



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหารื้อ บริษัทฯ เข้าข่ายต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตามกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่

หน่วยงานที่หารื้อ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหารื้อ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหารื้อ บริษัท อ จำกัด ประกอบกิจการ นำเข้าและเป็นตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์เครื่องมือวัดในงานอุตสาหกรรม ประเภทเครื่องมือวัดทางไฟฟ้า อุณหภูมิ ความเร็วลม อัตราการไหล ซึ่งอุปกรณ์เป็นเครื่องมือวัดแบบมือถือ (Portable) ไม่มีการผลิต ไม่มีการติดตั้งหรือซ่อมแซมหน้างาน ซึ่งลูกค้าสามารถส่งอุปกรณ์เครื่องมือวัดกลับมาที่บริษัทฯ เพื่อตรวจสอบ กรณีสินค้ามีปัญหา บริษัทฯ จะทำการตรวจสอบเบื้องต้นโดยการตรวจสอบจากภายนอกโดยสายตา (Visual Inspection) และเปิดดูเฉพาะส่วนที่ถูกรื้อออกมาให้สามารถเปลี่ยนได้เองโดยผู้ใช้ (User Serviceable) เช่น ฟิวส์ แบตเตอรี่ และสายวัด แต่ถ้าเป็นกรณีอุปกรณ์เครื่องมือวัดเสียไม่สามารถใช้งานได้ เช่น เปิดไม่ติดโดยที่เปลี่ยนแบตเตอรี่แล้ว จะดำเนินการส่งให้กับโรงงานผู้ผลิตเพื่อซ่อมต่อไป บริษัทฯ จึงมีประเด็นหารื้อว่า บริษัทฯ เข้าข่ายต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตามกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ฯลฯ

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

ฯลฯ

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ฯลฯ



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

ฯลฯ

ตอบข้อหารือ หน่วยงานที่ตอบข้อหารือ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหารือ ดังนี้
พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ บัญญัติให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง ประกอบกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า บริษัท อ จำกัด ประกอบกิจการ นำเข้าและเป็นตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์เครื่องมือวัดในงานอุตสาหกรรม ประเภทเครื่องมือวัดทางไฟฟ้า อุณหภูมิ ความเร็วลม อัตราการไหล ซึ่งอุปกรณ์เป็นเครื่องมือวัดแบบมือถือ (Portable) ไม่มีการผลิต ไม่มีการติดตั้งหรือซ่อมแซมหน้างาน ซึ่งลูกค้าสามารถส่งอุปกรณ์เครื่องมือวัดกลับมาที่บริษัทฯ เพื่อตรวจสอบกรณีสินค้ามีปัญหา โดยทางบริษัทฯ จะทำการตรวจสอบเบื้องต้นโดยการตรวจสอบจากภายนอกโดยสายตา (Visual Inspection) และเปิดดูเฉพาะส่วนที่ถูกออกแบบมาให้สามารถเปลี่ยนได้เองโดยผู้ใช้ (User Serviceable) เช่น ฟิวส์ แบตเตอรี่ และสายวัด แต่ถ้าเป็นกรณีอุปกรณ์เครื่องมือวัดเสียไม่สามารถใช้งานได้ เช่น เปิดไม่ติด โดยที่เปลี่ยนแบตเตอรี่แล้ว จะดำเนินการส่งให้กับโรงงานผู้ผลิตเพื่อซ่อมต่อไป เมื่อลักษณะการประกอบกิจการของบริษัทฯ ไม่เป็นไปตามประเภทที่ระบุในบัญชีแนบท้ายกฎกระทรวงฯ ดังกล่าวนี้นั้น บริษัทฯ จึงไม่เข้าข่ายเป็นนายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชีแนบท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎกระทรวงอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๓๔๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙