



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

## ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ข้อหารื้อ** การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน กรณีมีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในสถานที่ปฏิบัติงานหลายแห่ง ในระยะห่างกันไม่เกิน ๗ กิโลเมตร

**หน่วยงานที่หารื้อ** สถานประกอบกิจการเอกชน

**ประเด็นข้อหารื้อ** ประเด็นที่ ๑ การขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยหน้าที่เฉพาะ (จป.วิชาชีพ) การดำเนินการขึ้นทะเบียน บริษัทฯ สามารถขึ้นทะเบียน ๑ คน และรับผิดชอบทุกพื้นที่ได้หรือไม่

ประเด็นที่ ๒ การส่งรายงานตามกฎหมายกำหนด เอกสาร จปว. บริษัทฯ สามารถจัดทำ ๑ ฉบับ โดยใส่รายละเอียดการดำเนินการตามกฎหมายของทุกพื้นที่ ได้หรือไม่

ประเด็นที่ ๓ การขึ้นทะเบียนผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ การดำเนินการขึ้นทะเบียน บริษัทฯ สามารถขึ้นทะเบียน ๑ คน และรับผิดชอบทุกพื้นที่ได้หรือไม่

ประเด็นที่ ๔ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ บริษัทฯ สามารถจัดตั้ง ๑ ชุด เพื่อรับผิดชอบทุกพื้นที่ได้หรือไม่

**ข้อเท็จจริง** ๑. บริษัท ก ประกอบกิจการบริหารจัดการด้านการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า

๒. บริษัท ก ได้ทำสัญญาเป็นผู้รับจ้างบริหารจัดการด้านการขนส่งให้แก่ลูกค้า โดยบริษัท ก ได้จัดส่งพนักงานเข้าไปปฏิบัติงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานของบริษัทลูกค้า จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

(๑) พื้นที่ทำงาน A

(๒) พื้นที่ทำงาน B มีระยะห่างจากพื้นที่ทำงาน A ประมาณ ๕ กิโลเมตร

(๓) พื้นที่ทำงาน C มีระยะห่างจากพื้นที่ทำงาน A ประมาณ ๕.๘ กิโลเมตร

(๔) พื้นที่ทำงาน D มีระยะห่างจากพื้นที่ทำงาน A ประมาณ ๖.๗ กิโลเมตร

(๕) พื้นที่ทำงาน E มีระยะห่างจากพื้นที่ทำงาน A ประมาณ ๗ กิโลเมตร

๓. บริษัท ก ได้ทำสัญญาว่าจ้าง บริษัท ข (บริษัทผู้รับเหมา) ให้จัดส่งพนักงานเข้าไปปฏิบัติงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานของบริษัทลูกค้า จำนวน ๕ แห่ง ดังกล่าว

๔. บริษัท ก ได้ส่งพนักงานของตนเอง และพนักงานของบริษัท ข ไปปฏิบัติงานรวมกัน ณ พื้นที่ทำงาน A จำนวนมากกว่า ๑๐๐ คน พื้นที่ทำงาน B จำนวน ๕๐ คนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐๐ คน และพื้นที่ทำงาน C, D และ E จำนวน ๒ คน

พนักงานระดับผู้ปฏิบัติงานจากสำนักงานใหญ่จะสลับหมุนเวียนกันเข้าไปปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ตามแผนงาน

**ข้อกฎหมาย** ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับการยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

ฯลฯ

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้าง ทำงานอยู่ในหน่วยงาน

ฯลฯ

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดในกฎกระทรวง

ฯลฯ

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึง เกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่นายจ้างต้องจัดให้มี ตามวรรคหนึ่ง จะเป็นประเภทใดหรือระดับใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ นายจ้างของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๓๙ นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยเพื่อดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๔๑ นายจ้างตามข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยและไม่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยประจำสถานประกอบกิจการ เพื่อทำหน้าที่เฉพาะด้านบริหาร บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานความปลอดภัย

ฯลฯ

ข้อ ๔๒ นายจ้างต้องนำรายชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ไปขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ฯลฯ



# ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

ข้อ ๔๗ ให้นายจ้างจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สองครั้ง โดยครั้งแรกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน และครั้งที่สองภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

ฯลฯ

บัญชีท้ายกฎกระทรวงการจดทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญชี ๒ ลำดับที่ ๓๗ อุตสาหกรรมกรขนส่ง

ฯลฯ

๓. คำอธิบายประกอบคำชี้แจงตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจดทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

บัญชี ๒ ลำดับ ๓๗ อุตสาหกรรมกรขนส่ง อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการขนส่งผู้โดยสาร หรือสินค้า โดยเป็นการขนส่งทางบก ทางน้ำ หรือทางอากาศ รวมทั้งกิจการเกี่ยวกับสถานที่พัก หรือรวบรวมสินค้าเพื่อรอการกระจายหรือรอการจัดส่งสินค้า

**ตอบข้อหาข้อ** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้พิจารณาข้อหาข้อของบริษัท ก ตามข้อเท็จจริง เท่าที่ปรากฏประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว มีความเห็นในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ บริษัทฯ สามารถดำเนินการขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน เพื่อดูแลรับผิดชอบทุกพื้นที่ได้หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ได้กำหนดนิยามคำว่า “นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการ ซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงาน หรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบ ของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม กำหนดนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่ หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม กำหนดนิยามคำว่า “สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน การตีความคำว่า “หน่วยงาน แต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงาน” จึงต้องตีความโดยคำนึงถึงความปลอดภัย ณ จุดที่ลูกจ้างทำงานอยู่ เป็นหลัก มาตรา ๑๓ กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งกฎกระทรวงการจดทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ วรรคหนึ่ง กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มี เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งกฎหมายมีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความปลอดภัยในการทำงานโดยกำหนดให้สถานประกอบกิจการต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ



# ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๔-

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า บริษัท ก ประกอบกิจการบริหารจัดการด้านการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ได้ทำสัญญาเป็นผู้รับจ้างบริหารจัดการด้านการขนส่งให้แก่ลูกค้า ซึ่งประกอบกิจการประเภทการจัดเก็บ และการตรวจสอบความพร้อมของรถยนต์เพื่อการส่งออก โดยบริษัท ก ได้เข้าไปดำเนินการบริหารจัดการด้านการขนส่ง ณ สถานที่ปฏิบัติงานของบริษัทลูกค้า จำนวน ๕ แห่ง และได้ทำสัญญาว่าจ้างรับเหมาค่าแรงกับบริษัท ข ให้จัดส่งพนักงานเข้าไปปฏิบัติงานให้บริการในตำแหน่งพนักงานตรวจสอบคุณภาพรถยนต์สินค้า พนักงานขับรถ และพนักงานติดตั้งอุปกรณ์เสริมรถยนต์สินค้า ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ทั้ง ๕ แห่ง ดังกล่าว บริษัท ก จึงมีฐานะเป็นนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งยินยอมให้พนักงานของบริษัท ข เข้ามาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของบริษัท ก หรือไม่ก็ตาม บริษัท ก จึงถือเป็น “นายจ้าง” ตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และลูกจ้างของบริษัท ข ที่เข้ามาทำงานในสถานประกอบกิจการของบริษัท ก ซึ่งเป็นผู้ได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของบริษัท ก จึงถือเป็น “ลูกจ้าง” ของบริษัท ก ตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ การนับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการจึงต้องนับรวมลูกจ้างของบริษัท ข เป็นลูกจ้างของบริษัท ก ด้วย โดยบริษัท ก มีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในสถานที่ปฏิบัติงานทั้ง ๕ แห่ง กล่าวคือ พื้นที่ทำงาน A จำนวนมากกว่า ๑๐๐ คน พื้นที่ทำงาน B จำนวน ๕๐ คนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐๐ คน และพื้นที่ทำงาน C, D และ E จำนวน ๒ คน สถานที่ปฏิบัติงานทั้ง ๕ แห่ง จึงถือเป็น “สถานประกอบกิจการ” แต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงานตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ เมื่อบริษัท ก เข้าข่ายเป็นสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๒ ลำดับที่ ๓๗ อุตสาหกรรมขนส่ง บริษัท ก จึงมีหน้าที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ พื้นที่ทำงาน A ตามข้อ ๒๐ แห่งกฎกระทรวงฯ และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานประกอบกิจการ พื้นที่ทำงาน B ตามข้อ ๑๗ แห่งกฎกระทรวงฯ ส่วนสถานประกอบกิจการ พื้นที่ทำงาน C, D และ E เมื่อมีจำนวนลูกจ้างไม่ครบตามที่กำหนดในกฎกระทรวงฯ บริษัท ก จึงไม่มีหน้าที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ดังนั้น บริษัท ก จึงไม่สามารถจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ และนำรายชื่อเจ้าหน้าที่ดังกล่าวไปขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน เพื่อดูแลรับผิดชอบสถานประกอบกิจการทุกพื้นที่ได้

ประเด็นที่ ๒ บริษัทฯ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการของทุกพื้นที่รวมกันได้หรือไม่ อย่างไรก็ตาม กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔๗ กำหนดให้นายจ้างจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สองครั้ง โดยครั้งแรกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน และครั้งที่สองภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด เมื่อสถานที่ปฏิบัติงานทั้ง ๕ แห่ง ถือเป็นสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งของนายจ้าง บริษัท ก จึงมีหน้าที่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของแต่ละสถานประกอบกิจการตามที่ กฎกระทรวงฯ กำหนด ไม่สามารถจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการของสถานประกอบกิจการทุกพื้นที่รวมกันได้



# ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๕-

ประเด็นที่ ๓ บริษัทฯ สามารถดำเนินการขึ้นทะเบียนผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย จำนวน ๑ คน เพื่อดูแลรับผิดชอบทุกพื้นที่ได้หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓๙ กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยเพื่อดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ ครบจำนวนดังกล่าว เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งของนายจ้างมีลูกจ้างทำงาน อยู่ในหน่วยงานไม่ถึง ๒๐๐ คน บริษัท ก จึงไม่เข้าข่ายต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย แต่อย่างไรก็ตาม บริษัท ก อาจจัดให้มีหน่วยงานที่ดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของสถานประกอบกิจการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดก็ได้

ประเด็นที่ ๔ บริษัทฯ สามารถดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๑ คณะ เพื่อดูแลรับผิดชอบทุกพื้นที่ได้หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า กฎกระทรวง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการ ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๕ กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไปต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของสถานประกอบกิจการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบจำนวนดังกล่าว ซึ่งกฎหมาย มีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองลูกจ้างให้มีความปลอดภัยในการทำงานโดยกำหนดให้สถานประกอบกิจการ ต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานในภาพรวม เมื่อสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งของบริษัทฯ ที่มีลูกจ้างครบ ๕๐ คนขึ้นไป บริษัท ก จึงมีหน้าที่ต้องจัดให้มี คณะกรรมการความปลอดภัยฯ แยกแต่ละสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดในกฎกระทรวงฯ ดังนั้น บริษัท ก จึงไม่สามารถจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จำนวน ๑ คณะ เพื่อดูแลรับผิดชอบสถานประกอบกิจการ ทุกพื้นที่ได้

**หมายเหตุ** หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๗๑๘๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน  
กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน  
๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙