

กรณี ลูกจ้างตกจากที่สูงเสียชีวิต

๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการเกิดอุบัติเหตุ บริษัท Z จำกัด

- สำนักงานแห่งใหญ่ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร
- สำนักงานสาขาที่เกิดอุบัติเหตุ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร
- ลักษณะการประกอบกิจการ รับซื้อของเก่าขวดและล้างกระดาศ

๑.๒ มีจำนวนลูกจ้าง ทั้งหมดรวม ๒๘ คน เป็นชาย ๒๐ คน หญิง ๘ คน

แบ่งเป็นลูกจ้างรายเดือน จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างรายวัน จำนวน ๑๕ คน

ลูกจ้างต่างชาติ มี ไม่มี

(กรณีมีลูกจ้างต่างชาติ)

สัญชาติ ...เมียนมา... จำนวนรวม๑๕.. .. คน ชาย ... ๑๔..... คน หญิง จำนวน๑..... คน

สัญชาติ-..... จำนวนรวม-..... คน ชาย-..... คน หญิง จำนวน-..... คน

สัญชาติ-..... จำนวนรวม-..... คน ชาย-..... คน หญิง จำนวน-..... คน

๑.๓ กำหนดวันทำงานของลูกจ้าง ๖ วันต่อสัปดาห์ คือ วันจันทร์ - วันเสาร์

มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน คือ วันอาทิตย์

ทำงาน.....-..... กะ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐. น. เวลาพัก ๑ ชั่วโมง คือ ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐. น.

มีการทำงานล่วงเวลา-..... วันต่อสัปดาห์ วันละ...-..... ชั่วโมง

๑.๔ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง) : ไม่มี

๒. ข้อมูลทั่วไป/รายละเอียดและลำดับเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปและสภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน (เช่น สภาพอาคาร หรือสิ่งแวดลอม/เครื่องจักร/ระบบ/การจัดการ/กระบวนการผลิต/ชนิดวัสดุหรือวัตถุดิบ/หรืออื่น ๆ)

- สภาพอาคารหรือสิ่งแวดลอม สถานที่เกิดเหตุเป็นสถานที่เก็บสินค้ามีหลังคาแต่ไม่มีผนังรอบ หลังคา เป็นพื้นที่โล่งแจ้ง และพื้นเป็นคอนกรีตเรียบทั่วทั้งบริเวณ มีแสงสว่างสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ไม่มีเสียงดังรบกวน

- เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ (จำนวน ชนิด ประเภท กลไกการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน ข้อมูลการตรวจสอบ บำรุงรักษา ฯลฯ) : รถยก (รถโฟล์คลิฟท์) เครื่องรัดสายพลาสติก



ภาพตัวอย่างอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงาน

- ระบบ/การจัดการ

- ๑) นายจ้างจัดให้มีคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้าง แต่ไม่ครอบคลุมทุกกระบวนการปฏิบัติงาน
- ๒) นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการอบรมความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) นายจ้างจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment) ให้แก่ลูกจ้าง ได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย ถุงมือ แต่นายจ้างไม่มีการควบคุมดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลดังกล่าวตลอดระยะเวลาการทำงานที่ลูกจ้างอาจได้รับอันตราย แต่ไม่ได้จัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการทำงานบนที่สูงให้กับลูกจ้าง
- ๔) ไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับ เทคนิค หัวหน้างาน บริหาร

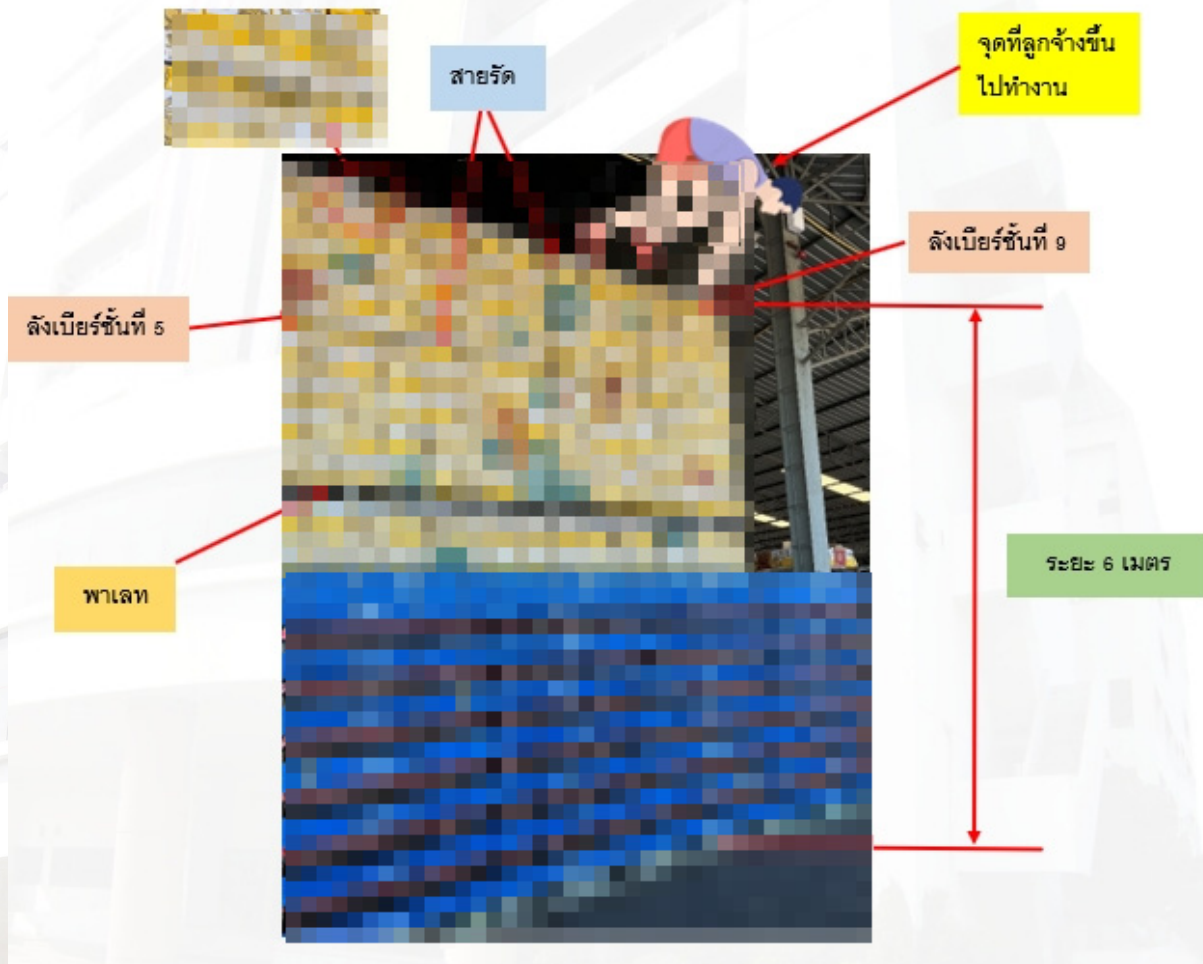
- กระบวนการผลิต/การทำงาน (อธิบายพร้อมแผนภาพประกอบ) มีขั้นตอนการทำงาน ดังนี้
 - ๑) รับขวดเปียร์ที่ใช้แล้วจากลูกค้านำมาจำหน่ายให้กับบริษัท
 - ๒) คัดแยกขวดเปียร์โดยจะต้องมีสภาพสมบูรณ์ ไม่บิ่น หรือแตก และทำความสะอาดภายในขวดเบื้องต้น เช่น ขยะ เศษดิน เป็นต้น
 - ๓) นำขวดบรรจุใส่กล่องลังเปียร์
 - ๔) นำลังเปียร์ที่บรรจุขวดเปียร์แล้วจัดเรียงบนพาเลทเหล็ก ให้เต็มโดยจัดซ้อนเรียงกันสูง ๙ ชั้น
 - ๕) รัดด้วยสายรัดที่ลังเปียร์ ชั้นที่ ๕ และชั้นที่ ๙ (ชั้นบนสุด)
 - ๖) จัดเก็บยังพื้นที่จัดเก็บเพื่อรอจำหน่าย โดยสามารถวางพาเลทซ้อนได้ ๑ พาเลทเท่านั้น



รูปภาพแสดงการวางเรียงกล่องลังเปียร์ และการวางพาเลท

๒.๒ รายละเอียด/ลำดับเหตุการณ์ (เรียงลำดับเหตุการณ์)

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลาประมาณ ๑๖.๓๐ น. นาย C ลูกจ้างสัญชาติเมียนมา อายุ ๕๕ ปี ได้รับมอบหมายจากนายจ้าง ให้ขึ้นไปแก้ไขสายรัดที่รัดลึงเบียร์ที่หลวม โดยนาย C ลูกจ้าง จะต้องไปยืนบนพาเลทเหล็กและรถโฟล์คลิฟท์จะยกพาเลทเพื่อพาลูกจ้างขึ้นไปส่งบนลึงเบียร์ด้านบน เมื่อนาย C ขึ้นไปบนลึงเบียร์ด้านบนแล้ว รถโฟล์คลิฟท์จะออกไปรับลูกจ้างคนอื่น เพื่อทำงานในลักษณะเดียวกัน ที่จุดอื่นภายในคลังสินค้า เมื่อนาย C ขึ้นไปเพื่อทำการแก้ไขสายรัดใหม่โดยมัดให้แน่น และขณะที่นาย C แก้ไขสายมัดให้แน่นเกิดพลัดตกจากลึงเบียร์ด้านบน ซึ่งมีความสูงประมาณ ๖ เมตร ตกลงพื้น นายจ้างนำผู้บาดเจ็บส่งโรงพยาบาลคลองขลุง และส่งต่อไปยังโรงพยาบาลกำแพงเพชร ต่อมาวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ นาย C ลูกจ้างเสียชีวิต สาเหตุศีรษะกระแทกเลือดออกในสมอง (ตามใบมรณะบัตร)



รูปภาพแสดงการเกิดอุบัติเหตุ และภาพจำลองเหตุการณ์

๓. รายละเอียดการประสบอันตรายหรือความสูญเสียหรือหยุดการผลิตจากอุบัติเหตุ

๓.๑ จำนวนผู้เสียชีวิต๑..... คน

- นายจ้างจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพ จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท และอื่นๆ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท แก่ญาติลูกจ้างผู้เสียชีวิต และดำเนินการติดต่อสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างให้กับครอบครัวลูกจ้างที่เสียชีวิต

๓.๒ จำนวนผู้บาดเจ็บ-..... คน

๓.๓ จำนวนผู้ทุพพลภาพ-..... คน

๓.๔ การสูญเสียทรัพย์สินหรืออาคารสถานที่/เครื่องจักรอุปกรณ์-.....

๔. การวิเคราะห์ปัจจัย/สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ (ที่ส่งผลให้เกิดอุบัติเหตุ เช่น อธิบายลักษณะการกระทำที่ไม่ปลอดภัย สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย หรือสาเหตุอื่นๆ)

๔.๑ ปัจจัยด้านคน /การกระทำที่ไม่ปลอดภัย

๑) ลูกจ้างไม่มีความรู้เกี่ยวกับการทำงานที่ปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง เนื่องจากลูกจ้างไม่ได้รับการฝึกอบรมการทำงานบนที่สูงให้ปลอดภัย

๒) ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล เช่น หมวกนิรภัย เข็มขัดนิรภัย ทำให้เมื่อเกิดอุบัติเหตุพลัดตกจากที่สูงไม่มีอุปกรณ์ช่วยชีวิต

๓) ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่ไม่ปลอดภัย กล่าวคือ ลูกจ้างก้มลงมัดสายรัดลึงเปียร์ที่มีความสูงประมาณ ๖ เมตร โดยไม่มีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล

๔.๒ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม /สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย

๑) นายจ้างไม่จัดให้มีเข็มขัดนิรภัย พร้อมสายกันตก/สายช่วยชีวิต (Safety strap) และจุดยึดตรึงไว้กับโครงสร้างที่มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยต่อการใช้งาน

๒) พื้นี่ลูกจ้างขึ้นไปทำงานไม่เรียบเสมอกัน และไม่มั่นคงแข็งแรง ทำให้มีความเสี่ยงสูงในการที่ลูกจ้างพลัดตกจากที่สูง

๓) ขั้นตอนการทำงานของลูกจ้างเกี่ยวกับการแก้ไขสายรัดลึงกรณีี่สายรัดลึงหลวมไม่ปลอดภัย เนื่องจากไม่มีคู่มือข้อบังคับและขั้นตอนในการทำงาน

๔) การทำงานแก้ไขสายรัดลึงเป็นการทำงานช่วงเวลาใกล้เลิกงานทำให้ลูกจ้างเร่งรีบในการทำงานให้เสร็จโดยเร็ว ทำให้มีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นในการพลัดตกจากที่สูง

๔.๓ ปัจจัยอื่นๆ (เช่น การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ)

๑) ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งระดับ หัวหน้างาน บริหาร เทคนิค

๒) นายจ้างไม่จัดให้มีคู่มือข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานในการทำงานในที่สูง

๓) นายจ้างไม่จัดให้มีคู่มือขั้นตอนในการทำงานเกี่ยวกับการแก้ไขสายรัดลึงกรณีี่สายรัดลึงไม่แน่น

๔) นายจ้างไม่จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลให้กับลูกจ้างตามประเภทความเสี่ยงของงานที่ลูกจ้างต้องปฏิบัติ

๕) นายจ้างไม่จัดให้ลูกจ้างเข้ารับการอบรมตามกฎหมายกำหนด

๕. ข้อเสนอแนะหรือมาตรการสำหรับการแก้ไขป้องกัน

๕.๑ ข้อเสนอแนะหรือมาตรการแก้ไขป้องกันที่เหมาะสม จากการเกิดอุบัติเหตุ ตามข้อ ๔

๑) จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานให้ครบถ้วนตามประเภทกิจการ ได้แก่ จป.เทคนิค จป.บริหาร และ จป.หัวหน้า ได้รับการฝึกอบรมและขึ้นทะเบียนตามกฎหมายกำหนด

๒) จัดทำคู่มือข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และทบทวนให้เหมาะสมครอบคลุมทุกลักษณะงาน รวมทั้งต้องอบรมหรือชี้แจงให้ลูกจ้างทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และควบคุมดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓) จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่มีมาตรฐานเหมาะสมกับสภาพการทำงานในที่สูง ตลอดระยะเวลาลูกจ้างปฏิบัติงาน เช่น เข็มขัดนิรภัย เชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิต หมอกนิรภัย

๔) เมื่อลูกจ้างปฏิบัติงานบนที่สูงนายจ้างต้องจัดทำจุดยึดตรึงสายช่วยชีวิตไว้กับโครงสร้างที่มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยต่อการใช้งาน ซึ่งหากไม่สามารถจัดทำจุดยึดตรึงดังกล่าวได้ควรใช้เป็นรถกระเช้าที่มีราวกันตกที่มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัย ในการนำลูกจ้างขึ้นปฏิบัติงานในที่สูงแทน

๕) ปรับเปลี่ยนวิธีการแก้ไขการรัดลั้งเปียร์ที่หลวมโดยให้ยกพาเลทที่มีสายรัดลั้งเปียร์ที่ไม่แน่นอนลงมาทำการแก้ไขยังพื้นด้านล่าง

๖) ปรับเปลี่ยนวิธีการรัดสายรัดจากการผูกมัดด้วยมือ เปลี่ยนเป็นการใช้เครื่องรัดสายพลาสติก และที่หนีบคลิปเหล็กถือ

๕.๒ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานหรือมาตรการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง -

๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ (ระบุ พ.ร.บ. พร้อมมาตราที่เกี่ยวข้อง/กฎกระทรวง พร้อมข้อที่เกี่ยวข้อง)

๖.๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นและแจกคู่มือการปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

มาตรา ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยให้นายจ้าง จัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน

การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๒๒ ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ตามวรรคหนึ่งให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้นจนกว่า ลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว

๖.๒ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน จากวัสดุ กระเด็น ตกหล่น และพังทลาย และจากการตกลงไปในลักษณะเก็บหรือรองรับวัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ในกฎกระทรวงนี้

“ทำงานในที่สูง” หมายความว่า การทำงานในพื้นที่ปฏิบัติงานที่สูงจากพื้นดิน หรือจากพื้นอาคารตั้งแต่สองเมตรขึ้นไป ซึ่งลูกจ้างอาจพลัดตกลงมาได้

ข้อ ๒ นายจ้างต้องจัดให้มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลายของวัสดุสิ่งของ และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในลักษณะเก็บหรือรองรับวัสดุ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน การวางแผนการปฏิบัติงาน และการป้องกันและควบคุมอันตราย รวมทั้งต้องอบรมหรือชี้แจงให้ลูกจ้างได้รับทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงานและควบคุมดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้

ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่มีมาตรฐานเหมาะสม กับสภาพของการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลาย ของวัสดุ สิ่งของ และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ และลักษณะของอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน เช่น เข็มขัดนิรภัย เชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิต หมวกนิรภัย รองเท้าชนิดหุ้มส้น พื้นยาง หรือถุงมือ และดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์นั้น

ในกรณีที่ให้ลูกจ้างใช้เข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิตพร้อมอุปกรณ์ประกอบ นายจ้างต้องจัดทำจุดยึดตรึงเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิตไว้กับส่วนหนึ่งส่วนใดของอาคาร หรือโครงสร้างอื่นใด ที่มีความมั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยต่อการใช้งาน

ข้อ ๙ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในที่สูงตั้งแต่สี่เมตรขึ้นไป นายจ้างต้องจัดทำราว กัน หรือรั้วกันตก ตาข่ายนิรภัย หรืออุปกรณ์ป้องกันอื่นใดที่เหมาะสมกับสภาพของการทำงาน ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการใช้เข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิตพร้อมอุปกรณ์ตลอดระยะเวลาการทำงาน

๖.๓ กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๗ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับหัวหน้างานซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ในกรณีที่ลูกจ้างระดับหัวหน้างานไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ให้นายจ้างดำเนินการให้ลูกจ้างนั้น เข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๘ (๑) เพื่อแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับหัวหน้างาน

ข้อ ๑๐ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้าง ระดับผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ในกรณีที่ลูกจ้างระดับผู้บริหารไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ให้นายจ้างดำเนินการให้ลูกจ้างนั้น เข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๑๑ (๑) เพื่อแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับผู้บริหาร

ในกรณีที่ไม่มีลูกจ้างระดับผู้บริหาร ให้นายจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร

ข้อ ๑๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป แต่ไม่ถึงห้าสิบคน ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

๖.๔ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔๐ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้รถยกแต่ละประเภท ความปลอดภัยในการขับรถยก การตรวจสอบและบำรุงรักษารถยกโดยวิทยากรซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับรถยก ตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๔๒ นายจ้างต้องควบคุมดูแลไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากผู้ขับรถยกโดยสารหรือขึ้นไปบน ส่วนหนึ่งส่วนใดของรถยก

๗. ผู้สอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๖ กองความปลอดภัยแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน