



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

## ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ข้อหารื้อ** การให้ความรู้และอบรมเรื่องโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมให้แก่ลูกจ้าง

**หน่วยงานที่หารื้อ** หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

**ประเด็นข้อหารื้อ** บริษัทฯ ประสงค์จะดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning โดยจัดตั้งคณะทำงานดำเนินการประกอบด้วยผู้แทนจากสถานประกอบกิจการ ทั้ง ๗ แห่ง ถือว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการสอดคล้องตามข้อ ๒๒ (๑๒) แห่งกฎกระทรวงการจ้างให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่ อย่างไร

**ข้อเท็จจริง** บริษัทฯ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพเกี่ยวกับการให้ความรู้และอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแก่ลูกจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานด้วยระบบ e-Learning

(๒) สำนวจำนวนของหน่วยงาน และจำนวนของพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ที่ต้องได้รับการอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ลูกจ้างทุกคนได้รับความรู้หรือการฝึกอบรมครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

(๓) ดำเนินการหรือจัดให้มีการชี้แจงและประเมินอันตรายเกี่ยวกับโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมของพนักงานและลูกจ้าง ทอท. เพื่อให้ครอบคลุมโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อมทุกรายการของ ทอท.

(๔) จัดเตรียมข้อมูลและประสานงานกับบุคคลและ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสื่อการเรียนรู้เรื่องโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning

(๕) จัดให้พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning ให้ครบถ้วนตามวันและเวลาที่กำหนด รวมถึงการกำกับให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องได้รับผลการทำแบบทดสอบตามเกณฑ์ตามที่กำหนด จึงจะผ่านการอบรม

(๖) ตอบข้อซักถามด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในกรณีพนักงานและลูกจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อซักถามหรือมีข้อสงสัยผ่านกระดานสนทนา

(๗) สำนวจความพึงพอใจ และสรุปผลหลักสูตรการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงสื่อ e-Learning ในครั้งถัดไป

(๘) ทบทวนเนื้อหาของหลักสูตรโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning และแบบทดสอบก่อนรับฝึกอบรม (Pre-test) และหลังการฝึกอบรม (Post-test) อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพัฒนาและยกระดับของเนื้อหาการฝึกอบรมให้คงความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอรวมถึงเป็นการปรับปรุงให้สามารถวัดความรู้ความเข้าใจของบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องสำหรับนำไปปรับปรุงและพัฒนาสื่อการเรียนรู้ e-Learning ต่อไป



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

**ข้อกฎหมาย** ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔  
มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม

ฯลฯ

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

ฯลฯ

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ฯลฯ

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒๐ กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนหนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๒๓ อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ข้อ ๒๒ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑๒) ให้ความรู้และอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแก่ลูกจ้างก่อนเข้าทำงาน และระหว่างทำงานเพื่อทบทวนความรู้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ฯลฯ

บัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

บัญชี ๒ ลำดับที่ ๓๗ อุตสาหกรรมบริการขนส่ง

ฯลฯ



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

**ตอบข้อหารื้อ** กองความปลอดภัยแรงงาน ได้พิจารณาตามข้อเท็จจริงเท่าที่ปรากฏประกอบกับข้อกฎหมาย และมีความเห็นสอดคล้องกับกองนิติการว่า กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงานหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการพ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๒ (๑๒) กำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ มีหน้าที่ให้ความรู้และอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแก่ลูกจ้างก่อนเข้าทำงาน และระหว่างทำงานเพื่อทบทวนความรู้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ซึ่งกฎหมายมีเจตนารมณ์เพื่อให้ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมก่อนเข้าทำงาน และทบทวนความรู้ในระหว่างทำงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยกฎหมายมิได้มีการกำหนดหลักสูตร จำนวนชั่วโมง และวิธีการฝึกอบรมไว้ แต่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพเป็นผู้ให้ความรู้และอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมให้แก่ลูกจ้าง เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคม ประกอบด้วยสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ สำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ตท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ซึ่งแต่ละสถานประกอบกิจการได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพตามที่กฎกระทรวงกำหนดกรณีบริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ Digital Learning Center (DLC) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาระบบการสื่อสารถ่ายทอดข้อมูล ความรู้ รวมถึงการติดตาม และประเมินผลการฝึกอบรมโดยจัดตั้งคณะทำงานดำเนินการประกอบด้วยผู้แทนจากสถานประกอบกิจการ ทั้ง ๗ แห่ง ได้แก่ ฝ่ายความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย ซึ่งเป็นหัวหน้าสายวิชาการจากสำนักงานใหญ่ และฝ่าย/ส่วนมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัยของทุกท่าอากาศยานเพื่อให้การจัดทำสื่อการเรียนรู้ฯ ครอบคลุมเรื่องโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมของทุกสถานประกอบกิจการโดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพมีหน้าที่ ดังนี้ (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานด้วยระบบ e-Learning (๒) สำรวจจำนวนของหน่วยงาน และจำนวนของพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ที่ต้องได้รับการอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ลูกจ้างทุกคนได้รับความรู้หรือการฝึกอบรมครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด (๓) ดำเนินการหรือจัดให้มีการชี้แจงและประเมินอันตรายเกี่ยวกับโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมของพนักงานและลูกจ้าง ทอท. เพื่อให้ครอบคลุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมทุกรายการของ ทอท. (๔) จัดเตรียมข้อมูลและประสานงานกับบุคคลและ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสื่อการเรียนรู้เรื่องโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning (๕) จัดให้พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning ให้ครบถ้วนตามวันและเวลาที่กำหนดรวมถึงการกำกับให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องได้รับผลการทำแบบทดสอบตามเกณฑ์ตามที่กำหนดจึงจะผ่านการฝึกอบรม (๖) ตอบข้อซักถามด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๔-

ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อซักถามหรือมีข้อสงสัยผ่านกระดานสนทนา (๗) สํารวจความพึงพอใจและสรุปผลหลักสูตรการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงสื่อ e-Learning ในครั้งถัดไป (๘) ทบทวนเนื้อหาของหลักสูตรโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning และแบบทดสอบก่อนรับการฝึกอบรม (Pre-test) และหลังการฝึกอบรม (Post-test) อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพัฒนาและยกระดับของเนื้อหาการฝึกอบรมให้คงความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมถึงเป็นการปรับปรุงให้สามารถวัดความรู้ความเข้าใจของบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการสำหรับนำไปปรับปรุงและพัฒนาสื่อการเรียนรู้ e-Learning ต่อไป ดังนั้น หากบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในรูปแบบ e-Learning โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของสถานประกอบกิจการ ทั้ง ๗ แห่ง มีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการฝึกอบรมดังกล่าวในทุกขั้นตอนโดยมีการสรุปติดตามผลที่เป็นรูปธรรมและจัดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพประจำสถานประกอบกิจการเป็นผู้ให้ความรู้และอบรมด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแก่ลูกจ้าง จึงถือได้ว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการสอดคล้องตามข้อ ๒๒ (๑๒) กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ หนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๓๘๔๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน  
กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน  
๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙