



ข้อหาหรือกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหาหรือกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาหรือ การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทให้บริการบริหารงานนิติบุคคลอาคารชุด และการจัดให้มีคณะกรรมการด้านความปลอดภัย และคณะกรรมการสวัสดิการ

หน่วยงานที่หาหรือ สถานประกอบกิจการเอกชน

ประเด็นข้อหาหรือ ประเด็นที่ ๑ บริษัทฯ เป็นบริษัทให้บริการบริหารงานนิติบุคคลอาคารชุด และนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยตำแหน่งหรือไม่

ประเด็นที่ ๒ อาคารชุดที่บริษัทฯ รับบริหารนั้น มีการว่าจ้างบริษัทรักษาความปลอดภัย และบริษัทรับจ้างทำความสะอาด โดยบริษัทรักษาความปลอดภัย และบริษัทรับจ้างทำความสะอาด มีหน้าที่ต้องส่งพนักงานของตนเองมาประจำที่อาคารชุดซึ่งบริษัทฯ รับจ้างบริหาร ส่งผลให้อาคารชุดบางแห่งมีพนักงานมาปฏิบัติงานมากกว่า ๒ คนขึ้นไป กรณีดังกล่าว อาคารชุดแห่งนี้ บริษัทฯ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ด้วยหรือไม่ อย่างไร

ประเด็นที่ ๓ คณะกรรมการด้านความปลอดภัย และคณะกรรมการสวัสดิการ สามารถเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกันได้หรือไม่ และสามารถจัดประชุม พร้อมทั้งจัดทำรายงานการประชุมรวมกันได้หรือไม่ อย่างไร

ข้อเท็จจริง บริษัท ก เป็นบริษัทให้บริการบริหารงานนิติบุคคลอาคารชุด และนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร โดยเป็นผู้รับบริหารงานเท่านั้น มิได้เข้าไปดำเนินการเป็นนิติบุคคลอาคารชุดนั่นเอง ซึ่งเมื่อได้รับการว่าจ้าง บริษัท ก จะจัดส่งพนักงานไปประจำยังโครงการอาคารชุดหรือหมู่บ้านจัดสรรของลูกค้า เพื่อทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำอาคารชุดหรือหมู่บ้านดังกล่าว โดยจะมีหน้าที่ในการบริหารจัดการงานทั่วไปของโครงการนั้น ๆ เช่น

(๑) เป็นตัวแทนของโครงการในการประสานงานกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัท ห้างร้านต่าง ๆ

(๒) จัดซื้อและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับโครงการ โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหรือมติที่ประชุมใหญ่

(๓) จัดการและดูแลรักษาทรัพย์สินส่วนกลาง เช่น ควบคุมพนักงานรักษาความสะอาด พนักงานจัดเก็บขยะมูลฝอย พนักงานรักษาความปลอดภัย

(๔) จัดทำรายงาน รายรับ - รายจ่ายทางการเงิน ตามหลักบัญชีสากล

ทั้งนี้ การจัดส่งพนักงานไปประจำโครงการ ขึ้นอยู่กับการตกลงตามข้อตกลงในสัญญาร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า โดยจำนวนพนักงานขั้นต่ำที่บริษัท ก ส่งไปประจำโครงการ คือ ผู้จัดการหมู่บ้านจัดสรร ๑ คน หรือโครงการอาคารชุดอาจมีพนักงานประจำโครงการ ๘ คน ประกอบด้วย ผู้จัดการอาคาร ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ คน หัวหน้าช่างเทคนิค ๑ คน พนักงานช่างเทคนิค ๔ คน สำหรับพนักงานรักษาความสะอาด พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานดูแลสวน พนักงานเก็บขยะ บริษัท ก จะทำหน้าที่เพียงควบคุมดูแลให้พนักงานเหล่านั้นปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ และเป็นระเบียบเรียบร้อยตามข้อตกลงในสัญญาว่าจ้างระหว่างโครงการกับบริษัทผู้รับจ้างเท่านั้น บริษัทผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องส่งพนักงานของตนเองมาปฏิบัติงานตามสัญญา ซึ่งจำนวนคนขึ้นอยู่กับการตกลงตามข้อตกลงในสัญญาร่วมกันของนิติบุคคลกับบริษัทรับจ้างนั้น ๆ บริษัท ก ไม่มีฐานะเป็นนายจ้างหรือผู้ว่าจ้าง ของบริษัทผู้รับจ้างดังกล่าว



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ฯลฯ

มาตรา ๙๖ ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยห้าคน กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการให้มาจากการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด

ในกรณีที่สถานประกอบกิจการใดของนายจ้างมีคณะกรรมการลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์แล้ว ให้คณะกรรมการลูกจ้างทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

มาตรา ๙๘ นายจ้างต้องจัดให้มีการประชุมหารือกับคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการอย่างน้อยสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดหรือสภาพแรงงานร้องขอโดยมีเหตุผลสมควร

ฯลฯ

๒. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับการยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

ฯลฯ

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

ฯลฯ

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ฯลฯ



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

๓. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่นายจ้างต้องจัดให้มีตามวรรคหนึ่ง จะเป็นประเภทใดหรือระดับใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ฯลฯ

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยตำแหน่งมีสองระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน

(๒) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร

ข้อ ๗ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับหัวหน้างานซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวน ดังกล่าว

ในกรณีที่ลูกจ้างระดับหัวหน้างานไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ให้นายจ้างดำเนินการให้ลูกจ้างนั้น เข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๘ (๑) เพื่อแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับหัวหน้างาน

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ในกรณีที่ลูกจ้างระดับผู้บริหารไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ให้นายจ้างดำเนินการให้ลูกจ้างนั้น เข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๑๑ (๑) เพื่อแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับผู้บริหาร

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ นายจ้างของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

คณะกรรมการความปลอดภัยตามวรรคหนึ่ง ต้องประกอบด้วย นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร เป็นประธานกรรมการความปลอดภัย ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา และผู้แทนลูกจ้างเป็นกรรมการความปลอดภัย



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๔-

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยตามวรรคสอง หากสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่ง เป็นสถานประกอบกิจการในบัญชี ๑ หรือบัญชี ๒ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงหรือระดับวิชาชีพจำนวนหนึ่งคน แล้วแต่กรณี เป็นกรรมการความปลอดภัยและเลขานุการ

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยตามวรรคสอง หากสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่ง เป็นสถานประกอบกิจการในบัญชี ๓ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชาเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคน เป็นกรรมการความปลอดภัยและเลขานุการ

ข้อ ๒๖ คณะกรรมการความปลอดภัยตามข้อ ๒๕ ให้มีจำนวน ดังต่อไปนี้ โดยต้องมีจำนวนกรรมการความปลอดภัยซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชาและกรรมการความปลอดภัย ซึ่งเป็นผู้แทนลูกจ้าง ในสัดส่วนที่เท่ากัน

(๑) ไม่น้อยกว่าห้าคน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยคน

(๒) ไม่น้อยกว่าเจ็ดคน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนหนึ่งร้อยคนขึ้นไป แต่ไม่ถึงห้าร้อยคน

(๓) ไม่น้อยกว่าสิบเอ็ดคน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าร้อยคนขึ้นไป

ข้อ ๒๗ การได้มาซึ่งกรรมการความปลอดภัยตามข้อ ๒๕ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการความปลอดภัยซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา ให้นายจ้างแต่งตั้งจากลูกจ้างระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรืออาจแต่งตั้งจากแพทย์หรือพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการก็ได้

(๒) กรรมการความปลอดภัยซึ่งเป็นผู้แทนลูกจ้าง ให้มาจากลูกจ้างซึ่งไม่ใช่ลูกจ้างระดับบังคับบัญชาเลือกกันเอง

ฯลฯ

ข้อ ๓๓ ให้คณะกรรมการความปลอดภัยประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการความปลอดภัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งร้องขอ

การประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการความปลอดภัยกำหนด

ในการประชุมแต่ละครั้ง ให้แจ้งกำหนดการประชุมและระเบียบวาระการประชุม ให้กรรมการความปลอดภัยทราบไม่น้อยกว่าสามวันก่อนถึงวันประชุม เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วน

เมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายใด ๆ ที่เป็นเหตุให้ลูกจ้างหรือบุคคลภายนอกสูญเสียอวัยวะ พิพลาภาพ หรือเสียชีวิต ให้มีการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยโดยไม่ชักช้าเพื่อดำเนินการทบทวน รายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางป้องกันแก้ไขต่อนายจ้าง

ฯลฯ

บัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญชี ๒ ลำดับที่ ๔๓ กิจการนิติบุคคลอาคารชุดตามกฎหมายว่าด้วยอาคารชุด

ฯลฯ



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๕-

ตอบข้อหาเรียก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้พิจารณาข้อหาเรียกของบริษัท ก ตามข้อเท็จจริงเท่าที่ปรากฏประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว มีความเห็นในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ บริษัทฯ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยตำแหน่งหรือไม่ เห็นว่า พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ได้กำหนดนิยามของคำว่า “สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน และกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ วรรคหนึ่ง กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ข้อ ๗ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับหัวหน้างานซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว วรรคสอง ในกรณีที่ลูกจ้างระดับหัวหน้างานไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ให้นายจ้างดำเนินการให้ลูกจ้างนั้นเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๘ (๑) เพื่อแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับหัวหน้างาน ข้อ ๑๐ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว วรรคสอง ในกรณีที่ลูกจ้างระดับผู้บริหารไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ให้นายจ้างดำเนินการให้ลูกจ้างนั้นเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๑๑ (๑) เพื่อแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับผู้บริหาร เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า บริษัท ก เป็นบริษัทให้บริการบริหารงานนิติบุคคลอาคารชุดและนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร โดยเป็นผู้รับบริหารงานเท่านั้นไม่ได้เข้าไปดำเนินการเป็นนิติบุคคลอาคารชุดนั่นเอง ซึ่งเมื่อได้รับการว่าจ้าง บริษัทฯ จะจัดส่งพนักงานไปประจำยังโครงการอาคารชุดหรือหมู่บ้านจัดสรรในโครงการของผู้ว่าจ้าง โดยพนักงานจะมีหน้าที่ในการบริหารจัดการงานทั่วไปของโครงการนั้น ๆ อันจะเห็นได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของกิจการนิติบุคคลอาคารชุด ซึ่งการตีความคำว่า “หน่วยงานแต่ละแห่ง...” ต้องคำนึงถึงความปลอดภัย ณ จุดที่ลูกจ้างทำงานอยู่ ดังนั้น บริษัทฯ จึงเข้าข่ายเป็นสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๒ ลำดับที่ ๔๓ กิจการนิติบุคคลอาคารชุดตามกฎหมายว่าด้วยอาคารชุด หากมีลูกจ้างครบจำนวนที่กำหนดในกฎกระทรวงฯ บริษัทฯ มีหน้าที่จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๔ วรรคหนึ่ง ข้อ ๗ และข้อ ๑๐ แห่งกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๖-

ประเด็นที่ ๒ อาคารชุดที่บริษัทฯ รับผิดชอบนั้น มีการว่าจ้างบริษัทรักษาความปลอดภัย และบริษัทรับจ้างทำความสะอาด โดยบริษัทรักษาความปลอดภัย และบริษัทรับจ้างทำความสะอาด มีหน้าที่ต้องส่งพนักงานของตนเองมาประจำที่อาคารชุด ส่งผลให้อาคารชุดบางแห่งมีพนักงานมาปฏิบัติงานมากกว่า ๒ คนขึ้นไป กรณีดังกล่าว บริษัทฯ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารหรือไม่ อย่างไร เห็นว่า พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ได้กำหนดนิยามของคำว่า “นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการ ซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงาน หรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม และนิยามของคำว่า “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม กรณีบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการดูแลบริหารอาคารแก่ลูกค้า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นิติบุคคลมีบริษัทคู่สัญญาอื่น ๆ ของโครงการเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ประจำอาคารชุด ซึ่งบริษัทฯ รับผิดชอบและยินยอมให้พนักงานของคู่สัญญาอื่น ๆ เข้ามาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของตน ไม่ว่าจะการทำงานนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม ผู้ประกอบกิจการดังกล่าวจึงมีฐานะเป็นนายจ้าง ตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ เมื่อผู้ประกอบกิจการดำเนินการบริหารงานภายใต้นิติบุคคลอาคารชุด จึงเข้าข่ายเป็นสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๒ ลำดับที่ ๔๓

ประเด็นที่ ๓ คณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะกรรมการสวัสดิการสามารถเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกันได้หรือไม่ และสามารถจัดประชุมพร้อมกันกับจัดทำรายงานการประชุมรวมกันได้หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๙๖ วรรคหนึ่ง กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยห้าคน และมาตรา ๙๘ กำหนดว่านายจ้างต้องจัดให้มีการประชุมหารือกับคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการอย่างน้อยสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดหรือสภาพแรงงานร้องขอโดยมีเหตุผลสมควร และกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรหน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๕ กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว และข้อ ๓๓ กำหนดให้คณะกรรมการความปลอดภัยประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการความปลอดภัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งร้องขอ เมื่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ซึ่งคณะกรรมการทั้งสองคณะมีหน้าที่และอำนาจที่แตกต่างกัน โดยคุณสมบัติของการได้มา



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๗-

ของกรรมการจะต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และกฎหมายมีเจตนารมณ์เพื่อให้นายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างได้หารือกับนายจ้างในเรื่องสวัสดิการอื่น ๆ ที่ลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นต้องการนอกเหนือจากสวัสดิการที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่สามารถจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการจากบุคคลกลุ่มเดียวกัน เว้นแต่กรณีที่กลุ่มบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติและมีวิธีการได้มารายบุคคลสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งในส่วนของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จึงจะสามารถดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการทั้งสองคณะได้ สำหรับในกรณีของการจัดประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมไม่สามารถดำเนินการรวมกันได้

หมายเหตุ หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๙๖๒๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน
กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙