

ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาเรียก ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด สามารถฝึกอบรมให้กับลูกจ้างของบริษัทในเครือ ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยกได้หรือไม่

หน่วยงานที่หาเรียก สถานประกอบการกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาเรียก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาเรียก ลูกจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๔) ของประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถฝึกอบรมให้กับลูกจ้างของบริษัทในเครือซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยกได้หรือไม่

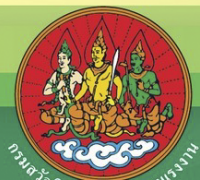
ข้อเท็จจริง บริษัทฯ ได้ทำการส่งพนักงานอบรมทบทวนการใช้งานรถยกกับบริษัทในเครือ (ผู้บริหารคนเดียวกัน รู้ดีติดกัน) เป็นประจำทุกปีก่อนที่กฎหมายดังกล่าวจะมีการประกาศใช้ โดยบริษัทในเครือมีผู้ฝึกอบรมมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๔) ลูกจ้างในสถานประกอบการซึ่งมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับรถยกประเภทนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕ ปี และได้รับการรับรองว่าสามารถอบรมได้จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ทั้งนี้ บริษัทสามารถใช้ผู้ฝึกอบรมจากบริษัทในเครือที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๗ (๔) อบรมให้พนักงานในบริษัทได้หรือไม่ โดยรถยกที่ใช้งานเป็นประเภทเดียวกัน และอบรมในพื้นที่ของบริษัทในเครือ

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด ในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“สถานประกอบการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมี การตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

๒. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔๐ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถผ่าน การฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้รถยกแต่ละประเภท ความปลอดภัยในการขับรถ การตรวจสอบและบำรุงรักษา รถยก โดยวิทยากร ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับรถยก ตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด

๓. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้าง ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๗ วิทยากรผู้ทำการฝึกอบรมต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ การทำงานเกี่ยวกับรถยกประเภทนั้น ๆ โดยมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๔) ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการซึ่งมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับรถยกประเภทนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ตอบข้อหาหรือ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ กำหนดนิยามของ “นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับความยินยอม ให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม “สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะมีผู้บริหารคนเดียวกันกับบริษัทในเครือ และมีรั้วติดกัน แต่ไม่ใช่นิติบุคคลเดียวกัน จึงถือได้ว่า มิได้เป็นสถานประกอบกิจการแห่งเดียวกัน โดยผู้ที่จะมาเป็นวิทยากรฝึกอบรมเป็นลูกจ้างของบริษัทในเครือ



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

ย่อมมิใช่ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ ดังนั้น การจะให้ลูกจ้างของบริษัทในเครือ ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๔) โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับรถยกประเภทนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕ ปี มาเป็นวิทยากรฝึกอบรมเกี่ยวกับรถยกให้กับลูกจ้างไม่ได้ เนื่องจากไม่ได้เป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการแต่อย่างใด

หมายเหตุ หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๕๗๙๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

.....
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน
กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙