

## กรณี : ลูกจ้างถูกล้อตีนตะขาบรถแทรกเตอร์ตึงหนีบเสียชีวิต

### ๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการ : บริษัท น จำกัด

ประกอบกิจการ : ผลิตน้ำตาลทราย

สำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่ ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

สถานที่เกิดเหตุ : สำนักงานสาขาหนองหาน ตั้งอยู่ตำบลหนองสระปลา อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๑.๒ จำนวนลูกจ้าง ทั้งหมด ๘๕๐ คน

ลูกจ้างประจำ ๓๘๓ คน ลูกจ้างตามฤดูกาลผลิตอ้อย ๔๖๗ คน

๑.๓ สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง (กรณีร้ายแรง) : ลูกจ้างตามฤดูกาลผลิตอ้อย เสียชีวิต ๑ ราย

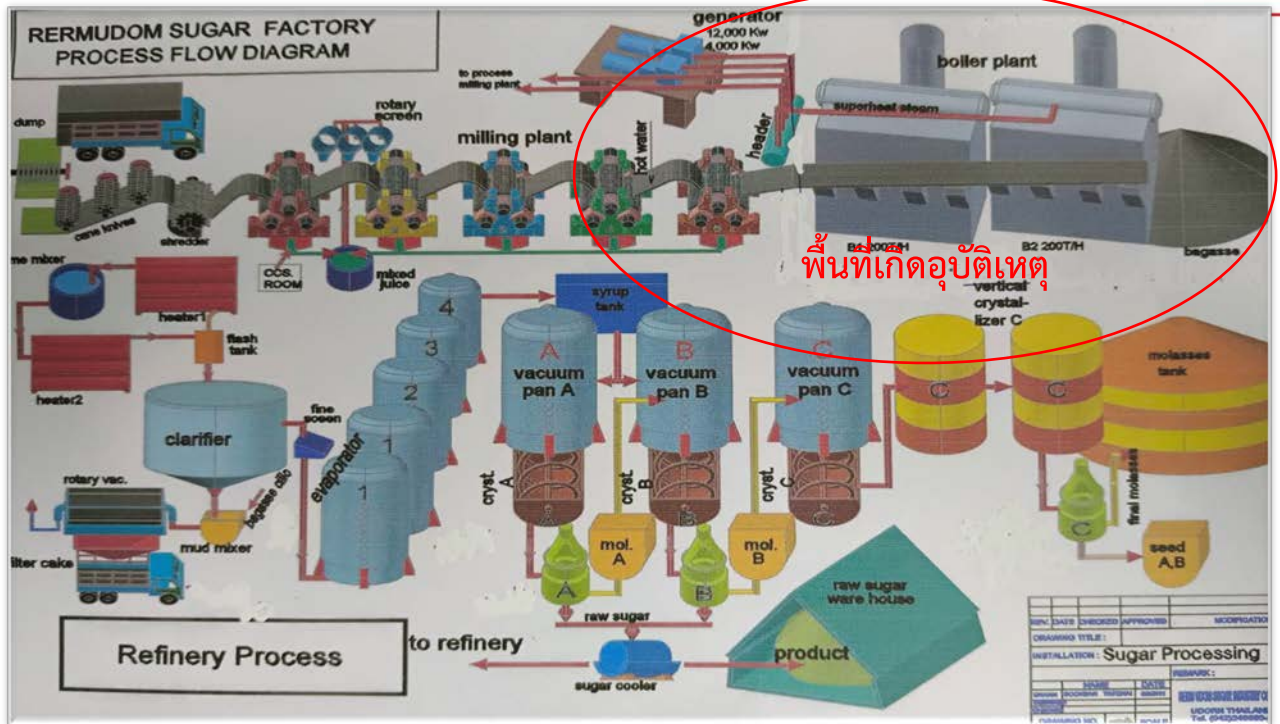
### ๒. ข้อมูลทั่วไป/รายละเอียดและลำดับเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ

๒.๑ รายละเอียดของลูกจ้างที่เสียชีวิต และลูกจ้างที่เปลี่ยนมาขับรถแทนผู้เสียชีวิต

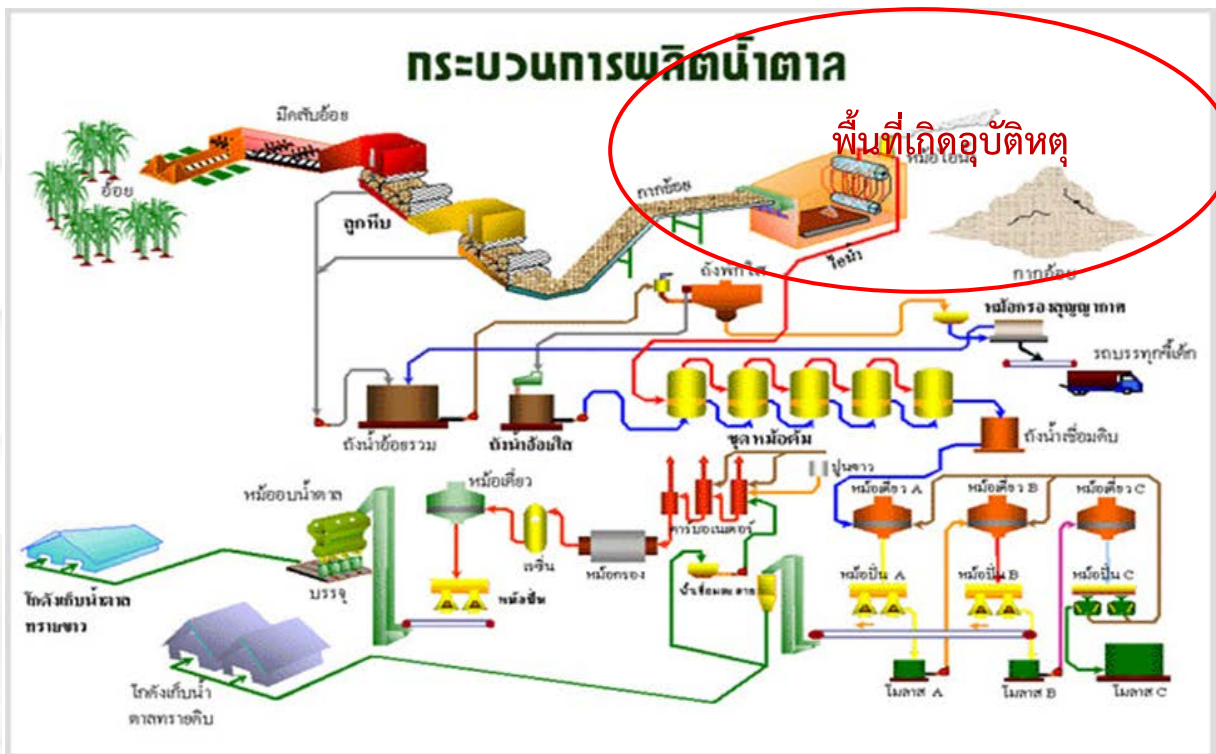
- นาย อ อายุ ๖๓ ปี ลูกจ้างที่เสียชีวิต เป็นลูกจ้างตามฤดูกาลผลิตอ้อยมาทำงานช่วงฤดูกาลผลิตอ้อยช่วงระหว่างเดือนธันวาคม-เดือนมีนาคม เป็นประจำทุกปี ทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถแทรกเตอร์ มีหน้าที่ขับรถแทรกเตอร์ต้นทากอ้อยเข้าไปยังรางลำเลียง เพื่อเข้าเตาเผา ฤดูกาลผลิตอ้อยปี พ.ศ. ๒๕๖๕/๒๕๖๖ เข้ามาทำงานวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีอายุงาน ๒ วัน ในการเข้ามาทำงานปีนี้ ได้รับการปฐมุนิเทศในเรื่องกฎระเบียบ วันเวลาทำงาน ไม่มีใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์

- นาย ว อายุ ๒๔ ปี ลูกจ้างที่ถูกเปลี่ยนมาขับรถแทนลูกจ้างที่เสียชีวิต เป็นลูกจ้างตามฤดูกาลผลิตอ้อย มาทำงานช่วงฤดูกาลผลิตอ้อยปี ๒๕๖๕/๒๕๖๖ เข้ามาทำงานเป็นปีแรก นายจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถแทรกเตอร์ แต่จากการสอบข้อเท็จจริงทราบว่า นาย ว ไม่เคยขับรถแทรกเตอร์ ไม่มีประสบการณ์ในการขับรถแทรกเตอร์มาก่อน มาขับรถแทรกเตอร์ที่นี้เป็นครั้งแรก ไม่มีใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์ เข้ามาทำงานเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีอายุงาน ๒ วัน ในการเข้ามาทำงานได้รับการปฐมุนิเทศในเรื่องกฎระเบียบ วันเวลาทำงาน แต่นายจ้างไม่ได้จัดให้มีการอบรมเรื่องความปลอดภัย เช่น ขั้นตอนการทำงานการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ในการทำงานมีเพื่อนร่วมงานสอนวิธีการขับรถแทรกเตอร์ให้ที่หน้างาน ซึ่งรถคันที่เพื่อนร่วมงานสอนวิธีขับรถให้ ไม่ใช่คันเดียวกันกับรถคันที่เกิดอุบัติเหตุ และมีระบบการทำงานที่แตกต่าง

๒.๒ สภาพแวดล้อมของสถานที่เกิดอุบัติเหตุ เป็นบริเวณลานโล่งด้านหลัง boiler plant พื้นที่ประมาณ ๑๐ ไร่ มีกองกากอ้อยที่ผ่านกระบวนการบดสับแล้วเป็นกองๆ จำนวนมาก ซึ่งจะมีการใช้รถแทรกเตอร์ จำนวน ๒ คัน โดยมีนาย อ (ขับรถ Metro CAT DH6LGP) และนาย ว(ขับรถ Zoomlion) ขับรถแทรกเตอร์ต้นทากอ้อยเข้าไปยังรางลำเลียงที่มีความสูงประมาณ ๑ เมตรจากพื้นดิน เพื่อลำเลียงกากอ้อยไปยังหม้อไอน้ำ สำหรับทำเป็นพลังงานไฟฟ้า



ภาพที่ ๑ แสดงแผนผังกระบวนการผลิตของ บริษัท โรงงานน้ำตาลทรายขาวเริ่มอดุม จำกัด



ภาพที่ ๒ แสดงกระบวนการผลิตน้ำตาล

แหล่งที่มา: <http://www.thaisugarmillers.com/tsmc-๐๒-๐๒.html>

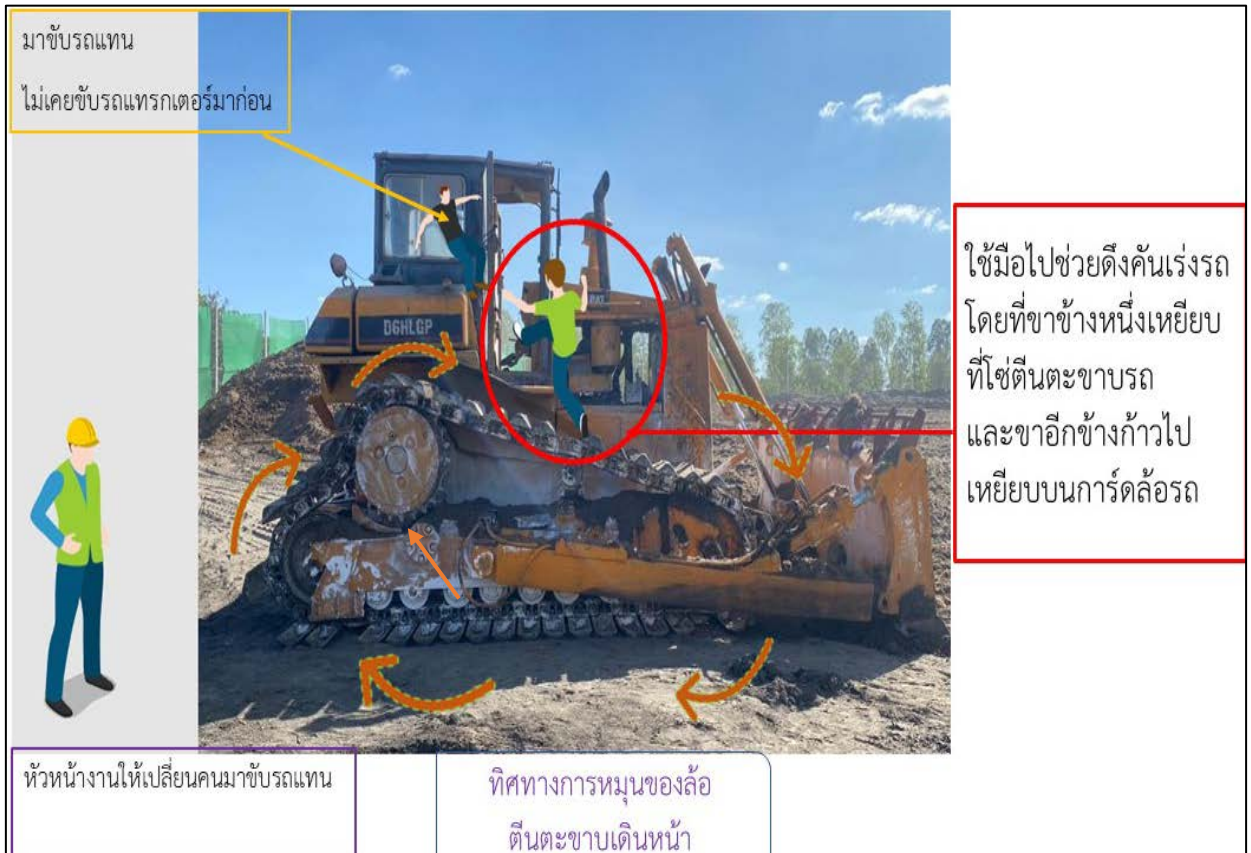
## ๒.๓ ข้อมูลระบบการจัดการ

- (๑) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ๙๔ คน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ๑ คน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ๒ คน
  - (๒) มีการจัดทำข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานแยกออกตามลักษณะงาน มีไว้ประจำแต่ละแผนก แต่ไม่ได้แจกให้กับลูกจ้างทุกคน
  - (๓) ไม่มีการอบรมความปลอดภัยให้กับลูกจ้างตามฤดูกาลผลิต
  - (๔) แผนกขับรถแทรกเตอร์ให้เพื่อนร่วมงานสอนงานให้กับลูกจ้าง
  - (๕) รถแทรกเตอร์คันที่เกิดเหตุ (Metro CAT DH6LGP) ไม่มีคู่มือการใช้งานประจำรถ
- เนื่องจากเป็นรถมือสอง ที่ซื้อมาจากต่างประเทศ และนำมาใช้ที่บริษัทฯ มาแล้วประมาณ ๕ ปี

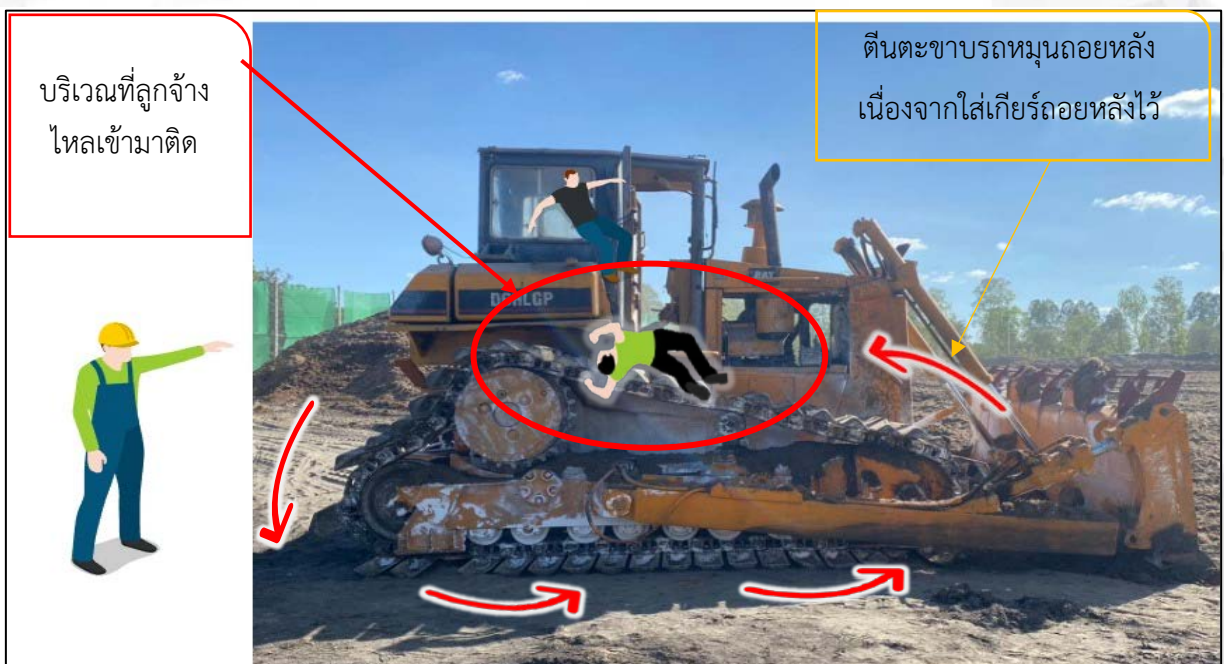
## ๒.๔ ข้อมูลขั้นตอนการทำงานแผนกพนักงานขับรถแทรกเตอร์

- (๑) แจ้งการปฏิบัติงานกับหัวหน้างาน
- (๒) ตรวจสอบรถก่อนใช้งาน เช่น ปริมาณน้ำหม้อน้ำ น้ำมันหล่อลื่น น้ำมันเชื้อเพลิง ล้อรถ ก่อนใช้งาน สิ่งกีดขวางรอบตัวรถ ให้สัญญาณเสียงก่อนเคลื่อนรถ โดยไม่มีเอกสารเป็นหลักฐาน (checklist)
- (๓) ขับรถดันกากอ้อยเข้ารางลำเลียงที่มความสูงจากพื้นดินประมาณ ๑ เมตร เพื่อส่งเข้าเตาเผา
- (๔) ก่อนลงจากรถให้ดับเครื่องยนต์และจอดรถให้เรียบร้อย ห้ามลงในขณะที่รถเดินเครื่อง ไม่บรรทุกคนที่กระเบตัก หรือมือคีบ

๒.๕ รายละเอียดและลำดับเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๒๐ น. ขณะที่นาย ว ตำแหน่งหัวหน้าแผนกยานยนต์ ทำหน้าที่ดูแลพนักงานตำแหน่งขับรถเครื่องจักรกลหนัก พนักงานขับรถแทรกเตอร์ และควบคุมดูแลหน่วยซ่อมบำรุงยานยนต์และเครื่องจักร ได้ออกตรวจงานแผนกดันกากอ้อยเข้าเตาเผา เห็นว่า นาย อ นั่งอยู่บนรถแทรกเตอร์และดับเครื่องยนต์ มีอาการเหนื่อย จึงได้สอบถามอาการนาย อ เหนื่อยไหม ถ้าเหนื่อยจะให้ นาย ว มาขับแทนจากนั้นจึงได้มอบหมายให้นาย ว ขับรถแทน โดยที่หัวหน้างานไม่ได้ตรวจสอบความเรียบร้อยของรถแทรกเตอร์คันดังกล่าวในขณะนั้นว่า สาเหตุที่ดับเครื่องยนต์เนื่องจากรถแทรกเตอร์ใช้งานไม่ได้หรือลูกจ้างป่วย นาย ว จึงได้ขึ้นไปขับรถแทรกเตอร์แทนนาย อ แต่เมื่อได้ทำการสตาร์ทรถ ปรากฏว่า รถสตาร์ทไม่ติด นาย ว ไม่เคยขับรถแทรกเตอร์ จึงไม่คุ้นเคยกับระบบของรถคันที่เกิดเหตุ ไม่รู้ว่ามีส่วนใดผิดปกติ นาย อ ที่ยังคงยืนอยู่บนรถแทรกเตอร์ จึงได้แนะนำวิธีการใช้งานรถคันที่เกิดเหตุให้แก่ นาย ว ทั้ง ๒ คน ได้ช่วยกันทำการสตาร์ทรถเพื่อให้รถใช้งานได้ นาย อ ใช้มือไปช่วยดึงคันเร่งรถ โดยที่ขาข้างหนึ่งเหยียบที่โช้ตึนตะขาบรถ และขาอีกข้างก้าวไปเหยียบบนการ์ดล้อรถ ในขณะที่นาย ว ได้ทำการสตาร์ทรถ ประมาณ ๑-๒ นาที รถก็สตาร์ทติดและได้กระตุก แต่เนื่องจากเกียร์รถอยู่ในตำแหน่งเกียร์ถอยหลังรถจึงได้เคลื่อนตัวถอยหลัง เป็นเหตุให้นาย อ ซึ่งขาข้างหนึ่งอยู่บนตีนตะขาบ เสียหลักหงายหลังพาดอยู่บนโช้ตึนตะขาบ จากนั้นรถได้เคลื่อนตัวถอยหลังดึงไหล่ข้างซ้าย หน้าอกและช่วงลำตัวด้านซ้ายของนาย อ ไหลเข้าไปติดที่โช้ล้อตึนตะขาบกับแท่นไฮดรอลิค นาย ว จึงบอกให้นาย ว หยุดรถ แต่นาย ว หาที่หยุดรถไม่เจอ จึงได้พยายามปิดกุญแจและตัวลือครถจึงหยุดในเวลาประมาณ ๑ นาที เมื่อรถหยุดได้ช่วยกันดึงนาย อ ออกจากตีนตะขาบมาไว้พื้นดินด้านข้างรถ สังเกตเห็นนาย อ ยังมีลมหายใจและมีแผลถลอกบริเวณหน้าท้อง จึงได้ไปแจ้งฝ่ายธุรการขอความช่วยเหลือ จากนั้นรถพยาบาลของบริษัทฯ ส่งตัวนาย อ เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลไชยวาน และเสียชีวิตในเวลาต่อมา



ภาพที่ ๓ จำลองการเกิดอุบัติเหตุ



ภาพที่ ๔ จำลองการเกิดอุบัติเหตุ

## ๓. รายละเอียดการประสบนันตรายหรือหยุดการผลิตจากอุบัติเหตุ

๓.๑ เสียชีวิต ๑ ราย

## ๔. การวิเคราะห์ปัจจัย/สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ

### ๔.๑ ปัจจัยด้านคน/การกระทำที่ไม่ปลอดภัยที่คาดว่าอาจเป็นสาเหตุ

- หัวหน้างานมอบหมายลูกจ้างที่ไม่เคยทำงานขับรถแทรกเตอร์/ไม่มีประสบการณ์ในการขับรถแทรกเตอร์เข้ามาทำงาน

- ลูกจ้างทั้ง ๒ คน ไม่มีใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์

- ลูกจ้างที่เสียชีวิตไปยืนอยู่ในจุดที่อาจจะเกิดอันตรายจากการพลัดตก หรือถูกดิ่งหนีบได้

- สภาพร่างกายของลูกจ้างที่เสียชีวิตอาจมีสภาพไม่พร้อมที่จะทำงาน มีความเหนื่อยล้า

สูงอายุ ๖๓ ปี

### ๔.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรที่คาดว่าอาจเป็นสาเหตุ

- รถแทรกเตอร์มีสภาพเก่า เป็นรถมือสอง ทำให้ไม่ทราบประวัติการซ่อมบำรุง

- ไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้

- ไม่ได้ตรวจสอบสภาพรถขณะเกิดเหตุให้มีสภาพพร้อมใช้งาน

### ๔.๓ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการที่คาดว่าอาจเป็นสาเหตุ

- ไม่จัดให้มีรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานรถไว้ประจำรถ เนื่องจากเป็นรถมือสองที่ซื้อมาจากต่างประเทศ

- ไม่มีการตรวจสอบความเรียบร้อยของชิ้นส่วนหรือกลไกการทำงานของรถแทรกเตอร์ให้มีสภาพพร้อมใช้งานได้ดีและปลอดภัยก่อนใช้งาน และขณะใช้งาน

- ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกต้องและครบถ้วนให้กับลูกจ้างตามฤดูกาลผลิต

- มีคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยที่กำหนดการตรวจสอบรถเบื้องต้นก่อนใช้งาน แต่ไม่ได้กำหนดข้อห้ามในเรื่องการยืนอยู่ในจุดเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดการพลัดตก หรือการถูกเครื่องจักรดิ่งหนีบ และการจอดรถต้องอยู่ในตำแหน่งเกียร์จอดเท่านั้น

- ให้ลูกจ้างที่ไม่มีใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์เข้ามาทำงานขับรถแทรกเตอร์

## ๕. ข้อเสนอแนะหรือมาตรการสำหรับการแก้ไขป้องกัน

### (๑) ข้อเสนอแนะด้านคน/การกระทำที่ไม่ปลอดภัย

- ลูกจ้างต้องไม่ยืนอยู่ในจุดที่อาจจะเกิดอันตรายจากการพลัดตกหรือถูกดิ่งหนีบได้ มีความตระหนักถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้น

- ลูกจ้างตำแหน่งพนักงานขับรถแทรกเตอร์ต้องมีใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์

### (๒) ข้อเสนอแนะหรือมาตรการแก้ไขป้องกันด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักร

- จัดให้มีการตรวจสอบความเรียบร้อยของชิ้นส่วนหรือกลไกการทำงานของรถแทรกเตอร์ให้มีสภาพพร้อมใช้งานได้ดีและปลอดภัยก่อนใช้งาน

- จัดให้มีรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานรถไว้ประจำรถ และปฏิบัติตามรายละเอียดและคู่มือตามที่คุณผลิตกำหนดอย่างเคร่งครัด

(๓) ข้อเสนอแนะด้านบริหารจัดการ

- จัดให้มีคู่มือตามที่คุณผลิตกำหนดหรือต้องดำเนินการให้วิศวกรเป็นผู้จัดทำรายละเอียดและคู่มือเป็นหนังสือเป็นภาษาไทยหรือภาษาอื่นที่ลูกจ้างสามารถศึกษาและปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงานได้

- ให้มีการทบทวนคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย โดยให้มีการตรวจสอบปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดอันตรายจากขั้นตอนการทำงานให้ครบทุกขั้นตอน เช่น ข้อห้ามในเรื่องการยืนอยู่ในจุดเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดการพลัดตกหรือการถูกเครื่องจักรตึงหนีบ การจอดรถต้องอยู่ในตำแหน่งเกียร์จอดเท่านั้น การห้ามคนที่ไม่เกี่ยวข้องขึ้นไปอยู่บนรถขณะปฏิบัติงาน การแต่งกายของผู้ปฏิบัติงานให้เรียบร้อยรัดกุม

- ให้มีการแจกคู่มือปฏิบัติงานให้กับลูกจ้างทุกคน ทั้งลูกจ้างประจำและฤดูกาลผลิต

- จัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้ถูกต้องและครบถ้วน ทั้งลูกจ้างตามฤดูกาลผลิต ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเปลี่ยนงาน

- ให้มีการตรวจสอบสภาพร่างกายของลูกจ้างให้มีสภาพพร้อมที่จะทำงาน

- ให้มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์ จึงให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถแทรกเตอร์ได้

- หัวหน้างาน กำกับ ดูแล ไม่อนุญาตให้คนที่ไม่มีความรู้ และไม่เกี่ยวข้องกับงาน เข้าไปทำงานในพื้นที่อันตราย

- ตำแหน่งพนักงานขับรถแทรกเตอร์ นายจ้างต้องกำหนดคุณสมบัติให้เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์/ผ่านการฝึกอบรมพิเศษสำหรับลูกจ้างที่ทำงานที่จะเป็นอันตรายต่อคนอื่น

## ๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ (ระบุ พ.ร.บ. พร้อมมาตราที่เกี่ยวข้อง/กฎกระทรวงพร้อม ข้อที่เกี่ยวข้อง)

**พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔**

**มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้**

“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องมาจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด ในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือให้สถานประกอบการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

**มาตรา ๘** ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบ หรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด

**มาตรา ๑๔** ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้าง ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้าง จะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

**มาตรา ๑๖** ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลง เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน

การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อธิบดีประกาศกำหนด

**มาตรา ๕๓** นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง ที่ออกตามมาตรา ๘ ต้องระวางโทษไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๕๖** นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๖ หรือมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๕๗** นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๓๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ห้าหมื่นบาท

**กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ข้อ ๘** ในการประกอบ การติดตั้ง การทดสอบ การใช้ การซ่อมแซม การบำรุงรักษา การตรวจสอบ การรื้อถอน หรือการเคลื่อนย้ายเครื่องจักร รถยก ลิฟต์ เครื่องจักรสำหรับยกคนขึ้นไปทำงานบนที่สูง นายจ้าง ต้องปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ หากไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานดังกล่าว นายจ้างต้องดำเนินการให้วิศวกร เป็นผู้จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือ การใช้งานเป็นหนังสือ และต้องมีการสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้

รายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นภาษาไทยหรือภาษาอื่น ที่ลูกจ้างสามารถศึกษาและปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงานได้

## ๗. ผู้สอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๔

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน