๑... คน
- ๓.๓ จำนวนผู้ทุพพลภาพคน
- ๓.๔ ค่ารักษาพยาบาลบาท
- ๓.๕ การสูญเสียทรัพย์สินหรืออาคารสถานที่/เครื่องจักรอุปกรณ์
- ๓.๖ อื่นๆ

๔. การวิเคราะห์ปัจจัย/สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ

๔.๑) ปัจจัยด้านคน/การกระทำที่ไม่ปลอดภัย

ปัจจัยด้านคน ที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ มีดังนี้

- ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานขาดความระมัดระวังเรื่องการใช้เครื่องมือในการปฏิบัติงาน โดยต้องเก็บเครื่องมือให้ถูกต้อง เมื่อใช้งานเสร็จสิ้นแล้ว
- ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานในจุดเทพลาสติกไม่ได้สวมถุงมือป้องกันการลื่นหรือสวมถุงมือป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดอุบัติเหตุต่างๆ ในขณะที่ปฏิบัติงาน

๔.๒) ปัจจัยด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการเกิดอุบัติเหตุ มีดังนี้

- **มีดใบเลื่อย** ที่ใช้สำหรับตัดปากถุงเม็ดพลาสติก เป็นมีดใบเลื่อยไม่มีปลอกหุ้ม เวลาใช้งานอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุอย่างที่เกิดขึ้นนี้ซ้ำอีก จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนเป็นมีดคัตเตอร์แทนซึ่งมีปลอกสำหรับเก็บมีดได้

๔.๓) ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม พื้นที่ช่องทางเดินและการจัดวางเครื่องจักรมีความคับแคบ

๔.๔) ปัจจัยด้านบริหารจัดการ ที่เกี่ยวข้องกับการเกิดอุบัติเหตุ มีดังนี้

- นายจ้าง หรือผู้รับผิดชอบด้านความปลอดภัยในการทำงานไม่มีการอบรมชี้แจงเรื่องการทำงานให้ถูกต้องปลอดภัยในการทำงาน จากจป.หัวหน้างาน ตามแต่ลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติ เพื่อให้ลูกจ้างได้เข้าใจและตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน
- นายจ้าง ไม่จัดให้มีคู่มือการทำงานและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างได้นำมาปฏิบัติตามงานได้ถูกต้อง

๕. ข้อเสนอแนะหรือมาตรการสำหรับการแก้ไขป้องกัน

๕.๑ ข้อเสนอแนะหรือมาตรการแก้ไขป้องกันที่เหมาะสม (จากการเกิดอุบัติเหตุ ตามข้อ ๔)

- ๑) นายจ้างต้องจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงของงาน วิธีการทำงานที่ปลอดภัยเกี่ยวกับงานที่เป็นอันตราย และจัดอบรมให้กับลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องให้รู้ถึงการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสม ตามแต่ลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติ
- ๒) นายจ้างต้องจัดให้มีการอบรมชี้แจงรายละเอียดการเกิดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น เพื่อให้พนักงานระมัดระวังและจัดให้มีการพบปะพูดคุย คอยควบคุมดูแล ก่อนเริ่มปฏิบัติงานโดย จป. หัวหน้างาน เป็นการกระตุ้นให้ลูกจ้างเข้าใจหลักการการทำงานที่ปลอดภัย และให้จป.หัวหน้างานคอยตรวจสอบความปลอดภัยพื้นที่ทำงานทุกครั้ง ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
- ๓) นายจ้างจัดให้มีคู่มือการทำงานและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างได้นำมาปฏิบัติตามงานได้ถูกต้อง
- ๔) มีดใบเลื่อย ที่ใช้สำหรับตัดปากถุงเม็ดพลาสติก เป็นมีดใบเลื่อยไม่มีปลอกหุ้มเปลี่ยนเป็นมีดคัตเตอร์แทนซึ่งมีปลอกสำหรับเก็บมีดได้ และจัดพื้นที่หรือมีที่จัดเก็บใบมีดไว้ในพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ๕) การปรับพื้นที่จัดวางเครื่องจักรและช่องทางเดินในบริเวณทำงานให้มีพื้นที่ทำงานที่เหมาะสม

๕.๒ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงาน หรือมาตรการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ๑) นำเคสกรณีเกิดอุบัติเหตุ ใช้ประกอบการอบรมความปลอดภัยให้กับลูกจ้าง เป็นกรณีศึกษา เพื่อสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานและให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ

๖.๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

ฯลฯ

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

ฯลฯ

๗. ผู้สอบสวนและรายงานอุบัติเหตุ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน