



# ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

## ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ข้อหาเรียก** เมื่อไม่มีผู้ชำนาญการ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายลำดับรองต้องส่งรายงานผลการประเมินอันตรายหรือไม่

**หน่วยงานที่หาเรียก** สถานประกอบกิจการเอกชน

**ประเด็นข้อหาเรียก** บริษัทฯ ขอหาเรียกเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากปัจจุบันยังไม่สามารถขอใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการได้ จึงไม่มีผู้ชำนาญการที่ต้องเข้ามาให้คำแนะนำและรับรองผลการประเมินอันตราย และไม่สามารถส่งรายงานได้ บริษัทฯ จะมีแนวทางการปฏิบัติอย่างไร

**ข้อเท็จจริง** ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้นายจ้างดำเนินการประเมินอันตราย ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำผลการประเมินอันตราย แผนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ โดยการดำเนินการต้องปฏิบัติตามคำแนะนำและได้รับการรับรองผลจากผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ข้อกฎหมาย** ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ ให้นายจ้างดำเนินการประเมินอันตราย ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำผลการประเมินอันตราย แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่ที่มีจำนวนลูกจ้างครบตามข้อ ๓ แล้วแต่กรณี และทบทวนการดำเนินการทุกสามปี

กรณีที่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร อุปกรณ์ กระบวนการผลิต วิธีการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เปลี่ยนแปลง หรือการดำเนินการใด ๆ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากภัยทางธรรมชาติหรือเพื่อการช่วยเหลือ การบรรเทาเหตุ หรือปัจจัยอื่น ๆ และส่งผลให้สภาวะการทำงานเปลี่ยนแปลง ให้นายจ้างดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้ครอบคลุมก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลง โดยให้นายจ้างดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ ไม่เกินสามสิบวันและเก็บผล การดำเนินการ ณ สถานประกอบกิจการ จะทำในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างปฏิบัติงานซึ่งมีความรู้ในขั้นตอนการทำงานนั้นของสถานประกอบกิจการ อย่างน้อย ๑ คน มีส่วนร่วมกับผู้ประเมินอันตรายที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีประสบการณ์เกี่ยวกับกระบวนการผลิตและขั้นตอนการทำงานและขั้นตอนการประเมินอันตราย หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หรือกรรมการในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการแล้วแต่กรณี มีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยต้องปฏิบัติตามคำแนะนำและได้รับการรับรองผลจากผู้อำนวยการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ฯลฯ

ข้อ ๙ ให้นายจ้างจัดทำรายงานผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรือมีรายละเอียดไม่น้อยกว่า ที่กำหนดไว้ในท้ายประกาศนี้ พร้อมทั้งส่งรายงานผลดังกล่าวด้วยวิธีการทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นเอกสารด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ ต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมายภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นการดำเนินการ ประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้าง และสถานประกอบกิจการ

ให้นายจ้างเก็บเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้าง และสถานประกอบกิจการ ดังกล่าวไว้ ณ สถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าสามปี จะทำในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

ฯลฯ

**ตอบข้อหารื้อ** ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้นายจ้างดำเนินการประเมินอันตราย ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำผลการประเมินอันตราย แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่มิจำนวนลูกจ้างครบตามข้อ ๓ แล้วแต่กรณี และข้อ ๕ วรรคสาม กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างปฏิบัติงานซึ่งมีความรู้ในขั้นตอนการทำงานนั้นของสถานประกอบกิจการ อย่างน้อย ๑ คน มีส่วนร่วมกับผู้ประเมินอันตรายที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีประสบการณ์เกี่ยวกับกระบวนการผลิตและขั้นตอนการทำงานและขั้นตอนการประเมินอันตราย หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน



# ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

หรือกรรมการในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการแล้วแต่กรณี มีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยต้องปฏิบัติตามคำแนะนำและได้รับการรับรองผลจากผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบกับ ข้อ ๙ ให้นายจ้างจัดทำรายงานผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรือมีรายละเอียดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในท้ายประกาศนี้ พร้อมทั้งส่งรายงานผลดังกล่าวภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นการดำเนินการประเมินอันตรายฯ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ปัจจุบันยังไม่มีผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการออกกฎหมายลำดับรองเพื่อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานดังกล่าว บริษัทฯ สามารถจัดให้ลูกจ้างปฏิบัติงานซึ่งมีความรู้ในขั้นตอนการทำงานนั้นของสถานประกอบกิจการ อย่างน้อย ๑ คน มีส่วนร่วมกับผู้ประเมินอันตรายที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีประสบการณ์เกี่ยวกับกระบวนการผลิตและขั้นตอนการทำงานและขั้นตอนการประเมินอันตรายหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หรือกรรมการในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดไว้ได้ และเก็บเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินอันตรายดังกล่าวไว้ เมื่อมีผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ ของประกาศกระทรวงฯ

**หมายเหตุ** หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๐๕๐๔/๑๑๒๗๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน  
กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน  
๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงนิมพิลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙