

กรณี ลูกจ้างถูกรถยกหนีบศีรษะเสียชีวิต

๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการเกิดอุบัติเหตุ คือบริษัท ก จำกัด

- ที่ตั้ง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

- ประเภทกิจการ จังหวัดนครราชสีมา

๑.๒ มีจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ๔๙ คน ชาย ๒๓ คน หญิง ๒๖ คน

- ลูกจ้างต่างชาติ มี ไม่มี

๑.๓ กำหนดวันทำงานของลูกจ้าง ๖ วันต่อสัปดาห์ คือ วันจันทร์-เสาร์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

เวลาพัก ๑ ชั่วโมง คือ ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑.๔ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง) : ไม่มี

๒. ข้อมูลทั่วไป/รายละเอียดและลำดับเหตุการณ์การเกิด อุบัติเหตุ

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปและสภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

บริษัท ก จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ทำสัญญากับบริษัทคู่ค้าแห่งหนึ่ง เพื่อดำเนินการรับกำจัดเศษวัสดุที่ไม่ใช้แล้วประเภทพลาสติก กระดาษ และไม้ บริเวณที่ตั้งของบริษัทฯ เป็นอาคารโกดัง จำนวน ๑ หลัง มีเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต ได้แก่ เครื่องอัดถุง จำนวน ๒ เครื่อง เครื่องอัดก้อนกระดาษ จำนวน ๑ เครื่อง รถยก จำนวน ๒ คัน (ปฏิบัติงานที่บริษัทคู่ค้า ๑ คัน และปฏิบัติงานประจำบริษัท ๑ คัน) และรถบรรทุกขนาดหนัก จำนวน ๗ คัน

บริษัทมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร จำนวน ๒ คน ระดับหัวหน้างาน จำนวน ๕ คน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน ลูกจ้างได้รับการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้างานใหม่ จำนวน ๖ ชั่วโมง และอบรมความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้รถยก จำนวน ๖ ชั่วโมง รถยกผลิตเมื่อปี ๒๐๑๒ ได้รับการตรวจสอบล่าสุดเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ รถยกมีการตรวจสอบก่อนเริ่มงานเป็นประจำทุกวัน มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้กับพนักงานขับรถยก ได้แก่ หมวกนิรภัย ผ้าปิดจมูก ถุงมือ รองเท้านิรภัย และเสื้อสะท้อนแสง



รูปแสดงรถยกที่ผลิตปี ๒๐๑๒ ที่ใช้สำหรับการขนย้ายวัสดุ

นาย A (ผู้เสียชีวิต) อายุ ๔๙ ปี ตำแหน่งพนักงานขับรถ อายุงาน ๔ ปี ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกหกล้อขนส่งเศษวัสดุจากบริษัทคู่ค้าเพื่อมาคัดแยกที่บริษัทฯ และหมุนเวียนขับรถยกในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานประจำรถยกลาหยุด โดยบริษัทฯ ได้ให้พนักงานในตำแหน่งพนักงานขับรถหกล้อและพนักงานขับรถยกทุกคน อบรมหลักสูตรความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้รถยก เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันได้ ซึ่งนาย A (ผู้เสียชีวิต) ได้หมุนเวียนมาขับรถยกในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ คือวันเกิดเหตุ

- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- ๑) ลูกจ้างลงชื่อเข้าปฏิบัติงานที่สำนักงานของบริษัทฯ
- ๒) พนักงานขับรถหกล้อและพนักงานขับรถยกเดินทางไปปฏิบัติงานที่บริษัทคู่ค้า
- ๓) เมื่อถึงบริษัทคู่ค้า ลูกจ้างขับรถยกตัดเศษวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ได้แก่ กระดาษ พลาสติก และไม้ใส่ในรถบรรทุกหกล้อปริมาณคันละ ๕ ตัน โดยจะทำการขนย้าย ๗-๘ เที่ยว/วัน
- ๔) รถบรรทุกหกล้อขนย้ายเศษวัสดุเดินทางมายังบริษัทฯ
- ๕) ลูกจ้างใช้รถยกตัดเศษวัสดุลงจากรถบรรทุกหกล้อ
- ๖) ลูกจ้างทำการคัดแยกเศษวัสดุในแต่ละประเภท
- ๗) นำเศษวัสดุที่ได้แยกประเภทแล้วไปจัดเก็บเพื่อรอจำหน่ายต่อไป

๒.๒ รายละเอียด/ลำดับเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๐๐ น. ลูกจ้างตำแหน่งพนักงานขับรถและพนักงานขับรถยกได้เริ่มปฏิบัติงานโดยได้เดินทางไปยังบริษัทคู่ค้าทำการขนย้ายเศษวัสดุที่ไม่ใช้แล้วเดินทางมาที่บริษัทฯ เพื่อทำการคัดแยก

เวลาประมาณ ๐๗.๓๐ น. รถบรรทุกหกล้อขนย้ายเศษวัสดุที่ไม่ใช้แล้วเที่ยวแรกเดินทางมาถึง บริษัทฯ เพื่อรอการขนถ่ายเศษวัสดุลงจากรถ

เวลาประมาณ ๐๘.๐๐ น. นาย A (ผู้เสียชีวิต) ได้รับมอบหมายให้ขับรถยก ได้ดำเนินการตรวจเช็คสภาพรถและนำรถยกมาตักเศษวัสดุลงจากรถบรรทุกหกล้อ ดำเนินการคัดแยกและนำเศษวัสดุไปจัดเก็บตามประเภทในพื้นที่ที่ได้กำหนดไว้

เวลาประมาณ ๑๔.๒๐ น. รถบรรทุกหกล้อเที่ยวที่ ๗ ได้เดินทางมาถึงบริษัทฯ นาย A ๓ ได้นำรถยกมาตักเศษวัสดุลงจากรถ เพื่อให้ลูกจ้างคัดแยก โดยเป็นวัสดุประเภทกระดาษ เมื่อคัดแยกเสร็จเรียบร้อยแล้ว นาย A ๓ ได้นำรถยกมาตักวัสดุเพื่อจะนำไปจัดเก็บโดยไม่สวมใส่หมวกนิรภัย

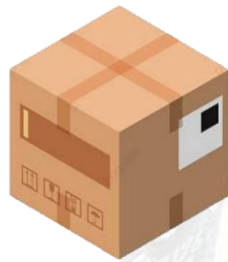
ในระหว่างที่นาย A (ผู้เสียชีวิต) อยู่บนรถยกได้ยื่นชะโงกหน้าโน้มตัวข้ามพวงมาลัยเพื่อไปดูวัสดุบริเวณหน้ารถยก ขณะนั้นมือได้ปัดไปโดนคันบังคับขางของรถยก ทำให้แผงงาถอยมาหนีบศีรษะของนาย A (ผู้เสียชีวิต) เข้ากับส่วนของหลังการรถยกได้รับบาดเจ็บบริเวณศีรษะ จากนั้นนาย A (ผู้เสียชีวิต) ได้ลงมาจากรถแล้วร้องขอความช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงานที่อยู่บริเวณใกล้เคียงพบเห็นเหตุการณ์ได้แจ้งหัวหน้างานและนำส่งตัวผู้บาดเจ็บไปยังโรงพยาบาลเพื่อทำการรักษา และได้เสียชีวิตในเวลาประมาณ ๑๖.๐๐ น. โดยแพทย์ระบุสาเหตุของการเสียชีวิต คือ บาดเจ็บที่ศีรษะรุนแรง



ยกงานขึ้น-ลง

ยกงานคว่ำ-หงาย

รูปแสดงคันบังคับขางของรถยกและทิศทางการยก



ลูกจ้างปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายวัสดุ



ลูกจ้างขับรถยกมาตัดกวีวัสดุเพื่อนำไปจัดเก็บ



ขณะอยู่บนรถได้ยินชะโงกหนวดวัสดุและมือที่ปิดไปโดนคันบังคับขยับรถยก



แผงงาหนีบศีรษะของลูกจ้างเข้ากับคานด้านบนของรถยก

รูปภาพจำลองการเกิดอุบัติเหตุลูกจ้างถูกรถยกหนีบศีรษะ

๓. รายละเอียดการประสบอันตรายหรือความสูญเสียหรือหยุดการผลิตจากอุบัติเหตุ

- ๓.๑ จำนวนผู้เสียชีวิต ๑ คน
- ๓.๒ จำนวนผู้บาดเจ็บ - คน
- ๓.๓ จำนวนผู้ทุพพลภาพ - คน
- ๓.๔ ค่ารักษาพยาบาล - บาท
- ๓.๕ การสูญเสียทรัพย์สินหรืออาคารสถานที่/เครื่องจักร จำนวน - บาท
- ๓.๖ อื่นๆ ลูกจ้างหยุดงาน - วัน

๔. การวิเคราะห์ปัจจัย/สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ

๔.๑ ปัจจัยด้านคน/การกระทำที่ไม่ปลอดภัย

- ลูกจ้างไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยสำหรับการใช้งานรถยก

๔.๒ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม/สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย

- รถยกไม่มีอุปกรณ์ช่วยในการมองเห็นในการปฏิบัติงานของลูกจ้างขณะยกเคลื่อนย้ายวัสดุ เช่น กระจกนูน

๔.๓ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ

- ขาดการควบคุมดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและคาดเข็มขัดนิรภัยตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
- ขาดการประเมินสภาพอันตรายในพื้นที่การทำงานและการประเมินอันตรายของตัวรถยกในบริเวณจุดเสี่ยง จุดหมุน จุดหนیبที่จะทำให้เกิดอันตรายในการปฏิบัติงาน

๕. ข้อเสนอแนะหรือมาตรการสำหรับการแก้ไขป้องกัน

จากสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุในครั้งนี้ ในเบื้องต้นสามารถกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกัน และควบคุมอันตรายได้ ดังต่อไปนี้

๕.๑ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกขั้นตอนการทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

๕.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยครอบคลุมทุกขั้นตอนการทำงาน และแจกให้กับลูกจ้างรวมทั้งต้องชี้แจงหรืออบรมให้ลูกจ้างรับทราบ และกำกับดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๕.๓ จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๕.๔ ผู้ควบคุมงาน หัวหน้างาน หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจะต้องทำหน้าที่อย่างเข้มงวดในการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน

๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ

๖.๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

มาตรา ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

ในกรณีที่ นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน

การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

๖.๒ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร บันจัน และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓๔ ในการทำงานเกี่ยวกับรถยก นายจ้างต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๕) จัดให้มีอุปกรณ์ช่วยการมองเห็นตามสภาพในการทำงาน เช่น กระจกมองข้าง

(๖) ให้ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ขับรถยกชนิดนั่งขับสวมใส่เข็มขัดนิรภัยในขณะที่ทำงานบนรถ

ตลอดเวลา

ข้อ ๑๒๐ นายจ้างต้องจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามประเภทและชนิดของงาน ดังต่อไปนี้

(๓) งานยก ขนย้าย หรือติดตั้ง ให้สวมหมวกนิรภัย ถุงมือผ้า และรองเท้านิรภัย

(๔) งานควบคุมเครื่องจักร ให้สวมหมวกนิรภัยและรองเท้าพื้นยางหุ้มส้น

๗. ผู้สอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๓