

กรณี ลูกจ้างพลัดตกจากรถกระเช้าแขวนโครงการก่อสร้างสะพาน

๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการ บริษัท ช จำกัด ดำเนินโครงการก่อสร้างสะพานข้าม ฦ ระนอง พระราม ๓ ถนนพระราม ๓ ซอย ๗๐ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร บริษัทฯ มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

๑.๒ มีจำนวนลูกจ้างที่สำนักงานใหญ่รวม ๑๑๕ คน ชาย ๘๕ คน หญิง ๓๐ คน เป็นลูกจ้างรายเดือน ๒๐ คน ลูกจ้างรายวัน จำนวน ๙๕ คน ลูกจ้างต่างชาติ มี ไม่มี (กรณีมีลูกจ้างต่างชาติ) สัญชาติเมียนมา

๑.๓ กำหนดวันทำงานของลูกจ้าง ๖ วันต่อสัปดาห์ คือ วันจันทร์ ถึง วันเสาร์ มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน คือ วันอาทิตย์ ทำงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. เวลาพัก ๑ ชั่วโมง คือ ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. มีการทำงานล่วงเวลา ๓ วันต่อสัปดาห์ วันละ ๓ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ขึ้นอยู่กับว่ามีงานเร่งด่วน

๑.๔ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง) ไม่มี

๒. ข้อมูลทั่วไป/รายละเอียดและลำดับเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปและสภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

โครงการก่อสร้างสะพานข้าม ฦ ระนอง พระราม ๓ ถนนพระราม ๓ ซอย ๗๐ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร โดยบริษัท ช จำกัด ซึ่งประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง กำหนดเริ่มโครงการก่อสร้างฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ถึง ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จุดเกิดเหตุบริเวณเสา P๑ และ P๒ ซึ่งกำลังประกอบติดตั้งโครงเหล็กกระเช้าแขวนที่ใช้ทำงานบนที่สูง สำหรับงานติดตั้งท่อระบายน้ำ ด้านบนสะพาน ดังภาพที่ ๑ แสดงสภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดเหตุ



ภาพที่ ๑ แสดงสภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดเหตุ

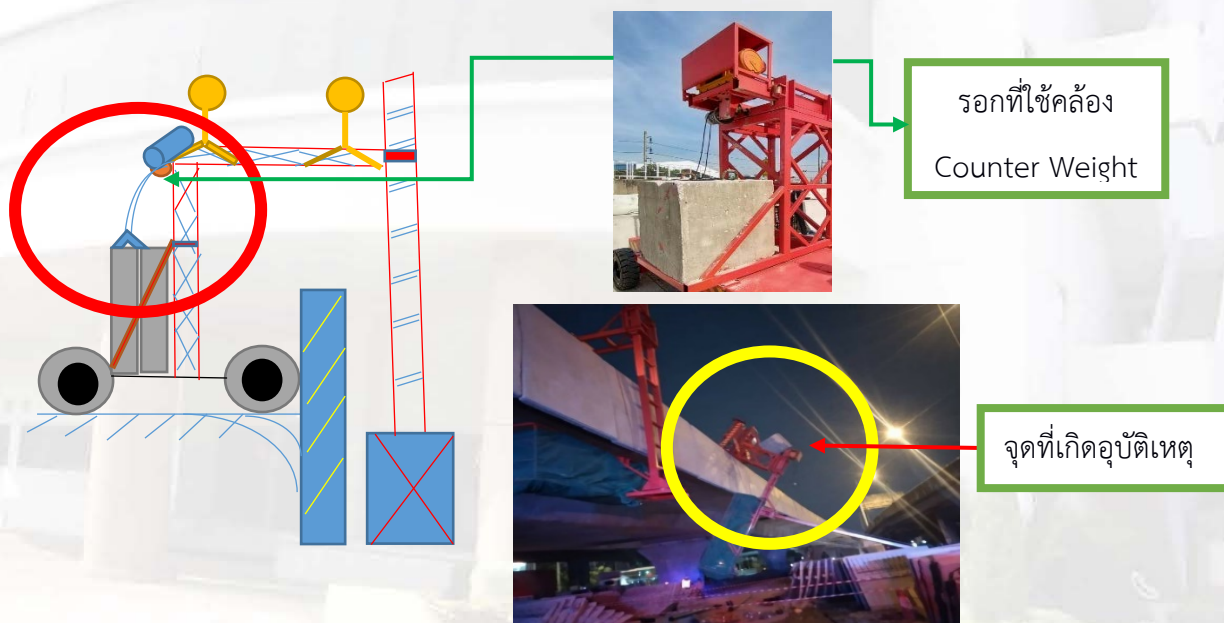
-๒-

๒.๒ รายละเอียด/ลำดับเหตุการณ์ (เรียงลำดับเหตุการณ์)

อุบัติเหตุเกิดขึ้นในเวลาประมาณ ๑๗.๔๐ น. ของวันพุธที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นาย ช อายุ ๓๐ ปี และนาย อ อายุ ๓๒ ปี ทั้ง ๒ คน มีสัญชาติเมียนมา ลูกจ้างของบริษัท ช จำกัด ดำเนินโครงการก่อสร้างสะพานข้าม ฅ ระนอง พระราม ๓ กำลังประกอบติดตั้งโครงเหล็กกระเช้าแขวนสำหรับงานติดตั้งท่อระบายน้ำ ด้านบนสะพาน จากข้อเท็จจริงพบว่า การทำงานเป็นการติดตั้งและประกอบน็อตด้านบนกระเช้าแขวน ความสูงจากสะพานถึงพื้นดินประมาณ ๓ เมตร ในขณะที่ปฏิบัติงานกระเช้าแขวนเกิดพลิกคว่ำ ด้านปลายของโครงเหล็กและตัวกระเช้าตกลงพื้นดิน เป็นเหตุให้ลูกจ้างกระเด็นออกจากโครงเหล็กของตัวกระเช้าแขวน ทำให้ได้รับบาดเจ็บฟกช้ำ และบาดเจ็บที่ศีรษะโครงการนำส่งเพื่อการรักษาที่โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์และโรงพยาบาลเลิดสิน ลูกจ้างให้ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่าดำเนินการถ่วงน้ำหนักยังไม่สมบูรณ์ อีกทั้งเพิ่งเริ่มปฏิบัติงาน จึงทำให้ไม่มีทักษะในการทำงานบนที่สูง ภาพที่ ๒ กระเช้าแขวนที่เกิดอุบัติเหตุ ภาพที่ ๓ ภาพจำลองการเกิดเหตุ



ภาพที่ ๒ กระเช้าแขวนที่เกิดอุบัติเหตุ



ภาพที่ ๓ ภาพจำลองการเกิดเหตุ

๓. รายละเอียดการประสบอันตรายหรือความสูญเสียหรือการหยุดการผลิตจากอุบัติเหตุ

- ๓.๑ จำนวนผู้เสียชีวิต คน
- ๓.๒ จำนวนผู้บาดเจ็บ ..๒... คน
- ๓.๓ จำนวนผู้ทุพพลภาพคน
- ๓.๔ ค่ารักษาพยาบาล ...สิทธิเบิกจ่ายจากประกันสังคม....บาท
- ๓.๕ การสูญเสียทรัพย์สินหรืออาคารสถานที่/เครื่องจักรอุปกรณ์
- ๓.๖ อื่นๆ

๔. การวิเคราะห์ปัจจัย/สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ

๔.๑) ปัจจัยด้านคน/การกระทำที่ไม่ปลอดภัย

ปัจจัยด้านคน ที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ มีดังนี้

- เกิดจากพฤติกรรมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยของลูกจ้างคือ ลูกจ้างขาดความตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่มีความเสี่ยง กรณีนี้เป็นการทำงานบนที่สูง

- พนักงานไม่มีทักษะการปฏิบัติงาน ประกอบ และติดตั้ง กระจเข้าแขวน ทั้งยังไม่ผ่านการอบรมการทำงานบนที่สูง เนื่องจากเพิ่งเข้าทำงานใหม่

- พนักงานไม่ได้มีการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล นั่นคือ เข็มขัดนิรภัยและสายช่วยชีวิต

- ลูกจ้างไม่ปฏิบัติตามคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนด (Specification)

๔.๒) ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม/สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย ที่เกี่ยวข้องกับการเกิดอุบัติเหตุ มีดังนี้

- การทำงานบนที่สูงที่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

- การถ่วงน้ำหนักไม่สมดุล ตามเอกสารของบริษัทฯ แบบตรวจสอบทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ กระจเข้าไฟฟ้า โดยวิศวกรเครื่องกลเป็นผู้ตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า น้ำหนักถ่วงขากระจเข้า (Counter weight) อยู่ที่ ๒,๒๐๐ กิโลกรัม/ก้อน (kg) แต่น้ำหนักถ่วงขากระจเข้าในที่เกิดเหตุอยู่ที่ ๑,๒๐๐ กิโลกรัม ซึ่งมีน้ำหนักน้อยกว่าที่กำหนด

- ไม่มีอุปกรณ์ล๊อคคัตทิ่ง ๔ ของกระจเข้าแขวน เพื่อให้ฐานของเครื่องจักรให้เกิดความมั่นคง ไม่เคลื่อนที่เนื่องจากหากเกิดการเคลื่อนที่จะมีผลต่อแรงที่มากระทำ ไม่ว่าจะเป็นแรงต้าน และแรงพยายามที่มากระทำ

- สภาพพื้นที่มีความลาดชัน

๔.๓) ปัจจัยด้านบริหารจัดการ ที่เกี่ยวข้องกับการเกิดอุบัติเหตุ มีดังนี้

- เกิดจากนายจ้างมิได้แจ้งว่าสภาพการทำงานบนที่สูงที่มีความเสี่ยงต่อผู้ปฏิบัติงาน และมีได้แจ้งว่าสภาพการทำงานกับกระจเข้าแขวนนั้นมีความเสี่ยงต่อผู้ปฏิบัติงานเช่นใด

- ควรจัดให้มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง รวมไปถึงต้องอบรมหรือชี้แจงให้ลูกจ้างทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงานและต้องควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตาม

- ควรปฏิบัติตามคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนด (Specification)

- ไม่มีวิศวกรหรือผู้ที่มีความชำนาญ มาควบคุมการปฏิบัติงานของลูกจ้าง

- นายจ้างไม่จัดเครื่องป้องกันการตกจากที่สูงให้แก่ลูกจ้างซึ่งมีความสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด ป้องกันการสูญเสียชีวิตของผู้ปฏิบัติงานและป้องกันการสูญเสียทรัพยากรของนายจ้างด้วย

๕. ข้อเสนอแนะหรือมาตรการสำหรับการแก้ไขป้องกัน

๕.๑ ข้อเสนอแนะหรือมาตรการแก้ไขป้องกันที่เหมาะสม (เฉพาะเจาะจงแต่ละกรณี)

- ๑.) จัดให้ลูกจ้างได้รับการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ตามลักษณะงาน
- ๒.) จัดเครื่องป้องกันการตกจากที่สูงให้แก่ลูกจ้างซึ่งมีความสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓.) นายจ้างต้องหมั่นดูแลสุขภาพแวดล้อมโดยทั่วไป อาทิ เช่น พื้นที่ทำงานเช็คความลาดเอียง
- ๔.) จัดให้มีมาตรการป้องกันการตก เมื่อปฏิบัติงานที่บริเวณสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ
- ๕.) การควบคุมเชิงบริหารจัดการ เป็นขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือมีแผนงานที่ช่วยลดความเสี่ยงอันตรายจากการตกจากที่สูง โดยกำหนดมาตรการควบคุมเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนมาตรการควบคุมป้องกันการตกจากที่สูงระดับขั้นต้นๆ

๕.๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ๑.) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ธารรงค์ สื่อสาร และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทำงานบนที่สูง การทำงานกับโครงสร้างชั่วคราว
- ๒.) จัดให้มีแผนการช่วยเหลือ เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ

๖.๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

ฯลฯ

๖.๓ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน จากวัสดุกระเด็นตกหล่น และพังทลายและจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ นายจ้างต้องจัดให้มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน บนที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลายของวัสดุสิ่งของ และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน การวางแผนการปฏิบัติงาน และการป้องกันและควบคุมอันตราย รวมทั้งต้องอบรมหรือชี้แจงให้ลูกจ้างได้รับทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงานและควบคุมดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้

ข้อ ๓ ในการประกอบ การติดตั้ง การตรวจสอบ และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ ให้นายจ้างปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ หากไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานดังกล่าว นายจ้างต้องดำเนินการให้วิศวกรซึ่งได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามกฎหมายว่าด้วยวิศวกรเป็นผู้จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานขึ้นเป็นหนังสือ และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้

-๕-

ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่มีมาตรฐานเหมาะสมกับสภาพของการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลาย ของวัสดุสิ่งของ และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในภาวะกะบังหรือรองรับวัสดุ และลักษณะของอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน เช่น เข็มขัดนิรภัย เชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิต หมวกนิรภัย รองเท้าชนิดหุ้มส้นพื้นยาง หรือถุงมือ และดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์นั้น ในกรณีที่ให้ลูกจ้างใช้เข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิต พร้อมอุปกรณ์ประกอบ นายจ้างต้องจัดทำจุดยึดตรึงเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิตไว้กับส่วนหนึ่งส่วนใดของอาคารหรือโครงสร้างอื่นใด ที่มีความมั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยต่อการใช้งาน

ฯลฯ

๗. ผู้สอบสวนและรายงานอุบัติเหตุ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๑

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน